

Tabellen redovisar de åtgärder som förvaltningen genomför för att stärka det systematiska kvalitetsarbetet och kompetensförsörjningen. Åtgärderna utgår från fördjupade egenkontroller, extern granskning samt förvaltningsövergripande utvecklingsarbete och är strukturerade utifrån de områden som tidigare redovisats till nämnden. Status och datum för rapportering visar hur arbetet fortskrider samt när nämnden har informerats. Tabellen ger därmed en samlad bild av genomförda, pågående och planerade insatser.

Område	Föreslagen åtgärd	Status	Rapportering till nämnden
1. Ledning, styrning och ansvarsfördelning	Hantera rekommendation från extern granskning om utveckling av styrmodell	Avslutad	2026-02-06 §8
1. Ledning, styrning och ansvarsfördelning	Stärka kvalitetsledningssystemet genom uppdaterad anvisning, tydliggjorda roller och samordning	Avslutad	2026-03-25 §35
2. Processer, rutiner och säkerställande av kvalitet	Säkerställa strukturer och arbetssätt för brukarinflytande, synpunkter och brukardelaktighet på enhetsnivå	Pågående	2026-04-22 §71
2. Processer, rutiner och säkerställande av kvalitet	Koppla värdighetsgarantier till det systematiska kvalitetsarbetet	Pågående	2026-04-22 §71
2. Processer, rutiner och säkerställande av kvalitet	Se över och tydliggöra boendeformer, enheters storlek och målgrupper inom BmSS	Avslutad	2026-02-06 §8, 2026-03-25 §35
2. Processer, rutiner och säkerställande av kvalitet	Tillgängliggöra och utveckla kvalitetsledningssystemet genom utvecklade processer, förenklade styrande dokument och säkerställd tillämpning i social dokumentation	Pågående	2026-06-17
2. Processer, rutiner och säkerställande av kvalitet	Säkerställa att mötesstruktur i verksamheten används för uppföljning och utveckling	Pågående	
3. Riskhantering, avvikelshantering och förbättringsarbete	Genomföra riskbaserade fördjupade egenkontroller	Avslutad	2026-04-22 §72
3. Riskhantering, avvikelshantering och förbättringsarbete	Säkerställa samlad och systematisk analys av avvikelser, inklusive lex Sarah-utredningar	Pågående	2026-04-22 §71
3. Riskhantering, avvikelshantering och förbättringsarbete	Förändra arbetssätt för SAS	Pågående	2026-03-25 §35
3. Riskhantering, avvikelshantering och förbättringsarbete	Genomföra kartläggning och analys av avvikelshantering 2023–2025	Pågående	

3. Riskhantering, avvikelshantering och förbättringsarbete	Säkerställa att it-systemet för hantering av avvikelser uppfyller förvaltningens behov	Pågående	2026-08-26
3. Riskhantering, avvikelshantering och förbättringsarbete	Tydliggöra och stärka arbete med riskbedömningar kopplat till patientsäkerhet och genomförande av insatser	Pågående	
4. Samverkan inom och mellan verksamheter	Utveckla samverkan med ÄVO och legitimerad personal inom hälso- och sjukvårdsområdet	Pågående	
4. Samverkan inom och mellan verksamheter	Stärka samverkan mellan myndighet och utförare	Pågående	2026-05-27 §106
4. Samverkan inom och mellan verksamheter	Delegeringsutbildning på hemspråk	Under beredning	
4. Samverkan inom och mellan verksamheter	Digital signering av läkemedel	Pågående	
5. Dokumentation, uppföljning och analys	Utveckla rapportering till nämnden genom kvalitetsindikatorer	Avslutad	2026-04-22 §71
5. Dokumentation, uppföljning och analys	Ta fram årshjul för uppföljning i linjen	Pågående	
6. Kompetens och bemanning	Ta fram utbildning i systematiskt kvalitetsarbete för chefer	Pågående	2026-04-22 §72
6. Kompetens och bemanning	Genomföra och följa upp samlade åtgärder för att stärka kvaliteten på enheten Hundrårsgatan 32, vån 3 (enhetsspecifik)	Pågående	2026-04-22 §72
6. Kompetens och bemanning	Skapa förutsättningar för att rekrytera undersköterskor	Avslutad	2026-02-06 §8
6. Kompetens och bemanning	Stärka introduktion och kompetensutveckling för medarbetare genom Yrkesresan	Pågående	2026-03-25 §35
6. Kompetens och bemanning	Stärka språkutveckling genom språkombud och utbildningsinsatser	Pågående	2026-03-25 §35
6. Kompetens och bemanning	Säkerställa kompetens i basal omvårdnad och rehabiliteringsinsatser	Pågående	
6. Kompetens och bemanning	Säkerställa delegeringskompetens hos chefer	Pågående	
7. Chefers förutsättningar och medarbetarskap	Stärka hantering av personalärenden genom tydliga arbetssätt, it-stöd för personalärenden och stöd till chefer i arbetsrättsliga frågor	Pågående	2026-02-06 §8, 2026-03-25 §35, 2026-05-27 §106
7. Chefers förutsättningar och medarbetarskap	Stärka stöd till chefer i lokalfrågor	Avslutad	2026-03-25 §35

7. Chefers förutsättningar och medarbetarskap	Införa samordnat verksamhetsstöd	Avslutad	2026-03-25 \$35
7. Chefers förutsättningar och medarbetarskap	Se över enhetschefers organisatoriska förutsättningar, inklusive ansvarsfördelning, stöd, introduktion och mentorskap samt förutsättningar för ledarskap över tid och chefsnärvaro utanför kontorstid	Pågående	2026-05-27 \$106
7. Chefers förutsättningar och medarbetarskap	Fortsätta utveckla strategisk kompetensförsörjning och stöd vid rekrytering	Pågående	2026-05-27 \$106