

YRKANDE

D, KD, M, L

Datum: 2025-10-16

Ärende: NYTT

Yrkande angående – Uppdrag om redovisning kring om avslutningsintervjuer tillämpas när personal säger upp sin anställning i förvaltningen

Förslag till beslut:

I nämnden för funktionsstöd:

1. Förvaltningen får i uppdrag att återkomma med en redovisning om, i vilken omfattning avslutningsintervjuer genomförs, vem som ansvarar för intervjuerna, vilka frågor som tas upp samt på vilket sätt resultaten påverkat personalen närmast brukarna. Redovisningen ska även inkludera om fortsatt anställning, utefter individuella önskemål, erbjuds vid pensionsavgång.

Yrkandet

Den demografiska utvecklingen innebär att antalet äldre ökar samtidigt som antal personer i arbetsför ålder inte ökar i samma takt. Den växande efterfrågan på omsorgspersonal skapar stora utmaningar för kompetensförsörjningen, inte minst inom funktionsstöd. Redan idag är det svårt att bemanna verksamheterna på grund av brist på kompetent personal och där höga nivåer av personalomsättning och sjuktal försvårar situationen ytterligare. För att klara vårt uppdrag och möta behoven hos dem vi är till för måste vi erbjuda goda arbetsvillkor som får personal att stanna och lockar nya medarbetare. För att lyckas behöver vi förstå varför medarbetare självmant avslutar sina anställningar, orsaker som kan handla om fysisk och psykosocial arbetsmiljö, hot och våld eller bristande ledarskap.

Genom en kartläggning av hur avslutningsintervjuer tillämpas i förvaltningen kan vi bättre förstå vad som behöver förbättras för att behålla personal och kompetens i verksamheten.

Mot bakgrund av detta vill vi att förvaltningen återkommer till nämnden med en redovisning kring om avslutningsintervjuer genomförs vem som ansvarar för intervjuerna, vilka frågor som tas upp samt på vilket sätt resultaten påverkat personalen närmast brukarna. Redovisningen ska även inkludera om fortsatt anställning, utefter individuella önskemål, erbjuds vid pensionsavgång.