

Yrkande Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Miljöpartiet

2025-10-22 Nytt ärende

Yrkande angående nattarbete Förslag till beslut

I Nämnden för Funktionsstöd:

1. Förvaltningen får i uppdrag att säkerställa att det i anställningsavtalen för nattpersonal framgår att arbetstiden skall vara ständig natt. Genomförandet skall samverkas med de fackliga organisationerna.
2. Förvaltningen får i uppdrag att återkomma med en uppföljning av hur nattarbetstiden är förlagd, där det skall framgå vilka enheter som har en annan förläggning än 21.00-07.00, anledningen till att man valt en annan tid på dessa enheter, och hur många enheter som inte nått samsyn med personal och fackliga ombud på arbetsplatsen om förläggning av arbetstiden.

Yrkandet

Det råder hög konkurrens om personal inom våra välfärdsyrken idag, där en anställning i Göteborgs stad behöver kunna erbjuda bra villkor till den anställde. En del i att bli en mer attraktiv arbetsgivare är införandet av tio timmar natt. Införandet av tio timmar natt handlar om både jämställdhet i form av ekonomisk självständighet och trygghet, och även återhämtning för de som arbetar ständig natt.

Heltidsmättet för nattpersonal har sänkts och därmed har nya avtal skrivits. I dessa framgår det att arbetstiden *i huvudsak* skall förläggas på natten, vilket öppnar upp för en mer tillåtande praxis vad gäller att schemalägga nattpersonal även på kvällspass och under dagtid.

Det är vår uppfattning att staden som arbetsgivare behöver kunna erbjuda förutsägbara scheman för sina anställda. Vi menar därför att de personer som anställts för arbete på natten skall arbeta just nattetid. Att arbeta tre-skift och därmed ha varierande dag- och nattarbetstid försämrar arbetsmiljön för de anställda och kan komma att försvåra rekryteringen av personal i en redan pressad situation.

Staden skall vara en attraktiv arbetsgivare och förutsägbarheten vad gäller scheman är en viktig beståndsdel i detta, såväl det faktum att schemana måste erbjuda tillräckligt med tid för återhämtning. Det är dessutom viktigt att arbetstiden blir sammanhållen så att till exempel arbetsplatsträffar kan arrangeras i anslutning till arbetstid.

Överlag ser vi att arbetstid förlagd till klockan 21 - 07 fungerar bra, då den anställde kan behöva komma hem i tid för att exempelvis få i väg barn till förskola och skola. Det är viktigt att vi strävar efter att vara en jämlik stad och att vi värnar omsorgspersonalens arbetsmiljö för att kunna vara en attraktiv arbetsgivare och kunna behålla och rekrytera kompetent personal.