

Genomförandeplan för budget 2026 för Nämnden för Funktionsstöd

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens förslag till budget. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2026 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen ska arbeta för att bidra till måloppfyllelse. De finns också nämndspecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämndspecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Nämndens verksamheter ska fortsätta att arbeta med rättighetsområdena i Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättningar för att omhänderta målet och utveckla verksamheterna under mandatperioden. Nämnden arbetar löpande med målet inom samtliga verksamheter och arbetar ständigt med att förbättra brukarnas livsvillkor. Nämnden ska arbeta vidare med att öka tryggheten för vår målgrupp, särskilt för gruppen kvinnor som är extra utsatta. Nämnden fortsätter det påbörjade arbetet med tidiga insatser för barn och unga och deras familjer för att erbjuda likvärdigt stöd och service. Nämnden ska samverka med andra nämnder för att bidra till målet. Nämndens råd för funktionstödsfrågor är ett viktigt forum för information och delaktighet som bidrar till att målgruppernas behov synliggörs genom civilsamhället.

2. Segregationen i Göteborg ska brytas.

Nämnden har verksamheter i stadens alla delar vilket bidrar till att kommunal service finns i alla kommunens delar. Nämnden ska även fortsatt ha en löpande dialog med bostadsbolag inom allmännyttan för att se hur nämnden kan vara mer närvarande i stadens utsatta områden. Nämnden finns med i övergripande samverkansarbete tillsammans med övriga välfärdsnämnder i staden för att bidra i den lokala utvecklingen i närområdet inom trygghet, folkhälsa, stadsutveckling och i samverkan med civilsamhället.

3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Nämnden för funktionsstöd genomförde i februari 2025 en ny organisationsstruktur för att bättre möta målgruppernas behov och skapa förutsättningar för en hållbar och effektiv verksamhet. Den nya organisationen ska prioritera kompetensförsörjning, förebyggande arbete, verkställande av beslut samt anpassning till kommande lagändringar. Arbetet ska präglas av kvalitet, uppföljning och lärande.

Medarbetarnas delaktighet och engagemang är avgörande för att den nya organisationen ska få genomslag. Nämnden ska främja en kultur som uppmuntrar öppenhet, samarbete, ansvarstagande och utveckling. Enheten för kompetens- och kunskapsutveckling ska samordna och driva arbetet med kompetenshöjande insatser, introduktion och mentorskap. Arbetsmiljön ska fortsatt vara en central del i verksamhetens utveckling.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Nämnden ska följa lokalbehovsplanen och ytterligare stärka samverkan med nämnderna för exploatering, stadsfastigheter och stadsbyggnad i staden. Ett exempel på förflyttning inom arbetssätt är att förvaltningen finns med i tidiga skeden för att bedöma framtida tomters placering i staden utifrån möjlighet att ha verksamheter och tillgänglighetsaspekter.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Nämnden och förvaltningen ska fortsätta arbetet med målet genom att bygga upp och implementera ett miljöledningssystem som syftar till att få till en struktur för organisationers miljöarbete när det kommer till planering, uppföljning och förbättringar. För att nå målet är det positivt att förvaltningen har gått med i Arena cirkulär omställning vilket ger stöd i att hitta arbetssätt för att öka återbruk och bidra till att staden når miljömålen inom cirkulär ekonomi. Rekommendationer från uppföljningen av stadens miljö- och klimatprogram ska omhändertas. Medarbetares engagemang i klimat- och miljöfrågor ska ses som en tillgång och tas tillvara. Nämnden ska arbeta för att skapa delaktighet och kunskap kring hur varje del av verksamheten kan bidra till att minska miljöpåverkan och stärka den biologiska mångfalden.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Nämnden och förvaltningen ska fortsätta att arbeta med kategoristyrning för behovsförsörjning av nämndens insatser för personer med funktionsnedsättningar. Målsättningen med kategoristyrningen är att ta fram strategier för att möta aktuella och framtida behov av rätt insatser vid rätt tid till rätt kostnad.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Nämnden ska arbeta med målet utifrån nämndens plan för kompetensförsörjning och då särskilt strategin hållbart arbetsliv. Nämnden ska fortsätta att arbeta med hälsofrämjande friskfaktorer genom projektet HälsoSAM med stadsledningskontoret liksom med riktade insatser för rehabilitering. Nämnden ska fortsätta att utveckla arbetet för att motverka hot och våld genom kompetensutveckling, tillägg om otillåten påverkan och polisanmälan.

Nämnden ska fortsätta att arbeta förebyggande mot konflikter och kränkande särbehandling. Nämnden bevakar löpande verksamheternas sjukfrånvaro för att kunna sätta in tidiga insatser. En god kvalitet och löpande uppföljning är avgörande för att uppnå målen. Nämnden ska tillämpa tillitsbaserad styrning och medarbetarna ska ges verktyg och förutsättningar för att utföra sitt arbete i syfte att ta vara på och utveckla medarbetares kompetens.

Nämnden ska aktivt motverka tystnadskultur genom att främja en öppen och tillitsfull arbetsmiljö där medarbetare och chefer känner sig trygga att lyfta synpunkter, risker och förbättringsförslag. Chefer ska ges stöd i att leda med öppenhet och dialog, och arbetet med att utveckla ett tillitsbaserat ledarskap ska fortsätta. Öppenhet och dialog ska vara en självklar del av det systematiska arbetsmiljöarbetet och ses som en förutsättning för lärande och utveckling.

Inriktningar:

Nämnden ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Nämnden för funktionsstöd har ett särskilt ansvar för myndighetsutövning, ge stöd till personer med funktionsnedsättning och deras anhöriga samt ha dialog med funktionsrättsrörelsen.

Den ekonomiska utsattheten är stor för personer med funktionsnedsättning som försörjer sig genom statliga ersättningar. Personer med funktionsnedsättning blir ofta diskriminerade på arbetsmarknaden och riskerar därmed att leva ett helt liv i fattigdom.

För att motverka detta ska nämnden tillsammans med förvaltningen vara en förebild som arbetsgivare och erbjuda praktikplatser, inklusive för elever på anpassad gymnasieskola och ordinarie anställningar samt anställningar med olika typer av lönebidrag.

Kompetensförsörjning är en av välfärdens största utmaningar. Svårigheter med att rekrytera utbildad personal påverkar arbetsmiljön och kvaliteten i verksamheterna negativt. Arbetet med att främja en rimlig arbetsbelastning och förstärka möjligheterna till återhämtning ska fortsätta. Personalens inflytande över arbetet ska öka, exempelvis gällande schemaläggning och arbetets innehåll.

Frågan om medarbetares kunskaper i svenska ska fortsatt uppmärksammas för att säkerställa en god kommunikation och rättssäker myndighetsutövning. Samtidigt ska behovet av ytterligare språkkunskaper hos personalen tas tillvara, då flerspråkighet är en viktig tillgång i mötet med brukare och anhöriga. Nämnden ska arbeta för att språklig kompetens ses som en del av verksamheternas kvalitet och tillgänglighet samt verka för att skapa möjligheter till språkutveckling inom ramen för arbetet.

På grund av hur rättsväsendet runt om i Sverige har tolkat lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS, har stödet till personer med funktionsnedsättning försämrats. Nämnden ska så långt det är möjligt kompensera för denna utveckling utifrån den nya Socialtjänstlagen och sträva efter att fatta tillåtande beslut inom befintligt lagrum. Icke biståndsbedömd verksamhet ska användas som komplement för att tillgodose behov av exempelvis miljöombyte och fritidssysselsättning. Fortsatta insatser ska göras så att även personer med svåra funktionsnedsättningar ska kunna delta på olika typer av aktiviteter. Insatserna ska ske med god kvalitet i uppföljning och genomförande.

Nämnden ska också uppmärksamma att personer med funktionsnedsättning löper en ökad risk att utsättas för våld i nära relationer, både fysiskt, psykiskt, ekonomiskt och sexuellt samt för hedersrelaterat våld och förtryck. Det kan handla om våld från partner, familj eller personal i beroendeställning. Arbetet med att förebygga och upptäcka våld ska stärkas, och stödinsatser ska vara tillgängliga för personer som utsätts. Ett intersektionellt perspektiv ska prägla arbetet, där nämnden särskilt beaktar att risken för utsatthet ökar för personer som tillhör flera grupper som möter diskriminering, såsom kvinnor, hbtqi-personer och personer med utländsk bakgrund.

Det viktiga arbetet med att synliggöra funktionshinderområdet som eget kunskapsfält ska fortsätta.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget:

- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att i samverkan med stadsfastighetsnämnden genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetet ska ske utifrån lokala förutsättningar och behov. Lokala arbetstagarrepresentanter ska involveras i genomförandet. Återrapporteringen ska ske till respektive nämnd/bolagsstyrelse.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att arbeta in långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker i samband med den årliga samlade riskbilden.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborgs Stads Leasing AB ska i samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att upplåta de förtidsröstningslokaler och vallokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport och miljöspendrapport inarbeta förbättringar avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet med mål om att minska konsumtionen i ordinarie arbete och uppföljning. Inköps- och upphandlingsnämnden ska bistå i detta arbete.
- Fokus på kvalitet och löpande uppföljning av budgeten och förvaltningens verksamhet är avgörande för att uppnå målen för staden och för nämnden.
- Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att i samverkan med äldre samt vård- och omsorgsnämnden utreda hur isolering och ensamhet kan motverkas hos personer som haft daglig verksamhet men fyllt 65 år. Återrapporteringen ska ske till nämnden för funktionsstöd.
- Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att i samverkan med socialnämnderna utreda hur gränssnittet mellan nämnderna kan hanteras så att stödet till barn och familjer med komplex problematik kan förbättras. Återrapporteringen ska ske till nämnden för funktionsstöd.
- Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att, inom LSS, använda rättspraxis som miniminivå och där individuella behov styr vilka insatser som beviljas. Inspiration ska hämtas från goda exempel från andra kommuner. Nämnden ska följa utvecklingen av kostnader och beviljade insatser. Återrapporteringen ska ske till nämnden för funktionsstöd.
- Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att utveckla delaktigheten och inflytandet för hyresgäster i bostäder med särskild service och brukarrepresentanternas inflytande vid om- och nybyggnation. Återrapporteringen ska ske till nämnden för funktionsstöd.

- Nämnden för funktionsstöd och äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att öka grundbemanningen av tillsvidareanställd personal genom att minska antalet visstidsanställda
- Stadsmiljönämnden får i uppdrag att i samverkan med nämnden för funktionsstöd utreda möjligheten till kostnadsfria Västtrafikkort för brukare som bor i bostäder med särskild service. Återrapporteringen ska ske till stadsmiljönämnden.

Från nämnden:

- Nämnden får i uppdrag att genomföra en Funktionsstödsdag även under 2026 för att synliggöra mångfalden av stöd, insatser och verksamheter som bidrar till att personer med funktionsnedsättning kan leva självständiga liv och delta fullt ut i samhället. Syftet är att öka kunskapen om de olika stödformer och verksamheter som finns inom funktionsstödsområdet samt att lyfta fram brukarnas erfarenheter och perspektiv. Dagen ska bidra till ökad delaktighet, stärkt samverkan mellan olika aktörer och spridning av goda exempel från både stadens verksamheter och idéburna organisationer. Politiker, brukare, medarbetare och civilsamhällets aktörer ska mötas i dialog för att tillsammans utveckla förståelsen för behov, utmaningar och möjligheter inom funktionsstödsområdet. Dagen ska planeras och genomföras i nära dialog med brukare och deras anhöriga samt i samarbete med civilsamhället och andra relevanta aktörer.
- Kvalitet i grunduppdraget och systematisk uppföljning inom förvaltningens verksamheter ska prioriteras på alla nivåer i organisationen. Nämnden ska säkerställa att det finns en öppen kultur där avvikelser, brister och förbättringsområden rapporteras och hanteras utan dröjsmål. Ett aktivt arbete för att motverka tystnadskultur ska bidra till transparens och till att nämnden får tillräcklig information för att kunna fullgöra sitt uppdrag. Resultat och lärdomar från uppföljningar ska återkopplas löpande till nämnden.
- Nämnden ska prioritera att utredningar enligt Lex Sarah hanteras skyndsamt och med hög kvalitet för att säkerställa rättssäkerhet och god omvårdnad för brukarna. Förvaltningen ska säkerställa att rutiner och kompetens finns för att upprätthålla kvalitet i både utredning och återkoppling samt att erfarenheter används i det systematiska förbättringsarbetet.
- Kompetensutveckling ska prioriteras brett i utförandeorganisationen med särskilt fokus på spetskompetens inom missbruk, psykiatri, Alternativ kompletterande kommunikation och kunskap inom autismspektrat.