



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2026-01-28

Ärendenummer SLK-2025-01303

Handläggare

Victoria Ödlund

Telefon: 031-368 00 51

E-post: victoria.odlund@stadshuset.goteborg.se

Hemställan från nämnden för funktionsstöd om beslut om avvikelser från bestämmelser om elva timmars dygnsvila

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Hemställan från nämnden för funktionsstöd om förlängning av avvikelse från bestämmelserna om dygnsvila för ett Boende med Särskild Service (BmSS) tillstyrks.
2. Beslutet översändes till Centrala parter arbetstidsnämnd.

Beskrivning av ärendet och stadsledningskontorets bedömning

Den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får enligt ordinarie regelverk vara högst 20 timmar. Centrala parter är överens om att det i vissa fall kan finnas behov av avvikelser från bestämmelsen. Enligt information från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), cirkulär 24:42, ska beslut om avvikelse fattas av den högsta ledningen i kommun eller kommunalt företag.

Besluten om avvikelser ska rapporteras till Centrala parter arbetstidsnämnd som har möjlighet att överpröva lokalt fattat beslut. Besluten gäller under en begränsad tid på högst 12 månader i taget.

För arbete och jour som förläggs enligt Bilaga J eller PAN kan arbetsgivaren besluta att den sammanlagda arbetstiden, ordinarie arbetstid och jour i kombination, i vissa fall kan uppgå till högst 24 timmar. Det handlar om situationer när det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter som följer av lag och inga andra rimliga åtgärder är möjliga.

Det som kännetecknar en bostad med särskild service (BmSS) är att hyresgästerna har stort behov av kontinuitet och ofta stor känslighet för byte av medarbetare under dygnet. Byten kan medföra oro och otrygghet och kan i förlängningen innebära en försämring av hälsotillståndet. Inom aktuellt BmSS har verksamheten uttömt alla möjligheter att anpassa schemat till gällande regelverk. Verksamheten har prövat att ha tätare personalbyten, vilket inneburit att oron bland hyresgästerna har ökat och det påverkar deras mående mycket negativt. Det aktuella boendet har, efter ett tidigare beslut från kommunstyrelsen 2025-01-15 § 7, haft möjlighet till avvikelse från bestämmelser om dygnsvila. Nämnden bedömer att det finns tillräcklig grund för att fortsätta att tillämpa denna avvikelse.

Stadsledningskontoret tillstyrker hemställan med hänvisning till de argument som nämnden för funktionsstöd har framfört. Förvaltningen har gjort en omfattande utvärdering av konsekvenser för verksamheten och medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö inför utgången av den 12-månadersperiod som avvikelsen nu har tillämpats. Inför förnyat beslut har riskbedömning samt MBL-förhandling genomförts. För att ta del av nämndens hemställan, se bilaga till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Stadsledningskontoret betonar att arbetstidsreglerna är en tvingande skyddslagstiftning, där medarbetarnas behov av vila och återhämtning ska ställas i relation till brukares lagstadgade rättigheter. Centrala parter är överens om att möjligheterna till beslut om avvikelser ska användas för att ytterligare förändra och anpassa kommuners och regioners arbetssätt. Målet är att på sikt följa det grundläggande regelverket.

Inför beslutets utgång ska arbetsgivaren utvärdera vilken påverkan som avvikelsen har inneburit för verksamheten och medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö samt undersöka om det på sikt är möjligt att förlägga arbetstiden utan att tillämpa avvikelsen.

Bilaga

Handlingar från nämnden för funktionsstöd 2025-12-17 § 213.

Lotta Sjöberg

Eva Hessman

HR- och kommunikationsdirektör

Stadsdirektör