

Arbetsordning för äldre samt vård- och omsorgsnämndens pensionärsråd

Syfte

Äldre samt vård- och omsorgsnämndens lokala pensionärsråd ska vara forum för dialog, erfarenhetsutbyte och information på lokal nivå. Råden ska behandla lokala och verksamhetsnära frågor och insatser inom nämndens ansvarsområden som berör pensionärer i respektive stadsområde.

Råden utgör rådgivande instanser och bidrar till ökad lokal förankring och meningsfull delaktighet.

Rådets uppgifter

- Bidra med erfarenhetskunskap inför kommunala beslutsprocesser, särskilt avseende lokala och verksamhetsnära frågor.
- Bevaka frågor som påverkar livsvillkoren för äldre i det egna stadsområdet.
- Uppmärksamma nämnden och förvaltningen på önskvärd eller ogynnsam utveckling och ta initiativ till utveckling och förbättringar.
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande med fokus på lokala förhållanden.
- Bidra till erfarenhetsutbyte mellan pensionärsorganisationer och förvaltning på stadsområdesnivå.

Råden behandlar inte ärenden som rör enskilda personer.

Organisering

Äldre samt vård- och omsorgsnämndens pensionärsråd organiseras som fyra lokala råd, ett per stadsområde:

- Hisingen
- Centrum
- Nordost
- Sydväst

Frågor av stadenövergripande karaktär utanför nämndens lokala ansvarsområden lyfts till Göteborgs Stads pensionärsråd. Övergripande frågor som berör nämndens ansvarsområde kan även lyftas genom att via nämndens presidium bjuda in förtroendevalda från nämnden till de lokala råden.

De lokala råden ges möjlighet att samordna gemensamma teman och vid behov hålla gemensamma möten mellan stadsområden.

Rådets sammansättning

Varje lokalt råd består av representanter från civilsamhället (pensionärsorganisationer och lokala föreningar) verksamma i stadsområdet.

För att stärka den demokratiska delaktigheten och skapa direkta kanaler till politiken kan varje lokalt råd bjuda in förtroendevalda (presidiet och/eller andra ledamöter och ersättare) till sina möten via nämndens presidium. Inbjudan kan ske regelbundet eller vid behov, utifrån rådets önskemål.

Antalet ledamöter från intresseorganisationer anpassas till stadsområdets storlek och antal aktiva föreningar, med ambition att uppnå bred representation och mångfald.

Nomineringsförfarande för civilsamhällets representanter

Föreningar verksamma i respektive stadsområde i Göteborg, som representerar pensionärer eller bedriver pensionärsverksamhet, inbjuds att nominera ledamöter. Föreningarna ska uppfylla Göteborgs Stads riktlinjer för föreningsbidrag.

Varje lokal förening kan nominera kandidater för att ge utrymme åt fler organisationer och främja mångfald. Ambitionen är att inkludera fler pensionärsföreningar för bättre lokal representation.

Vid prioritering av kandidater beaktas:

- **Lokal förankring:** Kandidater med stark koppling till stadsområdet prioriteras.
- **Mångfald:** Sammansättningen ska eftersträva representation utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.
- **Engagemang och kompetens:** Kandidater bör visa förmåga att bidra med erfarenhetskunskap och aktivt delta i dialog.

Arbetsformer och möten

Varje lokalt råd håller minst fyra möten per år. Extra möten kan hållas vid behov. Mötestid och teman kan utökas utifrån rådets önskemål och tillgängliga resurser.

Råden har inflytande över dagordningen. Tydliga teman prioriteras för att möjliggöra konstruktiv dialog. Rådets möte kan vid behov bestå av en gemensam del.

Kallelse med dagordning sänds senast en vecka före möte. Minnesanteckningar förs och publiceras på förvaltningens hemsida.

Vid behov kan råden bjuda in tjänstepersoner från förvaltningen för information och dialog kring specifika frågor.

Dialog med politiken

För att bygga relationer och säkerställa reell möjlighet till påverkan kan varje lokalt råd, via nämndens presidium, bjuda in presidium samt ledamöter och ersättare till sina möten. Inbjudan kan ske regelbundet eller vid behov.

Samordning mellan de lokala råden

De lokala råden ges möjlighet till samarbete, gemensamma teman och eventuella gemensamma möten. Förvaltningen stödjer sådan samordning vid behov.

Ändring av arbetsordning

Ändringar kan initieras av råden eller nämnden.

Fastställelse

Arbetsordningen fastställs av nämnden.

Ikraftträdande

Gäller från det datum nämnden beslutar, i samband med avvecklingen av det förvaltningsövergripande pensionärsrådet.