



Handling 2020 nr 145

Yttrande över motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att utreda kostnader och verksamhetspåverkan samt underlätta för Göteborgs Stads anställda att lämna blod på arbetstid

Till Göteborgs kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

Den av Jörgen Fogelklou väckta motionen avslås.

Jörgen Fogelklou (SD) yrkade att motionen skulle tillstyrkas.

Emmyly Bönfors (C) yrkade att motionen skulle avstyrkas med hänvisning till yttrandet från M, L, C och KD den 11 maj 2020.

Daniel Bernmar (V) yrkade att motionen skulle avstyrkas.

Vid omröstning beträffande om motionen skulle tillstyrkas eller avstyrkas röstade Daniel Bernmar (V), Blerta Hoti (S), Helene Odenjung (L), Karin Pleijel (MP), Hampus Magnusson (M), Marina Johansson (S), Grith Fjeldmose (V), Emmyly Bönfors (C), Jonas Attenius (S) och ordföranden Axel Josefson (M) för att motionen skulle avstyrkas.

Jörgen Fogelklou (SD) röstade för att motionen skulle tillstyrkas.

Martin Wannholt (D) och Jessica Blixt (D) avstod från att rösta.

Kommunstyrelsen beslutade med tio röster mot en att avstyrka motionen.

Elisabet Lann (KD) antecknade följande till protokollet: Om jag hade haft rätt att rösta hade jag röstat för att motionen skulle avstyrkas.

Representanterna från M, L, C och KD antecknade som yttrande en skrivelse från den 11 maj 2020.

Göteborg den 20 maj 2020
Göteborgs kommunstyrelse

Axel Josefson

Mathias Sköld

Yttrande (M, L, C, KD)

2020-05-11 3.6

Yttrande angående - Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att utreda kostnader och verksamhetspåverkan samt underlätta för Göteborgs Stads anställda att lämna blod på arbetstid

Yttrandet

Alliansen har i ett tilläggsyrkande i ärende dnr 1396/17 yrkat att varje medarbetare ska erbjudas möjlighet till att lämna blod på arbetstid 2 gånger per år. Tidsåtgången per besök får uppgå till som mest 1 timma. Ärendet återremitterades 2020-02-05 och är ännu inte avgjort. Blodgivning är mycket viktigt för sjukvården, då detta i dagsläget inte kan ersättas på konstgjord väg. För att uppmuntra till blodgivning, samt att motverka blodbrist i sjukvården, ser vi att stadens personalförmåner ska kompletteras med möjlighet till att lämna blod på arbetstid. Alliansen föregår inte återremitteringen av stadens personalförmåner utan kommer med hänvisning till ovanstående text att yrka avslag på motionen.

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2020-01-13

Diarienummer 1395/19

Handläggare

Sofia Lindgren

Telefon: 031- 368 00 92

E-post: sofia.lindgren@stadshuset.goteborg.se

Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att utreda kostnader och verksamhetspåverkan samt underlätta för Göteborgs Stads anställda att lämna blod på arbetstid

Motionen

Motionären föreslår att kommunstyrelsen får i uppdrag att se över vilka kostnader och vilken verksamhetspåverkan det skulle innebära att Göteborgs Stad ger anställda som har möjlighet, att på betald arbetstid, lämna blod när det råder blodbrist. Motionären föreslår även att kommunstyrelsen får i uppdrag att i samråd med verksamheten GeBlod se över om det med enkla åtgärder går att underlätta för den anställde att kunna lämna blod på arbetstid.

Beredning av motionen

Motionen inkom till stadsledningskontoret den 9 december 2019 och har beretts av avdelningen Arbetsrätt och förhandling vid stadsledningskontoret. Motionären har tidigare motionerat om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid (dnr 0667/17). Den motionen remitterades till SDN Angered, SDN Lundby och SDN Majorna Linné. Samtliga stadsdelsnämnder inkom med svar och avstyrkte motionärens förslag i denna del. Kommunfullmäktige avtog motionen den 13 september 2018.

Mot bakgrund av motionens utformning samt tidigare remittering av motionen från år 2017 med dnr 0667/17 har stadsledningskontoret inte remitterat den nu aktuella motionen. I beredningen av motionen har stadsledningskontoret gjort avstämningar med verksamheten GeBlod.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Om anställda i Göteborgs Stad skulle ge blod på betald arbetstid skulle det innebära ett bortfall av personella resurser i verksamheten. Förutom tiden för själva blodgivningen tillkommer restid till och från blodcentralen eller blodbussen. För verksamheter som kräver ersättande personal i form av vikarie skulle förslaget innebära dubbla lönekostnader för den tid blodgivaren är frånvarande och en risk för att det inte finns ersättande vikarie att tillgå. I övriga av stadens verksamheter innebär medarbetarens frånvaro en risk för produktionsbortfall.

Att införa möjlighet att ge blod på arbetstid med bibehållen lön skulle även vara kostsamt avseende administrativa resurser för att säkerställa en korrekt hantering och kontroll.

Bedömning ur ekologisk dimension

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Möjligheten att bli godkänd som blodgivare begränsas av t.ex. hälsoskäl, graviditet, sexualliv och utlandsvistelser. Dessa begränsningar gör att inte alla medarbetare kommer att kunna omfattas av möjligheten att lämna blod på betald arbetstid. Möjligheten att lämna blod på betald arbetstid skulle därmed kunna uppfattas som exkluderande eller diskriminerande.

För att säkerställa barnens rätt till utbildning och kontinuitet inom förskolan behöver ordinarie medarbetares närvaro i verksamheten öka samtidigt som andelen tid utförd av timavlönad personal minskar. Om medarbetare får möjlighet att lämna blod på betald arbetstid skulle det sannolikt innebära en minskad närvaro bland ordinarie medarbetare i verksamheten.

Bilagor

1. Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att utreda kostnader och verksamhetspåverkan samt underlätta för Göteborgs Stads anställda att lämna blod på arbetstid
2. Tjänsteutlåtande – Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid (dnr 0667/17)

Ärendet

Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige har att ta ställning till motionens förslag, att se över vilka kostnader och vilken verksamhetspåverkan det skulle innebära att Göteborgs Stad ger anställda som har möjlighet, att på betald arbetstid, lämna blod när det råder blodbrist samt att i samråd med verksamheten GeBlod se över om det med enkla åtgärder går att underlätta för den anställde att kunna lämna blod på arbetstid.

Stadsledningskontoret

I den arbetsrättsliga lagstiftningen och i det centrala kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB) som är tecknat mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och samtliga kollektivavtalsbärande fackliga organisationer regleras i vilka fall och under vilka förutsättningar anställda ges möjlighet till ledighet med bibehållen ersättning. Ledighet för blodgivning omfattas inte av lag eller kollektivavtal.

Det finns flera privata storföretag som ger sina medarbetare möjligheten att ge blod på betald arbetstid. Även vissa kommuner och regioner har infört denna möjlighet. I exempelvis Falu kommun kan medarbetare ge blod på betald arbetstid, max 1 timme per gång och max 4 gånger per år.

Stadsledningskontoret har varit i kontakt med verksamheten GeBlod för att höra vilka generella åtgärder verksamheten tillhandahåller och som skulle kunna underlätta för medarbetare att lämna blod på betald arbetstid. GeBlod har meddelat följande. Det finns en mobil enhet, en så kallad blodmobil, som står vid exempelvis större arbetsplatser och köpcentrum med 12 veckors intervall. Vid hållplatser med större underlag av blodgivare kommer blodmobilen med något tätare intervall. Inför varje år görs en översyn vilka uppställningsplatser som är gynnsamma för verksamheten och därefter beslutas ett fast årsschema för blodmobilen. Målbilden för blodgivningen i blodmobilen är ungefär 50 besökare per dag. Förutom blodmobilen finns även blodgivningslokaler i Nordstans köpcentrum och på Frölunda Torg. För att få veta närmare vilka möjliga åtgärder som kan underlätta för anställda i Göteborgs Stad att lämna blod på betald arbetstid krävs ytterligare dialog med verksamheten GeBlod.

Frågan om möjligheten för anställda att lämna blod på betald arbetstid har genom tilläggsyrkande väckts i ärende dnr 1396/17 om förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad. Ärendet återremitterades till stadsledningskontoret den 5 februari 2020 och är ännu inte avgjort. I detta ärende visar en sammanställning av personalförmånerna bland förvaltningar och bolag att tre fackförvaltningar idag ger sina medarbetare möjlighet att lämna blod på betald arbetstid.

Tina Liljedahl Scheel

Eva Hessman

HR-Direktör

Stadsdirektör



Handling 2019 nr 255

Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att utreda kostnader och verksamhetspåverkan samt underlätta för Göteborgs Stads anställda att lämna blod på arbetstid

Förslag till beslut

I kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att se över vilka kostnader och vilken verksamhetspåverkan motionens förslag skulle innebära.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att i samråd med verksamheten GeBlod se över om det med enkla åtgärder går att underlätta för den anställda att kunna lämna blod på arbetstid.

Motionen

Bara för att alla inte kan lämna blod på arbetstid ska det inte behöva hindra de som faktiskt kan. Ibland måste vi se bortom allt fint tal om ”orättvisa” och ”jämlighet”. Att lämna blod är att vara en vardagshjälte. Att lämna blod innebär ofta att du räddar en annan människas liv.

Våra Sjukhus är i stort behov av blod varje dag. Blod är dessutom en färskvara som endast kan förvaras i sex veckor. Utan blodgivare fungerar inte sjukvården och kostnaderna för blod är stora redan idag för sjukhusen. Speciellt under sommarmånaderna är det inte ovanligt med brist på blod i hela Västra Götaland. Sahlgrenska är dessutom en traumaenhet för Västra Götaland, där behandlas inte bara patienter från Göteborg. I december kunde vi återigen läsa om den akuta blodbristen i Göteborg. Då rådde det en sådan brist på blod att man fick stödköpa från andra sjukhus
– *Vi tappar blodgivare så att vi inte klarar det dagliga behovet, vi har brottats med låga blodlager en längre tid*, Jan Holgersson, verksamhetschef på GeBlod.

Man behöver blod till operationer, dels planerade – men också vid trauma som vid bilolyckor, skottskador och knivskador. Men även till patienter med olika blodsjukdomar som till exempel blodcancer.

Att ge blod är enkelt och går snabbt. Du kan lämna blod 3–4 gånger om året och själva blodgivningen tar enligt blodcentralen 10 minuter, och hela besöket kan ta mellan 20 och 45 minuter. I flera kommuner runt om i landet ges kommunanställda möjlighet att lämna blod under arbetstid.

Sveriges kommuner är några av de största arbetsgivarna i Sverige och därför kan vi tillsammans göra stor skillnad om vi tillåter våra anställda (som kan) att ge blod på arbetstid. GeBlod har tidigare uttalat att de gärna hjälper till att utforma en kommunal policy som gör det enklare för de anställda att besöka Blodcentralen under arbetstid.

Sverigedemokraterna föreslår därför att även Göteborgs kommun ger anställda som har möjlighet, att på betald arbetstid, och i samråd med kollegor och chefer lämna blod när det råder blodbrist. Detta bör kunna samordnas med blodbussar som åker ut i stadens verksamheter. Kostnaderna för kommunen understiger vida både samhällsnyttan och möjligheten att rädda en annan människas liv.

Inför varje blodgivning fyller donatorn i frågor kring sin hälsa och har möjlighet att ställa frågor. Ur ett strikt hälsoperspektiv är detta också ett sätt att stärka folkhälsan och välbefinnandet för våra anställda i staden. En attraktiv arbetsgivare helt enkelt.

Jörgen Fogelklou (SD)

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2018-02-15

Diarienummer 0667/17

Handläggare

Sofia Lindgren

Telefon: 031- 368 00 92

E-post: sofia.lindgren@stadshuset.goteborg.se

Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Motionen

Motionären föreslår att Göteborgs Stad ger sina anställda möjlighet att lämna blod på betald arbetstid, upplyser sina anställda om blodgivning och uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare. Detta mot bakgrund av att sjukhusen är i stort behov av blod varje dag och att blod är en färskvara som endast kan förvaras i sex veckor. Motionären framhåller att det går enkelt och snabbt att lämna blod och att kommunanställda i flera andra kommuner har rätt att lämna blod under arbetstid. Motionären menar att kostnaderna för kommunen vida understiger samhällsnyttan och möjligheten att rädda en annan människas liv.

Ärendet har remitterats till SDN Angered, SDN Lundby och SDN Majorna-Linné.

Samtliga stadsdelsnämnder har kommit in med svar.

Remissinstans	Tillstyrker/avstyrker	Anteckning
SDN Angered	Avstyrker första beslutssatsen. Tillstyrker andra beslutssatsen.	
SDN Lundby	Avstyrker första beslutssatsen. Tillstyrker andra beslutssatsen.	
SDN Majorna-Linné	Avstyrker första beslutssatsen. Tillstyrker andra beslutssatsen.	Reservation till förmån för yrkande att nämnden återremitterar ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Många av stadens verksamheter kräver ersättande personal i form av vikarier när en medarbetare är frånvarande från sitt arbete. Möjligheten för en medarbetare att lämna blod på betald arbetstid skulle således innebära dubbla lönekostnader för den tid blodgivaren är frånvarande. Förutom tiden för själva blodgivningen, som uppskattas till ungefär 30 minuter, tillkommer restid till och från blodcentralen eller blodbussen. Därutöver innebär medarbetares frånvaro en risk för produktionsbortfall i stadens verksamheter.

Barnperspektivet

För att säkerställa barnens rätt till utbildning och kontinuitet inom förskolan behöver ordinarie medarbetares närvaro i verksamheten öka samtidigt som andelen tid utförd av timavlönad personal minskar. Om medarbetare får möjlighet att lämna blod på betald arbetstid skulle det sannolikt innebära en minskad närvaro bland ordinarie medarbetare i verksamheten.

Mångfaldsperspektivet

Möjligheten att bli godkänd som blodgivare begränsas av t.ex. hälsoskäl, graviditet, sexualliv och utlandsvistelser. Dessa begränsningar gör att inte alla medarbetare kommer att kunna omfattas av möjligheten att lämna blod på betald arbetstid. Möjligheten att lämna blod på betald arbetstid skulle därmed kunna uppfattas som exkluderande eller diskriminerande.

Jämställdhetsperspektivet

Remissinstanserna har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Miljöperspektivet

Remissinstanserna har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Omvärldsperspektivet

Inom sjukvården finns det ett stort behov av blod och blodgivning är en viktig, livräddande samhällsinsats. Ur ett samhällsperspektiv är det således positivt att fler invånare lämnar blod. Mot denna bakgrund är det av värde att Göteborgs Stad som arbetsgivare upplyser alla anställda och uttalar sig positivt om blodgivning.

Sofia Lindgren

Arbetsrättsjurist

Michael Färdig

Förhandlingschef

Bilagor

1. Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid
2. Protokollsutdrag SDN Angered och tjänsteutlåtande SDF Angered
3. Protokollsutdrag SDN Lundby och tjänsteutlåtande SDF Lundby
4. Protokollsutdrag SDN Majorna-Linné och tjänsteutlåtande SDF Majorna-Linné

Handling 2017 nr 63

Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Göteborg den 3 mars 2017

Att lämna blod är att vara en vardagshjälte. Att lämna blod innebär ofta att du räddar en annan människas liv. Våra Sjukhusen är i stort behov av blod varje dag. Blod är dessutom en färskvara som endast kan förvaras i sex veckor. Utan blodgivare fungerar inte sjukvården och kostnaderna för blod är stora redan idag för sjukhusen. Speciellt under sommarmånaderna är det inte ovanligt med brist på blod i hela Västra Götaland.

Att ge blod är enkelt och går snabbt. Du kan lämna blod 3-4 gånger om året och själva blodgivningen tar endast en kvart. I flera kommuner har kommunanställda rätt att lämna blod under arbetstid.

Sverigedemokraterna föreslår därför att även Göteborgs kommun ger de anställda möjlighet, att på betald arbetstid, lämna blod. Kostnaderna för kommunen understiger vida både samhällsnyttan och möjligheten att rädda en annan människas liv.

Med anledning av det ovan anförda yrkar jag på:

- **Att** kommunfullmäktige beslutar att anställda av Göteborgs kommun ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid.
- **Att** kommunfullmäktige uppdrar åt Göteborgs kommun som arbetsgivare om att upplysa alla anställda och uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare.

Jörgen Fogelklou (SD)

Stadsdelsnämnden Angered

Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum: 2018-02-13

§ 50 Dnr N131-0694/17

Yttrande angående att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Jörgen Fogelklou (SD) föreslår i en motion till kommunfullmäktige att kommunanställda ska ges möjlighet att lämna blod på betald arbetstid samt att kommunfullmäktige uppdrar åt Göteborgs kommun som arbetsgivare att upplysa alla anställda och uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare. Stadsdelsnämnden Angered ska lämna yttrande rörande förslaget senast den 23 februari 2018.

Stadsdelsförvaltningen har den 3 januari 2018 upprättat ett tjänsteutlåtande i ärendet.

Reger Shafik (S) yrkar på Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets vägnar bifall till tjänsteförslaget.

Fouad Rasho (M) yrkar på Moderaternas och Liberalernas vägnar bifall till tjänsteförslaget.

Beslut

1. Stadsdelsnämnden avstyrker förslaget att ge anställda möjlighet att lämna blod på betald arbetstid.
2. Stadsdelsnämnden tillstyrker förslaget att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare.
3. Stadsdelsnämnden översänder tjänsteutlåtandet som eget yttrande till kommunstyrelsen.
4. Stadsdelsnämnden förklarar paragrafen omedelbart justerad.

Dag för justering

2018-02-13

Vid protokollet

Sekreterare

Johanna Andersson

Ordförande

Ali Moeeni (S)

Justerare

Börje Olsson (M)

Protokollsutdragets riktighet intygas:

Stadsdelsförvaltningen Angered

Yttrande angående att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Ärendet

Jörgen Fogelklou (SD) föreslår i en motion till kommunfullmäktige att kommunanställda ska ges möjlighet att lämna blod på betald arbetstid samt att kommunfullmäktige uppdrar åt Göteborgs kommun som arbetsgivare att upplysa alla anställda och uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare. Stadsdelsnämnden Angered ska lämna yttrande rörande förslaget senast den 23 februari 2018.

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden avstyrker förslaget att ge anställda möjlighet att lämna blod på betald arbetstid.
2. Stadsdelsnämnden tillstyrker förslaget att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare.
3. Stadsdelsnämnden översänder tjänsteutlåtandet som eget yttrande till kommunstyrelsen.
4. Stadsdelsnämnden förklarar paragrafen omedelbart justerad.

Bakgrund

I sin motion föreslår Jörgen Fogelklou (SD) att Göteborgs stad ska ge anställda möjlighet att på betald arbetstid lämna blod, eftersom detta är av stort samhällsintresse.

Enligt blodcentralen är den beräknade tidsåtgången för själva blodgivningen cirka 30 minuter och att man därefter bör ta det lugnt och vila samt ta en fika. Utöver denna tid tillkommer restid till och från blodcentralen eller blodbussen. Blod kan lämnas på blodcentralerna i Västra Nordstan, på Frölunda Torg eller Sahlgrenska sjukhuset och på blodbussar enligt fasta tidtabeller och hållplatser.

Konsekvenser ur ett hållbarhetsperspektiv

Behovet av blod är stort inom sjukvården och ur ett samhällsperspektiv är det positivt att fler lämnar blod.

Jämlikhetsperspektivet

Alla kan eller får inte bli blodgivare av till exempel hälsoskäl, graviditet och utlandsvistelser, därför kan denna möjlighet inte sägas omfatta samtliga anställda och kan därmed uppfattas som icke jämställd och/eller exkluderande.

Barnperspektivet

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Förvaltningens överväganden

Flera av förvaltningens verksamheter kräver vikarie vid medarbetares frånvaro. Detta skulle innebära dubbel lönekostnad för många av våra verksamheter om möjlighet skulle ges att lämna blod på betald arbetstid, ordinarie medarbetares lön samt vikariekostnader. Man får också räkna med produktionsbortfall motsvarande den tid medarbetaren är frånvarande vilket gör att stadsdelsförvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden avstyrker förslaget om att anställda ska ges möjlighet att lämna blod på betald arbetstid.

Att lämna blod är dock en viktig samhällsinsats som kan rädda liv och staden bör därför uppmuntra anställda att bli blodgivare och aktivt informera om Blodcentralens verksamhet.

Samverkan

Information i Förvaltningsövergripande samverkansgrupp den 7 februari 2018.

Stadsdelsförvaltningen Angered

Rickard Ernebäck
Stadsdelsdirektör

Maria Löfgren
HR-chef

Bilaga

Motion av Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid, 2017-03-03

Stadsdelsnämnden Majorna-Linné

Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum 2018-02-06

§ 11 Diarienummer N135-0634/17

Svar på remiss avseende motion om att ge möjlighet för kommunanställda att lämna blod på betald arbetstid

Ärendet

I motion från Jörgen Fogelklou (SD) föreslås kommunfullmäktige besluta att anställda av Göteborgs Stad ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid samt uppdra åt Göteborgs Stad som arbetsgivare att upplysa alla anställda och uttala sig positivt till att anställda blir blodgivare. Kommunstyrelsen har skickat ut motionen på remiss till stadsdelsnämnderna Majorna-Linné, Lundby och Angered, med svarstid senast den 23 februari 2018.

Handlingar

Motion om att ge möjlighet för kommunanställda att lämna blod på betald arbetstid (Remiss)
Svar på remiss avseende kommunanställdas möjlighet att ge blod på betald arbetstid (Tjänsteutlåtande)
Yrkande från M och L

Yrkanden

Marie-Louise Hänel Sandström (M) yrkar att nämnden återremitterar ärendet och ger stadsdelsdirektören i uppdrag att:

- se över vilka kostnader och vilken verksamhetspåverkan motionens förslag skulle innebära
- se över om det med enkla åtgärder går att underlätta för den anställda att kunna lämna blod på arbetstid.

Susanne Sillberg Ligander (S) yrkar att ärendet avgörs idag.

Susanne Sillberg Ligander (S) yrkar på bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Ajournering

Sammanträdet ajourneras kl. 20.15-20.30

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Marie-Louise Hänel Sandströms (M) yrkande om återremiss respektive Susanne Sillberg Liganders (S) yrkande och finner att stadsdelsnämnden beslutat att avgöra ärendet idag.

Omröstning

Marie-Louise Hänel Sandström (M) begär omröstning.

Omröstning sker med följande godkända propositionsordning:

Ja-röst för bifall till Bosse Parbrings (MP) yrkande.

Nej-röst för bifall till Marie-Louise Hänel Sandströms (M) yrkande.

Resultat

Bosse Parbring (MP), Jenny Broman (V), Tommy Johansson (S), Susanne Sillberg Ligander (S), Helene Pohlstrand (S) och Claes Söderling (S) röstar ja.

Marie-Louise Hänel Sandström (M), Jan Otterstedt (M), Ann-Christin Nilsson (L), Sivert Aronsson (L) och Stefan Persson (M) röstar nej.

Med sex ja-röster mot fem nej-röster har stadsdelsnämnden beslutat att ärendet ska avgöras idag.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Susanne Sillberg Liganders (S) yrkande om bifall till förvaltningens förslag till beslut och finner att stadsdelsnämnden beslutat i enlighet med detta.

Beslut i Stadsdelsnämnden Majorna-Linné

Stadsdelsnämnden avstyrker motionen avseende att anställda av Göteborgs Stad ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid.

Stadsdelsnämnden tillstyrker att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare.

Reservation

Marie-Louise Hänel Sandström (M), Jan Otterstedt (M), Ann-Christin Nilsson (L), Sivert Aronsson (L) och Stefan Persson (M) reserverar sig till förmån för Marie-Louise Hänel Sandströms (M) yrkande.

Vid protokollet

Jenny Branegård

2018-02-06

Ordförande

Bosse Parbring

Justerare

Marie-Louise Hänel Sandström

Protokollsutdragets riktighet intygas av registrator Catrine Källström

Stadsdelsförvaltningen Majorna-Linné

Svar på remiss avseende kommunanställdas möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Ärendet

I motion från Jörgen Fogelklou (SD) föreslås kommunfullmäktige besluta att anställda av Göteborgs Stad ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid samt uppdra åt Göteborgs Stad som arbetsgivare att upplysa alla anställda och uttala sig positivt till att anställda blir blodgivare. Kommunstyrelsen har skickat ut motionen på remiss till stadsdelsnämnderna Majorna-Linné, Lundby och Angered, med svarstid senast den 23 februari 2018.

Förslag till beslut i stadsdelsnämnden Majorna-Linné

Stadsdelsnämnden avstyrker motionen avseende att anställda av Göteborgs Stad ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid.

Stadsdelsnämnden tillstyrker att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare.

Sammanfattning av ärendet

Jörgen Fogelklou (SD) har lämnat en motion som föreslår att kommunfullmäktige beslutar att anställda av Göteborgs Stad ges möjlighet att skänka blod på betald arbetstid samt uppdrar åt Göteborgs Stad som arbetsgivare att upplysa alla anställda och uttala sig positivt till att anställda blir blodgivare.

I motionen påtalar motionsställaren vikten av att lämna blod. Sjukhusen är i stort behov av blod varje dag och blod är dessutom en färskvara som endast kan förvaras i sex veckor. Motionsställaren pekar även på att blodgivningen endast tar en kvart, att kommunanställda i ett flertal kommuner har rätt att lämna blod under betald arbetstid samt att frågan är av stort samhällsintresse.

Förvaltningen delar motionsställarens uppfattning om vikten av att lämna blod samt att frågan är av stort samhällsintresse. Förvaltningen föreslår därför att motionen avseende att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare tillstyrks. Däremot föreslår förvaltningen att motionen avseende möjligheten att lämna blod på betald arbetstid avslås då detta skulle innebära ökade kostnader för våra verksamheter samt svårigheter att rekrytera vikarier för endast 1,5 timme. Utifrån ett hållbarhet-, barn-, och jämställdhetsperspektiv bedöms det inte som lämpligt att bevilja blodgivning på arbetstid.

Konsekvenser ur ett hållbarhetsperspektiv

Att bevilja personal att göra insatser för samhället på betald arbetstid är välmenande i varje enskilt fall men riskerar att leda till ett mönster där allt mer tid läggs på annat än den skattefinansierade verksamhet som nämnden har i uppdrag att utföra utifrån resurstilldelning och reglemente.

Barnperspektiv

Förvaltningen har att hantera en relativt hög sjukfrånvaro och en hög andel tid utförd av timavlönad inom förskola och måste därför se över alla möjligheter att begränsa ordinarie medarbetares frånvaro från verksamheten. Att utifrån detta bevilja frånvaro för medarbetare att lämna blod går inte i linje med att säkerställa kontinuitet och barns rätt till utbildning.

Jämställdhetsperspektiv

Alla personer som vill donera blod måste uppfylla en rad urvalskriterier där samtliga måste vara uppfyllda för att personen ska kunna godkännas som blodgivare. Detta kan innebära att endast vissa medarbetare kan beviljas att skänka blod på betald arbetstid och att detta kan upplevas som diskriminerande mot den enskilde medarbetaren. Exempel på kriterier som diskvalificerar för blodgivning är låg kroppsvikt, vissa sjukdomstillstånd, riskhändelser som till exempel kirurgiska ingrepp och utlandsvistelse i länder där vissa infektionssjukdomar är vanliga.

Förvaltningens överväganden

Enligt blodcentralen tar själva blodgivningen cirka 30 minuter och blodgivaren bör ta det lugnt direkt efter. Utöver detta tillkommer restid till och från blodcentralen eller blodbussen. Blodgivare kan lämna blod på blodcentralerna i Västra Nordstan, på Frölunda torg eller Sahlgrenska sjukhuset och på blodbussar enligt fasta tidtabeller och hållplatser. Flera av förvaltningens verksamheter kräver vikarier vid medarbetares frånvaro. Då förvaltningen gör bedömningen att vikarie skulle behövas cirka 1,5 timme för varje medarbetare som lämnar blod skulle det innebära dubbel lönekostnad för många om möjlighet skulle ges att lämna blod på betald arbetstid. Förvaltningen ser också svårigheter i att rekrytera vikarier för bara 1,5 timme då förvaltningen redan idag har svårt att tillsätta vikarier i vissa verksamheter. Förvaltningen delar motionsställarens uppfattning om vikten av att lämna blod samt att frågan är av stort samhällsintresse. Förvaltningen föreslår därför att motionen avseende att Göteborgs Stad som arbetsgivare uttalar sig positivt till att anställda blir blodgivare tillstyrks. Däremot föreslår förvaltningen att motionen avseende möjligheten att lämna blod på betald arbetstid avslås då detta skulle innebära ökade kostnader för våra verksamheter samt svårigheter att rekrytera vikarier för endast 1,5 timme. Utifrån ett hållbarhet-, barn-, och jämställdhetsperspektiv bedöms det inte som lämpligt att bevilja blodgivning på arbetstid.

Stadsdelsförvaltningen Majorna-Linné

Thomas Segenstedt
Stadsdelsdirektör

Ann-Christin Larsson
HR-chef

Bilaga 1: Motion från Jörgen Fogelklou (SD) om att ge kommunanställda möjlighet att ge blod på betald arbetstid

Beslutet ska skickas till stadsledningskontoret