



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-10-14

Ärendenummer SLK-2025-00965

Handläggare

Victoria Ödlund

Telefon: 031-368 00 51

E-post: victoria.odlund@stadshuset.goteborg.se

Hemställan från nämnden för funktionsstöd om beslut om avvikelser från bestämmelser om elva timmars dygnsvila

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Hemställan från nämnden för funktionsstöd om avvikelse från bestämmelserna om dygnsvila för medarbetare som arbetar som stödbiträde, stödassistent och stödpedagog vid en bostad med särskild service (BmSS) vid Utföraravdelning, tillstyrks.
2. Hemställan från nämnden för funktionsstöd om avvikelse från bestämmelserna om dygnsvila för åtta medarbetare som arbetar som personliga assistenter inom verksamhetsområde personlig assistans, tillstyrks.
3. Beslutet översändes till Centrala parter arbetsstidsnämnd.

Beskrivning av ärendet och stadsledningskontorets bedömning

Nämnden för funktionsstöd ser behov av att, för medarbetare som arbetar på ett boende med särskild service samt för åtta medarbetare som arbetar som personliga assistenter inom verksamhetsområde personlig assistans, använda möjligheterna till avvikelse från bestämmelserna om 11 timmars dygnsvila. I båda fallen har avvikelserna tillämpats under 12 månader enligt tidigare fattat beslut i kommunstyrelsen 2024-11-06 § 895. Nämnden för funktionsstöd ser behov av förnyade beslut om avvikelse från reglerna om 11 timmars dygnsvila. För att ta del av nämndens hemställan, se bilagan till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Centrala parter är överens om att det i vissa fall kan finnas behov av avvikelser från bestämmelsen att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar. Enligt information från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) cirkulär 24:42 ska beslut om avvikelse fattas av den högsta ledningen i kommun eller kommunalt företag. SKR avser med högsta ledning kommunstyrelse eller bolagsstyrelse. Dessutom förtydligar de att det inte är möjligt att delegera beslutet till en facknämnd.

För arbete och jour som förläggs enligt Bilaga J eller PAN kan arbetsgivaren besluta att den sammanlagda arbetstiden, ordinarie arbetstid och jour i kombination, i vissa fall kan uppgå till högst 24 timmar. Det handlar om situationer när det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter som följer av lag och inga andra rimliga åtgärder är möjliga.

Nämnden för funktionsstöd bedömer att det fortsatt finns behov av att förlägga totalt 21,5 timmars pass inklusive jourpass utifrån en assistansanvändares behov. Assistansanvändarens behov är oförändrade och prognosen framåt är stabil. För att skapa förutsättningar för att assistansanvändaren ska kunna leva ett självständigt och aktivt liv krävs denna typ av schemaläggning.

Nämnden för funktionsstöd bedömer även att det inom ett (1) BmSS finns tillräcklig grund för att fortsatt tillämpa avvikelsen. Det som kännetecknar ett BmSS är att de som bor där har stort behov av kontinuitet och ofta stor känslighet för byte av medarbetare under dygnet. Inom det aktuella boendet har verksamheten uttömt alla möjligheter av anpassning till reglerna om dygnsvila. På det aktuella boendet omfattas tio medarbetare som arbetar som stödbiträde, stödassistent och stödpedagog. Avvikelsen föreslås gälla på helger och röda dagar samt under fyra veckor sommaren 2026 då de boende har semester.

Förvaltningen har gjort en utvärdering av konsekvenser för verksamheten och medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö inför utgången av den 12-månadersperiod som avvikelserna har tillämpats. Uppföljningar sker kontinuerligt i skyddskommittén där arbetsskador och tillbud följs upp. Berörda medarbetare erbjuds dessutom medicinska kontroller samt hälsosamtal i samband med uppföljning.

Stadsledningskontoret betonar att arbetstidsreglerna är en tvingande skyddslagstiftning, där medarbetarnas behov av vila och återhämtning ska ställas i relation till brukares lagstadgade rättigheter. Centrala parter är överens om att möjligheterna till beslut om avvikelser ska användas för att ytterligare förändra och anpassa kommuners och regioners arbetssätt. Målet är att på sikt följa det grundläggande regelverket.

Stadsledningskontoret bedömer att nämnden för funktionsstöd under 2026 kan utvärdera vilken påverkan som avvikelserna har inneburit. Nämnden för funktionsstöd anger att nya arbetssätt ska arbetas fram för att på sikt inte behöva tillämpa avvikelsebestämmelser.

Stadsledningskontoret bedömer att kommunstyrelsen kan tillstyrka hemställan med hänvisning till de argument som nämnden för funktionsstöd har angivit.

Bilaga

Handlingar från nämnden för funktionsstöd 2025-09-24 § 141

Lotta Sjöberg

Eva Hessman

HR- och kommunikationsdirektör

Stadsdirektör