



---

## Handling 2023 nr 198

# Styrning av stadens arbetsmiljöarbete

Till Göteborgs kommunfullmäktige

### Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen tillstyrker yrkande från V, S och MP den 27 september 2023 och föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en rutin för hur arbetsmiljöfrågor som rör fler än en nämnd eller styrelse ska hanteras.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom ramen för den systematiska uppföljningen till kommunfullmäktige inkludera och synliggöra brister i arbetsmiljön som rör fler än en nämnd eller styrelse.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en rutin och hanteringsordning för hur chefers arbetsmiljöansvar och befogenheter inom en nämnd eller styrelse ska fungera när en annan nämnd eller styrelse har huvudansvaret för en specifik fråga.

Göteborg den 18 oktober 2023

Göteborgs kommunstyrelse

Jonas Attenius

Mathias Sköld

**Yrkande**

(Vänsterpartiet, Socialdemokraterna, Miljöpartiet)

2023-09-27

Nytt ärende

## Yrkande angående förbättrad styrning av stadens arbetsmiljöarbete

### Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en rutin för hur arbetsmiljöfrågor som rör fler än en nämnd eller styrelse ska hanteras.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom ramen för den systematiska uppföljningen till kommunfullmäktige inkludera och synliggöra brister i arbetsmiljön som rör fler än en nämnd eller styrelse.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en rutin och hanteringsordning för hur chefers arbetsmiljöansvar och befogenheter inom en nämnd eller styrelse ska fungera när en annan nämnd eller styrelse har huvudansvaret för en specifik fråga.

### Yrkandet

I den inspektion som arbetsmiljöverket gjort av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Göteborgs Stad framkommer att det saknas central styrning av arbetsmiljön för stadens anställda. Detta på flera nivåer. Dels handlar det om att stadens högst styrande organ sällan eller aldrig nås av relevant information rörande brister i arbetsmiljön, men också att det saknas rutiner för hur denna information på ett strukturerat och samlat sätt skulle kunna delges.

Kontrollen av brister och risker i arbetsmiljön ska enligt beslut av kommunfullmäktige hanteras av respektive nämnd/förvaltning vilket är högst rimligt. Emellanåt är dock verkligheten att det i nämnderna finns en hel del brister i arbetsmiljön som de själva inte har mandat att åtgärda. Detta skulle exempelvis kunna röra frågor som handlar om ett IT-system som får stor påverkan på stora arbetsgrupper. Som ett lärande exempel kan nämnas när planeringssystemet PLUGO infördes i hemtjänsten för ett antal år sedan. Många enhetschefer bar stort ansvar för arbetsmiljön, men hade i realiteten inga möjligheter att lösa problemet eftersom annan nämnd var ansvarig.

Samma sak gäller för många chefer som har ansvar för den fysiska arbetsmiljön för sin personal men där en annan nämnd har ansvar för fastigheten, vilket kan vara fallet för skolor, förskolor eller vård- och omsorgsboenden. Det saknas idag ett systematiskt sätt att arbeta med att eskalera sådana frågor för att avlasta ansvaret från enskild chef.

Vidare har staden efter arbetsmiljöverkets inspektion vidtagit åtgärder så att det inom ramen för stadens ordinarie uppföljning nu även rapporteras från nämnderna att de gjort den systematiska uppföljningen av arbetsmiljön. Däremot rapporteras inte brister. Detta är ett område vi menar behöver tydliggöras och utvecklas för att kommunfullmäktige som högsta ansvariga organ för stadens anställda ska kunna ta sitt ansvar.