

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2024-04-30

Diarienummer N163-0556/24

Handläggare

Frida Johansson

Telefon: 031-365 82 36

E-post: frida.johansson@socialnordost.goteborg.se

Äskande av medel för arbetstidsinnovation i Socialförvaltningen Nordost

Förslag till beslut

Socialnämnden Nordost beslutar att äska medel ur Kommunstyrelsens gemensam pott för arbetstidsinnovation. för forskningsstudie för år 2024–2025 om 1 500 tkr fördelat på deltagaravgift, projektledning, utbildningsmaterial samt övrigt för studiens syfte.

Sammanfattning

Av Göteborgs Stads budget för 2024 framgår att socialnämnderna, äldre- samt vård och omsorgsnämnden och nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att utreda lämpliga arbetstidsinnovationer för verksamheter med hög sjukfrånvaro. Utredningen ska göras i samverkan med fackliga organisationer. Vidare står att arbetstidsinnovationer ska genomföras, exempelvis sänkt arbetstid inom vissa verksamheter för att minska sjukfrånvaro eller lösa rekryteringsproblem. En pott ska avsättas för detta ändamål. Arbetstidsinnovationerna ska i första hand genomföras för svårrekryterade yrkesgrupper i första linjens välfärdsverksamheter i områden där Göteborgs Stad har svårt att rekrytera personal.

För socialnämnden Nordost kan konstateras att personalomsättningen inom avdelningarna för vuxna- och försörjningsstöd samt barn- och unga fortsatt är omfattande. I huvudsak utgörs arbetskraften av yngre och många gånger ej erfarna medarbetare vilket utöver ofta förekommande komplex ärendehantering, också kan påverka upplevelsen av en god och hållbar arbetsmiljö.

Under början av innevarande år ansökte Socialförvaltningen Nordost om att medverka i en forskningsstudie, ledd av forskare från Handelshögskolan i Stockholm samt Karlstads universitet, vars studie syftar till att bland annat studera om kortare arbetsvecka kan bidra till förbättrad produktivitet och välbefinnande på arbetsplatsen. Nyligen meddelades förvaltningen om ett deltagande i forskningsstudien om fyra dagars arbetsvecka. Genom att utforska nya arbetssätt och utmana invanda och beprövade arbetsmodeller vill förvaltningen genom arbetstidsinnovativ forskning efterse hur förändrade arbetstid om fyra dagars arbetsvecka bland annat kan bidra till:

- Ökade möjligheter att attrahera och behålla medarbetare
- Ett än mer hållbart arbetsliv - för individ och verksamhet
- Minskad sjukfrånvaro

Bedömning ur ekonomisk dimension

För att nämnden ska kunna bedriva en effektiv och hållbar verksamhet där personella resurser tas tillvara på bästa möjliga sätt och i detta möta arbetsmarknadens nya eller förändrade sätt att verka på, kan denna forskningsstudie bidra till att beräkna den ekonomiska nyttan för arbetsinnovativa lösningar.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen/bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

För att nämnden ska kunna ge stöd och service av god kvalitet till dem nämnden är till för, är det av vikt att de personella resurserna på ett hållbart sätt tas omhand så väl på lång som kort sikt.

Socialnämnden Nordosts viktigaste resurs är alla anställda. I stadens budget för 2024 framgår att den främsta utmaningen är att möta de omfattande behoven av kompetensförsörjning. För att rekrytera och behålla personal ska Göteborgs Stad erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser. Det bidrar även till att minska både korta och långa sjukskrivningar. Vidare framgår bland annat att anställda ska ha goda arbetsvillkor och bra arbetsmiljö. Samma budget tar också sikte på att äldre och erfarna anställda har mycket kompetens och erfarenhet. Samtidigt orkar inte alla arbeta heltid ett helt yrkesliv. Därför ska äldre och erfarna anställda erbjudas en arbetssituation med uppgifter och rimlig arbetstid som möjliggör ett hållbart arbetsliv.

Förvaltningen har svårrekryterade yrkesgrupper där stabilitet och sänkt omsättning är av största vikt att uppnå för att klara kompetensförsörjningen. Förvaltningen har också erfaren och lojal arbetskraft som efterfrågar ett mer hållbart arbetsliv för att orka arbeta fram till pension. Av Göteborgs stads budget för 2024 framgår att en pott ska avsättas för att arbeta med såväl hög personalomsättning som ett hållbart arbetsliv.

För Socialförvaltningen Nordost är kompetensförsörjningen på kort och lång sikt en prioriterad fråga som kräver nytänkande, mod och uthållighet. Genom att beakta och omhänderta frågor för ett hållbart arbetsliv, ökade möjligheter att attrahera och rekrytera arbetskraft och sänka sjukfrånvaro, kan det bidra till att stöd och service av god kvalitet till dem nämnden är till för än bättre säkerställs.

Samverkan

Information i förvaltningens samverkansgrupp (FSG) 14 maj 2024.

Bilagor

1. Bilagans rubrik
2. Bilagans rubrik

Ärendet

Socialförvaltningen Nordost har ansökt om att delta i en forskningsstudie om fyra dagars arbetsvecka vilken avses genomföras i Sverige med start under hösten 2024.

Förvaltningen har under april månad fått besked om antagande till studien.

Forskningsstudien förväntas pågå under omkring 6 månader följt av redovisning av forskningsresultat.

Beskrivning av ärendet

Av Göteborgs Stads budget för 2024 framgår att socialnämnderna, äldre- samt vård och omsorgsnämnden och nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att utreda lämpliga arbetstidsinnovationer för verksamheter med hög sjukfrånvaro. Utredningen ska göras i samverkan med fackliga organisationer. Vidare står att arbetstidsinnovationer ska genomföras, exempelvis sänkt arbetstid inom vissa verksamheter för att minska sjukfrånvaro eller lösa rekryteringsproblem. En pott ska avsättas för detta ändamål. Arbetstidsinnovationerna ska i första hand genomföras för svårrekryterade yrkesgrupper i första linjens välfärdsverksamheter i områden där Göteborgs Stad har svårt att rekrytera personal.

För socialförvaltningen Nordost kan konstateras att personalomsättningen inom avdelningarna för vuxna- och försörjningsstöd samt barn- och unga fortsatt är omfattande. I huvudsak utgörs arbetskraften av yngre och många gånger ej erfarna medarbetare vilket utöver ofta förekommande komplex ärendehantering, också kan påverka upplevelsen av en god och hållbar arbetsmiljö. Inom utförarverksamhet kan förvaltningen konstatera en något mer stabil och hanterbar personalomsättning där också mer erfaren arbetskraft finns. Dock går att se utifrån exempelvis medarbetarenkät att medarbetare efterfrågar ett mer hållbart arbetsliv. Trygghet och långsiktighet för dem utförarverksamheterna är till för är ett balanserat och hållbart arbetsliv väsentligt för att medarbetare ska vilja och kunna arbeta med frågorna.

För Socialförvaltningen Nordost är kompetensförsörjningen på kort och lång sikt en prioriterad fråga som kräver nytänkande, mod och uthållighet. Under början av innevarande år ansökte förvaltningen om att medverka i en forskningsstudie, ledd av forskare från Handelshögskolan i Stockholm samt Karlstads universitet, vars studie syftar till att bland annat studera om kortare arbetsvecka kan bidra till förbättrad produktivitet och välbefinnande på arbetsplatsen. Nyligen meddelades förvaltningen om ett deltagande i forskningsstudien om fyra dagars arbetsvecka. Genom att utforska nya arbetssätt och utmana invanda och beprövade arbetsmodeller vill förvaltningen genom arbetstidsinnovativ forskning efterse hur förändrade arbetstid om fyra dagars arbetsvecka bland annat kan bidra till:

- Ökade möjligheter att attrahera och behålla medarbetare
- Ett än mer hållbart arbetsliv - för individ och verksamhet
- Minskad sjukfrånvaro

Forskningsstudien avses inledas under hösten 2024 för att pågå i omkring 6 månader följt av redovisning av forskningsresultat, där förvaltningen också får möjlighet att tillgå annan forskning inom området för arbetstidsinnovationer

Socialförvaltningen Nordosts viktigaste resurs är alla anställda. I stadens budget för 2024 framgår att den främsta utmaningen är att möta de omfattande behoven av kompetensförsörjning. För att rekrytera och behålla personal ska Göteborgs Stad erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser. Det bidrar även till att minska både korta och långa sjukskrivningar. Vidare framgår bland annat att anställda ska ha goda arbetsvillkor och bra arbetsmiljö. Samma budget tar också sikte på att äldre och erfarna anställda har mycket kompetens och erfarenhet. Samtidigt orkar inte alla arbeta heltid ett helt yrkesliv. Därför ska äldre och erfarna anställda erbjudas en arbetssituation med uppgifter och rimlig arbetstid som möjliggör ett hållbart arbetsliv.

Socialförvaltningen Nordost har svårrekryterade yrkesgrupper där stabilitet och sänkt omsättning är av största vikt att uppnå för att klara kompetensförsörjningen. Förvaltningen har också erfaren och lojal arbetskraft som efterfrågar ett mer hållbart arbetsliv för att orka arbeta fram till pension. Av Göteborgs stads budget för 2024 framgår att en pott ska avsättas för att arbeta med såväl hög personalomsättning som ett hållbart arbetsliv.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens bedömning är att genom pröva och utvärdera nya sätt att utföra arbete kan bidra till möjligheterna att som medarbetare i förvaltningen, erbjudas ökade möjligheter att kombinera arbetsliv med privatliv. Genom att belysa och ytterligare omhänderta frågor för ett hållbart arbetsliv, kan det bidra till att fler medarbetare attraheras av socialförvaltningen Nordosts arbetsvillkor. Detta kan också bidra till att än mer öka kvalitativt stöd och service till dem förvaltningen är till för.

Socialförvaltning Nordost

Fredrik Johansson
Förvaltningsdirektör

Frida Johansson
Avdelningschef