



Protokoll nr 3

Sammanträdesdatum: 2025-05-28

Tid: 13:00–14:30

Plats: Vinga, Rådhuset

Paragrafer: § 17-22

Närvarande

Ledamöter

Marie Brynolfsson (V), ordförande

Marina Johansson (S)

Elisabet Lann (KD)

Övriga närvarande

Lotta Sjöberg, Ulrika Lundblad, Mathias Sköld, Rasmus Loberg,

Stina Sewén, §§ 17–19 (del av), Emma Svensson, praktikant, Roger Edsand, §§ 18–20,

Frida Norrman, §§ 18–20, Karin Magnusson, § 18, Elisabet Palmér, § 20

Justeringsdag: 2025-06-11

Underskrifter

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Marie Brynolfsson

Justerande

Elisabet Lann

Justering av protokollet har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla
den



§ 17 Ärendenummer SLK-2025-00037

Val av justerare

Beslut

Elisabet Lann (KD) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



§ 18 Ärendenummer SLK-2025-00184

Information om arbetet med uppdrag kring arbetsmiljö och arbetsvillkor

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Roger Edsand lämnar en information under följande rubriker:

- Uppdrag från kommunstyrelsen 2025-01-15, § 27
- Övergripande tidsplanering
- Första linjens medarbetare - definition
- Arbetsmiljö - definition
- Arbetsvillkor - definition

Frida Norrman lämnar en information under följande rubriker:

- Val av - manligt dominerad
- Avgränsning - manligt dominerad
- Avgränsning - kvinnligt dominerad
- Avgränsning - sammanställning
- Genomförande - metod
- Dialog med fackliga organisationer i aktuella verksamheter



§ 19 Ärendenummer SLK-2023-01107

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och aktiva åtgärder

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Frida Norrman lämnar en information under följande rubriker:

- Vad är aktiva åtgärder?
- Aktiva åtgärder - frågorna i Stratsys tydliggjordes
- Aktiva åtgärder - pågående
- Aktiva åtgärder - genomförda och planerade

Roger Edsand lämnar en information under följande rubriker:

- Årlig uppföljning
- Största riskerna
- Främjande arbete med friskfaktorer



§ 20 Ärendenummer SLK-2023-00588

Uppföljning av Göteborgs Stads grundläggande arbetsmiljöutbildning

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Roger Edsand lämnar en information under följande rubriker:

- Grundläggande arbetsmiljöutbildning (GAM) för nya chefer och skyddsombud
- Grundläggande arbetsmiljöutbildning - september 2024 till 1 april 2025
- Fördelning av deltagare och utbildningar GAM-programmet
- Utvärdering



§ 21 Ärendenummer SLK-2021-01137

Information om analysmall och stöddokument för antal medarbetare per chef

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Elisabet Palmér lämnar en information under följande rubriker:

- Beslutet i kommunfullmäktige 2021-08-26, § 11
- Vad innebär beslutet?
- Uppföljning - årsredovisning 2025
- Framtagande av mall och stöddokument
- Analysmall och stöddokument
- Hur kommer mallen att distribueras och följas?



§ 22 Ärendenummer SLK-2025-00164

Information från HR- och kommunikationsdirektören

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Lotta Sjöberg, HR- och kommunikationsdirektör, informerar om följande:

- **Sjukfrånvaro**

Den månadsvisa sjukfrånvaron har sjunkit både på kort och lång sikt. Det är svårt att dra några slutsatser på ackumulerade siffror nu i början av året men på lång sikt (jämförelse med 2019) så ligger det på samma nivå nu som 2019. Vi kan också se att sjuktalen för de förvaltningar som har högst sjukfrånvaro, förvaltningen för funktionsstöd, förskoleförvaltningen och äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen minskar - om än marginellt.

- **Avtalsrörelsen**

Nu är avtalet för Sveriges Lärare klart. SKR och Sobona har nu tecknat nya huvudöverenskommelser med fem fackliga organisationer: Kommunal, Allmän kommunal verksamhet, Vårdförbundet, Sveriges Lärare och AkademikerAlliansen. Avtalen följer industrins märke för löneökningsskostnader på 6,4 procent totalt under två år och har fokus på att säkra kompetensförsörjningen i välfärden. Avtalet med Läkarförbundet har förlängts och parterna går in i frivillig medling. Sveriges Läkarförbund avvisade slutbudet från SKR och Sobona. SKR:s och Sobonas ambition är att teckna ett nytt avtal snarast möjligt.

- **Stärkt skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier**

En ny lag träder i kraft den 2 juli med syfte att stärka skyddet för offentligt anställda vad gäller hot och kränkning. Att förolämpa och kränka en tjänsteperson ska kunna straffas med böter eller fängelse i upp till sex månader. Personalutskottet kommer informeras om lagen vid sammanträdet den 20 augusti.

- **Extra sammanträde**

Presidiet har beslutat om ett extra sammanträde onsdagen den 19 november klockan 13:00–13:30 för att besluta om det lönepolitiska ställningstagandet.