

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2023-09-20

Diarienummer 0114/23

Handläggare

Emil Kjellén

Telefon: 031-367 80 27

E-post: emil.kjellen@intraservice.goteborg.se

Återrapportering av budgetuppdrag rörande andelen arbetade timmar utförda av timanställda

Förslag till beslut

I nämnden för Intraservice:

Uppdraget i budget 2023 att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av Intraservice timanställda inte överstiger fem procent förklaras slutförd.

Sammanfattning

I budget för 2023 har alla nämnder och styrelser fått uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent. Förvaltningen har genom att granska statistik av andel arbetade timmar utförd av timavlönad fem år tillbaka i tiden samt sett till vilka som anställs på timavlönade anställningar gjort bedömningen att förvaltningen håller sig inom ramarna för fem procent och att det till övervägande del ligger i både arbetstagares och arbetsgivares intresse att fortsatt kunna erbjuda timavlönade anställningar.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Timavlönad personal anställs främst vid tillfälliga arbetstoppar. Alternativet till att anställa timavlönad personal är att antingen inte anställa någon medarbetare alls eller att anställa månadsavlönade medarbetare. Att inte anställa någon medarbetare skulle innebära en förhöjd arbetsbörda för befintlig personal som på sikt skulle kunna medföra långvariga sjukskrivningar. Många av de som arbetar som timavlönade på förvaltningen arbetar på enheten Lönecenter. Utan timavlönade på denna enhet skulle det kunna bli svårt att leva upp till riktlinjen ”rätt lön, till rätt person, i rätt tid”, vilket i det långa loppet skulle kunna påverka både medarbetare och medborgare i staden negativt. Att anställa medarbetare på en månadsavlönad anställning när behovet inte är konstant, att överanställa, skulle å andra sida öka kostnaderna för förvaltningen och staden och dessutom generera en övertalighet.

Även om majoriteten av våra timavlönade anställda är pensionärer som arbetar extra så är också en del befintlig månadsanställd personal som har någon form av lagstadgad frånvaro, så som föräldra- eller studieledighet. Av systemtekniska skäl får dessa en timavlönad anställning när de avbryter sina ledigheter tillfälligt för att arbeta extra, enligt egna önskemål. Fler av våra timavlönade anställda har också under året erbjudits tillsvidareanställning då behovet av anställningsform har ändrats.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Majoriteten av de timavlönade medarbetarna på förvaltningen är före detta tillsvidareanställda som har gått i pension. Att ta anställning som timavlönad kan i dessa fall vara gynnsamt både ur ett ekonomiskt och socialt perspektiv, men också ur ett hälsoperspektiv. Dessa medarbetare kan också ha kompetenser som yngre, nyare medarbetare saknar, vilket kan bidra positivt både till förvaltningen i sig men även till de verksamheter utanför förvaltningen som tar del av våra tjänster.

En annan grupp timavlönade på förvaltningen är studenter som vill jobba extra under sina studier. Genom att erbjuda dessa timavlönade anställningar kan de få praktisk arbetslivserfarenhet och utöka sina inkomster. En del ur denna grupp har vid senare tillfälle också blivit erbjuden tillsvidareanställning på förvaltningen.

Samverkan

Ärendet samverkas med de fackliga representanterna i FSG 2023-10-19.

Ärendet

Nämnden för Intraservice har att ta ställning till om budgetuppdraget att andelen arbetade timmar som utförs av timavlönade på förvaltningen inte ska överstiga fem procent kan förklaras slutförd.

Protokollsutdrag skickas till stadsledningskontoret.

Bakgrund och statistik

Kommunfullmäktige fastställde 2022-11-24 § 5 Göteborgs Stads budget för 2023. I budgethandlingen på sida 42 står att läsa:

Anställda i Göteborgs Stad ska ha goda arbetsvillkor och en bra arbetsmiljö. För att möjliggöra detta ska arbetsmiljön förbättras, trygga anställningar erbjudas där tillsvidareanställning är norm, delade turer och ofrivillig deltid ska inte förekomma samtidigt som möjligheten att frivilligt arbeta deltid ska synliggöras. Andelen timanställda ska minska.

För att uppnå detta mål ligger, bland annat, följande uppdrag i budgeten för 2023:

Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.

För att fullgöra detta uppdrag har förvaltningen granskat statistiken för de anställdas arbetade timmar från 2019 och framåt. I tabellen nedan redovisas andelen arbetade timmar utförd av förvaltningens timanställda per årsbasis.

2019	2020	2021	2022	2023
0,7%	0,5%	0,8%	0,7%	1,3%*
*) Värdet för 2023 är beräknad utifrån perioden januari-september				

Det angiva värdet för 2023 representerar inte en helårsperiod, vilket gör att det statistiska värdet avviker något från föregående år. I dagsläget bedömer förvaltningen att vid årsskiftet 2023/2024 så kommer statistiken för helåret 2023 ligga i linje med föregående år avseende andel arbetade timmar utförda av timanställda. Sammantaget kan man konstatera att Intraservice ligger med god marginal under det uppsatta målvärdet om att andelen arbetade timmar utförda av timanställda inte ska överstiga fem procent.

Arbetade timmar utförda av förvaltningens timanställda 2023

Hittills i år har förvaltningen haft totalt 32 anställda som arbetat som timavlönade med sammanlagt 10 352,5 timmar utförda. Av dessa timmar är 59% utförda av personer som är pensionärer, medan 5,1% av timmarna är utförda av personer som har anställning på Intracare men som arbetat under planerad ledighet (exempelvis studieledighet). 10,8% av de arbetade timmarna utfördes av timanställda som erbjudits månadsavlönad anställning men valt att fortsätta arbeta som timavlönade.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens bedömning är att vi håller oss väl inom ramarna för det mål kommunfullmäktige har satt upp för andel arbetade timmar utförd av timavlönad

personal. Intraservice har genom åren haft en låg andel arbetade timmar utförd av timavlönad personal. I de fall det förekommer är det övervägande vid tillfälliga arbetstoppar. Andra faktorer som kan spela in när anställningsform väljs är bland annat medarbetares pågående ledighet och studenters egna önskemål om timavlönad anställning. I de flesta fall finns det en ömsesidig önskan om timavlönad anställning vilket är till gagn för både arbetstagare och arbetsgivare.

Utifrån ovanstående redovisning föreslår förvaltningen att nämnden för Intraservice att uppdraget att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent förklaras slutförd.

Charlotta Öh Brorsson
HR-chef

Peter Söderström
Förvaltningsdirektör