



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2024-04-08

Diarienummer 0858/24

Handläggare

Charlotta Edemyr, Erica Björklund, Hans Timan, Maria Emanuelsson

Telefon: 031-365 00 00 (växel)

E-post: fornamn.efternamn@arbvux.goteborg.se

Delårsrapport mars 2024

Förslag till beslut

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning godkänner delårsrapport per mars 2024 och översänder den till kommunstyrelsen.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningsdirektören i uppdrag att inom 20 kalenderdagar efter det att avvikelserna konstaterats presentera förslag till åtgärder för nämnden.
3. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ställer sig bakom att två av kommunfullmäktiges uppdrag avseende 2023 i avsnitt 4.6 är fullgjorda och kan avslutas. Det avser följande uppdrag från kommunfullmäktige:
 - a. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden inleda arbete för att Göteborgs Stad i huvudsak ska anordna SFI och andra utbildningar i det svenska språket i egen regi.
 - b. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med förskolenämnden utreda hur förskola och/eller barnpassning ska kunna erbjudas för föräldralediga som studerar SFI.
4. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ställer sig bakom att ett av kommunfullmäktiges uppdrag avseende 2024 i avsnitt 4.6 är fullgjorda och kan avslutas. Det avser följande uppdrag från kommunfullmäktige:
 - a. Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.
5. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ställer sig bakom att ett av nämndens uppdrag avseende 2023 i avsnitt 4.7 är fullgjorda och kan avslutas. Det avser följande uppdrag från nämnden:
 - a. Förvaltningen får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden starta upp arbetet med följande uppdrag enligt Göteborgs Stads budget 2023. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden inleda arbetet för att Göteborgs Stad i huvudsak ska anordna SFI och andra utbildningar i det svenska språket i egen regi.
 - b. Förvaltningen får i uppdrag att återkomma till nämndens sammanträde i juni med en planering för hur följande mål i Göteborgs Stads budget för 2023 ska omhändertas: -Vuxenutbildningen ska i högre grad drivas i egen regi och av folkbildningens aktörer.
 - c. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningen i uppdrag att utreda hur aktuellt budgetmål och anknytande budgetuppdrag

kan genomföras. Utredningen ska redovisas vid nämndens sammanträde i september och inkludera förslag till genomförandeplan och övriga relevanta förslag till beslut kopplat till genomförandet. (avser egenregion).

6. Förvaltningsdirektör ges i uppdrag att omhänderta slutsatserna från utredning om område stadsgemensamts verksamheter och återkomma med eventuella förslag på förändrad organisation. Detta ska göras i samverkan med övriga utbildningsförvaltningar.

Sammanfattning

Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning har upprättat ett förslag till delårsrapport per mars 2024. Förvaltningen föreslår att rapporten godkänns och översänds till kommunstyrelsen.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning prognosticerar ett negativt resultat om minus 32 miljoner kronor för helår 2024.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Den verksamhet som bedrivs inom ramen för förvaltningens uppdrag påverkas till stor del av händelser i det omgivande samhället. Konjunkturläge och demografi är av väsentlig betydelse.

För att få största möjliga utväxling av de satsningar och insatser som görs är det av vikt att de anpassas och utformas efter den rådande situationen.

Det förändrade konjunktur- och arbetsmarknadsläget de senaste åren på grund av pandemi och andra omvärldshändelser har inneburit förändrade förutsättningar.

Vidare är den statliga styrningen och lagändringar inom områdena vuxenutbildning och arbetsmarknad något som ständigt behöver tas i beaktande och som påverkar planeringsförutsättningarna och ekonomin för verksamheten.

Bedömning ur ekologisk dimension

Nämndens verksamhet planeras och organiseras för att på bästa sätt bidra till de miljömässiga målen som finns uppställda för Göteborgs Stads verksamheter.

Bedömning ur social dimension

Arbete och utbildning är av stor betydelse i många avseenden. Det finns tydligt vetenskapligt stöd för att bland annat barns hälsa och skolresultat har ett tydligt samband med föräldrarnas utbildningsnivå och arbetssituation. Såväl arbetsmarknadsinsatser som vuxenutbildning är således långsiktiga investeringar för våra barn- och ungdomar.

Det förändrade konjunktur- och arbetsmarknadsläget det senaste året har inneburit förändrade förutsättningar.

Trots en generell ökande sysselsättning i befolkningen som helhet är det fortsatt hög arbetslöshet bland utrikes födda personer liksom för personer med funktionsvariation

Vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna har en viktig roll att fylla för att skapa förutsättningar för dessa grupper att komma in på arbetsmarknaden. Att en så stor del av utrikes födda och personer med funktionsvariation står utanför arbetsmarknaden visar på behov av fortsatt fokus på anpassade utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser för dessa

grupper. Särskilt viktigt är att hitta former för att möjliggöra för dessa personer att få ett första arbete.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings verksamhet vänder sig till skilda målgrupper och tillgodoser olika behov varför insatsernas innehåll varierar. Oavsett insats är utgångspunkten att tillgodose en jämn könsfördelning och att verka för att jämställdhetssäkra verksamheten.

Samverkan

Information gavs till de fackliga organisationerna den 18 april 2024.

Bilagor

1. Delårsrapport mars 2024
2. Utredning av Göteborg stads stadengemensamma områden
vägledningscentrum, språkcentrum samt center för skolutveckling

Ärendet

Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning har upprättat ett förslag till delårsrapport per mars 2024.

Beskrivning av ärendet

I enlighet med stadens riktlinjer och regler så ska rapporterna till stora delar fokusera på viktig styrintformation till kommunstyrelse och kommunfullmäktige.

De innehåller information om det ekonomiska läget, personalfrågor, väsentliga avvikelser i grunduppdraget samt frågor av uppsiktskaraktär till nämnderna från kommunstyrelsen

Detta sker i årsrapportens kapitel 1–3 och är till innehåll och format en obligatorisk rapportering till kommunstyrelse och kommunfullmäktige.

Årsrapporten har kompletterats i avsnitt 4 med fördjupningsavsnitt till nämnden, bland annat avseende status kring uppdrag.

Förvaltningens bedömning

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning föreslås godkänna uppföljningsrapport per mars 2024 och översända den till kommunstyrelsen.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning föreslås ställa sig bakom förvaltningens bedömning att följande uppdrag är fullgjorda och kan avslutas.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ställer sig bakom att två av kommunfullmäktiges uppdrag avseende 2023 i avsnitt 4.6 är fullgjorda och kan avslutas. Det avser följande uppdrag från kommunfullmäktige:

- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden inleda arbete för att Göteborgs Stad i huvudsak ska anordna SFI och andra utbildningar i det svenska språket i egen regi.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med förskolenämnden utreda hur förskola och/eller barnpassning ska kunna erbjudas för föräldralediga som studerar SFI.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ställer sig bakom att ett av kommunfullmäktiges uppdrag avseende 2024 i avsnitt 4.6 är fullgjorda och kan avslutas. Det avser följande uppdrag från kommunfullmäktige:

- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ställer sig bakom att ett av nämndens uppdrag avseende 2023 i avsnitt 4.7 är fullgjorda och kan avslutas. Det avser följande uppdrag från nämnden:

- Förvaltningen får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden starta upp arbetet med följande uppdrag enligt Göteborgs Stads budget 2023: Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden inleda arbetet för att Göteborgs

Stad i huvudsak ska anordna SFI och andra utbildningar i det svenska språket i egen regi.

- Förvaltningen får i uppdrag att återkomma till nämndens sammanträde i juni med en planering för hur följande mål i Göteborgs Stads budget för 2023 ska omhändertas: -Vuxenutbildningen ska i högre grad drivas i egen regi och av folkbildningens aktörer.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningen i uppdrag att utreda hur aktuellt budgetmål och anknytande budgetuppdrag kan genomföras. Utredningen ska redovisas vid nämndens sammanträde i september och inkludera förslag till genomförandeplan och övriga relevanta förslag till beslut kopplat till genomförandet. (avser egenregin)

Förvaltningsdirektör ges i uppdrag att omhänderta slutsatserna från utredning om område stadsgemensamts verksamheter och återkomma med eventuella förslag på förändrad organisation. Detta ska göras i samverkan med övriga utbildningsförvaltningar.

Ekonomisk prognos

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning prognosticerar ett negativt resultat om 32 miljoner kronor för helår 2024. I och med att nämnden visar en prognos med ett underskott så ska, enligt stadens regelverk, förvaltningschef senast 20 kalenderdagar efter det att avvikelsen konstaterats presentera förslag till åtgärder för nämnden. Detta kommer att ske i samband med utskicket till nästkommande nämnd. Nämnd har, efter det att en uppföljningsrapport med negativa avvikelser framlagts för nämnden, 30 kalenderdagar på sig att fatta nödvändiga beslut om åtgärder.

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

Hans Timan
Förvaltningscontroller



Delårsrapport mars 2024 - Nämnder och bolag

Nämnden för Arbetsmarknad och Vuxenutbildning

(16 april 2024)

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	3
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen.....	5
2.1	Verksamhetens utveckling	5
2.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling...	5
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	8
2.1.3	Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen	8
3	Övrig uppföljning till kommunledningen.....	10
3.1	Utveckling inom personalområdet.....	10
3.1.1	Personalvolymutveckling	10
3.1.2	Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete	10
3.2	Ekonomisk uppföljning.....	12
3.2.1	Resultatredovisning i sammandrag nämnder	12
3.2.2	Utfall till och med perioden	12
3.2.3	Prognos.....	13
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag	13
4	Styrinformation till nämnden.....	14
4.1	Konjunktur och arbetsmarknad	14
4.2	Övriga omvärldsförändringar.....	21
4.3	Förutsättningar i staden	24
4.4	Övriga frågor.....	26
4.4.1	Återrapportering miljö och hållbarhet.....	26
4.5	Uppföljning av förvaltningens arbete med riskanalys och intern kontroll.....	27
4.6	Uppdrag från KF/KS i och utanför budget	27
4.7	Uppdrag från nämnden.....	32

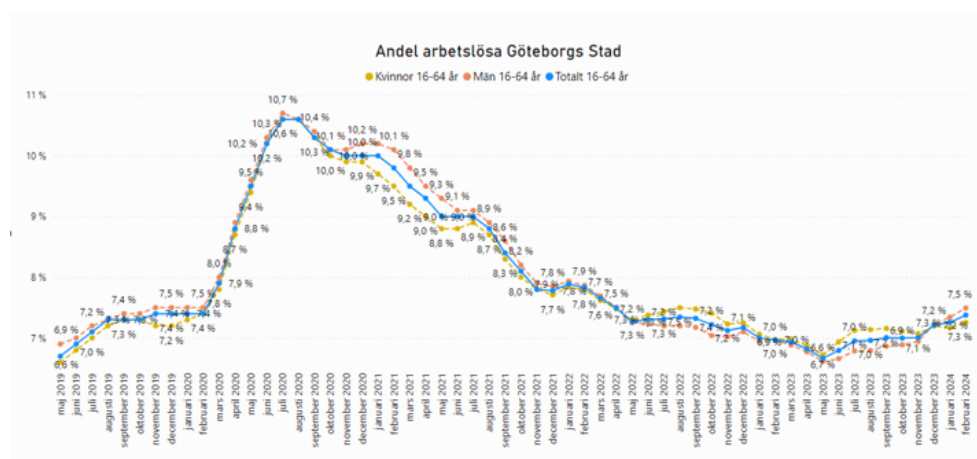
1 Sammanfattning

Omvärlden påverkar i hög grad förvaltningen. Det handlar både om pandemins olika faser som påverkat samhället under de senaste åren och de senaste årens försämrade omvärldsläge, ökad inflationstakt, ökade elkostnader mm. Samtidigt finns en pågående teknikomställning i, för arbetsmarknadsregionen, viktiga näringar. Den har accelererat och innebär ett stort omställningsbehov. Behov av att arbeta brett med olika målgrupper står därför i fokus. Sedan pandemin startade har ett stort antal personer varit föremål för olika omställningsinsatser.

Även klimatomställningen påverkar många yrken och branscher där ny kompetens erfordras. Allt från hela branscher strävar mot mycket lägre koldioxidutsläpp till att det i många yrkesroller kräver en medvetenhet och kunskap om miljö och klimat. Förvaltningens arbete med kompetensförsörjning är starkt integrerat med detta.

Arbetslösheten har minskat under året och ligger på ungefär samma nivå som innan pandemin. Men har ökat de senaste månaderna.

I diagrammet nedan återfinns andelen arbetslösa i staden de senaste åren uppdelat på kön.



Källa: Andel arbetslösa av den registerbaserade befolkningen (antalet yrkesverksamma, arbetssökande och antalet med aktivitetsstöd). Källa: Arbetsförmedlingen

Vuxenutbildningen har ett lagstadgat krav att den ska utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen. Förvaltningen har ett samlat utbud av insatser som ska underlätta inträdet på arbetsmarknaden både i form av utbildning och arbetsmarknadsinsatser.

Då nämnden tillika är arbetslöshetsnämnd innebär det ett ansvar för att ta de initiativ som krävs för att främja sysselsättning och förebygga arbetslöshet.

Det finns en etablerad samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Göteborgs stad där centrala överenskommelser har upprättats mellan parterna sedan 2016. Den senaste överenskommelsen är från februari 2023 och klargör vad parterna vill åstadkomma med sin samverkan. Huvudsyftet är att gemensamt förflytta de identifierade individer som bedöms behöva båda parter stöd för att närma sig arbete eller studier. Särskilt i fokus har varit ungdomsarbetslöshet, fortsatt samverkan kring etableringen för nyanlända och den pågående förändringen av det statliga arbetsmarknadsuppdraget med nya aktörer inom området

arbetsmarknadstjänster.

Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) med en viktig roll i både kommunikation och insatser. Förvaltningen har också dialog direkt med olika branscher, till exempel industri, fordon samt besöksnäring. Förvaltningen har flera pågående initiativ för att stötta nämnda branscher i sin rekrytering och utveckling mot nya produktionsmetoder. I vintras antog nämnden stadens första arbetsmarknadsstrategi och håller på att utveckla branschstrategier mot industri, besöksnäring och välfärdsutbildningar.

Förvaltningen är i sitt arbete beroende av samverkan med andra branscher och organisationer. Det handlar om såväl offentliga aktörer som näringsliv och civilsamhälle. Även relationen med leverantörer och deltagare är av stor vikt för att kunna uppnå målsättningar.

Det ekonomiska resultatet prognostiseras till ett underskott om -32 miljoner kronor.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

I detta avsnitt redovisas styrinformation som är väsentlig som ett underlag för stadsledningskontorets samlade rapportering till kommunstyrelse och kommunfullmäktige. Rapporteringen har fokus på att ge en övergripande bild av utvecklingen av resultat och händelser i verksamheten.

Rubrikerna styrs av stadens mallar och, i enlighet med stadens önskan, redovisas även, i avsnitt 2.1.1, utvecklingen av ett antal mått/nyckeltal som i första hand utgår från effekter för de verksamheten är till för och avser ge en bild av verksamhetens utveckling.

I avsnitt 2.1.2 rapporteras eventuella väsentliga avvikelser, såväl positiva som negativa, i verksamhetens utveckling ur ett kommunstyrelseperspektiv och ligger till grund för stadsledningskontorets rapportering till kommunstyrelse och kommunfullmäktige.

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall perioden 2024	Prognos helår 2024
Andel godkända betyg av betygssatta i vuxenutbildningen	85%	85%	87%	85%
Andel avbrott av kursdeltagare i studier	27%	26%	11%	26%

Utfall perioden avser jan-feb.

Volymmått samt nettokostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år
Antal individer i vuxenutbildningen	18 916 (19 960)	* (31 145)
Antal ansökningar i vuxenutbildningen	19 061 (18 923)	* (82 769)
Antal antagna kursdeltagare i vuxenutbildningen	**	* (47 039)
Antal personer inskrivna vid KC	776 (739)	1260 (1207)
Antal personer i Göteborgsjobb	543 (487)	750 (747)
Antal personer i sommar- och lovjobb	305	5300 (6052)
Antal inskrivna vid CfA	634 (591)	1100 (1258)
Nettokostnadsutveckling	8,6%	12,5%

Avser period jan-februari. Antal antagna kursdeltagare presenteras terminsvis i uppföljningsrapport 2.

Antal ansökningar är till kursstarter under jan-feb, avser ej orienteringskurser.

* Prognos på dessa uppgifter kan inte lämnas då de påverkas av de åtgärder som kan komma att ske med anledning av förvaltningens ekonomiska situation under 2024.

** Antalet antagna kursdeltagare kommer ej att redovisas för perioden då det saknas relevanta jämförelsetal för sfi som startar med kontinuerlig antagning.

Andel godkända betyg av betygssatta i vuxenutbildningen

Ingen avvikelse mot tidigare år. Utfallet avseende betyg analyseras mer djupgående i vuxenutbildningens kvalitetsrapport som årligen presenteras för nämnden (huvudmannen).

Andel avbrott av kursdeltagare i studier

Utfallet för perioden avser januari-februari. Periodens andel avbrott (lågt värde) är inte representativt för året.

Antal individer i vuxenutbildningen

Antalet individer i vuxenutbildning har minskat något när vi mäter periodens utfall mot samma period föregående år. En individ kan ha rätt att läsa flera kurser, under 2024 sker en mer stringent antagning och sökande som omfattas av rättighetslagstiftning är den grupp som antas vid begränsning av utbud och produktionsvolym.

Inom komvux som anpassad utbildning är antalet individer något fler. Komvux på grundläggande nivå är 9 procent färre individer medan sfi och gymnasial nivå (yrk och fristående) minskar med ca 6 procent. Inom gymnasial nivå ser vi en minskning av antal individer inom yrkesinriktad gymnasial utbildning, men inom gymnasiala fristående kurser ökar antalet antagna kursdeltagare, vilket kan indikera att det är något fler individer inom studier på kurser med gymnasial högskoleförberedande inriktning.

Antal ansökningar i vuxenutbildningen

Antal ansökningar för perioden är i linje med föregående års siffror. I år ser vi en liten minskning avseende ansökningar gymnasiala yrkesinriktade utbildningar. Däremot sker en ökning av ansökningar till gymnasiala fristående kurser.

Antal antagna kursdeltagare i vuxenutbildningen

Antalet antagna kursdeltagare kommer ej att redovisas för perioden då det saknas relevanta jämförelsetal för sfi som startar med kontinuerlig antagning.

I kommande uppföljningsrapport per augusti kommer siffran för terminen januari-juni att redovisas. Statistik från skolformerna komvux som anpassad utbildning, grundläggande nivå och på gymnasial fristående nivå innebär en liten ökning av antal antagna kursdeltagare. Men antalet antagna kursdeltagare inom gymnasiala yrkesinriktade utbildningar minskar.

Antal personer inskrivna vid kompetenscenter

Under årets första månader har antalet inskrivna deltagare på kompetenscenter (KC) ökat. Detta kan tillskrivas deras utvidgade uppdrag samt möjligheten att skriva in sfi-studerande med försörjningsstöd.

Implementering av arbetet med arbetslivsrehabiliteringen fortgår.

Utifrån vecka 40-kartläggningen genomförs en analys av försörjningsstödstagares

behov av insatser och under våren kommer en prioritering av insatser att äga rum. Dessutom kommer Arbetsförmedlingens anvisningar för reguljära studier att påverka gruppen kortutbildade. Det kan innebära att de kan behöva erbjudas insatser för att bättre kunna tillgodogöra sig utbildning som nästa steg. Detta arbete kommer också att påverka volymerna. Prognosen på helår är att 1260 deltagare kommer att anvisas från socialtjänsten till KC.

Antal personer i Göteborgsjobb och CFA

Fler personer har under perioden fått en insats inom centrum för arbetsmarknadsanställningar (CFA) och antalet personer med Göteborgsjobb har ökat. Ökningen beror till stor del på det arbetet som genomfördes under 2023 då CFA genomförde ca 300 intervjuer med kandidater till Göteborgsjobb samt att verksamheten har utökat med fler lönestödsformer för personer med funktionsvariationer.

Prognosen för personer i Göteborgsjobb bygger på tilldelad budget. Antalet personer i Göteborgsjobb samverkas med Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingens möjlighet att fatta beslut om anställningsformer samt deras handläggningstider påverkar inflödet.

Prognosen för antal inskrivna på CFA förväntas bli lägre bland annat utifrån att NxtGen har ett förändrat arbetssätt och erbjuder öppna insatser vilket innebär att ingen registrering av deltagare kommer att ske.

Antal personer i sommar- och lovjobb

Planering pågår för att tillsätta 5000 sommarjobb samt 305 påsklovsjobb. Utifrån förvaltnings ansträngda ekonomi kan inga höst- eller jullovsjobb erbjudas under 2024, men ambitionen att ge många ungdomar möjlighet till sommarjobb kvarstår.

Nettokostnadsutveckling

Nettokostnadsutvecklingen beror på att projektet utbildningscenter riktat mot batteri tillkommit under året med 21 mnkr samt att nämnden har prognosticerat verksamhet med 32 mnkr mer än budgeterat.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Uppsägning ramavtal sfi/grund uppsagda av nämnden den 6 februari 2024
Orsak till att avvikelsen uppstått
I samband med redovisning av uppdrag "Redovisning av uppdrag om genomförandeplan för att vuxenutbildningen i högre grad ska drivas i egen regi och av folkbildningens aktörer" (2024-02-06 §10 0726/23) beslutade nämnden att nuvarande ramavtal inom sfi/grund sägs upp.
Konsekvenser för de verksamheten är till för
För medborgaren, sökande och elever kan konsekvenser bestå i ett behov av byte från utbildning hos en upphandlad leverantör till en utbildning inom egenregin. En annan konsekvens kan vara att de ekonomiska förutsättningarna för förvaltningen ändras då egenregin är dyrare, vilket kan bidra till minskat utbud och att förvaltningen inte kan erbjuda icke lagstadgade utbildningar och arbetsmarknadsinsatser i samma omfattning som tidigare.
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer
Den interna organisationen och de personella resurserna vid förvaltningen berörs av uppsägningen av ramavtalet och förändringen andelen till egen regi. Nämnden har huvudmannaskap för anskaffade utbildningar utförda av externa leverantörer. För utbildningar inom egen regi är inte nämnden huvudman vilket kan innebära att förvaltningens organisation berörs.
Ekonomiska konsekvenser
Ja, utredning av ekonomiska konsekvenser finns i ärendet, vilket redovisades för nämnden den 6 februari 2024 § 10 0726/23.
Vidtagna åtgärder
Utifrån nämndens beslut är avtalet uppsagt. Temporära avtal erbjuds till befintliga leverantörer för att minska konsekvenserna för befintliga elever.

Redovisning av anmälningar av kränkande behandling av elev

Av 6 kap 10 § skollagen framgår att rektor som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har delegerat att utreda och åtgärda kränkande behandling till förvaltningsdirektören, som vidaredelegerat uppgiften till förvaltningens rektorer.

Nämnden i form av huvudman informeras regelbundet. Antalet inkomna anmälningar för 2024 är till och med mitten av mars en, diarienummer 0362/24 (2024-02-05).

2.1.3 Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen

Förutsättningar vilka påverkar ekonomin

Ett antal beslut påverkar förvaltningens verksamhet under 2024. Det avser bland annat att nämnden i början av februari fattade ett beslut om att en större andel av sfi ska gå till egen regi (utbildningsnämnden). I och med nämndens beslut den 6 februari 2024 har avtalen med de externa leverantörerna sagts upp.

Nya priser från egen regi och temporära avtal med externa leverantörer är tillgängliga vilket påverkar nuvarande prognos i förhållande till tidigare lämnad prognos. En större andel i egen regi innebär även att förvaltningens intäkter minskar då volymen på momsåtersökningen kommer att minska. Ersättningen till folkhögskolor som bedriver sfi-liknande utbildning utgår från egenregins gamla

prislista. Trenden är dock att antalet elever som söker sig till folkhögskolor för att läsa sfi-liknande utbildning ökar.

Utredning av område stadsgemensamt

I årsrapporten för 2022 skrev samtliga utbildningsförvaltningar om behovet av att se över om nuvarande uppdrag och organisation för område stadsgemensamt är det mest ändamålsenliga och effektiva sättet att arbeta på.

En extern utredare har utrett de tre verksamheterna inom område stadsgemensamt:

- Center för skolutveckling
- Språkcentrum
- Vägledningscentrum

Utredningen har undersökt i vilken utsträckning nuvarande organisering skapar förutsättningar för de fyra huvudmännen inom utbildningskedjan att effektivt styra, leda och ta sitt ansvar utifrån nationella och lokala styrdokument, ekonomi och kvalitet. Utredningen har också lämnat rekommendationer om framtida organisering av området. Utredningen färdigställdes i början av april och ligger med som bilaga till respektive nämnd. Förvaltningarna föreslår att direktörerna ges i uppdrag att tillsammans omhänderta utredningens slutsatser och återkomma till nämnderna med eventuella förslag på förändrad organisation.

Utredningen återfinns i bilaga.

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Utveckling inom personalområdet

Vid varje uppföljningstillfälle redovisas och analyseras och kommenteras ett antal mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen inom HR-området.

Till det kommer ett antal fördjupningsfrågor som stadsledningskontoret vill ha svar på, vilka varierar över tid. Denna gång är fokus systematiskt arbetsmiljöarbete. Varje fråga ska besvaras med ett ja eller nej samt en kortfattad beskrivning av hinder, men även av möjliga förbättringsåtgärder.

3.1.1 Personalvolymsutveckling

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2024	Utfall 2023
Antal årsarbetare	55,6	54,3	312	322,5

Förvaltningen har fortsatt en restriktivitet gällande rekryteringar till främst administrativa- och ledningstjänster och bedömer sammantaget att antalet årsarbetare kommer att minska under året.

3.1.2 Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Har ni genomfört den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet?

Ja. De aktiviteter som förvaltningen behöver arbeta med under året framåt är följande:

- Utveckla och tydliggöra rutinen för rond ett (organisatorisk och social arbetsmiljö) och två (fysisk arbetsmiljö och personsäkerhet). Detta sker genom att uppdatera beskrivningar av rutinen och ta fram nytt stödmaterial. Även genom att förvaltningens chefer börjar att använda Stratsys som ett stöd i dokumentationen av SAM skapas förutsättningar för ett mer strukturerat arbetssätt. Insatserna sker under kvartal ett och två 2024.
- Arbeta för ökad samverkan mellan chefer och skyddsombud inom förvaltningen. Detta genom att genomföra workshops tillsammans som ett sätt att få samsyn efter genomförd rond. Insatsen sker under kvartal ett och tre.

Har ni genomfört den årliga uppföljningen av aktiva åtgärder?

Ja. De aktiviteter som förvaltningen behöver arbeta med under året framåt är följande:

- Arbetsförhållanden. Hinder finns i form av brister i samtalsklimatet. För att

åtgärda det avses ett arbete att ske kring social arbetsmiljö, samtalsklimat och kränkande särbehandling vid APT under hösten 2024.

- Föräldraskap och arbete. Hinder finns i form av brister i att chefer inte stämmer av med föräldralediga hur kontakten med arbetsplatsen ska se ut under föräldraledigheten. Planerad åtgärd är att informera chefer om rutinen hur de hanterar detta inför föräldraledighet (sker under kvartal två), och att det följs upp årligen under kvartal tre.
- Löner och andra anställningsvillkor. Hinder finns i form av låg kunskap hos chefer om hur de arbetar med löneprocessen med att identifiera osakliga löneskillnader. För att åtgärda detta genomfördes en utbildning för chefer under kvartal ett 2024

Beskriv kortfattat de tre största riskerna eller hindren och hur de påverkar arbetsmiljön negativt.

1. Behov av en utvecklad organisationsstruktur. Efter genomförd organisationsöversyn och kulturmätning 2022/2023 framkom att förvaltningen behöver skapa en förändrad organisation som bättre svarar upp mot förvaltningens uppdrag. Ett arbete med att genomföra en organisationsförändring pågår under 2024 och en övergång till ny organisation planeras till 1 januari 2025.
2. Behov av att tydliggöra uppdrag och roller. Under 2023 gjordes ett arbete med att förtydliga förvaltningens gemensamma uppdrag. Nästa steg är att utifrån det förtydliga avdelningarnas och enheternas uppdrag, men även deras bidrag till helheten. Ytterligare utvecklingsområden är uppföljning av mål, samt roller och mandat. Detta arbete kommer att pågå under hela 2024.
3. Brister i social arbetsmiljö. Enligt den senaste medarbetarundersökningen har förvaltningen ett fortsatt lågt resultat på två frågeställningar. Det avser ”På min arbetsplats upplever jag att vi har ett tillåtande och respektfullt samtalsklimat” samt ”På min arbetsplats kan jag uttrycka en avvikande åsikt om vårt arbete”. Vidare svarar en alltför hög andel av medarbetarna att de upplevt sig utsatta för kränkande särbehandling under senaste året. Planerad åtgärd är att arbeta med frågor kring social arbetsmiljö, samtalsklimat och kränkande särbehandling vid APT under hösten 2024.

Beskriv kortfattat en främjande faktor (friskfaktor) och hur den påverkar arbetsmiljön positivt.

Främjande faktorer är att skapa förutsättningar för ett nära ledarskap. Detta där chefer bidrar till ökad tydlighet för medarbetarna utifrån en coachande roll. Planerad insats är att arbeta utifrån chefskopets metod för att genomlysas chefernas förutsättningar. Detta arbete avses påbörjas under våren 2025.

3.2 Ekonomisk uppföljning

3.2.1 Resultatredovisning i sammandrag nämnder

Resultatredovisning i sammandrag

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	80,7	78,8	1,9	73,6	303,2	301,5	301,5	290,8
Kostnader	-266,5	-268,4	1,9	-244,7	-1 143	-1 109	-1 109	-1 037
Kommunbidrag	201,9	201,9	0	188,3	807,5	807,5	807,5	753,4
Resultat	16,1	12,3	3,8	17,2	-32,3	0	0	7,2

3.2.2 Utfall till och med perioden

Nämnden har till och med mars ett överskott gentemot budget om 3,8 miljoner kronor (mnkr) vilket motsvarar 1,9% av kommunbidraget. Överskottet beror i huvudsak på följande:

Intäkter

Utfall till och med perioden om 80,7 mnkr gentemot budget om 78,8 mnkr. Avvikelsen +1,9 mnkr beror jämfört med budget för perioden på:

- ökade driftsbidrag till vuxenutbildningen 2,7 mnkr avseende GR yrkesutbildningar
- lägre bidrag till arbetsmarknadsavdelningen med -1,5 mnkr avseende ersättning för anställningsstöd -1,3 mnkr samt övrigt driftbidrag -0,2 mnkr.
- Vite har ställts ut om 0,4 mnkr
- ökade intäkter för Interkommunala studier (IKE) 0,2 mnkr

Kostnader

Nämndens kostnader till och med perioden är 266,6 mnkr, budget 268,4 mnkr vilket innebär att kostnaderna har varit 1,9 mnkr lägre än budgeterat för perioden.

- lägre kostnad för huvudverksamhet med 0,9 mnkr, där arbetsmarknad visar ett överskott om 4,4 mnkr och vuxenutbildningen visar ett underskott om -3,5 mnkr.
- lägre kostnad för lokalhyror och fastighetskostnader med 0,5 mnkr
- lägre övriga verksamhetskostnader (kurs och konferens, it kommunikation, leasing) med 0,7 mnkr
- högre kostnad för personal med -0,3 mnkr

Nämndens personalkostnader ligger budgeterade till 17,7% av den totala nettokostnaden i budgeten.

Statsbidrag

För perioden januari till och med mars har budgeterats statsbidrag om 73,7 mnkr vilket innebär 36,5 % av periodens omsättning. Utfallet ligger på 75,0 mnkr, vilket

är 1,2mnkr högre än budgeterat och beror på ökade driftbidrag till GR yrkesutbildning 2,3 mnkr, särskild momsersättning +0,2 mnkr samt lägre ersättning för anställningsstöd med -1,3 mnkr.

3.2.3 Prognos

Nämnden prognosticerar ett helårsresultat på minus 32 miljoner kronor (mnkr) mot budgeterat.

För närvarande har nämnden ett positivt överskott om ca 3,8 mnkr.

Prognosen för vuxenutbildningen på -24,2 mnkr, är hänförlig till att större andel studerar utifrån rättighetslagstiftning. Folkhögskolorna har ökat sin andel från 20% till 25% vilket medför högre kostnader. Av underskottet så står sfi för den största andelen med -17 mnkr. Nämnden fick tillskott i budget med 11,6 mnkr, för att klara den ökade kostnaden för egenregin och sfi, det motsvarar inte den faktiska prisökningen. Prognosen påverkas även av att fler söker fristående gymnasiala utbildningar som omfattas av rättighetslagstiftningen.

Prognosen för arbetsmarknad på -7,2 mnkr grundar sig i en bibehållen högre ambitionsnivå avseende sommarjobben än budgeterat, vilket innebär en fördyring med 11,3 mnkr. Dock finns överskott inom andra delar av arbetsmarknad, till exempel ungdomsanställningar och avtal civilsamhället, som minskar underskottet.

Det finns även en osäkerhet kring statsbidraget avseende sommarjobb inom arbetsmarknadsavdelningen. Beslut kommer under april månad och avser 10 mnkr. Får inte nämnden statsbidraget så innebär det ett ytterligare underskott.

Prognosen för stödfunktionerna på -0,9 mnkr beror på diverse mindre underskott.

I föregående prognos prognosticerades ett helårsresultat på 0 mnkr på grund av många osäkerhetsfaktorer. Även om det nu finns ett prisförslag framtaget avseende egenregin och temporära avtalen med de externa leverantörerna är klara, så kvarstår en del osäkerheter. Några av dessa osäkerheter avser söktrycket till hösten, statsbidraget avseende sommarjobben, utvecklingen av folkhögskolornas andel samt framtida volym av egenregin.

3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

Under denna rubrik lägger stadsledningskontoret in eventuella särskilda beslut och/eller uppdrag som ska återrapporteras. Vid detta tillfälle har förvaltningen inte fått några sådana och har därmed inget att rapportera. Men förvaltningen har ingen egen möjlighet att "släcka" rubriken.

4 Styrinformation till nämnden

Inledning

Den verksamhet som bedrivs inom ramen för förvaltningens uppdrag påverkas till stor del av händelser i det omgivande samhället. Konjunktur och demografi är av väsentlig betydelse. För att få största möjliga utväxling av de satsningar och insatser som görs är det av vikt att de anpassas och utformas efter den rådande situationen.

Till det kommer en pågående omställning på arbetsmarknaden. Teknikskiftet inom bland annat fordonsindustrin pågår med full kraft och här arbetar förvaltningen med att höja kompetensen hos den arbetande befolkningen samt att kombinera detta med tydliga förflyttningskedjor för de som står utanför arbetsmarknaden. Behov av samverkan finns även utanför Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) såsom med Borås, Skövde, Mariestad och Trollhättan.

Klimatomställningen ställer krav på omställning inom många yrken och branscher där ny kompetens erfordras. Alltifrån att hela branscher strävar mot mycket lägre koldioxidutsläpp till att det i många yrkesroller krävs en medvetenhet och kunskap och miljö och klimat. Kompetensförsörjning är därmed starkt integrerat med den pågående klimatomställningen.

Vidare är den statliga styrningen inom områdena vuxenutbildning och arbetsmarknad något som ständigt behöver tas i beaktande och som påverkar planeringsförutsättningarna och ekonomin för verksamheten.

Förvaltningen bedriver därför ett arbete med att bevaka omvärlden och analysera vad det kan innebära för förvaltningen. Förvaltningens omvärldsgrupp tar bland annat fram en omvärldsrapport under våren, vilken bland annat delges nämnden. Arbetet syftar till att skapa en handlingsberedskap genom att beskriva faktorer i omvärlden som bedöms ha en inverkan på förvaltningens uppdrag och arbete.

Uppdraget som arbetslöshetsnämnd, dvs att vidtaga eller på annat sätt främja kommunala åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet, spelar en avgörande roll i förvaltningens arbete. Även vuxenutbildningen har ett lagstadgat krav att den ska utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen till arbetslivet.

Genom de insatser förvaltningen arbetar med skapas också förutsättningar för en ökad grad av jämlikhet i Göteborg.

Som förvaltning är vid starten av ett år ungefär 20 procent av budgeten låst i fasta kostnader och 80 procent avser olika insatser, vilka planeras inför och under året. Förhållandet i de flesta andra förvaltningar är precis tvärtom. Genom att inte binda medel i fasta verksamheter utan att arbeta med behov genom samarbeten med leverantörer, aktörer och andra initiativ kan förvaltningen snabbt och effektivt möta upp efterfrågan när den uppstår

4.1 Konjunktur och arbetsmarknad

I detta avsnitt beskrivs kortfattat konjunkturläge och situationen på arbetsmarknaden.

Konjunkturläge

I sin senaste rapport (nr 1–2024) skriver Business Region Göteborg (BRG)

följande.

I tre av fyra sektorer upplever Göteborgsregionens företag nuläget som en period av normalsvag konjunktur, endast inom byggindustrin känner företagen att läget är lågkonjunktur.

Många samtidigt pågående omvärldsfaktorer fortsätter dämpa förväntningarna om konjunkturen under 2024. Den förväntade BNP-tillväxten på regionens viktiga marknader och för Sverige i stort är fortsatt klart svagare än i ett normalläge – och inte förrän 2025 väntas den regionala ekonomin bli mer produktiv.

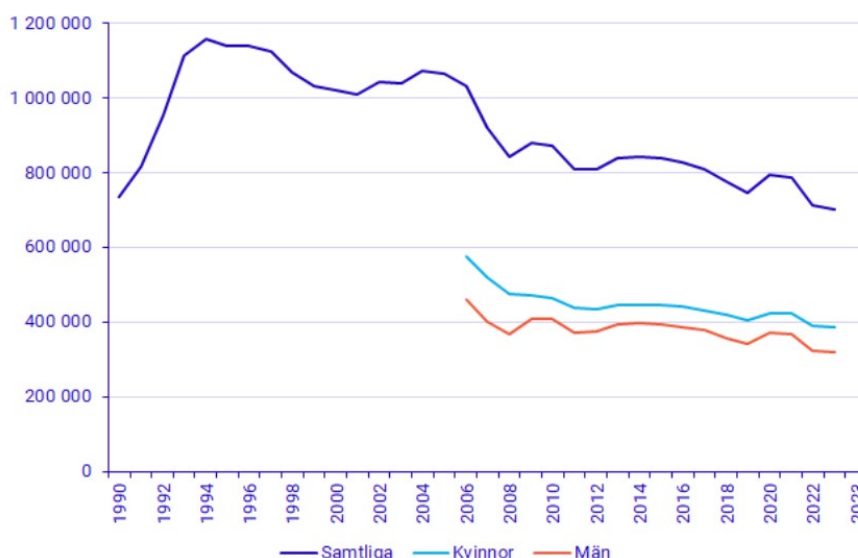
Den senaste perioden visar bland annat att jobbtillväxten i Göteborgsregionen fortsatt är positiv, men jobben växer inte i samma takt som för ett år sedan. Färre nya lediga jobb finns att tillgå i regionen och arbetslösheten ses nu öka på årsbasis. Likt vår förra rapport så ser vi fortsatta ökningar i antal varslade personer och konkurser.

Antalet personer försörjda på sociala ersättningar och bidrag fortsätter nedåt i landet

SCB redovisar årligen statistik över antalet helårspersoner i åldrarna 20–64 som försörjs genom sociala ersättningar och bidrag. Dessa ersättningar innefattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning, ersättning vid arbetslöshet och arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ekonomiskt bistånd samt etableringsersättning.

För att skapa jämförbarhet mellan olika typer av ersättningar beräknas så kallade helårsekvivalenter som visar hur många som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Till exempel blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent.

Utvecklingen av antal helårsekvivalenter i åldrarna 20–64 som försörjs med sociala ersättningar och bidrag, 1990–2023 i landet återfinns i diagrammet nedan



Antalet helårsekvivalenter som försörjdes med sociala ersättningar och bidrag steg med nästan 60 procent mellan åren 1990 och 1994. Sedan dess har antalet stadigt minskat och var 2019 nere på nästan samma nivå som 1990. Mellan 2019 och 2020 ökade antal helårsekvivalenter kraftigt i och med att fler personer försörjdes av ersättningar avseende arbetslöshet och arbetsmarknadsåtgärder i samband med att pandemin slog till. Den högre nivån låg kvar även 2021, för att därefter falla tillbaka under 2022 och 2023, till de lägsta nivåerna sedan mätningarna startade i

början av 90-talet.

Under 2023 minskade antalet som försörjdes av arbetsmarknadsåtgärder, ekonomiskt bistånd, sjuk- och aktivitetsersättning samt etableringsersättning medan ersättningsformerna arbetslöshet och sjukpenning ökade.

Av totala antalet helårsekvivalenter år 2023 var 54,7 procent kvinnor och 45,3 procent män. Fördelningen mellan kvinnor och män har varit ungefär densamma sedan 2006 då uppgifterna började redovisas efter kön. För ersättningsformen sjukpenning är kvinnorna i klar majoritet. Det är endast för ersättningsformen arbetslöshet där antalet är fler bland männen.

Färre hushåll har försörjningsstöd i Göteborg

Den långsiktiga trenden med att allt färre hushåll uppbär försörjningsstöd fortsätter men inom några stadsområden kan man ana en liten ökning av antalet sökande.

Till detta kommer lagrådsremissen *Förbättrade levnadsvillkor för utlänningar med tillfälligt skydd*. Lagförslaget, vilken föreslås träda i kraft den 1 november 2024 och innebär att en utlänning som har beviljats uppehållstillstånd med tillfälligt skydd ska kunna folkbokföras tidigare än vad nuvarande reglering medger. När man får rätt att folkbokföra sig får man också rätt till arbetsbaserade förmåner men inte bostadningsbaserade förmåner så som exempelvis barnbidrag och bostadsbidrag. I Göteborg finns 1635 personer som omfattas av förslaget om ny lagstiftning.

Fram till 2023 har det jämfört med millennieskiftet skett en halvering av antal bidragsberoende hushåll, trots en större befolkning nu än då. Ur ett barnperspektiv är det särskilt glädjande att antal barn som lever i ett hushåll med försörjningsstöd i december var mer än 20 procent lägre än motsvarande månad året före. Här kan arbetsmodellen, som kompetenscenter driver tillsammans med socialtjänsten, Fler föräldrar i arbetet (FFIA) var en av orsakerna till minskningen.

Inflödet till försörjningsstöd är lågt och många har kommit ut i arbete på grund av högkonjunktur och olika insatser, men de personer som finns kvar i försörjningsstöd har mer omfattande behov av insatser och ofta av parallella insatser från flera huvudmän.

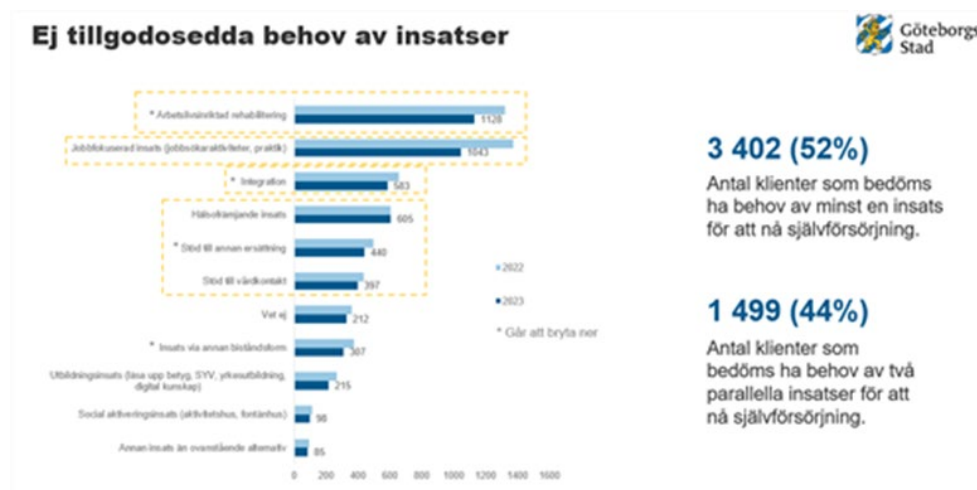
I staden genomförs årligen den så kallade vecka 40 mätningen. Syftet med den är att:

- Kartlägga klienters ej tillgodosedda behov av insatser
- Bedöma klienters nuvarande insatser
- Analysera vilka insatser som idag saknas och i framtiden bör prioriteras
- Ta fram data för att utveckla socialtjänstens verksamheter på såväl enhetsnivå

Vid mätningen 2023 ingick 6 479 klienter i kartläggningens huvudsakliga målgrupp. Av dessa bedömdes 3 402 (53 %) av klienterna ha en otillräcklig planering och vara i behov av ytterligare insatser för att nå självförsörjning.

Resultatet av vecka 40 mätningen 2023 har identifierat fyra behovsgrupper bland de klienter som bedöms ha ett ej tillgodosett behov av insatser:

1. Jobbfokuserade insatser,
2. Arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser,
3. Integrationsrelaterade insatser och
4. Insatser relaterade till ohälsa.



I vecka 40 mätningen under hösten 2023 var den vanligaste huvudsakliga planeringen en rehabilitering med vården eller att vara inskriven hos Arbetsförmedlingen med eller utan insats.

Samtidigt bedömde socialsekreterarna att enbart 40 procent hade en tillräcklig planering hos vården och 43 procent hade en tillräcklig planering hos Arbetsförmedlingen för att kunna nå självförsörjning.

För det arbetslivsrehabiliterande området har en styrmodell tagits fram. Den innefattar överenskomna principer för arbetet, ansvarsområden och mandat på strategisk och operativ nivå för samverkan mellan socialförvaltningarna och arbetsmarknad och vuxenutbildning.

I styrmodellen beskrivs även beslutsforum samt ansvar och mandat för dessa. FINSAM är också en part i detta arbete.

Andelen personer i åldern 20–64 år med varaktigt låga inkomster har ökat de senaste åren i landet

Andelen kvinnor med varaktigt låga inkomster var 36 procent 2022, jämfört med 35 procent för män. Motsvarande andelar 2019, det vill säga innan pandemin, var 32 respektive 31 procent.

Med varaktighet avses här att personen befunnit sig i samma inkomstgrupp under sex sammanhängande år, det vill säga startåret och de fem efterföljande åren. Med inkomstgrupp avses kvintiler, vilket innebär att befolkningen delas in i fem lika stora grupper, där femtedelen med lägst inkomster ingår i kvintil 1 och femtedelen med högst inkomster i kvintil 5.

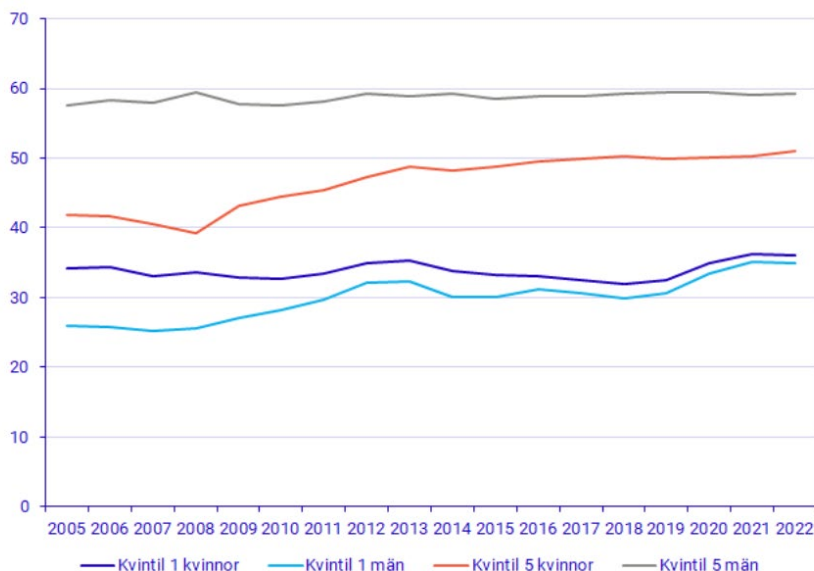
SCB publicerar statistik över inkomströrlighet vartannat år. Syftet med statistiken är att ge en kompletterande bild till den årliga inkomststatistiken, i vilken tvärsnitt av årsvisa inkomster redovisas. Med hjälp av statistiken går det att följa individer över tid och på så sätt analysera den ekonomiska utvecklingen över längre perioder för olika grupper.

Andelen med varaktigt låga inkomster är större för kvinnor än för män i åldern 20–64 år. Skillnaderna har dock minskat över tid. Första året för mätningarna, 2005, skiljde det åtta procentenheter mellan kvinnor och män som varaktigt befann sig i kvintil 1, 34 procent för kvinnor jämfört med 26 procent för män. 2022 hade skillnaden minskat till drygt en procentenhet.

Samma mönster, men omvänt, framgår vid analyser av varaktighet för de med högst inkomster, kvintil 5.

År 2005 befann sig 58 procent av männen och 42 procent av kvinnorna varaktigt i kvintil 5. Sedan dess har varaktigheten ökat kraftigt för kvinnor, till 51 procent 2022, medan den varit förhållandevis stabil för män.

Andel personer 20–64 år med varaktigt låga respektive höga inkomster år 2005–2022, procent



Segregationen

Förvaltningens grunduppdrag bidrar till att bryta segregation bland annat genom att skapa förutsättningar så att fler kommer i arbete eller studier. Som ett led i detta fortgår arbetet med att rikta sommarjobb till ungdomar i utsatta områden med syfte att bland annat minska socioekonomiska klyftor. Fokus på arbetet för att bryta segregationen är att skapa en ökad inkludering för dem vi är tillför. Förvaltningen fortsätter samarbetet på Framtidshubbar och Welcome house för att nå fler göteborgare med information om förvaltningens utbud.

I överenskommelsen mellan Arbetsförmedlingen och Göteborgs stad är målsättningen för det operativa arbetet att särskilda målgrupper ska få arbete.

Dessa grupper är:

- Öka antalet kortutbildade som via studier kommer i arbete
- Öka antalet arbetslösa med funktionsnedsättning som kommer i arbete
- Öka antalet utrikesfödda som snabbare etablerar sig på arbetsmarknaden
- Öka antalet långtidsarbetslösa som etablerar sig på arbetsmarknaden

I samverkan med socialtjänsten finns arbetssätt för att ge personer långt ifrån arbetsmarknaden tillgång till likvärdiga insatser i staden. Implementering av arbetet pågår. Målsättningen är att strukturer för arbetet ska etableras så att gemensamma parallella insatser kan ges till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Årets andra gemensamma insats rullar ut i mitten på mars.

Den tudelade arbetsmarknaden medför ett brett uppdrag

Unga utan slutbetyg från grundskola och gymnasium, utrikes födda, personer över 55 år och personer med funktionsnedsättningar är grupper som statistiskt sett i högre grad är långvarigt arbetslösa. Personer med förgymnasial utbildning som är födda utanför Europa har den högsta nivån av långtidsarbetslöshet. Dessa grupper

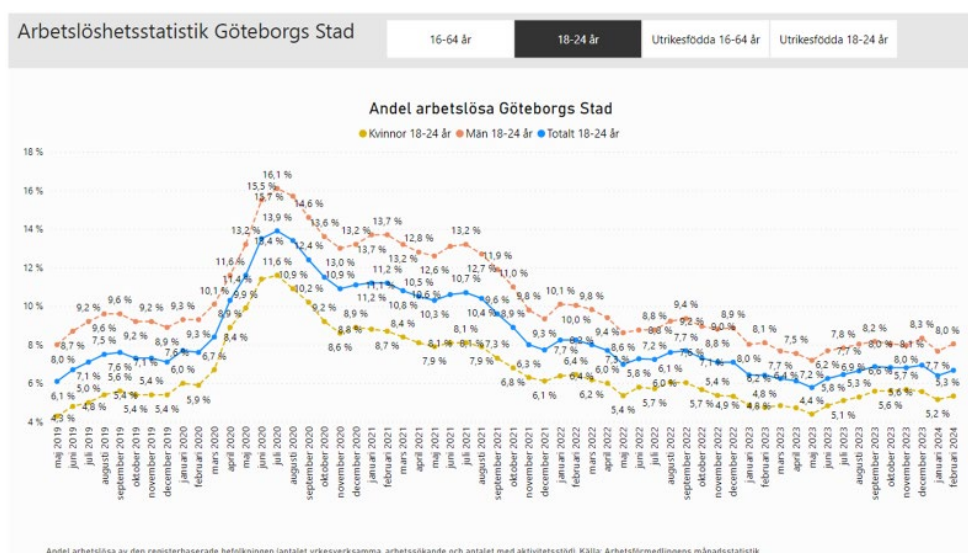
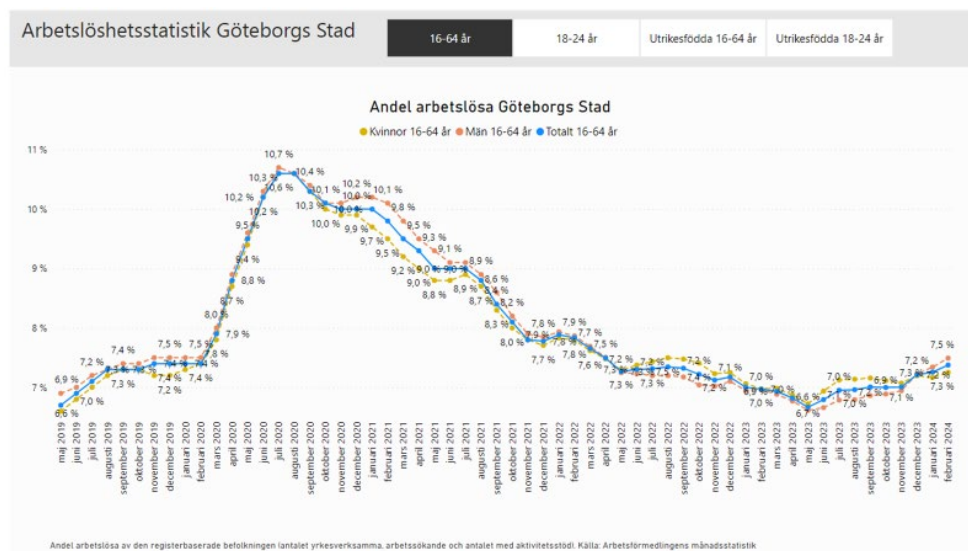
förväntas också drabbas hårdast av den aktuella ekonomiska nedgången.

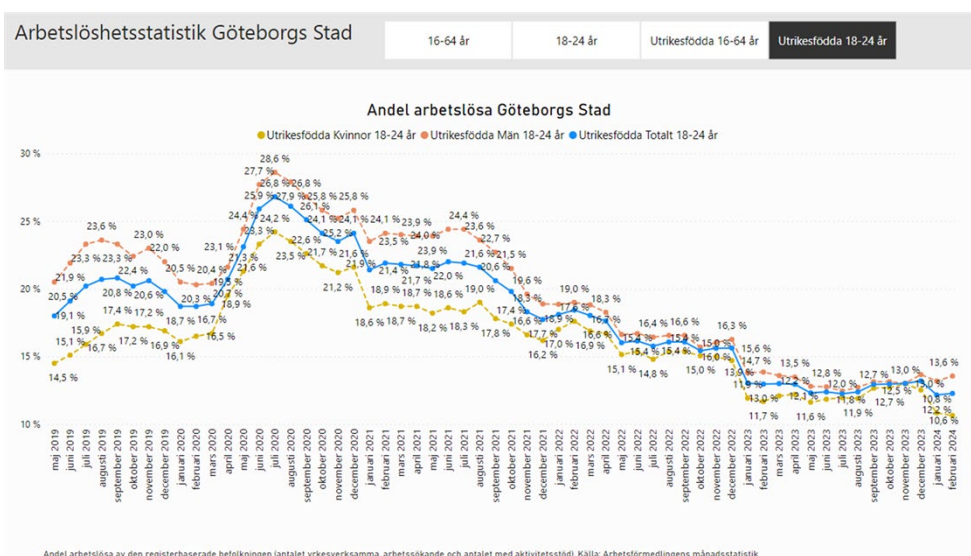
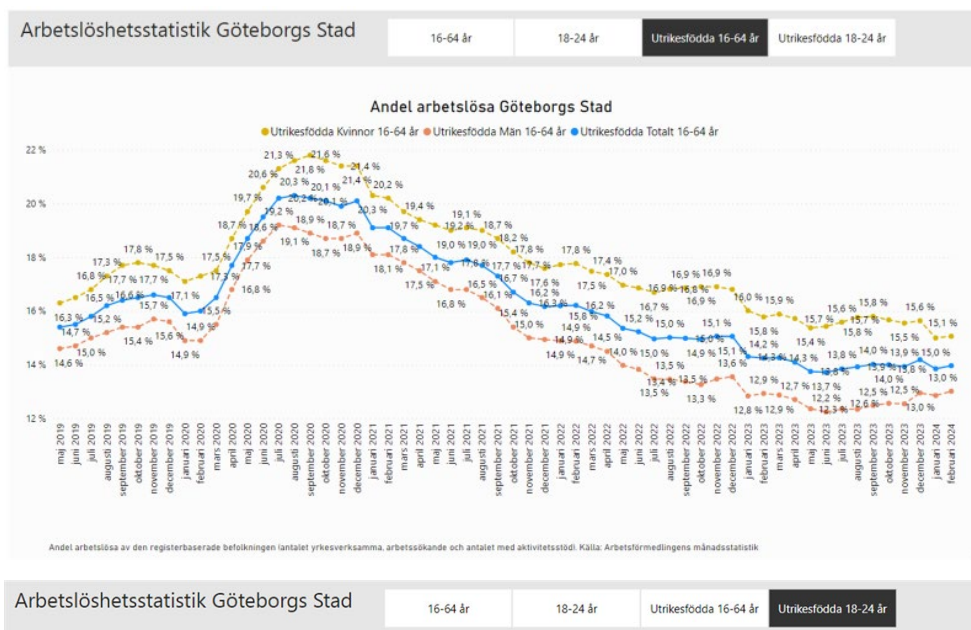
Arbetsmarknaden har under de senaste decennierna genomgått förändringar som har lett till ökade kvalifikationskrav för flertalet yrken och en ökad konkurrens om de arbeten som formellt inte kräver gymnasieutbildning. Denna utveckling missgynnar generellt sett personer med en lägre utbildningsnivå.

Den pågående strukturomvandlingen har på flera håll lett till obalans i kompetensförsörjningen. Många branscher efterfrågar utbildad arbetskraft och det finns en stor brist på yrkeskompetens på gymnasial nivå.

Arbetslösheten har minskat under året och ligger på ungefär samma nivå som innan pandemin. Långtidsarbetslösheten behöver särskilt följas.

I diagrammen nedan återfinns andelen arbetslösa i staden de senaste åren uppdelat på kön och olika åldrar.





Det finns därför ett behov av att arbeta brett med dessa grupper. Överenskommelsen mellan Göteborgs Stad och Arbetsförmedlingen synliggör behovet hos flera av dessa målgrupper och det gemensamma arbetet fortgår.

Det finns också ett antal individer som varit utanför arbetsmarknaden under en mycket lång tid, vilket pekar på att de saknar de färdigheter som efterfrågas på arbetsmarknaden. För dessa individer är vägen till självförsörjning mycket lång. Många av dem kommer inte att nå de färdigheter och kunskaper som arbetsgivarna kräver. Inom kompetenscenter har det breddade uppdraget visat att gruppen, som inte kommer att nå de färdigheter som arbetsgivarna kräver, ökar i omfattning.

För unga som inte klarat sin utbildning under pandemin finns det risk för psykisk ohälsa, försvagade jobbchanser och även försämrade livsinkomster som följd. Forskning visar på att unga vars introduktion till arbetslivet förskjuts på grund av brist på jobb under en ekonomisk nedgång riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden under en längre tid även när ekonomin vänder.

Samverkan kring målgruppen i det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och gränsgångare med Finsam Göteborg har under året alltmer intensifierats. Finsam Göteborg ägs och styrs av medlemsparterna Göteborgs stad, Västra Götalandsregionen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Genom Finsam samarbetar parterna i olika insatser och projekt för att Göteborgs invånare ska få

stöd och rehabilitering för att börja arbeta eller studera.

Utvecklingen framöver är svårbedömd och osäker. Parallellt pågår en teknikomställning i för arbetsmarknadsregionen viktiga basnäringar vilken har accelererat med stora omställningsbehov som följd parallellt med en efterfrågeminskning i vissa branscher med en ökad arbetslöshet följd. Till det kommer omvärldsläge, energifrågor och konjunkturutvecklingen framöver.

Detta gäller nästan hela arbetsmarknaden där stora delar av arbetskraften kommer vara i behov av kompetensutveckling eller kompetenshöjande insatser. Det har länge funnits en uppfattning om att det är avancerad digital kompetens och spetskompetens som kommer växa mest i efterfrågan framöver. Mycket tyder på att även grundläggande digitala kompetensen kommer eftertraktas hos arbetsgivarna framöver.

Förvaltningens insatser

Unga utan slutbetyg från grundskola och gymnasium, utrikes födda, personer över 55 år och personer med funktionsnedsättningar är grupper som statistiskt sett i högre grad är långvarigt arbetslösa. Personer med förgymnasial utbildning som är födda utanför Europa har den högsta nivån av långtidsarbetslöshet. Dessa grupper förväntas också drabbas hårdast av den aktuella ekonomiska nedgången.

Arbetsmarknaden har under de senaste decennierna genomgått förändringar som har lett till ökade kvalifikationskrav för flertalet yrken och en ökad konkurrens om de arbeten som formellt inte kräver gymnasieutbildning. Denna utveckling missgynnar generellt sett personer med en lägre utbildningsnivå.

Inom arbetsmarknadsområdet finns numera fler deltagare som står längre ifrån arbetsmarknaden och är i behov av fler och mer omfattande insatser än tidigare för att förflytta sig mot arbete eller studier.

I syfte att nå målsättningen arbetar förvaltningen med ett antal insatser. Ett urval av dem beskrivs nedan. Sammantaget syftar dessa aktiviteter till att underlätta för människor att närma sig sysselsättning och arbetsmarknaden genom utbildning och insatser.

Ett instrument för detta är stadens framtagande av en kompetensplan.

För att nå målet finns insatser vid förvaltningen som till exempel Göteborgsjobb, lovjobb, ungdomsinsatser, insatser för personer med försörjningsstöd.

Konjunkturläget påverkar möjligheterna att nå målsättningen, men även det faktum att stadens verksamheter rekryterar i mindre omfattning än tidigare.

4.2 Övriga omvärldsförändringar

Statliga utredningar

Många stora reformer har därför nyligen implementerats eller är på väg att införas inom förvaltningens uppdrag och verksamhet. Bland annat kan nämnas nya urvalsregler och nytt mål om kompetensförsörjning, rätten till behörighetsgivande utbildning inom komvux och sammanhållen utbildning för nyanlända.

I januari 2023 kom nya lagkrav kring kartläggning och validering i komvux.

Från den 1 juli 2023, men som ska påbörjas för utbildning som startar 2025, ställs krav på att kommuner ska samverka och i högre grad väga in arbetsmarknadens behov när utbildningar inom gymnasieskolan och komvux på gymnasial nivå

planeras, dimensioneras och erbjuds.

En stor reform som kommer påverka verksamheten under perioden är införandet av ämnesbetyg, som ersätter kursbetyg på gymnasial nivå från 1 juli 2025. Reformen berör både system och verksamhet samt kräver kompetensutvecklingsinsatser innan reformen träder i kraft. En utmaning med ämnesbetygsreformen är att hantera elever som har studerat i kurssystemet och som vill studera vidare inom komvux efter införandet av ämnesbetyg. För att underlätta för dessa elever finns förslag om övergångsregler som ska gälla fram till den 30 juni 2030.

I slutet av 2022 presenterades i en utredning ett kunskapsunderlag om hur skolan inklusive komvux skulle kunna förstatligas alternativt en modell för där staten ökar sin styrning.

På arbetsmarknadsområdet är frågan om att klargöra ansvarsfördelning och rollfördelning mellan staten och kommunerna fortsatt aktuell för utredning. Utredning pågår även om en aktivitetsplikt inom försörjningsstöd. Politisk inriktning är att alla som uppbär försörjningsstöd av arbetsmarknadsskäl ska delta i aktiviteter motsvarande sin arbetsförmåga för att få fullt bidrag. Ytterligare en utredning pågår för att ta fram förslag för att öka drivkrafter och möjligheter till egen försörjning för personer som får försörjningsstöd.

Uppdrag att utreda aktivitetsplikt - deltagande i heltidsaktiviteter för rätt till försörjningsstöd (S 2022:E)

En utredare får i uppdrag att analysera och föreslå hur ett tillägg om aktivitetsplikt kan införas i socialtjänstlagen (2001:453) förkortad SoL. Aktivitetsplikt ska riktas till arbetslösa vuxna kvinnor och män som står till arbetsmarknadens föfogande och uppbär försörjningsstöd. Aktiviteterna ska inte ersätta befintliga utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser, utan vara ett komplement som medverkar till att individen får en meningsfull heltidssysselsättning. Uppdraget beräknas vara slutfört senast den 5 april 2024.

Kommentar - under utredningens gång har begreppet aktivitetsplikt ändrats till aktivitetskrav.

Utredningen om drivkrafter och möjligheter i försörjningsstödet, S 2022:16

En utredning som ska utreda och ta fram förslag på åtgärder för att öka drivkrafter och möjligheter till egen försörjning för personer som får försörjningsstöd. Att bryta långvarigt bistånd är komplext eftersom biståndsmottagare är en heterogen grupp med olika behov av stöd och insatser. Syftet är att identifiera åtgärder som bidrar till att personer snabbare når arbetsmarknaden, underlättar integrationen för utrikes födda kvinnor och män samt bryter segregationen och långvarigt biståndsmottagande.

Sommaren 2023 beslutades om ett tilläggsdirektiv. I det beslutade regeringen att uppdra åt utredaren att även:

- föreslå en modell för ett bidragstak som begränsar den sammantagna nivån på bidrag och ersättningar för hushåll. Detta för att öka incitamenten till arbete,
- analysera om Arbetsförmedlingen bör ges en utökad uppgiftsskyldighet gentemot socialnämnden och vid behov lämna sådana förslag,
- analysera och redovisa för- och nackdelar med nuvarande ansvarsfördelning mellan staten och kommuner för att långtidsarbetslösa ska komma i arbete, och
- lämna nödvändiga författningsförslag.

Uppdraget ska redovisas senast den 1 december 2024.

Utredningen om en behovsprövad arbetskraftsinvandring (Ju 2022:11)

Utredaren ska bland annat ta fram förslag på åtgärder som skärper villkoren för arbetskraftsinvandringen, bland annat genom att föreslå regleringar som innebär att det ska krävas en heltäckande sjukförsäkring avseende hälso- och sjukvård och en viss lönenivå för att beviljas arbetstillstånd, men med möjlighet att föreskriva om ett lägre lönekrav för enskilda yrkesgrupper samt att vissa yrkesgrupper ska kunna exkluderas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd. Utredaren ska också föreslå åtgärder som främjar den högkvalificerade arbetskraftsinvandringen. Uppdraget presenterades 15 februari 2024.

Språk- och samhällskunskapskrav för permanent uppehållstillstånd, Dir. 2022:79

En särskild utredare ska lämna förslag som innebär att det ska ställas krav på kunskaper i svenska och samhällskunskap för att beviljas permanent uppehållstillstånd. Syftet är att främja integrationen och ett inkluderande samhälle där individen stärks och ökar sina möjligheter att aktivt delta i samhället. Uppdraget redovisades den 29 maj 2023.

Förbättrad arbetsmarknadsetablering för utrikes födda kvinnor, Ju 2022:05

En särskild utredare ska utreda och ta fram förslag på åtgärder som särskilt syftar till att skynda på utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Utredaren ska bland annat föreslå om målgruppen för Arbetsförmedlingens etableringsprogram bör utvidgas, hur ramtiden för etableringsprogrammet kan anpassas så att den inte begränsar möjligheten att ta del av insatser, hur etableringsprogrammet kan göras mer flexibelt för nyanlända som står långt från arbetsmarknaden. Utredningen överlämnades den 29 maj 2023.

Framtidens yrkeshögskola – stabil, effektiv och hållbar, U 2021:03

En särskild utredare ska föreslå de förändringar som krävs i yrkeshögskolans regelverk för att säkerställa den växande utbildningsformens effektiva funktion även för framtiden. Syftet med utredningen är att förtydliga yrkeshögskolans roll i utbildningssystemet och att skapa förutsättningar för att yrkeshögskolan ska kunna fortsätta att utvecklas med bibehållen kvalitet. Utredningen överlämnades den 22 juni 2023.

Långsiktig och behovsanpassad yrkesutbildning för vuxna, U 2022:84

En särskild utredare ska se över hur i första hand yrkesutbildningen inom komvux kan bli mer effektiv och bättre anpassad efter de behov som finns, både på arbetsmarknaden och hos individer. Utredaren ska även undersöka och vid behov föreslå åtgärder för att åstadkomma mer långsiktighet och förutsägbarhet när det gäller statens finansiering av yrkesutbildning inom komvux. Uppdraget redovisades i februari 2024.

Utredningen om att säkerheten i skolan ska förbättras (U 2022:04)

Utredaren ska lämna förslag till åtgärder för att förbättra arbetet med säkerhet i skolväsendet, bland annat genom att föreslå en lämplig organisering av lokala eller regionala operativa samverkansorgan. Denna del ska delredovisas den 15 juni 2023. Utredaren ska även bland annat föreslå hur ett lagstadgat ansvar för det brottsförebyggande arbetet bör utformas för skolväsendet och lämna förslag på hur en anmälningsskyldighet bör utformas för de obligatoriska skolformerna, fritidshemmet, gymnasieskolan, gymnasiesärskolan och den kommunala vuxenutbildningen (komvux) för att polisanmälan som huvudregel ska göras vid

kännedom eller misstanke om att en elev har begått ett brott. Uppdraget redovisades i februari 2024.

4.3 Förutsättningar i staden

Kompetensförsörjning

I rapporten välfärdens kompetensförsörjning, vilken skrevs 2022 av Sveriges kommuner och regioner gör de följande bedömning. "Att hitta rätt kompetens är den största utmaningen svensk arbetsmarknad står inför. Dagligen kommer rapporter om brist på personal inom olika verksamheter i både privat och offentlig sektor. Kommuner och regioner kommer ha stora kompetensutmaningar kommande tio år. Välfärden behöver anställa 410 000 personer på grund av demografins utveckling och pensioneringar fram till 2031 – om ingenting förändras. De som är över 80 år i befolkningen kommer att öka med nästan 50 procent vilket innebär att äldreomsorgen behöver öka antalet anställda med drygt 30 procent. Även hälso- och sjukvården behöver öka påtagligt. Utmaningen består i att personer i arbetsför ålder och därmed antalet sysselsatta ökar blygsamt under kommande tioårsperiod. Ungefär hälften av ökningen av sysselsatta behöver välja jobb inom vård och omsorg i kommuner eller hälso- och sjukvård i regioner till följd av demografien."

En kompetensförsörjningsplan har därför tagits fram för Göteborgs Stad.

I den framgår att staden behöver möta kompetensförsörjningsutmaningen på flera sätt:

- säkra att vi får behålla de medarbetare vi redan har
- ompröva arbetssätt och utveckla verksamheten
- säkra tillgången på arbetskraft på sikt.

Dessa utgör tre bärande delar i planen och förväntas bidra till det gemensamma målet om att säkra verksamheternas bemanning och kompetensförsörjning uppnås. För att få en bättre koppling till verksamheten har dessa bärande delar brutits ned till fem fokusområden som stadens nämnder och styrelser behöver agera inom.

1. Utveckling av verksamheten
2. Tillvarata och attrahera kompetensen på arbetsmarknaden
3. Utveckla kompetensen inom organisationen
4. Hållbart arbetsliv
5. Konkurrenskraftiga arbetsvillkor.

I kompetensförsörjningsplanen anges därför följande.

Utifrån stadens kompetensförsörjningsprognos 2022–2032 drogs slutsatsen att fler behöver utbildas för att framför allt kunna arbeta inom stadens omsorgsverksamheter. Därtill kommer behovet av att personal utbildas efter anställning sannolikt att öka. Båda dessa utbildningssatsningar finns idag inom ramen för det uppdrag som nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning (NAV) har.

Vid dialog med personalutskottet har validering framhållits in som en viktig aspekt att ta med i en plan för kompetensförsörjning. Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning (arbvux) hanterar metoden validering av yrkeskunnande och berörda förvaltningar står för handledarskapet kring individen vars kunskaper ska valideras. Det är arbvux bedömning att det finns dialog och samarbete kring dessa frågor men att mer behöver göras för att skapa möjligheter för att fler än idag ska

kunna fullgöra validering och kompletterande utbildningar. Bland annat finns behov att kartlägga kompetens som är möjlig att validera och där respektive nämnd behöver säkerställa att handledare finns för att på så sätt öka möjligheterna för fler att fullgöra detta.

I kompetensförsörjningsplanen finns därför ett antal aktiviteter angivna, där nedanstående berör förvaltningen:

- Identifiera var i verksamheten kompetenshöjande insatser avseende digital kompetens och förmåga behöver ske och därefter vidta ändamålsenliga åtgärder.
- Införa branschvisa verksamhetsdialoger för samsyn och öka framdrift i gemensamma utmaningar.
- Etablera arbetssätt som säkerställer att medarbetarnas idéer från dialoger på arbetsplatsträffar eller motsvarande, omhändertas och värderas i organisationen på ett systematiskt sätt.
- Ta fram och genomföra ett gemensamt åtgärds paket för att öka antalet studerande i Göteborgs Stads vård och omsorgsutbildningar inom ungdomsgymnasiet.
- Underlätta för att fler ska genomföra validering och kompletterande studier i syfte att uppnå utbildningskrav.
- Erbjuder platser för praktik, arbetsplatsförlagt lärande och lärande i arbetslivet för studerande vid gymnasiala och eftergymnasiala utbildningar samt praoplatser utifrån utbildningsanordnarnas behov.
- Utveckla utbildningar för att möjliggöra för fler medarbetare att efter nyanställning uppnå nödvändiga kompetenskrav.
- Ta fram målgruppsanpassad digital introduktion för elever till och med gymnasienivå som används i samband med exempelvis prao och lovjobb.
- Ta fram och införa arbetssätt som möjliggör en verksamhetsnära lärmiljö, där ett språk- och kunskapsutvecklande sammanhang ingår.
- Verksamheterna ska upprätta en planering för att möjliggöra för fler kandidater, som har gått chefsutvecklingsprogram inom staden, att få ett chefsuppdrag inom stadens verksamheter.
- Ta fram fördjupad analys av stadens lönebild samt tydliggöra behovet av strategiska lönerelationsförändringar.

Till ovanstående kommer det arbete som sker inom ramen för ARUBA, vilket är ett 2-årigt projekt som ska säkra äldre- samt vård och omsorgsförvaltningens kompetensbehov. Utifrån invånarnas behov, ska rätt kompetens finnas på rätt plats vid rätt tidpunkt och i rätt omfattning. Målet är att erbjuda attraktiva tjänster.

Uppdrag att utreda hur utförandet av kommunal vuxenutbildning och högre yrkesutbildning kan samlas till en nämnd

I kommunfullmäktiges budget 2024 anges att vuxenutbildningen i huvudsak ska bedrivas i kommunal regi, samtidigt som upphandling av andra aktörer behöver göras. Vidare anges att SFI-utbildningen och andra svenskutbildningar ska hålla hög kvalitet och i huvudsak bedrivas i kommunal regi med möjligheter för exempelvis studieförbund att bidra.

I budgeten följande uppdrag till kommunstyrelsen, men det berör i stor grad nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.

- Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda hur utförandet av kommunal vuxenutbildning och högre yrkesutbildning kan samlas till en nämnd. I utredningen ska ekonomiska, verksamhetsmässiga och arbetsmiljömässiga synpunkter belysas.

Stadsledningskontoret har påbörjat detta arbete och räknar med att slutföra det under kvartal tre.

Uppdrag att utreda stadsmiljöförvaltningens arbetsmarknadsenhet

I kommunfullmäktiges budget 2024 anges att kommunstyrelsen får i uppdrag att redovisa konsekvenserna av att föra över ansvaret för stadsmiljönämndens arbetsmarknadsenhet till NAV.

Dialog med stadsmiljöförvaltningen och arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen pågår. Stadsledningskontoret har intervjuat förvaltningarna för stadsmiljö och arbetsmarknad och vuxenutbildning. Från arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har stadsledningskontoret fått de underlag som anses nödvändiga för att kunna redovisa konsekvenserna.

4.4 Övriga frågor

Kvalitetsgranskning och kvalitetsbedömning av vuxenutbildningsleverantörer

Förvaltningen granskar regelbundet de leverantörer som tillhandahåller stadens vuxenutbildning. Syftet med förvaltningens kvalitetsgranskningar är att utreda om leverantören når upp till villkor och krav i gällande ramavtalshandlingar. Kvalitetsgranskningsrapporterna utgör även underlag för utvecklingsdialoger med respektive leverantör kring frågor som rör villkor och krav i ramavtalshandlingarna samt förslag till åtgärder för kvalitetsutveckling.

Under våren 2024 avser förvaltningen färdigställa uppdraget att kvalitetsgranska alla ramavtalsområden inom gymnasiala yrkesutbildningar (påbörjat 2023). Under hösten 2024 kommer ramavtalsområden inom särskilda undervisningsgrupper att kvalitetsgranskas.

4.4.1 Återrapportering miljö och hållbarhet

Verksamheten planeras och organiseras för att på bästa sätt bidra till de miljömässiga målen som finns uppställda för Göteborgs Stads verksamheter. Ett led i detta är att förvaltningen i all upphandling ställer krav på att leverantörerna ska inneha såväl kvalitets- som miljöledningssystem. Vidare är förvaltningen en viktig aktör i omställningen inom fordonsindustrin mot ökad elektrifiering.

Under vintern 2023/2024 avses en miljöutredning göras för egen del vid förvaltningen samt en vägledning för miljöarbetet tas fram.

Förvaltningen håller på med en organisationsöversyn, vilken ska vara klar juni 2024. I arbetet med den kommer roller och ansvar för miljöfrågorna att belysas.

Påminnelser avses att göras under 2024 på såväl chefsmöte som på APT avseende den digitala utbildningen om stadens miljö- och klimatarbete.

Lokala miljömål för 2024 som är kopplade till stadens övergripande miljömål har formulerats i samband med framtagande av budget och verksamhetsplan i förvaltningen

De är:

- Mängden engångsartiklar ska minska
- Mängden restavfall ska minska
- Antal kemiska produkter innehållande utfasningsämnen och prioriterade riskminskningsämnen som används i förvaltningens verksamheter ska

- minska
- Öka användningen av TAGE
- Minimera andelen flygresor under 60 mil

En fördjupad uppföljning sker i samband med delårsrapporten per augusti.

4.5 Uppföljning av förvaltningens arbete med riskanalys och intern kontroll

Bakgrund

I kommunallagen (2017:725) 6 kap. 6 § anges att nämnder: "... ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när skötseln av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap. 1 § har lämnats över till någon annan."

I kommunfullmäktiges riktlinjer för styrning, uppföljning och kontroll återfinns stadens interna reglering.

Nämnden fastställde i februari 2024 en samlad riskbild samt en intern kontrollplan. Nämnden har beslutat att uppföljning av den ska ske i ett separat ärende till nämnden i juni och en summering ska göras även i årsrapporten.

4.6 Uppdrag från KF/KS i och utanför budget

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
 Socialnämnden Sydväst och nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda hur personer i hemlöshet och/eller med beroendeproblematik kan erbjudas meningsfull sysselsättning och vägar till arbete. Uppdraget ska genomföras i samverkan med civilsamhället. Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2024 2024-03-22 Uppdraget är mottaget. Kontakt har tagits med socialnämnd sydväst och utredningsledare är utsedd. Detta uppdrag ska kopplas ihop med arbetet med den gemensamma styrmodell gällande ansvarsområden som tagits fram i samverkan gällande arbetsrehabiliteringens hemvist. Parallellt fortgår redan påbörjade insatser för att personer med missbruksproblematik ska få möjlighet till arbete.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden inleda arbete för att Göteborgs Stad i huvudsak ska anordna SFI och andra utbildningar i det svenska språket i egen regi. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2024 2024-03-28 I kommunfullmäktiges budget för 2024 anges att vuxenutbildningen ska i huvudsak bedrivas i kommunal regi, samtidigt som upphandling av andra aktörer behöver göras. Uppdraget föreslås därmed avslutas.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i	 Pågående

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Samverkan med förskolenämnden utreda hur förskola och/eller barnpassning ska kunna erbjudas för föräldralediga som studerar SFI. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	Halvår 1 2024 2024-03-28 Det finns språkstärkande insatser riktat mot målgruppen inom befintliga planer och program. Exempelvis inom det näringslivsstrategiska programmet och handlingsplanen för inga utsatta områden. Inom ramen för planer och program har avdelningen har ett pågående arbete med språkstärkande insatser på öppna förskolor i fem områden i Göteborg. Formen för att undervisa sfi är inte aktuell i dagsläget, men det pågår språkstärkande insatser för individer som kommer dit med sina barn, insatsen sker tillsammans med utbildad sfi-lärare. Att utreda uppdraget i samverkan med förskolenämnden är inte aktuellt. Uppdraget föreslås därmed avslutas.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att stärka arbetet med att möjliggöra utbildningsutbud för omställning och kompetensväxling, utbildningar inom yrkesvux samt introduktion-och kompletteringsutbildningar. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2024 2024-03-28 Förvaltningen fortsätter sitt utvecklingsarbete tillsammans med Business Region Göteborg rörande arbetsmarknadsstrategin. Vidare håller branschstrategier inom industri, besöksnäring och välfärdsutbildningar på att tas fram.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda möjligheterna för att erbjuda externt handledarskap till mottagande nämnder och styrelser. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2024 2024-03-28 Förvaltningen har identifierat att fler personer har behov av mer omfattande stöd på sin arbetsplats än tidigare. Under året kommer förvaltningen att utreda möjligheten att erbjuda externt handledarskap som en del av tjänsteutbudet. Förvaltningar som idag erbjuds Göteborgsjobbare har möjlighet att få stöd i form av handledarutbildning och nätverk för handledare. Förvaltningen har även pilotat en kortare utbildning som stöttar chefer inom det privata näringslivet i förståelse kring vad handledarskapet innebär.
 Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.	 Pågående Halvår 1 2024 2024-03-28

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	Brogatan kommer att vara vallokal för EU-valet senare i år. Det är sedan tidigare överenskommet mellan Arbvux och valnämnden. Uppdraget föreslås därmed avslutas.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning och kommunstyrelsen får i uppdrag att i samverkan med relevanta nämnder och bolagsstyrelser återkomma med förslag på åtgärder för att underlätta för fler personer med funktionsnedsättning att erbjudas anställning i Göteborgs Stad efter avslutad arbetsmarknadsinsats. Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2024 2024-03-28 Arbetsmarknadsavdelning En intern utredningsledare är tillsatt, resurs från stadsledningskontoret är inkopplad och en process för hanteringen av uppdraget är framtagen. Uppdraget ska samverkas med förvaltningar och bolag men i dagsläget kan arbvux inte erbjuda arbetsmarknadsanställningar inom bolagen.
 Nämnden för funktionsstöd, nämnden för arbetsmarknad- och vuxenutbildning, äldre- samt vård och omsorgsnämnden, inköps- och upphandlingsnämnden och socialnämnderna får i uppdrag att genomföra upphandlingar helt eller delvis reserverade för idéburen sektor. Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2024 2024-04-02 Ett arbete med att omhänderta uppdraget har påbörjats. I dagsläget håller förvaltningen på att omvärldsbevaka frågan om reserverade upphandlingar/kontrakt. Dialog har förts med företrädare från förvaltningen för inköp- och upphandling angående deras erfarenheter om att genomföra reserverade upphandlingar gentemot idéburen sektor. Förvaltningen har därutöver fört dialog med företrädare från Stockholms stad angående deras erfarenheter. Samtliga parter har meddelat att de inte fullföljt sina upphandlingar av olika skäl. En dialogträff planeras att genomföras med företrädare från civilsamhällets aktörer någon gång under våren/tidig sommar för att undersöka med aktörerna vad de ser för svårigheter med att genomföra reserverade upphandlingar av detta slag. Om allting vill sig väl så annonseras en, eller flera, upphandling(ar) under hösten/vintern i år.
 Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2024 2024-04-08 Förvaltningen har genomfört en organisationsöversyn i syfte att förbättra förutsättningarna för medarbetare och chefer att nå ökad måluppfyllelse. För att få förutsättningar att leda förändringsarbetet har samtliga chefer genomgått stadens utbildning i förändringsledning. Utbildningen skapar också en gemensam

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
	plattform för förvaltningens chefer att arbeta vidare med dialog kring tillit och organisatoriska förutsättningar. Ett ytterligare underlag för dialogen är den kulturmätning förvaltningen genomförde vid årsskiftet 2022/2023 och vars resultat kommer att ligga till grund för ett aktivt utvecklingsarbete av organisationskulturen. Arbetet kommer att fortsätta under 2024. Som ett led i arbetet med att skapa förutsättningar för ett nära ledarskap kommer en insats under våren 2025 att vara att arbeta utifrån chefoskopets metod för att genomlysa chefernas förutsättningar.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med Business Region Göteborg och Västra Götalandsregionen inleda arbete med utbildningscentrum och utbildningsinsatser med inriktning mot batterier. <i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 1 2024 2024-03-28 Nämnden för Arbetsmarknad och Vuxenutbildning Göteborgs Stad och Novo Energy AB har upprättat en avsiktsförklaring angående bolagets etablering av batterifabrik. Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (Arbvux), Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) och utbildningsförvaltningen, samt Business Region Göteborg (BRG) har tecknat ett "sideletter" om förutsättningar för etableringen i form av kompetensutveckling och kompetensförsörjning. I åtagandet ingår bland annat att tillhandahålla kompetensutveckling/kompetensförsörjning för att möjliggöra projektet samt möta andra aktörers behov. I detta inkluderas utbildningscenter/simulerad träningsmiljö, internationell marknadsföring, teknikprogram på gymnasial nivå, yrkesutbildning samt vuxenutbildning. Västra Götalandsregionen (VGR) har i sin avsiktsförklaring med NOVO Energy AB bland annat överenskommit att bidra med resurser till etableringen av ett utbildningscentrum för industriell omställning kopplat till transportsektorns elektrifiering. Både Göteborg Stad och VGR har utlovat att finansiera utbildningscentrum batteri med upp till 45 miljoner kronor vardera. I november 2022 kom de fyra offentliga organisationerna överens om en genomförandeplan Göteborg – Ledande på kompetens inom batteri- och fordonsindustri. BRG har koordineringsansvar för implementering av insatserna i denna plan. I Göteborgs Stads budget för 2023 fick nämnden för arbetsmarknad och

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
	vuxenutbildning i uppdrag att i samverkan med BRG och VGR inleda ett arbete med utbildningscentrum och utbildningsinsatser med inriktning mot batterier. Genom det beslutet är nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning projektägare för utbildningscentrum batteri. På nämndens sammanträde under sensvåren och hösten har löpande återrapportering skett. Särskilt kan följande beslut påtalas. På nämndens sammanträde i november togs följande beslut: • Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning godkände förslag till ansökan om projektmedel • Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningsdirektören i uppdrag att underteckna ansökan om projektmedel för nämndens räkning och översända denna till nämnden för miljö- och regionutveckling i Västra Götalandsregionen På nämndens sammanträde i december togs följande beslut: • Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning beslutar att avtal ska tecknas med leverantör. • Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningsdirektören i uppdrag att underteckna tilldelningsbeslut, meddela tilldelning samt därefter ingå avtal med tilldelad leverantör. På nämndens sammanträde i februari gavs följande information: • Inhyring av lokal för utbildningscentrum. Konsulterna har lämnat in projekteringsunderlag och kostnadskalkyler. Stadsfastighetsförvaltningen tar fram beslutsunderlag inför nämndens sammanträde 26 mars. Lokalen bedöms kunna vara färdigställd för inflyttning per 1 december 2024. • Driftansvarig Arbetet med utveckling av utrustning och utbildningskoncept pågår enligt plan. • Samverkansavtal med företagen Ett förslag till samverkansavtal för utbildningscentrum med tre företag presenteras inför nämndens möte den 27 februari.

4.7 Uppdrag från nämnden

Uppdrag från NS	Uppdragets status och kommentar
 - Förvaltningen får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden starta upp arbetet med följande uppdrag enligt Göteborgs Stads budget 2023:-Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden inleda arbetet för att Göteborgs Stad i huvudsak ska anordna SFI och andra utbildningar i det svenska språket i egen regi (NAV april 2023) <i>Uppdragsår 2023</i>	 Pågående Halvår 1 2024 2024-03-28 I kommunfullmäktiges budget för 2024 anges att vuxenutbildningen ska i huvudsak bedrivas i kommunal regi, samtidigt som upphandling av andra aktörer behöver göras. Uppdraget föreslås därmed avslutas.
 Förvaltningen får i uppdrag att återkomma till nämndens sammanträde i juni med en planering för hur följande mål i Göteborgs Stads budget för 2023 ska omhändertas:-Vuxenutbildningen ska i högre grad drivas i egen regi och av folkbildningens aktörer (NAV april 2023) <i>Uppdragsår 2023</i>	 Pågående Halvår 1 2024 2024-03-28 I kommunfullmäktiges budget för 2024 anges att vuxenutbildningen ska i huvudsak bedrivas i kommunal regi, samtidigt som upphandling av andra aktörer behöver göras. Uppdraget föreslås därmed avslutas.
 . Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningen i uppdrag att utreda hur aktuellt budgetmål och anknytande budgetuppdrag kan genomföras. Utredningen ska redovisas vid nämndens sammanträde i september och inkludera förslag till genomförandeplan och övriga relevanta förslag till beslut kopplat till genomförandet. NAV juni 2023 (avser egenregion) <i>Uppdragsår 2023</i>	 Pågående Halvår 1 2024 2024-03-28 I kommunfullmäktiges budget för 2024 anges att vuxenutbildningen ska i huvudsak bedrivas i kommunal regi, samtidigt som upphandling av andra aktörer behöver göras. Uppdraget föreslås därmed avslutas.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningen i uppdrag att samråda med berörda förvaltningar kring IPS-metodens innehåll och tillgängliggörande för aktuella målgrupper i staden med målsättning att utveckla och förbättra metoden. <i>Uppdragsår 2023</i>	 Pågående Halvår 1 2024 2024-03-28 En styrgrupp är tillsatt med avdelningschefer från arbvux, socialförvaltning Hisingen och förvaltningen för funktionsstöd. Tillsammans har man skrivit fram ett uppdrag utifrån målgruppen. Individens förflyttning och möjlighet att ta del av likvärdiga insatser är i fokus. Samma metodik som i samverkan gällande ansvarområden för socialtjänstens målgrupper ska gälla för förvaltningen för

Uppdrag från NS	Uppdragets status och kommentar
	funktionsstöd. Sedan tidigare finns en etablerad samverkan mellan aktivitetshusen och centrum för arbetsmarknadsanställningar.