



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2024-11-25

Diarienummer 2966/24

Handläggare

Jessica Perez Lif

Telefon: 031-365 00 00 (växel)

E-post: fornamn.efternamn@arbvux.goteborg.se

Förslag till förändrad delegationsordning

Förslag till beslut

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning beslutar enligt nedan:

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning antar föreslagna ändringar i delegationsordningen i enlighet med Bilaga 1.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning delegerar beslutanderätten i ärenden enligt kapitel 2–6 till förvaltningsdirektören.
3. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning delegerar beslutanderätten i ärenden enligt kapitel 7 till nämndens ordförande respektive presidiet enligt Bilaga 1.
4. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning överlåter åt förvaltningsdirektören att vidaredelegera beslutanderätten enligt kapitel 2–6 till annan anställd enligt angiven lägsta beslutsnivå.
5. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning beslutar att ovanstående punkter gäller från och med 2025-01-01.

Sammanfattning

Detta tjänsteutlåtande avser förslag till förändrad delegationsordning inom nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning (nämnden). Förslaget har arbetats fram efter dialog inom förvaltningen samt är anpassat till den nya organisationen och därmed ett ökat processorienterat arbetssätt. Vidare syftar förslaget till förändrad delegationsordningen till att förvaltningen ska verkställa samtliga mål och uppdrag på ett rättssäkert, effektivt och ändamålsenligt sätt samt som bidrar till god ekonomisk hushållning.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Information har skett i facklig samverkansgrupp (FSG) 2024-12-12.

Bilagor

1. Förslag till förändrad delegationsordning inom Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning kapitel 2–7
2. Nu gällande delegationsordning.

Ärendet

Förvaltningen har tagit fram förslag på förändrad delegationsordning som nämnden har att ta ställning till. Aktuella förändringar behandlas i ordning per kapitel, avsnitt och ärende. Rent redaktionella förändringar såsom justerade anmärkningar och numrering tas inte upp särskilt, utan framgår av förslaget i sig.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund och inledning

Mot bakgrund av att den nya organisationen inom förvaltningen träder i kraft 2025-01-01 har översyn av nämndens delegationsordning gjorts. De ändringar som föreslås syftar till att förvaltningen ska kunna verkställa samtliga mål och uppdrag rättssäkert, effektivt och ändamålsenligt samt därigenom bidra till god ekonomisk hushållning. Att något är rättssäkert innebär att de åtgärder som vidtas av förvaltningen har sin grund i gällande lag, förordning och andra styrande dokument som är relevanta för ärendet. Begreppet ändamålsenligt betyder att viss åtgärd skapar förutsättningar för att verksamheten kan bedrivas på ett sätt som är relevant och som leder till måloppfyllelse. Det är samtidigt ett uttryck för proportionalitet och att de åtgärder som vidtas inte får gå utöver vad som är nödvändigt. Att verksamheten samt arbetet mot alla mål och uppdrag inom nämnden bedrivs på ett rättssäkert och ändamålsenligt sätt leder sammantaget till att styrmiljön efterlevs, att godtycklighet undviks och att medborgaren med trygghet kan ha förtroende och tillit till nämnden.

Genom vissa förändringar i den föreslagna delegationsordningen har ytterligare tydlighet skapats gentemot dess delegater. Det bidrar till att förhindra att beslut fattas av fel funktion eller att delegaten inte förstår vad den beslutar om, vilket i sig säkerställer att nämndens delegationsordning är rättssäker. Vidare bidrar det till att hålla tillämpningen av den effektiv, eftersom tydlighet är ett led i att avvärja misstag och att ärenden måste göras om.

Den förändrade delegationsordning som nu föreslås syftar vidare till att möta den nya organisationen inom förvaltningen. Detta märks bland annat genom att ett chefsled har tagits bort, vilket i sig har gett upphov till behov av att se över nu gällande delegationsordning. Förslaget omfattar också mindre justeringar av rent redaktionell karaktär samt förändringar eller tydliggöranden av de anmärkningar som finns för respektive avsnitt och beslut. Dessa omnämns inte särskilt i detta tjänsteutlåtande, utan framgår löpande av Bilaga 1 och kolumnen *Anmärkning*.

Förändringar i delegationsordning avseende vuxenutbildning (kapitel 2)

Inledningsvis föreslås att titeln för detta kapitel justeras till delegationsordning avseende kommunal vuxenutbildning istället för enbart vuxenutbildning. Det grundas i att besluten inom kapitel 2 avser sådana beslut som gäller processen för kommunal vuxenutbildning. Sammanfattningsvis föreslås justering av ett ärende, att ett ärende tas bort samt att ett nytt ärende tillkommer.

Justeringen av ärende i avsnitt 5 syftar till att harmonisera ärendet med vad som framgår av gällande rätt och aktuella bestämmelser. Notera slutligen också att den förklarande texten i början av kapitlet har kortats ned och tydliggjorts. Förslaget innehåller ett även ett nytt avsnitt gällande att i vissa fall besluta om att undervisning av person som faller

inom 2 kap. 18 § skollagen får bedriva undervisning längre tid än sex månader enligt 2 kap. 19 § skollagen.

Slutligen föreslås att avsnitt 16 tas bort för att beslut om anskaffning av kärnverksamhet istället ska härledas från delegering enligt kapitel 4.

Nuvarande lydelse	Föreslagen justering
Avsnitt 5. Ärende: Upprättande av årlig plan mot kränkande behandling/ likabehandlingsplan. Lägsta beslutsnivå: Rektor.	Ärende justeras till: <i>Upprättande av årlig plan mot kränkande behandling.</i>
	Nytt avsnitt: <i>Avsnitt 16.</i> Ärende: <i>Beslut om att undervisning som bedrivs av person enligt 2 kap. 18 § SkoL får bedriva undervisning längre tid än sex månader enligt 2 kap. 19 § SkoL.</i> Lägsta beslutsnivå: <i>Rektor.</i>
Avsnitt 16 Ärende: Inom ramen för fastställd budget fatta beslut om detaljerad beställning av kommunal vuxenutbildning och kommunal vuxenutbildning som särskild utbildning. Lägsta beslutsnivå: Avdelningschef vuxenutbildning.	Avsnittet och ärendet utgår.

Förändringar i delegationsordning avseende arbetsmarknad (kapitel 3)

Även detta kapitel föreslås byta namn. Förslaget är att kapitel 3 byter namn till delegationsordning avseende arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Likt förslaget för kapitel 2 syftar namnändringen att bättre spegla vilken process besluten inom kapitlet tillhör. Inom detta kapitel har även den förklarande och inledande texten justerats i syfte harmonisera den och därmed också bättre förklara de faktiska besluten däri.

I detta kapitel justeras lägsta beslutsnivå för beslut om uppsägning mot bakgrund av att befintlig lägsta beslutsnivå i form av verksamhetschef inte kommer att finnas kvar som roll i den nya organisationen från och med 2025-01-01. Vidare föreslås ett nytt avsnitt gällande beslut om avstängning av feriearbetare. Det bedöms vara en mindre ingripande åtgärd i det fall som det saknas skäl för uppsägning, men när det ändå krävs en åtgärd från arbetsgivaren.

Förslaget om att ta bort beslut om att ingå idéburet offentligt partnerskap enligt avsnitt 4 grundas i att beslut om anskaffning av kärnverksamhet istället ska härledas från delegering enligt kapitel 4. Syftet med det är att all anskaffning, oavsett anskaffningsform ska grunda sig i samma typ av beslut och delegering.

Nuvarande lydelse	Föreslagen justering
Avsnitt 2a. Ärende: Beslut om uppsägning av	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Avdelningschef arbetsmarknad.</i>

Nuvarande lydelse	Föreslagen justering
anställningsavtal med feriearbetare. Lägsta beslutsnivå: Verksamhetschef.	
	Nytt avsnitt: <i>Avsnitt 2b.</i> Ärende: <i>Beslut om avstängning av feriearbetare.</i> Lägsta beslutsnivå: <i>Enhetschef unga, enhetschef arbetsmarknad 1, enhetschef arbetsmarknad 2, enhetschef anställningar alternativt enhetschef enhet resurs¹.</i>
Avsnitt 4. Ärende: Beslut om att ingå ett avdelningsövergripande idéburet offentligt partnerskap till ett värde upp till 22 prisbasbelopp. Lägsta beslutsnivå: Avdelningschef arbetsmarknad.	Avsnittet och ärendet utgår.

Förändringar i delegationsordning avseende ekonomi och anskaffning (kapitel 4)

Förslaget till förändrad delegationsordning innefattar att den inledande texten till kapitel 4 justeras. Vidare ändras lägsta beslutsnivå i flertalet avsnitt mot bakgrund av att titeln ekonomichef inte längre tillämpas i den nya organisationen i förvaltningen från och med årsskiftet. I dessa ärenden föreslås istället att lägsta beslutsnivå förändras till enhetschef ekonomi. Vid årsskiftet tas även rollen som verksamhetschef bort, vilket föranleder att en nivå gällande beslut om att anskaffa varor och tjänster behöver tas bort. Vidare har arbetet genererat förslag om justerade nivåer för beslut om anskaffning där lägsta beslutsnivå är enhetschef respektive avdelningschef.

Slutligen föreslås att avsnittet om firmateckningsrätt utgår mot bakgrund av att det behandlas separat av nämnden genom beslut avseende om attestbehörigheter och firmatecknare (se diarienummer 0143/20). Förslaget innebär att även att avsnittet gällande beslut om att hyra lokaler tas bort. Det grundas i att beslut med stöd av detta avsnitt inte har inte tillämpats sedan nuvarande delegationsordning tillkom år 2020 samt att det därmed kan anses utgöra ett beslut som inom nämnden kan inverka på verksamhetens mål, inriktning och kvalitet. Sammantaget bedöms det vara av sådan karaktär att det inte får delegeras och bör därför tas bort.²

Nuvarande lydelse	Föreslagen justering
Avsnitt 1. Ärende: Utse attestanter. Lägsta beslutsnivå: Förvaltningsdirektör.	Ärende justeras till: <i>Utse beslutsattestanter.</i>
Avsnitt 2. Ärende: Inom budgetram fatta beslut om	Ärende justeras till: <i>Inom budgetram fatta beslut om att anskaffa varor och tjänster</i>

¹ Titeln *enhetschef enhet resurs* kan komma att justeras inom ramen för arbetet med Arbvux 2.0. Den omständigheten att enhetschef för den enheten kvarstår dock oavsett namn på enheten.

² Se prop. 1975/76:187 s. 260.

Nuvarande lydelse	Föreslagen justering
att anskaffa varor och tjänster genom direktupphandling, avrop eller annan anskaffning till ett belopp som uppgår till ett värde mellan 2 och 10 prisbasbelopp. Lägsta beslutsnivå: Enhetschef.	<i>genom direktupphandling, avrop eller annan anskaffning till ett belopp som uppgår till ett värde från 2 till och med 200 prisbasbelopp.</i>
Avsnitt 3. Ärende: Inom budgetram fatta beslut om att anskaffa varor och tjänster genom direktupphandling, avrop eller annan anskaffning till ett belopp som uppgår till ett värde mellan 10 och 75 prisbasbelopp Lägsta beslutsnivå: Verksamhetschef/ Enhetschef USAM.	Avsnittet och ärendet utgår.
Avsnitt 4. Ärende: Inom budgetram fatta beslut om att anskaffa varor och tjänster genom direktupphandling, avrop eller annan anskaffning till ett belopp som uppgår till ett värde mellan 75 och 150 prisbasbelopp Lägsta beslutsnivå: Avdelningschef.	Ärende justeras till: <i>Inom budgetram fatta beslut om att anskaffa varor och tjänster genom direktupphandling, avrop eller annan anskaffning till ett belopp som uppgår till ett värde från 200 till och med 400 prisbasbelopp.</i>
Avsnitt 5. Ärende: Inom budgetram fatta beslut om att anskaffa varor och tjänster genom direktupphandling, avrop eller annan anskaffning till ett belopp som uppgår till ett värde mellan 150 och 500 prisbasbelopp. Lägsta beslutsnivå: Förvaltningsdirektör.	Avsnittet och ärendet utgår.
Avsnitt 7. Ärende: Beslut om att godkänna att rättsliga åtgärder vidtas vid indrivning av fordran. Lägsta beslutsnivå: Ekonomichef.	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Enhetschef ekonomi.</i>
Avsnitt 8. Ärende: Beslut om att godkänna nedskrivning av fordran. Lägsta beslutsnivå: Ekonomichef.	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Enhetschef ekonomi.</i>
Avsnitt 9. Ärende: Beslut om att godkänna kreditering av fordran till ett värde upp till 5 prisbasbelopp. Lägsta beslutsnivå: Ekonomichef.	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Enhetschef ekonomi.</i>
Avsnitt 10. Ärende: Beslut om att godkänna avbrytande av indrivning till ett värde upp	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Enhetschef ekonomi.</i>

Nuvarande lydelse	Föreslagen justering
till 5 prisbasbelopp. Lägsta beslutsnivå: Ekonomichef.	
Avsnitt 11. Ärende: Beslut om upprättande av avbetalningsplan samt uppskov med betalning inom olika belopps- och tidsintervaller. Lägsta beslutsnivå: Ekonomichef.	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Enhetschef ekonomi.</i>
Avsnitt 12. Ärende: Beslut om hyra av lokaler som innebär åtagande om ett värde upp till 25 prisbasbelopp. Lägsta beslutsnivå: Förvaltningsdirektör.	Avsnittet och ärendet utgår.
Avsnitt 16. Ärende: Beslut om försäljning av tillgångar samt beslut om kassering av tillgångar. Lägsta beslutsnivå: Ekonomichef.	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Enhetschef ekonomi.</i>
Avsnitt 18. Ärende: Beslut om att ansöka om statsbidrag. Lägsta beslutsnivå: Verksamhetschef.	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Förvaltningsdirektör.</i>
Avsnitt 19. Ärende: Agera firmatecknare. Lägsta beslutsnivå: Förvaltningsdirektör.	Avsnittet och ärendet utgår.

Förändringar i delegationsordning avseende personaladministrativa åtgärder (kapitel 5)

Den inledande texten har ändrats för att tydliggöra att ärenden inom kapitel 5 inte rör personer som är deltagare i olika arbetsmarknadspolitiska åtgärder. De förändringar som föreslås grundas huvudsakligen i att delegationsordningen ska harmonisera med förvaltningens nya organisation, att antalet chefsled blir färre samt att vissa roller och titlar förändras genom den nya organisationen. Slutligen föreslås annan lägsta beslutsnivå för ärende och beslut enligt avsnitt 15 och 17. Avsikten med förslaget är att säkerställa likabehandling inom förvaltningen, vilket ett mer centralt beslutsfattande bedöms leda till.

Nuvarande lydelse	Föreslagen justering
Avsnitt 2. Ärende: Tillsvidareanställning av verksamhetschef samt tidsbegränsad anställning av områdeschef för tidsperiod längre än 6 månader. Lägsta beslutsnivå: Avdelningschef.	Avsnittet och ärendet utgår.
Avsnitt 3. Ärende: Tillsvidareanställning av	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Avdelningschef.</i>

Nuvarande lydelse	Föreslagen justering
enhetschef samt tidsbegränsad anställning av enhetschef för tidsperiod längre än 6 månader. Lägsta beslutsnivå: Verksamhetschef.	
Avsnitt 9. Ärende: Lönebeslut för verksamhetschef. Lägsta beslutsnivå: Avdelningschef.	Avsnittet och ärendet utgår.
Avsnitt 10. Ärende: Lönebeslut för enhetschef. Lägsta beslutsnivå: Verksamhetschef.	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Avdelningschef.</i>
Avsnitt 15. Ärende: Beslut om att innehålla lön enligt AB 01, § 9. Lägsta beslutsnivå: HR-chef.	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Enhetschef HR och kommunikation.</i>
Avsnitt 16. Ärende: Beslut om förbud mot tjänstgöring AB 01, kap. 2 § 9 (smitta). Lägsta beslutsnivå: HR-chef.	Avsnittet och ärendet utgår.
Avsnitt 17. Ärende: Beslut om tjänstledighet som inte är reglerad i lag eller avtal. Lägsta beslutsnivå: HR-chef.	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Enhetschef HR och kommunikation.</i>
Avsnitt 18. Ärende: Beslut om att genomföra förhandling samt företräda arbetsgivaren i förhandling enligt MBL. Lägsta beslutsnivå: HR-specialist.	Ärende justeras till: <i>Företräda arbetsgivaren vid förhandling enligt MBL.</i>

Förändringar i delegationsordning avseende övriga ärenden (kapitel 6)

De förändringar som föreslås i detta kapitel har sammanfattningsvis till ändamål att säkerställa att besluten är förenliga med gällande rätt samt att de inte går emot delegationsförbudet enligt kommunallagen eller annan lagstiftning. Mot bakgrund av att nämnden och de som den ingår avtal och ramavtal med som regel är att anse som självständigt personuppgiftsansvariga i förhållande till varandra ingås inte så kallade datadelningsavtal. Ärendet i avsnitt 6 justeras därför för att endast avse personuppgiftsbiträdesavtal.

Syftet med att ta bort avsnitt 9 att förebygga oklarhet i förhållande till avsnitt 11. Att ompröva beslut, lämna yttranden och upprätthålla kommunikering med anledning av beslut som fattas enligt gällande delegationsordning faller inom avsnitt 11 och avsnitt 11a. Med hänvisning till risken för att avsnitt 9, 11 och 11a riskerar att sammanblandas samt leda till otydlighet i fråga om aktuella delegater föreslås att avsnitt 9 tas bort helt. På så vis kan eventuella oklarheter om vilken delegat som äger beslutanderätten i ett ärende avvärjas.

Nuvarande lydelse	Föreslagen justering
Avsnitt 2. Ärende: Teckna datadelningsavtal samt avtal om personuppgiftsbiträdets behandling av personuppgifter för den personuppgiftsansvariges räkning. Lägsta beslutsnivå: Förvaltningsdirektör.	Ärende justeras till: <i>Ingående av avtal gällande personuppgiftsbiträdets behandling av personuppgifter för den personuppgiftsansvariges räkning.</i>
Avsnitt 6. Ärende: Beslut om organisation för arkiv. Lägsta beslutsnivå: Förvaltningsdirektör.	Ärende justeras till: <i>Beslut om att fastställa arkivorganisation.</i>
Avsnitt 9. Ärende: Föra nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings talan i allmän domstol och förvaltningsdomstol. Lägsta beslutsnivå: Förvaltningsjurist alternativt Jurist.	Avsnittet och ärendet utgår.

Förändringar i delegationsordning avseende ärenden där annan än förvaltningsdirektör är delegat (kapitel 7)

Den föreslagna förändringen i detta kapitel avser lägsta beslutsnivå och syftar till att klargöra att det är presidiet som är delegat, inte var och en av de ledamöter av nämnden som nu står uppräddade som lägsta beslutsnivå.

Nuvarande lydelse	Föreslagen justering
Avsnitt 3. Ärende: Beslut som är så brådskande att de inte kan invänta Nämndens avgörande. Lägsta beslutsnivå: Nämndens ordförande, Förste vice ordförande, Andre vice ordförande.	Lägsta beslutsnivå justeras till: <i>Presidiet.</i>

Förvaltningens bedömning

Linda Nygren
Tillförordnad förvaltningsdirektör

Kathrin Ahlstedt
Stabschef