



Protokoll (nr 9a)

Sammanträdesdatum: 2024-09-24

Tid: 14:00–16:50, ajournering kl. 15:11-15:32

Plats: Zirkongatan 7, lokal Graniten samt digital närvaro*

Paragrafer: 126-129

Närvarande

Ledamöter

Marina Johansson (S)	ordförande
Mattias Tykesson (M)	
Peter Svensson (V)	1:e vice ordförande
Anneli Rhedin (M)	
Jan-Åke Ryberg (S)	
Berit Krantz (L)	
Martina Lundquist (SD)	
Maria Wählin (V)	
Elisabet Lann (KD)	2:e vice ordförande
Anna Belfrage (C)*	

Tjänstgörande ersättare

Leena Ainali Olsson (S) ersätter Klas Forsberg (MP)

Övriga ersättare

Gunilla Eneroth (V)
Stefan Persson (M)
Isak Ekman (S)
Mariette Höij Risberg (D)
Carin Henriksen (SD)
Magnus Nilsson (KD)

Övriga närvarande

Babbs Edberg, förvaltningsdirektör
Carolina Hansson, nämndsekreterare
Emelie Zander, nämndsekreterare
Emma Højgaard, avdelningschef ekonomi och tf. avdelningschef service
Inger Börmark, tf. avdelningschef vård- och omsorgsboende
Katarina Meuller, avdelningschef hälso- och sjukvård
Kerstin Hansson, avdelningschef myndighet
Linda Andersson, avdelningschef HR
Maria Terins, avdelningschef hälsofrämjande
Monika Bondesson, avdelningschef hemtjänst
Simon Cederholm, avdelningschef kvalitet och utveckling
Ulrika Stridvall Dahlén, avdelningschef stab och kommunikation
Cornelia Dannert, enhetschef kommunikation
Lennart Sandling, IT-samordnare
Louise Warenius, politiskt sekreterare (S)



Protokoll (nr 9a)

Sammanträdesdatum: 2024-09-24

Personalföreträdare

Anne Häggendal, TCO

Silvana Vretoska, Kommunal

Justerings

Protokollet justeras med digital signatur. Justeringsdatum och digital signatur återfinns sist i protokollet.

Underskrifter

Sekreterare

Emelie Zander

Ordförande

Marina Johansson (S)

Justerande

Elisabet Lann (KD)



§ 126 N160-1613/24

Delårsrapport augusti 2024

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. godkänner delårsrapport per augusti 2024.
2. antecknar att prognosen för helåret är 100 miljoner kronor.
3. förklarar uppdrag avslutade enligt delårsrapport per augusti 2024.
4. förklarar beslutet omedelbart justerat.

Handlingar

Förvaltningens tjänsteutlåtande, 2024-09-12

Yrkanden

Leena Ainali Olsson (S) yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Leena Ainali Olssons (S) yrkande om bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner att nämnden beslutat detsamma.



§ 127 N160-0888/24

Svar på remiss angående motion av Agneta Kjaerbeck (SD) med flera om en bönepolicy för personalen inom sektorn för funktionsstöd, förskola och äldreomsorg i Göteborgs kommun

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. avstyrker motion om en bönepolicy för personalen inom sektorn för funktionsstöd, förskola och äldreomsorg i Göteborgs kommun.
2. översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande till stadsledningskontoret.
3. förklarar beslutet omedelbart justerat.

Handlingar

Förvaltningens tjänsteutlåtande, 2024-08-15

Skriftligt yrkande från SD angående svar på remiss angående bönepolicy för personalen inom funktionsstöd, förskola och äldreomsorg, 2024-09-20 (protokollsbilaga 1)

Yrkanden

Martina Lundquist (SD) yrkar avslag till förvaltningens beslutsförslag och bifall till skriftligt yrkande från SD.

Elisabet Lann (KD) och Anna Belfrage (C) yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag.

Jan-Åke Ryberg (S) yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och avslag till skriftligt yrkande från SD.

Propositionsordning

Ordförande ställer Martina Lundquists (SD) yrkande om bifall till skriftligt yrkande från SD mot Elisabet Lanns (KD) m.fl. yrkande om bifall till förvaltningens beslutsförslag. Ordförande finner att nämnden har bifallit förvaltningens beslutsförslag.

Omröstning begärs.

Omröstning

Följande propositionsordning godkänns:

Ja-svar för bifall till Elisabet Lanns (KD) m.fl. yrkande om bifall till förvaltningens beslutsförslag.



Protokoll (nr 9a)

Sammanträdesdatum: 2024-09-24

Nej-svar för bifall till Martina Lundquist (SD) yrkande om bifall till skriftligt yrkande från SD.

Mattias Tykesson (M), Peter Svensson (V), Anneli Rhedin (M), Jan-Åke Ryberg (S), Leena Ainali Olsson (S), Berit Krantz (L), Maria Wåhlin (V), Elisabet Lann (KD), Anna Belfrage (C) och Marina Johansson (S) röstar Ja (10).

Martina Lundquist (SD) röstar Nej (1).

Ordförande finner att nämnden har beslutat att bifalla förvaltningens beslutsförslag.

Reservationer

SD reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret



§ 128 N160-1004/24

Utvärdering av Göteborgs Stads handlingsplan för Åldersvänliga Göteborg 2021-2024

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. godkänner förvaltningens utvärdering av handlingsplanen för Åldersvänliga Göteborg 2021-2024 och översänder underlaget till stadsledningkontoret.
2. förklarar beslutet omedelbart justerat.

Handlingar

Förvaltningens tjänsteutlåtande, 2024-08-20

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret



§ 129 N160-1569/24

Äldre samt vård- och omsorgsnämndens lokalbehovsplan 2024

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antar äldre samt vård- och omsorgsnämndens lokalbehovsplan 2024.
2. förklarar beslutet omedelbart justerat.

Handlingar

Förvaltningens tjänsteutlåtande, 2024-08-25

Protokollsutdrag skickas till

Exploateringsförvaltningen
Stadsbyggnadsförvaltningen
Stadsfastighetsförvaltningen
Stadsledningskontoret

Yrkande

2024-09-20

**Nr 08**

Yrkande angående– Remissyttrande om motion från SD om bönepolicy för personalen inom funktionsstöd, förskola och äldreomsorg.

Förslag till beslut

I nämnden

1. Förvaltningen beslutar att enhetscheferna inom berörda verksamheter ska involveras, utreda och tydliggöra riktlinjerna, för att säkerställa en noggrann översyn av rutiner och behov samt informera medarbetarna om gällande regler.
2. Förvaltningen tydliggör och definierar vad som utgör allvarliga konsekvenser för våra verksamheter, samt när dessa situationer ska beaktas, utifrån remissvaret.
3. Förvaltningen utarbetar en tydlig policy för hur bönestunder och religiösa pauser ska regleras inom arbetstiden, baserat på den aktuella motionen och remissvaret

Yrkandet

Sverigedemokraterna inte delar förvaltningens uppfattning om införandet av en bönepolicy under arbetstid. Vi anser att den nuvarande tolkningen av lagarna är begränsande och inte tar hänsyn till arbetsgivarens möjlighet att säkerställa effektivitet och beakta medarbetares behov. Det saknas empiriska bevis för att en bönepolicy skulle leda till diskriminering eller minskad arbetsmotivation. Det är fullt möjligt att skapa en inkluderande arbetsmiljö utan att helt avfärda behovet av reglering.

Förvaltningen behöver tydligt definiera vad som utgör allvarliga konsekvenser för verksamheterna och under vilka omständigheter dessa ska beaktas. Riktlinjerna måste vara enhetliga över hela staden för att undvika godtyckliga bedömningar. Dessutom ska enhetschefer involveras i bedömningen, då de har viktig insikt i hur arbetsrutiner och pausregler påverkar verksamheten, inklusive effekterna av regelbundna bönestunder på arbetsflödet och medarbetarnas arbetsbelastning.

Brukarens bästa och verksamhetens effektivitet

Brukarnas hälsa och säkerhet ska alltid prioriteras. Pauser för böneritualer under arbetstid kan äventyra detta, särskilt i verksamheter där kontinuerlig personalnärvaro är avgörande för att hantera nödsituationer. Inom omsorgen, förskolan och funktionsstöd är det oacceptabelt att vårdpersonal lämnar sina arbetsuppgifter för bön, om det kan fördröja vård eller övervakning av brukare i kritiska situationer, där även korta avbrott kan få allvarliga konsekvenser.

Det är också viktigt att beakta IBIC (Individens Behov I Centrum), som fokuserar på brukarnas individuella behov. En bönepolicy som följer IBIC-principerna är avgörande för att säkerställa att alla brukare får den nödvändiga vården utan att deras trygghet äventyras. Genom att integrera IBIC i policyn kan vi tillgodose både medarbetares och brukares rättigheter och behov på ett balanserat sätt.

Rättvisa för alla medarbetare och attraktiva arbetsplatser

En bönepolicy skulle främja en mer rättvis och jämlik arbetsmiljö. Om vissa medarbetare får regelbundna bönpauser kan det resultera i en orättvis arbetsfördelning och öka belastningen på andra. En tydlig policy säkerställer att alla behandlas lika och minskar risken för konflikter och missförstånd på arbetsplatsen.

Vi uppmanar förvaltningen att arbeta mot en gemensam och rättvis lösning som väger verksamhetens krav mot individens rättigheter.

Målet att skapa attraktiva arbetsplatser blir svårt att uppnå om inte alla medarbetare känner sig inkluderade. Det är avgörande att arbetsmiljön är rättvis och att alla medarbetare behandlas likvärdigt. Om vissa grupper ges fördelar när det gäller pauser och religiösa aktiviteter kan det leda till missnöje och en känsla av orättvisa bland övriga. En inkluderande policy skulle stärka arbetsmoralen och skapa en positiv arbetsmiljö som attraherar och behåller kompetens.



Göteborgs
Stad

Detta dokument är elektroniskt signerat.

Signed by: Isabell Marina Johansson

Date: 2024-09-24 18:30:19

BankID refno: 9137adbf-d92e-43a4-bee1-b2b1d41346f5



Ordförande: Marina Johansson (S)

Signed by: Elisabet Sara Lann

Date: 2024-09-24 18:31:39

BankID refno: 95b31991-94ef-40ae-98af-96ba663176d7



Justerare: Elisabet Lann (KD)

Signed by: EMELIE ZANDER

Date: 2024-09-24 18:28:53

BankID refno: 52fe46d1-8dd0-4889-b67e-f80d9d0973fc



Nämndsekreterare : Emelie Zander