

2024-11-21

Sverigedemokraternas genomförandeplan för budget för Kulturnämnden 2025

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens förslag till budget. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. Det finns också nämndspecifika inriktningar som kompletterar och förtydligar de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämnd- och styrelsespecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Kulturförvaltningen ska tillgängliggöra stadens rika kulturarv för alla invånare i Göteborg, med särskild prioritet på att stärka barns och ungas förståelse för vår gemensamma historia och kulturella traditioner. Förvaltningen ska verka för trygga mötesplatser där bibliotek och museer fungerar som bastioner för lärande och samhällsengagemang, och där gemensamma upplevelser stärker samhörigheten mellan stadens invånare.

2. Segregationen i Göteborg ska brytas.

Kulturförvaltningen ska prioritera kulturaktiviteter som förenar invånare genom att lyfta fram och tillgängliggöra Göteborgs kulturarv och traditioner. Bibliotekens verksamhet ska utvecklas för att stärka läsfrämjande insatser med fokus på barn och unga, vilket överbryggar skillnader i språkkunskaper och främjar delaktighet. Förvaltningen ska rikta särskilda satsningar till barn- och unga för att skapa tillgång till högkvalitativ kultur som stärker invånarnas kunskap om stadens historia. Detta inkluderar förstärkta möjligheter till museibesök och andra kulturupplevelser som förmedlar ett gemensamt sammanhang.

3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Kulturförvaltningen ska främja kulturella uttryck som är rotade i stadens traditioner och historia, vilket gör Göteborg attraktivt för boende och yrkesverksamma. Genom att stärka bibliotek och museer som platser för innovation, kritiskt tänkande och bildning skapas förutsättningar för kompetensutveckling. Satsningar på läsfrämjande insatser och utbildning inom kultursektorn ska bidra till att rusta invånarna för framtidens arbetsmarknad. Förvaltningen ska också säkerställa goda arbetsvillkor för sina medarbetare för att attrahera och behålla kompetent personal.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Kulturförvaltningen ska arbeta för att integrera kulturarvet i den strategiska stadsplaneringen, med fokus på att skapa attraktiva miljöer där traditioner och konstnärliga gestaltningar speglar stadens historia. Offentliga platser och grönområden ska aktiveras som mötesplatser där kultur bidrar till en levande stadsbild och stärker den sociala sammanhållningen. Enprocentregeln ska användas för att säkerställa konstnärlig gestaltning som bygger vidare på stadens kulturarv och historia.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Genom att integrera konst och kulturarv i stadsutvecklingsprojekt ska förvaltningen bidra till att skapa inspirerande miljöer som både stärker stadens identitet och värnar den biologiska mångfalden. Förvaltningen ska fortsätta arbetet med att minska verksamhetens miljöpåverkan.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Kulturförvaltningen ska säkerställa att alla invånare har tillgång till kulturella upplevelser som stärker individens välbefinnande och den kollektiva samhörigheten. Fokus ska ligga på att tillgängliggöra bibliotek och museer som bildande institutioner där kunskap och historia förmedlas. Prioriterade målgrupper för den offentligt finansierade konst- och kulturlivet är äldre, funktionshindrade samt barn- och unga. Detta ska genomsyra förvaltningens arbete i relation till det fria kulturlivet.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Kulturförvaltningen ska främja en tillitsbaserad, öppen och inkluderande arbetskultur där alla anställda känner sig sedda och uppskattade. Genom att erbjuda möjligheter till kompetensutveckling, arbetsrelaterad utbildning och balans mellan arbete och fritid skapar förvaltningen förutsättningar för trivsel, professionell utveckling och minskad sjukfrånvaro. Förvaltningen ska säkerställa att arbetsplatserna är trygga och hälsosamma, med tydliga riktlinjer för arbetsmiljö och välmående, samt att anställda har inflytande över sin arbetssituation.

Inriktningar:

Nämnden ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Nämnden ska fortsätta arbeta för att minska sina långsiktiga fasta kostnader genom att prioritera kärnverksamheter som bibliotek och museer, vilka är centrala för bildning och kulturell förankring. Styrningen av verksamheten ska säkerställa effektivitet och ändamålsenlighet genom ett starkt ledarskap som fokuserar på ansvar, brukarfokus och dialog, samtidigt som verksamheten utgår från en grund av struktur, trygghet och förankring i göteborgarnas behov.

Nämnden ska arbeta för att fler invånare i Göteborg upptäcker bibliotekens roll som platser för bildning, trygghet och gemenskap. Geografisk spridning av biblioteksverksamheten är särskilt viktigt för att uppnå detta. Särskilda insatser ska riktas mot att stärka barns och ungas läsförmåga och kunskap om vår gemensamma historia.

Nämnden ska fortsätta erbjuda ett brett utbud av olika kulturupplevelser med låga trösklar där alla känner sig välkomna och inkluderade. Nämndens verksamheter ska finnas representerade genom samarbeten i Göteborgs socioekonomiskt utsatta områden. Nämnden ska säkerställa att kommunikationen med göteborgarna är effektiv och når ut till nya målgrupper.

Nämnden ska säkerställa att kommunikationen om verksamheten når ut till nya målgrupper genom att fokusera på bibliotekens och museernas roll som nav för kunskap, trygghet och gemenskap. Nämnden ska också uppmuntra kulturaktörer som främjar stadens traditioner och värden att söka stöd och bidra till stadens kulturella utveckling.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget:

- Kulturnämnden får i uppdrag att säkerställa att besökare enkelt kan få reda på vilka kulturarrangemang som erbjuder syntolkning. Återrapporteringen ska ske till kulturnämnden.
- Kulturnämnden får i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder och bolagsstyrelser inom tillståndshantering, fastighet och besöksnäringen undanröja hinder och ta fram åtgärder för ökad filmproduktion i Göteborg.

- Kulturnämnden får i uppdrag att utveckla och utöka konceptet meröppet på Göteborgs Stads bibliotek. Återrapporteringen ska ske till kulturnämnden.
- Idrotts- och föreningsnämnden och kulturnämnden får i uppdrag att utreda hur samlokalisering av idrott- och kulturverksamheter kan öka där det bedöms lämpligt ur verksamhetssynpunkt.
- Higab AB får i uppdrag att i samverkan med kulturnämnden och idrotts- och föreningsnämnden tilldela fler hyreskontrakt till sociala företag i Göteborgs Stads lokaler.

Från nämnden:

- Kulturnämnden får i uppdrag att via biblioteken lyfta litteraturen och arbeta läsfrämjande.
- Kulturnämnden får i uppdrag att säkra upp biblioteken som en trygg plats att vara i för både besökare och personal, med god tillgänglighet.
- Kulturnämnden får i uppdrag att högtidlighålla Gustav Adolfsdagen
- Kulturnämnden får i uppdrag att ta fram en handlingsplan för att stärka fornlämningsvården i kommunen och undersöka förutsättningarna att utveckla systemet med fornlämningsfaddrar.
- Kulturnämnden får i uppdrag att utreda införandet av ett särskilt kulturarvsstöd.
- Kulturnämnden får i uppdrag att utreda införandet av ett skönhetsråd.
- Kulturnämnden får i uppdrag att ta fram en plan i syfte att skyndsamt avsluta sina åtaganden inom ramen för ICORN och fristadskonstnärprojektet.