

Yrkande

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Miljöpartiet

2024-08-26

Ärende 5

Återremissyrkande angående – Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag att utreda särskilda anställningsvillkor för att locka utbildad personal till förskolor med sociala utmaningar

Förslag till beslut

I Förskolenämnden:

1. Ärendet återremitteras till förskoleförvaltningen som får i uppdrag att komplettera tjänsteutlåtandet med:
2. En utredning om hur mycket den socioekonomiska resursfördelningen behöver öka för att höja likvärdighet i stadens förskolor samtidigt som kvaliteten i förskolor med lågt socioekonomiskt index behålls. I utredningen ska det ingå en bedömning av hur mycket resurser som behöver tillföras för att en ökning av den socioekonomiska viktningen inte ska drabba förskolor med lågt socioekonomiskt index.
3. En prioritering av vilka konkreta insatser som behöver göras för öka incitamenten att arbeta i förskolor med sociala utmaningar samt kostnader för dessa.

Yrkandet

Ett av sju målen för Göteborg stads budget för 2024 är att bryta segregationen. För att målet ska nås är det av stor vikt att förskolan kan leva upp till sitt kompensatoriska uppdrag och möjliggöra för att alla barn, oavsett bakgrund, familjeförhållanden och andra förutsättningar ska ges goda förutsättningar till en trygg omsorg och en kvalitativ utbildning och språkutveckling.

Därför gav rödgröna styret i uppdrag till förskolenämnden genom kommunfullmäktiges budget 2024 att utreda vilka särskilda anställningsvillkor som kan erbjudas för att förbättra förutsättningarna för att locka utbildad personal till förskolor med sociala utmaningar.

Förvaltningen redovisar en viss ökning av utbildad personal under senaste året med en procentuell ökning av förskollärare och barnskötare från 83,8 (mars 2023) till 86,3 procent (mars 2024). Däremot är fortfarande fördelningen av andelen utbildad personal ojämlig över staden där den i Nordost och Sydväst är lägre än i centrala delar av staden

och vi saknar konkreta förslag på åtgärder med syfte att över bryta denna ojämlika fördelning av personal.

Vi bedömer att förvaltningens redovisning behöver tydliggöras och kompletteras med förslag på konkreta åtgärder. Flera av förslagen i tjänsteutlåtandet är generella och inte kostnadsberäknade. Samtidigt görs en bedömning och kostnadsberäkning av den arbetstidsförkortning som pågår vid två förskolor, trots att förvaltningen själv skriver att det är för tidigt att utvärdera den satsningen. Vi vill ha en mer likvärdig bedömning och prioritering av olika insatser för att öka attraktiviteten att arbeta i förskolor med särskilt fokus på incitament att arbeta i förskolor med sociala utmaningar. Förslagen som presenteras behöver vara så konkreta att de kan användas som underlag för politiska prioriteringar.

Ett sätt för kommuner att arbeta kompensatoriskt är att differentiera fördelningen av stadens ekonomiska resurser genom en socioekonomisk fördelningsmodell som ger förskolor olika mycket pengar utifrån deras barns sammansättning sett till föräldrarnas utbildningsbakgrund, modersmål och andra faktorer. Förskolenämnen har en socioekonomisk fördelning bestående av sex procent av budgeten. I tjänsteutlåtandet saknar vi perspektivet på modellen som ett konkret verktyg för hur förskolor med sociala utmaningar kan locka fler utbildad personal och därmed ökad kvalitet för att kunna leva upp sitt kompensatoriska uppdrag.

Mot bakgrund av detta vill vi att förvaltningen utreder hur mycket den socioekonomiska omfördelningen behöver öka för att ge socioekonomiska och verksamhetsmässiga effekter för ökad likvärdighet i stadens förskolor med sociala utmaningar, utan att det sker på bekostnad av kvaliteten i andra förskolor.