

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2024-01-12

Diarienummer N160-2018/23

Handläggare: Carolina Hansson, Emelie Zander,
Karin Aztor

namndsekreterare@aldrevardomsorg.goteborg.se

Revidering av delegationsordningen

Förslag till beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. godkänner förslag om tillägg samt ändring av delegationsordningen och delegerar beslutanderätten till förvaltningsdirektören och individutskottet enligt tjänsteutlåtandets bilaga 1.
2. antecknar att förvaltningsdirektören avser att vidaredelegera beslutanderätten till den befattningsnivå som anges i tjänsteutlåtandes bilaga 1.
3. överlåter beslutanderätt till äldre samt vård- och omsorgsnämndens presidium i enlighet med tjänsteutlåtandets bilaga 2. Beslut som fattas med stöd av sådan delegation ska anmälas till nämnden.
4. förklarar beslutet omedelbart justerat.

Sammanfattning

Delegationsordningen är föremål för återkommande översyn och det finns nu behov av ändringar och tillägg med anledning av uppmärksammade behov i verksamheterna samt till följd av kommunfullmäktiges beslut.

Förvaltningen föreslår att tre punkter i delegationsordningen som behandlar patientsäkerhetslagen ändras. Dessa är 2.3.5, 2.3.4 och 6.13. Ny lägsta beslutsnivå föreslås i 3.4.1 rörande avskrivning/nedskrivning av fordran. 3.4.7 föreslås att tas bort då delegation av beslutanderätt redan finns i 4.6.1 till samma delegat. Ändringar av mer redaktionell karaktär föreslås i 3.2.16, 4.2.3, 4.6.9 och 6.12. Föreslagna förändringar i äldre samt vård- och omsorgsnämndens delegationsordning beskrivs i sin helhet i bilaga 1. Förvaltningen gör bedömningen att de föreslagna ändringarna och tilläggen i delegerad beslutanderätt är väl avvägda för att tillgodose verksamheternas behov och föreslår nämnden att godkänna ändringar och tillägg.

I kommunfullmäktiges beslutade budget för 2024 (KF 2023-11-09 § 4) anges att en särskild anställningsprövning ska införas för alla nämnder. Detta innebär att alla anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i berörd nämnd. Med anledning av detta förslår förvaltningen att nämndens delegationsordning ändras i enlighet med bilaga 2. Föreslagna justeringar innebär även följdändringar i numreringen i nämndens delegationsordning samt tillägg i anmärkning i ny punkt 2.1.2 (tidigare punkt 2.1.1 i nu gällande delegationsordning).

Bedömning ur ekonomisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Information ges i förvaltningsövergripande samverkansgrupp (FSG) den 24 januari 2024.

Bilagor

1. Föreslagna ändringar i delegationsordningen januari 2024
2. Förslag om tillägg i delegationsordningen angående anställningsprövning
3. Nu gällande delegationsordning äldre samt vård- och omsorgsnämnden, 2023-08-29

Ärendet

Förvaltningen har uppmärksammat behov av ändringar och tillägg i vissa av avsnitten i delegationsordningen och föreslår att nämnden godkänner dessa.

Beskrivning av ärendet

Delegering betyder att nämnden överför självständig beslutanderätt. Nämnden ger därmed någon i uppdrag att fatta beslut på nämndens vägnar i vissa ärenden. Besluten gäller på samma sätt som om nämnden själv fattat dem.

Nämndens möjlighet att delegera beslutanderätt följer av 6 kap. 37–40 §§ och 7 kap. 5–8 §§ kommunallagen (2017:725, KL). Dessa regler och riktlinjer kompletteras genom särskilda föreskrifter i annan lagstiftning, till exempel 10 kap. 4–6 §§ socialtjänstlagen (2001:453).

Enligt kommunallagen beslutar varje nämnd, inom de ramar som lagstiftningen anger, vilka ärendegrupper eller enskilda ärenden som ska beslutas av medarbetare eller av ett utskott inom nämnden.

Vem nämnden kan delegera till

En nämnd får ge i uppdrag att fatta beslut på nämndens vägnar till:

- Ett utskott av nämnden
- Nämndens presidium
- En enskild ledamot eller ersättare
- En medarbetare hos kommunen. Denna behöver inte nödvändigtvis vara anställd hos den nämnd som delegerar beslutanderätten

Det går inte att delegera till en grupp medarbetare eller till en grupp bestående av medarbetare och förtroendevalda att gemensamt fatta beslut.

Vidaredelegation

I de ärenden där nämnden gett i uppdrag åt förvaltningsdirektören att besluta får nämnden enligt 7 kap. 6 § kommunallagen överlåta åt förvaltningsdirektören att i sin tur ge i uppdrag åt en annan medarbetare inom förvaltningen att besluta i stället, så kallad vidaredelegation.

Behov av ändringar och tillägg

Den 10 januari 2023 (§ 10) beslutade nämnden om delegering av beslutanderätt till dess presidium, individutskott samt till förvaltningsdirektören. Nämnden delegerade beslutanderätt i ärenden rörande HR, ekonomi, administration, bistånd samt ersättningar och avgifter till förvaltningsdirektören. Nämnden överlät även åt förvaltningsdirektören att vidaredelegera till annan anställd.

Delegationsordningen är ett levande dokument som lyfts till nämnden om ytterligare ändringar och tillägg behöver göras i takt med att verksamheternas arbete fortskrider. Förvaltningen arbetar kontinuerligt med att se över och identifiera förbättringsområden i delegationsordningen utifrån organisationen och verksamheternas behov.

Föreslagna ändringar januari 2024

Förvaltningen föreslår förändringar i tre punkter som behandlas i patientsäkerhetslagen. Dessa är 2.3.4, 2.3.5 och 6.12. Punkten 2.3.4 flyttas ner och blir framöver 2.3.5. Inga andra förändringar föreslås i ny 2.3.5. Förvaltningen föreslår förändringar i ny 2.3.4. i *Beslut, Lägsta beslutsnivå* samt *Anmärkning*. I förslag på ny 2.3.4 har lägsta beslutsnivå

ändrats från avdelningschef hälso- och sjukvård till verksamhetschef enligt hälso- och sjukvårdslagen. *Beslut* har förtydligats för att det tydligare ska framgå att delegationen även omfattar yttrande. Förslag på ny lydelse är ”Beslut om anmälan samt yttrande till IVO enligt 3 kap 7 § patientsäkerhetslagen”. Texten under *Anmärkning* har ändrats då det inte är att betrakta som verkställighet utan är ett delegationsbeslut som ska anmälas till individutskottet. En ny punkt, 6.13., föreslås i kapitel 6 *Ärenden som är delegerade till individutskottet* för att tydliggöra att individutskottet ska ta emot information om anmälningar enligt 3 kap 5 § patientsäkerhetslagen.

Förvaltningen föreslår en förändring i 3.4.1 angående avskrivning/nedskrivning av fordran mot utomstående upp till 2 prisbasbelopp. Förslaget gäller att ändra den lägsta beslutsnivån från verksamhetschef till enhetschef administration. Förändringen föreslås för att öka likabehandling vid bedömning av avskrivning/nedskrivning av fordran mot utomstående. Verksamhetschefer har svårt att ha en övergripande helhetsbild av hur förvaltningen hanterar frågan vilket innebär en risk att enskilda får olika behandling. Förändringen har även en positiv inverkan på förvaltningens målsättning om att ha en effektiv och ändamålsenlig administration. I dagsläget är den centrala administrationen ofta involverade i ärendena men saknar beslutsmandat.

Förvaltningen föreslår att 3.4.7. tas bort då delegation av beslutanderätt om att väcka talan i domstol redan är delegerat till förvaltningsdirektören i 4.6.1.

Ändringar av mer redaktionell karaktär föreslås i 3.2.16, 4.2.3, 4.6.9 och 6.12. I anmärkningen i punkt 3.2.16 föreslår förvaltningen att kommentaren om att samråd ska ske med avdelningschef vid leasing över 5 prisbasbelopp tas bort. Detta då leasing inte omfattas av punkt 3.2.16. Förvaltningen föreslår en förändring i 4.2.3 c) och d) under *Lägsta beslutsnivå* och *Anmärkning*. Under *Lägsta beslutsnivå* föreslår förvaltningen att man ändrar så att delegat kan vara annan ansvarig utredare även när socialt ansvarig samordnare inte är frånvarande. Under *Anmärkning* föreslås en liknande ändring från att avdelningschef utser annan ansvarig utredare vid socialt ansvarig samordnares frånvaro till att det endast står att avdelningschef utser annan ansvarig utredare. Syftet med ändringarna är att minska tolkningsutrymmet och ge verksamheten bättre möjlighet att utreda lex Sarah-rapporter inom rimlig tid samt att ge möjlighet att utse utredare när utredning kräver särskild kompetens. I punkt 4.6.9 föreslås ett tillägg under *Anmärkning* eftersom förvaltningen anser att ett förtydligande behövs angående vad en handläggare är i denna situation. Efter önskemål om förtydligande föreslås en ändring i 6.12 där det förtydligas att individutskottet gör stickprovsgranskningar av delegationsbeslut.

Tillägg i delegationsordningen angående anställningsprövning

I kommunfullmäktiges beslutade budget för 2024 (KF 2023-11-09 § 4) anges att en särskild anställningsprövning ska införas för alla nämnder. Detta innebär att alla anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i berörd nämnd. Med anledning av detta förslår förvaltningen att nämnden överlåter rätten till nämndens presidium att besluta om begäran om rekrytering. Vidare föreslås ett tillägg i punkten 2.1.2 (nuvarande punkt 2.1.1 i nu gällande delegationsordning) under rubriken *Anmärkning* med innebörd att samtliga rekryteringar ovanför första linjens chef ska prövas i nämndens presidium innan beslut om anställning fattas. Föreslagna justeringar i nämndens delegationsordning innebär även följdändringar i delegationsordningens numrering i avsnitt 2.1 *Personal – Anställning*.

Alla föreslagna förändringar i äldre samt vård- och omsorgsnämndens delegationsordning beskrivs i sin helhet i bilaga 1 och bilaga 2.

Förvaltningens bedömning

Syftet med delegering är att de förtroendevalda ska avlastas med rutinartade ärenden och få möjlighet att ägna mer tid och uppmärksamhet åt frågor av övergripande och principiell betydelse. Ett annat grundläggande syfte är att delegering av befogenheter till anställda är ett viktigt medel för att förbättra servicen för invånare och enskilda samt effektiviteten inom förvaltningen.

Vid bedömning av lämplig beslutsnivå har förvaltningen gjort en avvägning mellan vad som är ändamålsenligt ur verksamhetssynpunkt, lämpligt med hänsyn till medarbetarnas kompetens och lämpligt med hänsyn till att en del beslut är av ingripande karaktär för den enskilde.

Med anledning av införandet av en särskild anställningsprövning genom kommunfullmäktiges budget för år 2024 föreslår förvaltningen justeringar i nämndens delegationsordning.

Förvaltningen gör bedömningen att de föreslagna ändringarna och tilläggen i äldre samt vård- och omsorgsnämndens delegationsordning är väl avvägda för att tillgodose verksamheternas behov.

Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen

Ulrika Stridvall Dahlén
Avdelningschef

Babbs Edberg
Förvaltningsdirektör