

Yttrande
2024-09-24
Reviderat
2024-10-04

Moderaterna Demokraterna Liberalerna
Kristdemokraterna
Ärende 34

Yttrande angående yrkande från V, S och MP angående kartläggning av lokalvårdsarbetare i Göteborgs stad

Yttrandet

Göteborgs stads grundläggande uppdrag är att säkerställa att göteborgarna får tillgång till fullgod välfärd. Göteborgarnas skattemedel ska förvaltas på ett ansvarsfullt sätt. Under de senaste åren har staden haft en oroväckande hög kostnadsutveckling och det är läge att noga prioritera varje ny kostnadspost. Det är angeläget att staden upphandlar kostnadseffektiv lokalvård till hög kvalitet, så att så mycket pengar som möjligt kan läggas på att förbättra välfärden. Att i detta läge initiera en omfattande kartläggning av lokalvårdsarbetarna i kommunen, inklusive de olika externa aktörernas arbetsvillkor, är en missriktad prioritering. Det skulle vara klädsamt att använda stadens resurser till att förbättra arbetsmiljön för anställda i den egna regin, i stället för till att granska arbetsmiljön på externa företag som staden inte kan påverka.

Det är också tveksamt i vilken utsträckning som staden har rätt att begära in uppgifter om arbetsvillkor från redan upphandlade företag. Stadens rödgröna styre har redan utforskat möjligheten att ställa krav på kollektivavtal i upphandlingar, något som i skrivande stund utreds av Konkurrensverket. Det skulle vara olyckligt om staden än en gång kliver in i gråzonen för hur kommunen som upphandlare kan intervensera i externa företags arbetsvillkor, innan Konkurrensverket ens hunnit utreda det tidigare ärendet färdigt.

Avslutningsvis, eftersom lokalvårdsarbete är en riskbransch där det förkommer att anställda utnyttjas under mycket dåliga arbetsförhållanden, har inköp- och upphandlingsförvaltningen ställt höga krav vid sina upphandlingar av ramavtal för lokalvård i staden. I upphandlingarna ställs krav på bland annat arbetsmiljö, utbildning, språkkunskaper och goda referenser från tidigare uppdragsgivare. Även nyttjandet av underleverantörer granskas och regleras genom upphandlingsvillkoren. Inköp- och upphandlingsförvaltningen har rätt att följa upp att kraven som ställs i upphandlingen efterlevs av de ramavtalsupphandlade leverantörerna. Vid misstanke om att uppföljning inte sker i önskad omfattning, är det främst en fråga för inköp- och upphandlingsnämnden att hantera.

Yrkande

(Vänsterpartiet, Socialdemokraterna, Miljöpartiet)

2024-09-18

Nytt ärende

Yrkande angående kartläggning av lokalvårdsarbete i Göteborgs Stad.

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att genomföra en översiktlig kartläggning av lokalvårdsarbete i nämndernas verksamheter, vad som utförs av anställda i Göteborgs Stad respektive som upphandlas. Kartläggningen ska jämföra arbetsvillkor mellan egen regi och upphandlande aktörer.

Yrkandet

Göteborgs Stad är en av landets största offentliga arbetsgivare, vilket också innebär att staden har ett stort behov av lokalvårdstjänster. Lokalvårdsarbete är därmed en viktig del av kärnverksamheten som gör att lokaler och ytor ska kunna fungera att bedriva verksamhet i. Lokalvårdsarbete utförs dels av anställda i staden och upphandlas också externt. I förvaltningarna uppgår antalet anställda inom lokalvård/städ till en bit över 900 personer och verksamheterna i staden köper också årligen in lokalvårdstjänster för över 100 miljoner kronor på stadens gemensamma avtal.

För oss rödgröna är det viktigt att värna goda arbetsvillkor och trygga anställningar för såväl stadens alla anställda som för de som är anställda i företag som staden upphandlar. Exempelvis har anställda i Göteborgs stads förvaltningar rätt till heltid, med möjlighet att arbeta deltid samt en särskild anställningstrygghet, som ger en grundtrygghet för den enskilde medarbetaren. Den kollegiala sammanhållningen och att vara en del av gruppen kan också vara viktigt komponenter för trivsel på en arbetsplats. Vi vill därför genomföra en översiktlig kartläggning av lokalvårdsarbete i nämndernas verksamheter. Fokus i kartläggningen ska vara att jämföra arbetsvillkor mellan anställda i staden jämfört med anställda hos aktörer som staden upphandlar.