

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-03-31

Diarienummer SFF-2024-00946

Handläggare

Ida Henning

E-post: ida.henning@stadsfast.goteborg.se

Återrapportering av uppdrag om tystnadskultur

Förslag till beslut

I stadsfastighetsnämnden

1. Stadsfastighetsnämnden förklarar uppdraget (stadsfastighetsnämnden 2024-09-25 § 154) att genomföra en enkätundersökning om tystnadskultur, som fullgjort.

Sammanfattning

Stadsfastighetsnämnden gav den 25 september 2024, § 154, förvaltningen i uppdrag att genomföra en enkätundersökning till samtliga medarbetare. Syftet var att undersöka upplevelser av otillåten påverkan, hot, interna repressalier och tystnadskultur på arbetsplatsen och/eller i samband med arbetet.

Förvaltningen har genomfört undersökningen enligt uppdraget och skickat ut enkäten till medarbetarna. Resultatet presenteras i sin helhet i bilaga 1. Resultatet från enkäten kommer att bidra till en handlingsplan för att motverka tystnadskultur som tas fram i dialog med facklig part. Med anledning av detta föreslår förvaltningen att uppdraget ska förklaras som fullgjort.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Återrapporteringen har i sig ingen ekonomisk påverkan.

Om det på arbetsplatsen och/eller i samband med arbete förekommer otillåten påverkan, hot, interna repressalier och tystnadskultur som inte åtgärdas kan det ge ekonomiska konsekvenser i form av sjukskrivningar och uppsägningar.

Om förvaltningen tar in extern part för att genomföra intervjuer kommer det att medföra en kostnad, som inte är budgeterad.

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Stadsfastighetsförvaltningen bedömer att uppdraget i sin helhet har påverkan på den sociala dimensionen. Resultatet från enkäten är ett kunskapsunderlag som ger en indikation på hur omfattande medarbetarna upplever otillåten påverkan, hot, interna repressalier och tystnadskultur på arbetsplatsen och/eller i samband med arbete är i förvaltningen. Stadsfastighetsförvaltningen bedömer att resultatet ger oss anledning till att undersöka vidare vad orsaken är till resultatet och utifrån en djupare analys arbeta vidare

med framtagandet av en handlingsplan med mål att ge förvaltningens medarbetare en psykologiskt trygg arbetsplats.

Samverkan

Resultatet har presenterats i förvaltningsövergripande samverkansgrupp (FSG) den 24 mars 2025.

Bilagor

1. Resultat från enkät

Ärendet

Nämnd ska ta ställning till om uppdraget ska förklaras som fullgjort.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Stadsfastighetsnämnden gav den 25 september 2024, § 154, förvaltningen i uppdrag att genomföra en enkätundersökning till samtliga medarbetare. Syftet var att undersöka upplevelser av otillåten påverkan, hot, interna repressalier och tystnadskultur på arbetsplatsen och/eller i samband med arbetet. Enkätens resultat har sammanställts och presenteras i sin helhet i bilaga 1. Uppdraget har genomförts i dialog med berörda fackliga parter.

Förvaltningen har i samverkan med fackliga parter tagit fram enkätfrågor som skickades ut till samtliga medarbetare via systemet för medarbetarundersökningar. Enkäten gick att svara på under perioden den 24 februari 2025 till den 2 mars 2025. Totalt 510 personer har svarat på enkäten.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen har genomfört undersökningen enligt uppdraget. Med anledning av detta föreslår förvaltningen att uppdraget ska förklaras som fullgjort.

Helena Backman

Martin Blixt

Avdelningschef HR

Förvaltningsdirektör