

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-03-03

Diarienummer N161-0241/25

Handläggare

Björn Sundin

Telefon: 031-365 00 00

E-post: bjorn.sundin@funktionsstod.goteborg.se

Nämnden för funktionsstöds plan för kompetensförsörjning 2025–2027

Förslag till beslut

Nämnden för funktionsstöd godkänner plan för kompetensförsörjning 2025-2027, enligt tjänsteutlåtandets bilaga 1. Denna ersätter tidigare plan för kompetensförsörjning 2023-2026 (dnr N161-2254/22).

Sammanfattning

Syftet med nämnden för funktionsstöds plan för kompetensförsörjning är att skapa förutsättningar för att möta nämndens utmaningar inom kompetensförsörjning. Planens fokusområde förväntas bidra till att ledning och styrning av kompetensförsörjningsarbetet stärks inom nämndens verksamheter.

Planen utgår från *Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026* och beskriver hur nämnden ska arbeta utifrån dessa fokusområden: utveckling av verksamheten, tillvarata och attrahera kompetensen på arbetsmarknaden, utveckla kompetensen inom organisationen, hållbart arbetsliv och konkurrenskraftiga arbetsvillkor. Förvaltningen kommer att arbeta in fokusområdena i ordinarie verksamhetsplaner och uppföljning, vilket innebär att aktiviteter utöver de som finns i planen kommer att genomföras i nämndens verksamheter.

Planen innehåller indikatorer som följs upp till nämnden årligen. Planen föreslås gälla under tre år och kan vid behov revideras. Nämnden beslutade senast den 14 december 2022 § 263 om en plan för kompetensförsörjning 2023-2026 (dnr N161-2254/22).

Bedömning ur ekonomisk dimension

Nämnden för funktionsstöds plan för kompetensförsörjning förväntas bidra till att stärka ledning och styrning av kompetensförsörjningsarbetet i nämndens verksamheter. Fokusområden i planen kan kräva en ambitionshöjning i arbetet vilket innebära högre kostnader för nämnden. Detta ingår i grunduppdraget och behöver beaktas i budgetarbetet.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på ärendet utifrån den ekologiska dimensionen.

Bedömning ur social dimension

Fokusområden i planen syftar till att kompetensförsörja nämndens verksamheter för att personer med funktionsnedsättning som får stöd inom nämndens verksamheter ska få sina

rättigheter tillgodosedda. Det kan exempelvis uppnås genom en mer samlad kompetensutveckling som leder till att förvaltningen kan möta behoven på ett bättre sätt. Utifrån ett medarbetarperspektiv kan insatserna kopplat till fokusområdena bidra till en bättre arbetsmiljö, arbetsvillkor och kompetens. Exempel på det kan vara att förvaltningen lyckas bättre med rekrytering genom att attrahera kompetens och att bredda rekryteringsunderlaget.

Samverkan

Information lämnas i förvaltningsövergripande samverkansgrupp (FSG) den 10 mars 2025.

Bilagor

1. Nämnden för funktionsstöds plan för kompetensförsörjning 2025–2027
2. Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026

Ärendet

Nämnden har att fastställa plan för kompetensförsörjning 2025-2027, vars syfte är att skapa förutsättningar för att möta nämndens utmaningar inom kompetensförsörjning.

Beskrivning av ärendet

Kompetensförsörjning är en av nämnden för funktionsstöds stora utmaningar på kort och lång sikt. Den 14 december 2022 § 263 fastställde nämnden plan för kompetensförsörjning 2023–2026 (dnr N161-2254/22). Efter detta har kommunfullmäktige den 1 februari 2024 § 20 beslutat om en stadenövergripande plan för kompetensförsörjning, *Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026*. För att följa stadens plan har förvaltningen tagit fram en ny plan för kompetensförsörjning för perioden 2025-2027.

Syftet med nämnden för funktionsstöds plan för kompetensförsörjning är att skapa förutsättningar för att möta nämndens utmaningar inom kompetensförsörjning. Planen har tagits fram med utgångspunkt i stadens styrande dokument, inklusive *Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap* samt *Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning*.

I *Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap* beskrivs värdegrunden genom Göteborgs Stads fyra förhållningssätt: vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för, vi bryr oss, vi arbetar tillsammans och vi tänker nytt. Dessa är en bärande del i arbetet med organisationskultur och i förvaltningens ledarutveckling. *Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning* innehåller rättighetsområden som används av nämndens verksamheter för att bryta ner de övergripande målen och är viktig för att tydliggöra vilka förflyttningar verksamheterna behöver göra för att bidra till brukarnas delaktighet och inflytande.

Nämnden för funktionsstöds plan för kompetensförsörjning utgår ifrån stadens plan för kompetensförsörjning och beskriver förutsättningar, omvärld och nuläge uppdelat i fem fokusområden. Planen föreslås gälla under tre år och kan vid behov revideras.

Till varje fokusområde knyts ett antal aktiviteter som finns specificerade i planen, se tjänsteutlåtandets bilaga 1. Vissa aktiviteter är tagna från stadens plan, och andra utgår från nämndens specifika förutsättningar.

De fem fokusområdena är:

- Utveckling av verksamheten
- Tillvarata och attrahera kompetensen på arbetsmarknaden
- Utveckla kompetensen inom organisationen
- Hållbart arbetsliv
- Konkurrenskraftiga arbetsvillkor

Planen innehåller ett antal mätbara indikatorer för årlig uppföljning, se tjänsteutlåtandets bilaga 1. Dessa indikatorer ska säkerställa att aktiviteterna leder till förflyttningar.

Fokusområdena kommer att styra och leda förvaltningens arbete inom ramen för ordinarie planering och uppföljning. Nämndens arbete med kompetensförsörjning omhändertas genom att planen integreras i förvaltningens verksamhetsplanering som en del i ordinarie planering och uppföljning. Det innebär att nämndens verksamheter utöver de som finns i planen kommer att ta fram aktiviteter i verksamhetsplaneringen för att bidra till

fokusområdena i planen. Det kommer att inarbetas i verksamhetsplaneringen på varje enhet.

Förvaltningens bedömning

Syftet med nämnden för funktionsstöds plan för kompetensförsörjning är att skapa förutsättningar för att möta nämndens utmaningar inom kompetensförsörjning. Den reviderade planen med fem fokusområden och tillhörande indikatorer förväntas bidra till att ledning och styrning av kompetensförsörjningsarbetet stärks inom nämndens verksamheter.

Förvaltningens bedömning är att aktiviteterna i planen tillsammans med de aktiviteter som nämndens verksamheter kommer genomföra inom ramen för ordinarie verksamhetsplanering kommer bidra till kommunfullmäktiges mål inom personalområdet: ”Göteborgs ska klara kompetensförsörjningen och Göteborgs Stads ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor”.

Camilla Blomqvist

Moa Ohlsson

Förvaltningsdirektör

Tillförordnad avdelningschef HR