

Yrkande L, M, D med instämmande av KD

2025-06-17

Yrkandet

Vi är medvetna om att ett liknande yrkande som avslogs lades på förra nämndmötet men efter att ha tagit del av förvaltningens yttrande i frågan är vi fortfarande av den uppfattning att revisionens rekommendationer är nödvändiga att genomföra.

Förvaltningen skriver i yttrandet att "I nämndens internkontrollplan för 2025 läggs ytterligare fokus på två riskområden där risker för oegentlighet bedöms vara mest aktuellt i nuläget: upphandlingsprocesser samt informationshantering.", men det framgår inte på vilka grunder dessa bedöms som de primära riskerna. Det är inte tydligt om den angivna riskbilden är uppdaterad med erfarenheterna från den otillbörliga påverkan som enligt revisionen och medarbetarenkäten skedde under det gångna året. Det skulle denna gången kunna röra sig om helt andra typer av områden, som då inte ingår i den interna kontrollplanen.

Det är även viktigt att förstå om det rör sig om organiserad brottslighet bakom den otillbörliga påverkan eller om det (till exempel) är fler enskilda näringsidkare oberoende av varandra som lyckats förändra förvaltningens beslut. Det avgör graden av hur pass systemhotande den otillbörliga påverkan mot förvaltningen är och bör genomlysas. Därför yrkar vi även denna gång på att revisionens åtgärder ska genomföras.

Förslag till beslut

- 1) Miljö- och klimatnämnden godkänner förvaltningens förslag till åtgärder med undantag för åtgärderna under *Granskningsområde – Skydd mot oegentligheter*, utifrån stadsrevisionens rekommendationer i granskningen av verksamhetsåret 2024, enligt tjänsteutlåtandet.
- 2) Miljö- och klimatnämnden ger i uppdrag till förvaltningen att kartlägga och sammanställa en bild av var i organisationen och inom vilka processer oegentlighetsrisker föreligger samt därefter vidta åtgärder, enligt stadsrevisionens rekommendation i granskningen av verksamhetsåret 2024, och åiterrapportera detta till nämnden.
- 3) Miljö- och klimatnämnden ger i uppdrag till förvaltningen att utreda orsakerna till att andelen medarbetare som påverkats i sina beslut ökar och vidta åtgärder för att förhindra detta, enligt stadsrevisionens rekommendation i granskningen av verksamhetsåret 2024, och åiterrapportera detta till nämnden.