



Verksamhetsnomineringar 2024

Förskolenämnden

Innehållsförteckning

1	Nämndens nomineringar	3
1.1	Ekonomisk effekt	3
1.2	Effekt på verksamheten	3
1.3	Påverkan på andra nämnders/styrelsers verksamhet	4

1 Nämndens nomineringar

1.1 Ekonomisk effekt

Ekonomisk effekt

Nr (Prio ordn)	Nominering	Ekonomisk effekt (mnkr)		
		2024	2025	2026
1	Säkra finansiering för lokalkostnadsutvecklingen	+ 99,2	-	-
2	Säkra finansiering för kommunfullmäktiges uppdrag att vidareutbilda befintlig personal på betald arbetstid	+12,1	+13,3	+14,6
3	Ambitionsökning för att förbättra chefers organisatoriska förutsättningar genom att minska antalet medarbetare per chef	+21,7	-	-
4	Ambitionsökning för uppsökande verksamhet för att öka deltagandet i förskola	+10,5	+13,5	+13,5

1.2 Effekt på verksamheten

Nr	Kort beskrivning av hur verksamheten påverkas
1	Enligt preliminära uppgifter från stadsfastighetsförvaltningen ökar förskolenämndens hyreskostnader med 82,2 mnkr nästa år, varav 59,7 är ökade räntekostnader. Förskolenämndens investeringsrelaterade driftskostnader uppgår till 17 mnkr. Sammantaget innebär kostnadsutvecklingen att en ökad andel av den kommunala barnpengen behöver finansiera lokalkostnader. Utan en motsvarande ramhöjning krävs effektiviseringar i kärnverksamheten. Det kommer att påverka exempelvis barngruppernas storlek och möjlig bemanning på förskolorna. 82,2 mnkr motsvarar helårslönen för 130 förskollärare eller 173 barnskötare. Förskolenämndens möjlighet att leverera utbildning av god kvalitet påverkas.
2	Forskning visar att personalens förhållningssätt och kompetens är den mest avgörande faktorn för god kvalitet. Förskolenämnden har, liksom övriga kommuner i landet, utmaningar med att kompetensförsörja verksamheterna. Samhällsutvecklingen under kommande tio år innebär ett ökat personalbehov och konkurrens om arbetskraft inom välfärdens sektorer. Förskolenämndens insatser för att öka andelen utbildad personal i verksamheten är viktiga för förskolornas möjlighet att erbjuda utbildning med god kvalitet. Om finansiering inte säkerställs, riskerar satsningar på kompetensutveckling att bli kontraproduktiva genom att belastningen på kärnverksamheten ökar. Det kan leda till en sämre arbetsmiljö och riskerar då att leda till att utbildad personal slutar.

3	Chefers möjlighet till ett stärkt, närvarande ledarskap leder till bättre arbetsprestationer och friskare arbetsplatser, något som är gynnsamt både för dem verksamheten är till för och på sikt ekonomin. Arbetet för att skapa en hållbar arbetsmiljö är förskolenämndens största utmaning. Genom att skapa mer jämställda organisatoriska förutsättningar för förvaltningens chefer blir förskolenämnden en mer attraktiv arbetsgivare. Det gynnar kompetensförsörjningen och bedöms på sikt kunna bidra till att minska den korta och långa sjukfrånvaron och minska personalomsättningen bland förvaltningens medarbetare.
4	Uppsökande verksamhet för att få fler barn i förskola är ett viktigt led i arbetet med att skapa likvärdiga förutsättningar för barns rätt till utbildning. Bland dem som inte är inskrivna i förskolan är barn från socioekonomiskt utsatta familjeförhållanden överrepresenterade. Förskolan kan, om den är av hög kvalitet, ha socialt utjämnande effekt. Ett ökat deltagande i förskolan kan därmed antas inverka positivt genom att kompensera för mindre gynnsamma levnadsvillkor och skapa förutsättningar för fler barns utveckling och lärande inför grundskolan.

1.3 Påverkan på andra nämnders/styrelsers verksamhet

Nr	Berörd nämnd/styrelse	Verksamhet (Ja/nej)	Ekonomi	
			(Ja/nej)	Belopp
2	Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning	Ja	Ja	?

Förskoleförvaltningen ser värdet i ett fortsatt utvecklat samarbete med arbetsmarknad och vuxenutbildning för att möta det kompetensbehov befintliga personalgrupper har och kommer att ha framöver. Förskolans stora rekryteringsgrupp kommer från vuxenutbildningen och har svenska som andraspråk. Ökade kostnader för utbildning samt insatser kan därmed även komma att påverka nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.