

Yrkande
2024-11-11



Yrkande angående – Äldre samt vård- och omsorgsnämndens genomförandeplan 2025

Förslag till beslut

I nämnden:

Genomförandeplan för budget för kommunstyrelsen 2025 i enlighet med förslag från Sverigedemokraterna antas.

Genomförandeplan för budget för Äldre samt vård- och omsorgsnämnden.

Sverigedemokraternas inriktning och mål för nämnden:

Säkra kompetensen

För att behålla personal inom äldreomsorgen och locka nya medarbetare krävs en god arbetsmiljö, möjligheter till kompetensutveckling och tydliga karriärvägar.

Genom att satsa på fortbildning, bra anställningsvillkor och stödjande arbetsförhållanden kan vi både bevara erfaren personal och attrahera nya kompetenta medarbetare.

För att fler ska kunna arbeta inom äldreomsorgen måste nämnden erbjuda trygga anställningsvillkor, inklusive heltid och tillsvidareanställningar för dem som önskar. Att låta pigga pensionärer fortsätta arbeta inom äldreomsorgen som mentorer är värdefullt både för verksamheten och för nya medarbetare. Deras erfarenhet och kunskap kan bidra till att höja kvaliteten i omsorgen samtidigt som de fungerar som vägledare för yngre kollegor, vilket stärker kompetensöverföringen och arbetsgemenskapen.

För att göra äldreomsorgen mer attraktiv som arbetsplats behöver administrativa bördor minskas för personalen. Genom att omfördela och effektivisera administrativa uppgifter kan vårdpersonalen fokusera mer på kärnuppdraget – omsorgen om de äldre. Detta skulle förbättra arbetsmiljön och öka yrkets attraktivitet, samtidigt som det bidrar till högre kvalitet i omsorgen.

Fler lokala mötespunkter

De som fortfarande bor kvar hemma måste få bättre möjligheter till hjälp att ta sig ut ur sina hem för att till exempel äta med andra på kommunala träffpunkter och restauranger. Det finns lagstiftning kring detta och vi kommer arbeta hårt för att dessa följs och utvecklas. Det är viktigt att nämnden har fokus på att erbjuda ett brett utbud av aktiviteter som motarbetar ensamhet och stärker hälsan. Här ska man även kunna erbjudas hjälp med IT-frågor och administrativa frågor som blivit den enskilde övermäktiga. Kanske rent av lära sig hantera fler finesser på befintliga smartphones som i sin tur kan minska social isolering.

Rätt stöd till anhöriga

Vi vill se ett utökat stöd och förbättrade möjligheter till avlastning för landets anhängvårdare som vårdar och sköter om äldre och sjuka i hemmet. Arbetet med information, hjälp och stöd till anhöriga ska vara mer personcentererat än idag, eftersom de anhöriga gör en stor insats i hemmet. Den svagaste länken för att kunna bo kvar hemma är ofta näringsproblem, därför blir tillgången till dietister och deras kompetens runt nutrition viktig. Hemsjukvårdsläkare som har möjlighet att besöka patienten i hemmet är också värdefullt.

En trygg ålderdom där individens förmåga får styra boendetyp

Alldeles för många äldre tvingas idag leva i ensamhet och isolering och en allt större del av vårdansvaret har av ekonomiska skäl lämpats över på anhöriga. Kraven och biståndsbedömningarna för att erhålla plats på särskilt boende måste bli mänskligare.

Det ska vara möjligt att få bo tillsammans med sin livspartner, även om man i grunden inte är i samma behov av seniorboende. Att efter decennier tillsammans behöva leva skilda åt, går i många fall kraftigt ut över våra äldres psykiska hälsa.

En kurator för äldre

Psykisk och fysisk hälsa hänger samman. Sverigedemokraterna vill satsa mer på våra äldres psykiska hälsa och inrätta äldrekuratorer som arbetar med samtal och stöttning för Göteborgs Pensionärer. Genom att göra så kan vi uppnå en generell förbättrad fysisk folkhälsa vilket skulle vara en vinst för samhället i stort. Du som är 67 år eller äldre kan få fixartjänst och på så sätt förhindra fall och olyckor i hemmet. Du ska inte behöva vara berättigad hemtjänst för att ta del av tjänsten.

Behovet av omvårdnad ska styra vilken typ av boende man får

Det ska vara möjligt att få välja mellan olika boenden utefter individuella behov och önskemål. För att uppnå rätt omvårdnadsnivå och bästa vårdnivå för individen, bör omsorgstagaren erbjudas en omplacering när omvårdnadsbehovet ökar. De som kan bo i motsvarande seniorboende ska kunna få möjlighet att göra det. De som är i större behov av medicinsk vård och omsorg tilldelas en plats på särskilt boende där den äldre kan få utföra vissa enklare sysslor själv, men får utökad hjälp med tillsyn och vård.

Utveckla Korttidsvården/ Förstärkt hemgång så att människor efter sjukhusvistelse kan återhämta i sin hemmiljö och ge personalen förutsättningar som hjälpmedel och tid. Hit ska äldre som lider av otrygghet och social isolering, men som inte anses tillräckligt fysiskt sjuka för att erhålla plats på särskilt boende kunna vända sig.

Valfrihet

Göteborg ska ha en trygg och värdig äldreomsorg med fria val och självbestämmande. Sverigedemokraterna ser i grunden positivt på valfrihet och privata vård- och omsorgsformer, så länge de privata vårdgivarna lever upp till ställda höga kvalitetskrav. Vid upphandling av entreprenad inom äldreomsorgen ska kvalitet alltid gå före pris.

Sverigedemokraterna vill prioritera om och återinföra resurser till köken

Smak och lukt är ofta sinnen som försämras tidigt, vilket ställer ett högre krav på matens kvalitet och tillagningssätt. En matreform behövs för våra äldre, med syfte att få nylagad, välsmakande och näringsrik mat, varje dag. Att skapa god, näringsrik och energität kost är av stor betydelse för de äldres välbefinnande och hälsa. Maten till hemtjänst ska återigen i så stor utsträckning som möjligt tillagas i stadens lokala kök. Målsättningen bör vara att maten lagas av kökspersonal på plats och att de äldre får känna dofter från matlagningen.

Undervikt och undernäring är ett vanligt problem bland vår äldre befolkning. Vid sjukdom hos äldre är undervikt särskilt farligt och kan vara en bidragande faktor till en allt för tidig bortgång. Legitimerade dietister ska därför beräkna och planera veckans menyer med en betoning på klassisk svensk husmanskost, företrädesvis tillverkad av lokala råvaror. Kött från djur som utsatts för onödigt lidande, till exempel ritualslachtat kött, ska inte förekomma i kommunens äldreboenden.

Språkkrav och ett registerutdrag ur brottsregistret för att arbeta inom äldreomsorgen

I Göteborg ska alla äldre kunna förstå omsorgsgivaren samt göra sina önskemål förstådda. Äldreomsorgen får aldrig någonsin bli ett integrationsprojekt där vi placerar nyanlända utan goda kunskaper i svenska. Sverigedemokraterna har

drivit frågan om språkrav i flera år, nu har övriga börjat förstå allvaret. Man måste lära sig språket i det land man vill verka och bo i, lika viktigt är att känna till och dela värderingar och sedvänjor. I en situation där en vårdare skall ta hand om funktionsnedsatta och äldre som kanske hör dåligt, ser dåligt och har begynnande demens - då är det mycket viktigt att kunna knyta an till vårdtagarens begreppsvärld. Man måste också kunna förstå vad vissa ord verkligen betyder och innebär för den som är i behov av extra stöd och hjälp.

Omsorgspersonal inom Göteborgs Stad med bristande språkkunskaper ska erbjudas kontinuerlig språkutveckling. Kraven på kunskaper i svenska, svensk kultur och historia behöver höjas vid nyanställning inom äldreomsorgen. Samtalsspråket inom vård- och omsorg ska alltid ske på svenska. Rutiner ska säkerställa att alla som anställs inom stadens verksamheter för vård- och omsorg, vid sidan av adekvat utbildning, personlig kompetens och lämplighet, talar god svenska med lägsta nivå SAS-Grund för att få en anställning.

En bönepolicy för anställda

Hälsan och säkerheten hos omsorgstagaren ska alltid stå i fokus. Pauser för böneritualer under arbetstid kan potentiellt äventyra människors hälsa. Inom äldreomsorgen är det inte acceptabelt att vård- och omsorgspersonal avlägsnar sig från sina arbetsuppgifter för att delta i böner under arbetstid om det riskerar att fördröja vård eller att försumma omsorgstagaren i kritiska situationer. I sådana fall kan även en kort frånvaro få allvarliga konsekvenser för människors liv och hälsa.

Om vissa medarbetare tar regelbundna pauser för bön, kan det innebära en orättvis arbetsfördelning där övriga medarbetare får ta på sig en ökad arbetsbörda. En tydlig policy som reglerar detta skulle inte bara säkerställa att alla behandlas lika, utan också minska risken för konflikt och missförstånd på arbetsplatsen.

Våra prioriterade uppdrag i nämnden

- Främja utbyggnad av trygghets- och seniorboenden med goda kommunikationsmöjligheter.
- Erbjuder ett brett utbud av aktiviteter som motarbetar ensamhet och stärker hälsan, hjälp med att hantera digitala enheter.
- Inför fler kategoriboenden som boenden med till exempel möjligheter till deltagande i småskalig odling och särskilda boenden för äldre med husdjur.
- Äldre ska fritt få välja vård och omsorgsboende och hemtjänst av tillgängligautförare i staden, oavsett kommunal eller privat regi

- Kompetensutveckling för vård- och omsorgspersonalen ska verkställas, nämnden ska arbeta med strukturerad fortbildning i den ordinarie verksamheten.
- Språkkrav och utdrag ur belastningsregistret ska säkerställas.
- En bönepolicy för anställda ska upprättas
- Äldrekuratorer som arbetar med samtal och stöttning för Göteborgs pensionärer ska inrättas, psykisk ohälsa, depression och suicid bland äldre ska förebyggas.
- Lönen för omsorgspersonalen ska höjas, nyrekryteringar är dyrt och otryggt.
- Låt pigga pensionärer som vill fortsätta arbeta inom äldreomsorgen bli mentorer.
- Utbildning för personalen i förflyttningsteknik ska tillgodoses.
- Utveckla korttidsvården (förstärkt hemgång) så att människor kan återhämta sig lättare i sin invanda miljö.
- Ge utökat stöd till de som vårdar och ombesörjer sina anhöriga i hemmet.
- Tillgodose näringsrika måltidsportioner och öka kunskapen om äldres näringsupptag.
- Mat som serveras på stadens äldreboenden skall ha en betoning på klassisk svensk husmanskost, företrädesvis tillverkad av lokala råvaror.
- Nämnden fortsätter utveckla ett nära samarbete med Västra Götalandsregionen i alla frågor som rör äldreomsorgen.