

Genomförandeplan för budget för Äldre samt vård- och omsorgsnämnden

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens förslag till budget. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också nämndspecifika inriktningar som kompletterar och förtydligar de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämndspecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Nämnden ska arbeta för rätten till en likvärdig omsorg över hela staden. Omsorgstagare ska ges möjlighet att vara delaktiga i sin omsorg likväl som besökare på mötesplatser för seniorer ska ges möjlighet till inflytande över programutbudet.

2. Segregationen i Göteborg ska brytas.

Nämnden ska arbeta för att alla göteborgare oavsett varifrån de kommer, kön, sexuell läggning, religion eller funktionsnedsättning får en likvärdig service i hela staden. Nämnden ska också arbeta uppsökande för att se till att göteborgare från samtliga stadsområden känner till förvaltningens hälsofrämjande arbete och hittar till förvaltningens mötesplatser.

3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Nämndens kort- och långsiktiga kompetensförsörjningsarbete ska prioriteras. Nämnden ska fortsätta utveckla goda anställningsvillkor, erbjuda kompetenshöjande insatser för verksamheternas anställda och systematisera introduktioner och mentorskap för alla nyanställda medarbetare och chefer.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Nämnden ska synliggöra seniorers plats i staden och i samhällsplaneringen av den samma i syfte att bidra till att staden ska vara till för alla. Nämnden ska fortsatt verka för att fler trygghetsbostäder ska tillskapas genom samarbete med AB Framtiden och exploateringsförvaltningen. Nämnden ska också fortsatt planera för nya och tillhandahålla vård- och omsorgsboenden som tillgodoser omsorgstagares önskemål i geografisk placering och andra preferenser. Olika boendeformer för äldre där man kan "bo kvar" behöver finnas i hela staden. Nämnden ska fortsätta arbetet med att samordna transporter till vård- och omsorgsboenden med till exempel närliggande skolor för minskad klimatpåverkan.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Nämnden skall aktivt arbeta med att minska plast och engångsmaterial. I plastartiklar som köps in skall nämnden verka för att de ska innehålla återvunnen plast. Graden av återvunnen plast skall öka över tid. Utsortering av plast skall göras effektivt och noggrant.

Nämnden skall aktivt arbeta med sortering av avfall i enlighet med den lagstiftning som finns. Likväl skall nämnden aktivt arbeta med att minska avfall inom alla områden. Nämnden skall aktivt arbeta för att matsvinnet minimeras.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Den kommunala omsorgen och hälso- och sjukvården ska fortsätta ställa om för att möta det ökade behovet av vård under dygnets alla timmar och säkerställa att alla patienter får tillgång till en likvärdig vård och omsorg oavsett var i staden man bor. Nämnden skall aktivt arbeta för att omsorgstagarna erbjuds god mat. Det hälsofrämjande och förebyggande arbetet ska stärkas och samarbetet med civilsamhället utvecklas.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Nämnden ska fortsätta arbeta utifrån strategin för att förbättra förutsättningarna för ett välfungerande systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete i form av stärkt delaktighet, en förbättring av chefers förutsättningar att utföra sitt uppdrag och höjd kompetens i systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete. Nämnden ska fortsätta sin nära dialog med de fackliga organisationerna. Nämnden ska tillämpa tillitsbaserad styrning och medarbetarna ska ges verktyg och förutsättningar för att utföra sitt arbete i syfte att ta vara på och utveckla medarbetares kompetens.

Inriktningar:

Nämnden ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Att åldras i Göteborgs Stad ska präglas av en hög livskvalitet och självständighet vilket ska vara ett riktmärke för nämnden. Grundbemanningen i verksamheterna ska öka och antalet timvikarier begränsas. Syftet är att öka kvaliteten i verksamheterna genom ökad kontinuitet och bättre arbetsmiljö. Inom ramen för det givna uppdraget om arbetstidsinnovationer ska nämnden förbereda för och påbörja en pilot för arbetstidsförkortning. Hemtjänsten är ett prioriterat område inom vilket minutscheman ska avskaffas, personalkontinuiteten förbättras och riktlinjen för fast omsorgskontakt ska införas fullt ut. Medarbetarna i hemtjänsten ska ges utrymme i schemat för flexibilitet och handlingsutrymme för både omsorgspersonal och enhetschefer utifrån behovet hos omsorgstagaren. Personalen ska ges möjligheter till pauser under arbetsdagen. Betungande administrativa uppgifter ska minskas till förmån för mer brukarnära arbete. Förvaltningen ska arbeta för att få ner sjukskrivningstalen. En balans mellan vård- och omsorgsboenden i egen och extern regi ska eftersträvas med målet att göteborgarna ska erbjudas attraktiva boenden över hela staden. Förvaltningen ska ha ett nära samarbete i boendefrågan med stadsbyggnadsnämnden, exploateringsnämnden och AB Framtiden.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget:

- » Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att ta fram en plan för att få äldre medarbetare att stanna kvar inom vård- och omsorgsycket, exempelvis genom anpassade uppgifter. Återrapporteringen ska ske till äldre samt vård- och omsorgsnämnden.
- » Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att säkerställa tillgång till delade ytterkläder för personal på vård- och omsorgsboenden. Återrapporteringen ska ske till äldre samt vård- och omsorgsnämnden.
- » Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att öppna en hbtqi-avdelning på ett vård- och omsorgsboende. Återrapporteringen ska ske till äldre samt vård- och omsorgsnämnden.

- » Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att utreda hur ett system för sammanhållna team för serviceinsatser kan inrättas i egen regi. Återrapporteringen ska ske till äldre samt vård- och omsorgsnämnden.
- » Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att i samverkan med AB Framtiden utreda möjligheter att underlätta för seniorer att starta flyttkedjor. Möjligheten att erbjuda flytthjälp för seniorer i behov ska övervägas inom ramen för uppdraget.
- » Socialnämnderna, nämnden för funktionsstöd och äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att genomföra arbetstidsinnovationer, exempelvis sänkt arbetstid. Innovationerna ska tas fram i samverkan med arbetstagarorganisationer och genomföras i verksamheter med hög sjukfrånvaro och där möjligheterna till distansarbete är begränsade. Återrapporteringen ska ske till kommunstyrelsen.
- » Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att minska löneskillnaderna för de yrkesgrupper som ligger sämst till givet den lönepolitiska målbilden. Återrapporteringen ska ske till kommunstyrelsen.
- » Grundskolenämnden och äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att implementera arbetssätt och rutiner för att förebygga och minska avfall i samtliga verksamheter.
- » Socialnämnderna, nämnden för funktionsstöd och äldre samt vård och omsorgsnämnden får i uppdrag att utöka det vräkningsförebyggande arbetet med särskilt fokus på barnfamiljer, personer med funktionsnedsättning och äldre.