Förskoleförvaltningen

Göteborgs Stad

Risk- och friskbedömning vid förändringar i verksamheten

Datum för risk- och friskbedömning: 230418

Arbetsplats: Kummingatan 132

Underskrift chef: Jaana Johansson

Underskrift skyddsombud: Eleonore Wendel Sjaeupan

Underskrift huvudskyddsombud:

Om en risk- och friskbedömning genomförs i en verksamhet behöver denna del samverkas på LSG.

Var så specifik som möjligt gällande när uppföljning ska ske, gärna med datum

Precisera ändringarna som ska genomföras! Var ska ändringarna genomföras? Vilka arbetstagare eller grupper av arbetstagare berörs?

Vilken förändring ska genomföras på vår arbetsplats?
Enhetssammanslagningen är en administrativ förändring där förskolorna Kummingatan 126 och Kummingatan 132 bildar en enhet.
Sammanslagningen gör det möjligt att placera nya barn på ett sätt så att förskolorna får en jämn och gynnsam fördelning av barnantal på
avdelningarna. Förskolan Kummingatan 132 har idag en avdelning med färre barnantal och hög kompetens inom barn med NPF spektret.
Sammanslagning skulle därmed även gynna de barn som har behov av särskilt stöd i sin utveckling som har sin placering på
Kummingatan 126. I de fall vi är eniga med vårdnadshavarna om att Kummingatan 132 och den avdelningen skulle vara mer gynnsamt för
barnets utveckling skulle ett avdelningsbyte kunna ske enkelt.

Gör en bedömning av riskerna som förändringen kan medföra och bedöm risknivån enligt riskmatrisen på sidan 3. Vilka risker innebär ändringarna? Hur allvarliga är riskerna?

Vilka risker kan förändringen medföra?	Risknivå (1–5)
1 a. Oro att vårdnadshavarna väljer till en annan förskola/enhet om de ej får komma specifikt till vår förskola.	2
1 b. Oro för att bli förflyttad till förskolan Kummingatan 126 om att det finns behov där.	2
1 c. Oro finns att på sikt kommer vi öppna på den ena förskola och stänga på den andra. Och det skulle då innebära att barn behöver förflyttas på morgon och sen eftermiddag	2

Åtgärder kopplat till riskerna	Vilka behöver agera? (I/G/O)	När och hur följer vi upp?
2 a. Fortsätta göra ett bra jobb så VH vill välja oss. Vi marknadsför våra starka sidor t ex god kvalité på undervisning, möjligheten att skapa bra och utvecklande grupper.	Rektor och medarbetarna.	Senast 240630. De fackliga ombuden och rektor träffas och för en uppföljning.
2 b. Rektor har redan idag möjlighet att omfördela personal mellan sina förskolor när behov uppstår. Det finns ingen plan att omfördela personal vid en enhetssammanslagning.	Rektor	Senast 240630. De fackliga ombuden och rektor träffas och för en uppföljning.
2 c. Det finns ingen plan för den typen av organisation i dagsläget. Om vi i framtiden skulle behöva se över den möjligheten görs en risk och friskbedömning kring den förändringen.	Rektor och medarbetarna.	Senast 240630. De fackliga ombuden och rektor träffas och för en uppföljning.

Förändringar kan ha många effekter, även positiva. Fundera här på vilka det skulle kunna vara. Stärker det någon av friskfaktorerna?

Vilka positiva effekter kan förändringen medföra?
Jämnare fördelning av barnen mellan förskolorna.
Mindre risk att en avdelning/förskola ska stängas.
Barn med stora behov av stöd sin utveckling kan få en placering på en avdelning där barnets utveckling gynnas bäst.

Saknas det rader går det enkelt att infoga genom att ställa sig på en rad, högerklicka och infoga rad.

Finns det bilagor? Bifoga i så fall dessa.

Att tänka på inför riskbedömningen

Arbetsgivaren är den som har huvudansvaret för arbetsmiljön. Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete beskriver hur arbetsgivaren ska gå tillväga för att uppfylla sitt ansvar.

Skyddsombudets roll i arbetsmiljöarbetet är att representera arbetstagarna. Viktigt att skyddsombud medverkar vid arbetsmiljöronder samt risk- och friskbedömningar och skriver på i den mån representant finns på arbetsplatsen. Finns ingen representant kan huvudskyddsombud underteckna

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att arbetsgivaren arbetar förebyggande, något som ger ökad hälsa och säkerhet och spar pengar i organisationen. Att ta reda på vilka arbetsmiljörisker en förändring i verksamheten kan innebära är lönsamt genom att riskerna kan åtgärdas i tid. Så här säger arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete:

”När ändringar i verksamheten planeras, ska arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas”.8§, andra stycket, AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete.

De ändringar som föreskrifterna avser är exempelvis personalförändringar, nya arbetstider och arbetsmetoder, andra organisationsförändringar, om- och nybyggnation samt ny maskinell utrustning. Det handlar om ändringar som inte utgör del av den dagliga, löpande verksamheten.

Riskbedömningen ska utgå från den planerade ändringen och de eventuella riskerna för ohälsa och olycksfall som ändringen kan medföra. Riskbedömning ska göras innan ändringen genomförs och avse tiden efter genomförd förändring.

Observera att förändringsarbete i sig kan utgöra en risk för ohälsa. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att alla faktorer i arbetsmiljön vägs in vid riskbedömningen.

Riskbedömningsmatris

Hur SANNOLIKT är det att riskkällan medför ohälsa?	ÅTGÄRDBEHOV: Försumbar risk 1 – Ej behov av åtgärd	Liten risk 2 – Eventuellt behov av åtgärd	Medelrisk 3 – Åtgärdas så långt som rimligt	Allvarlig risk 4 – Åtgärdas snarast	Mycket allvarlig risk 5 – Arbets-uppgiften ska inte utföras innan åtgärd vidtagits
Riskbedömningsmatris					
Mycket vanlig 1/dag	3	4	4	5	5
Vanlig 1/vecka	2	3	4	5	5
Ganska vanlig 1/månad	2	3	3	4	5
Ganska ovanlig 1/år	1	2	3	3	5
Osannolikt 1/10 år	1	1	2	2	4
Hur allvarliga KONSEKVENSER kan respektive riskkälla ge upphov till?	**Visst obehag** Bagatell-skada	**Skada** utan sjuk-skrivning	**Kortare** sjuk-skrivning	**Längre** sjuk-skrivning	**Dödsfall/** livslånga men