



Protokoll nr 1

Sammanträdesdatum: 2024-02-28

Tid: 13:00–15:52

Plats: Kommunstyrelsens sessionssal

Paragrafer: 1–12

Närvarande

Ledamöter

Ordföranden Marie Brynolfsson (V)

Vice ordföranden Anneli Rhedin (M)

Marina Johansson (S), §§ 1–6

Elisabet Lann (KD), §§ 1–8, 12

Övriga närvarande

Lotta Sjöberg, Pernilla Carlsson, Catarina Blomberg, Mathias Sköld,

Hannes Hurtig, Rasmus Loberg, Klara Holmin, Hannah Lind, Camilla Blomqvist, § 2,

Håkan Hallengren (S), § 2, Johanna Holmdahl (KD), § 2, Babbs Edberg, § 2,

Peter Svensson (V), § 2, Jenny Hallberg, §§ 6–7, Roger Edsand, § 8, Helena Montan, § 9,

Elisabet Palmér, § 10, Pernilla Fitz, § 10

Justeringsdag: 2024-03-13

Underskrifter

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Marie Brynolfsson

Justerande

Anneli Rhedin

Justeringsdag: 2024-03-13

Justering av protokollet har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla
den



§ 1 Ärendenummer SLK-2024-00040

Val av justerare

Beslut

Anneli Rhedin (M) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



§ 2 Ärendenummer SLK-2023-00995

Dialog kring arbetsmiljö: Äldre samt vård- och omsorgsnämnden och nämnden för funktionsstöd

Beslut

Personalutskottet antecknar att dialog med äldre samt vård- och omsorgsnämnden och nämnden för funktionsstöd genomförts.

Information

Nämnden för funktionsstöd

Camilla Blomqvist, direktör, tillsammans med Håkan Hallengren (S), ordförande, samt Johanna Holmdahl (KD), 2:e vice ordförande, framför följande:

- Kompetensförsörjningsfrågan är central. Bredden och djupet i kompetensförsörjningen är svårt att hantera.
- Lokalfrågan är också problematisk. Vi har flera olika lokalbehov, särskilt tuff är situationen när verksamheterna växer.
- Det finns ett stort intresse för digitaliseringsfrågorna. Det är dock svårt att få framdrift. Styrsystemen för digitalisering är komplexa och arbetet blir tungrovt. Systemen som förvaltningen förfogar över flyter på bättre. Det är de stadengemensamma digitaliseringsfrågorna som tar tid. Allt detta påverkar arbetsmiljön negativt.
- Resultaten från medarbetarenkäten visar att det är svårt för medarbetare och chefer att styra över sitt arbete och sin tid. Detta är inget nytt, men det är svårt för våra verksamheter att hantera det.
- Vad gäller chefers förutsättningar så har drygt 80% av cheferna två till tre enheter som ofta är geografiskt utspridda, vilket tar tid från övrig arbetstid.
- Förvaltningen har höga sjuktal och många rehabärenden, vilket har en koppling till hot och våld. Malmö stad har halverat sjukantalen så vi ska undersöka vad och hur Malmö har gjort.
- Hot och våld innebär en stor problematik för oss och våra medarbetare. Det är väldigt oförutsägbart och det pågår ett ständigt arbete med att hantera det.

Personalutskottet och representanterna från nämnden för funktionsstöd för dialog utifrån framförda synpunkter.



Protokoll nr 1

Sammanträdesdatum: 2024-02-28

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden

Babbs Edberg, direktör, tillsammans med Marina Johansson (S), ordförande, Peter Svensson (V), 1:e vice ordförande samt Elisabet Lann (KD), 2:e vice ordförande framför följande:

- Vi arbetar med tioårsplanen med fokusområdena Aktivt och hälsosamt åldrande, Hållbar vård och omsorg samt Attraktiv arbetsgivare.
- Förvaltningens arbete med kompetensförsörjning fortsätter både utifrån förvaltningens tioårsplan och kompetensförsörjningsplanens strategier. Arbetet har sin grund i beslutade aktiviteter och insatser som är både kort- och långsiktiga.
- Det innebär bland annat att fortsätta utveckla attraktiva anställningsvillkor, fortsatt utveckling av systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete, kvalitetssäkrad rekrytering samt introduktion och mentorskap för medarbetare och chefer.
- Det pågår även utvecklingsarbete för och inom olika yrkesgrupper för att möta behovet av olika kompetenser i förvaltningen.
- Vad gäller kompetensförsörjning arbetar förvaltningen med ledarskapet, antal medarbetare per chef, hållbar bemanning och kompetensutveckling.
- Vad gäller arbetsbelastningen så upplever vi att det saknas tid för återhämtning.
- Vi har genomfört en kartläggning av vilka administrativa arbetsuppgifter som finns samt vilka drivkrafter som finns bakom den administration som utförs. Rapporten färdigställdes under hösten och resultatet används för att analysera och fatta nödvändiga beslut om dimensionering och lokalisering av administrativa funktioner. Utifrån detta arbetar vi med:
 - Löneadministrativa flödet
 - Hållbar bemanning
 - Hemtjänstens strukturella utmaningar
- Vad gäller digitaliseringsarbetet så har vi system som inte är integrerade vilka medför ökade kostnader och felaktigheter som tar mycket tid att rätta till. Detta finns med i förvaltningens samlade riskbild. Hemtjänsten är ett exempel där digitaliseringen skapat och skapar mer administration.

Personalutskottet och representanterna från äldre samt vård- och omsorgsnämnden för dialog utifrån framförda synpunkter.



§ 3 Ärendenummer SLK-2024-00066

Arbetet med låglönesatsningen

Beslut

1. Informationen antecknas.
2. Inriktningen för arbetet med låglönesatsningen ska vara medarbetare som tjänar under 25 000 kronor per månad.

Information

Catarina Blomberg lämnar en information under följande rubriker:

- Kommunfullmäktiges budget 2024
- Pågående avtalsrörelse
- Pågående arbete



§ 4 Ärendenummer SLK-2024-00243

Reviderad rutinbeskrivning för kommunstyrelsens personalutskott

Beslut

Reviderad rutinbeskrivning för kommunstyrelsens personalutskott fastställs.

Handling

Reviderad rutinbeskrivning för kommunstyrelsens personalutskott.

Ärendet

Revideringen rör redaktionella ändringar vad gäller främst benämning av direktör samt adress för inskick av yrkanden/yttranden.



§ 5 Ärendenummer SLK-2024-00250

Yrkande från M, L och KD angående konsekvenser av förkortad arbetstid inom förskolan

Beslut

Yrkandet från M, L och KD avslås.

Handling

Yrkande från M, L och KD den 20 februari 2024.

Yrkanden

Ordföranden Marie Brynolfsson (V) yrkar avslag på yrkande från M, L och KD den 20 februari 2024.

Anneli Rhedin (M) och Elisabet Lann (KD) yrkar bifall till yrkande från M, L och KD den 20 februari 2024.

Propositionsordning

Ordföranden Marie Brynolfsson (V) ställer propositioner på bifall respektive avslag på yrkandet från M, L och KD och finner att det avslagits. Omröstning begärs.

Omröstning

Godkänd voteringsproposition: "Ja för avslag och Nej för bifall till yrkandet från M, L och KD."

Marina Johansson (S) och ordföranden Marie Brynolfsson (V) röstar Ja (2).

Anneli Rhedin (M) och Elisabet Lann (KD) röstar Nej (2).

Personalutskottet beslutar med ordförandens utslagsröst att avslå yrkandet från M, L och KD.



§ 6 Ärendenummer SLK-2023-00072

Information om utfall av löneöversyn 2023 och förvaltningsövergripande lönekartläggning

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Jenny Hallberg lämnar en information under följande rubriker:

- Lönebildning i Göteborgs Stad
- Kommunfullmäktiges budget 2023
- Målbild för lönenivåer
- Målbild för lönenivåer 2023
- Industrins avtal - märket
- Genomsnittslöner och kvinnors lön i procent av mäns lön 2022
- Aktuella lönekollektivavtal 2023
- Löneöversyn 2023
- Förvaltningsövergripande kartläggning och analys
- Utfall löneöversyn 2023 - Göteborgs Stads förvaltningar
- Förvaltningsövergripande kartläggning och analys
- Medellön, kvinnor i relation till män 2005–2023
- Lika arbete
- Likvärdigt arbete
- Medellöner kvinnor och män inom respektive BAS-intervall, 2023
- BAS-intervall G
- Hierarkisk jämförelse
- Utveckling av lönenivåer i olika åldersgrupper
- Medianlön åldersgrupper mars 2023 jämfört med april 2023
- Löneöversyn 2024



§ 7 Ärendenummer SLK-2024-00111

Information om sommarersättning för vissa personalgrupper inom Äldre, vård och omsorg och Funktionsstöd

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Jenny Hallberg lämnar en information under följande rubriker:

- Sommarersättning till sjuksköterskor
- Sommarersättning till sjuksköterskestuderande med tidsbegränsad anställning under vecka 26-33 vid Hälso- och sjukvårdsverksamheten
- Ersättning för förskjuten sommarersättning för vissa yrkesgrupper inom Äldre, vård och omsorg samt Funktionsstöd



§ 8 Ärendenummer SLK-2023-01107

Information om justering i Göteborgs Stads rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet med aktiva åtgärder

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Roger Edsand lämnar en information under följande rubriker:

- Yrkandet
- Beslutet i kommunfullmäktige 2023-11-23 § 55
- Delarna i ett systematiskt arbetsmiljöarbete
- Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2023
- Rutinen
- Komplettering 2024
- Anpassning 2024
- Detta planeras att skickas ut



§ 9 Ärendenummer SLK-2023-01005

Avstämning av uppdrag från personalutskottet om översyn av stadens rekryteringsprocess samt information om uppdrag från kommunstyrelsen om komplettering av intervjuguiden i stadens HR-process för rekrytering

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Helena Montan lämnar en information under följande rubriker:

- Uppdrag som har samma utgångspunkt
- Bakgrund
- Kommunstyrelsens uppdrag 2020-11-11, § 924 punkt 1
- Finns också andra anknyttande uppdrag
- Tidplan och hanteringsordning
- Nuvarande förslag till beslut i tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Motivering förslag till beslut i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Uppdrag från personalutskottet – delrapportering av de fyra uppdragen

Vidare lämnar Catarina Blomberg en fördjupad information om aktuellt rättsläge gällande bakgrundskontroller och registerkontroll under följande rubriker:

- Regelverk
- Södertäljes bakgrundskontroller
- Beslut från Justitieombudsmannen, diarienummer 7134-2022
- Om utökade bakgrundskontroller görs - att tänka på (oklart rättsläge)



§ 10 Ärendenummer SLK-2021-01137

Information om uppdraget att ta fram en plan för att uppnå ett max antal medarbetare för stadens chefer - undersöka kostnaden vad det skulle kosta att ha 25 medarbetare per chef med ett successivt införande fram till 2030

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Elisabet Palmér och Pernilla Fitz lämnar en information under följande rubriker:

- Återremiss riktvärde antal medarbetare per chef
- Snitt antal medarbetare per chef
- Ökat behov av antal chefer
- Kritiska värden - minska kostnader, beräkning vid riktvärde 25
- Successivt införande fram till 2030
- Stadsledningskontorets bedömning, riktvärde 25
- Tidplan



§ 11 Ärendenummer SLK-2024-00233

Arbetsmiljö och sjukskrivningar

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Ordföranden Marie Brynolfsson (V) informerar om tidigare utsänt bildspel i appen.



§ 12 Ärendenummer SLK-2024-00234

Information från HR- och kommunikationsdirektören

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Catarina Blomberg lämnar en information utifrån frågan om Trygghetsjourens påverkan utifrån de nya reglerna om dygnsvila. Trygghetsjouren arbetar med både systemstöd och förändrade arbetssätt för att kunna hantera de nya reglerna.