



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2023-02-14

Diarienummer 1616/22

Handläggare

Charlotta Edemyr, Erica Björklund, Hans Timan, Maria Emanuelsson

Telefon: 031-365 00 00 (växel)

E-post: fornamn.efternamn@arbvux.goteborg.se

Delårsrapport per mars 2023

Förslag till beslut

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning godkänner delårsrapport per mars 2023 och översänder den till kommunstyrelsen.

2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning beslutar att, utifrån kommunfullmäktiges respektive kommunstyrelsens beslut i februari 2023 i ärende om kompletterande budget februari 2023 då nämnden tilldelades ett ökat kommunbidrag gällande

- 3,5 miljoner kronor avseende ett projekt som riktas till unga arbetslösa
- 3,4 miljoner kronor avseende validering nationell struktur

göra en budgetrevidering så att 3,5 miljoner kronor tilldelas arbetsmarknadsavdelningen och 3,4 miljoner kronor tilldelas vuxenutbildningsavdelningen.

3. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ställer sig bakom att vissa av kommunfullmäktiges uppdrag i avsnitt 4.1 är fullgjorda och kan avslutas. Det avser följande uppdrag från kommunfullmäktige:

- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att aktivt, tillsammans med Arbetsförmedlingen, söka nya former för samarbete för de grupper som faller utanför och innanför målgrupperna för Arbetsförmedlingens nya matchningstjänst KROM.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda möjligheten att implementera pågående försök med att skriva in SFI-studerande med försörjningsstöd på kompetenscentra i hela staden.

4. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ställer sig bakom att vissa av nämndens uppdrag i avsnitt 4.2 är fullgjorda och kan avslutas. Det avser följande uppdrag:

- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningen i uppdrag att implementera uppföljning och redovisning av språklig nivå i svenska som en del i ordinarie uppföljningsprocess.

Sammanfattning

Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning har upprättat ett förslag till delårsrapport per mars 2023. Förvaltningen föreslår att rapporten godkänns och översänds till kommunstyrelsen.

Uppföljning av nämndens egna uppdrag och internkontrollplanen sker i en separat rapportering till nämnden i juni.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning föreslås även besluta om en budgetrevidering, utifrån kommunfullmäktiges respektive kommunstyrelsens beslut i februari 2023 i ärende om kompletterande budget februari 2023. Nämnden tilldelades då ett ökat kommunbidrag om 3,5 miljoner kronor för ett projekt som riktas till unga arbetslösa samt 3,4 miljoner kronor för validering nationell struktur. Av denna anledning föreslås tidigare beslutad budget revideras så att 3,5 miljoner kronor tilldelas arbetsmarknadsavdelningen och 3,4 miljoner kronor tilldelas vuxenutbildningsavdelningen.

Periodens ekonomiska resultat

Förvaltningen visar ett underskott till och med mars på minus 2,5 miljoner kronor jämfört med den periodiserade budgeten. Avvikelsen finns främst inom vuxenutbildningen. När budgeten lades så var bedömningen att behovet av SFI skulle minska under år 2023. Behovet har nu visat sig kvarstå i samma nivå som för år 2022, vilket förklarar underskottet.

I enlighet med stadens regler för ekonomisk budget och uppföljning så ska åtgärdsförslag presenteras för nämnden senast 20 dagar efter avvikelsen upptäcktes. Detta kommer att presenteras i samband med nämndssammanträdet i april.

På helår prognostiseras ett nollresultat.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Den verksamhet som bedrivs inom ramen för förvaltningens uppdrag påverkas till stor del av händelser i det omgivande samhället. Konjunkturläge och demografi är av väsentlig betydelse. För att få största möjliga utväxling av de satsningar och insatser som görs är det av vikt att de anpassas och utformas efter den rådande situationen.

Det förändrade konjunktur- och arbetsmarknadsläget det senaste åren på grund av pandemi och andra omvärldshändelser har inneburit helt förändrade förutsättningar.

Vidare är den statliga styrningen inom områdena vuxenutbildning och arbetsmarknad är vidare något som ständigt behöver tas i beaktande och som påverkar planeringsförutsättningarna och ekonomin för verksamheten.

Bedömning ur ekologisk dimension

Nämndens verksamhet planeras och organiseras för att på bästa sätt bidra till de miljömässiga målen som finns uppställda för Göteborgs Stads verksamheter.

Bedömning ur social dimension

Arbete och utbildning är av stor betydelse i många avseenden. Det finns tydligt vetenskapligt stöd för att bland annat barns hälsa och skolresultat har ett tydligt samband

med föräldrarnas utbildningsnivå och arbetssituation. Såväl arbetsmarknadsinsatser samt vuxenutbildning är således långsiktiga investeringar för våra barn- och ungdomar.

Trots en generell ökande sysselsättning i befolkningen som helhet är det fortsatt hög arbetslöshet bland utrikes födda personer liksom för personer med funktionsvariation.

Det förändrade konjunktur- och arbetsmarknadsläget det senaste året har inneburit helt förändrade förutsättningar.

Såväl vuxenutbildningen som arbetsmarknadsinsatserna har en viktig roll att fylla för att skapa förutsättningar för dessa grupper att komma in på arbetsmarknaden. Att en så stor del av utrikes födda och personer med funktionsvariation står utanför arbetsmarknaden visar på behov av fortsatt fokus på anpassade utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser för dessa grupper. Särskilt viktigt är att hitta former för att möjliggöra för dessa personer att få ett första arbete.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings verksamhet vänder sig till skilda målgrupper och tillgodoser olika behov varför insatsernas innehåll varierar. Oavsett insats är utgångspunkten att tillgodose en jämn könsfördelning och att verka för att jämställdhetssäkra verksamheten. Så långt möjligt könsuppdelas de analyser och resultat som presenteras i rapporten där sådant utrymme getts i de mallar förvaltningen ska fylla i. Underliggande material i förvaltningens verksamhetssystem respektive statistikverktyg är könsuppdela

Samverkan

Information gavs till de fackliga organisationerna den 18 april 2023.

Bilagor

1. Uppföljningsrapport mars 2023

Ärendet

Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning har upprättat ett förslag till delårsrapport per mars 2023.

Beskrivning av ärendet

I enlighet med stadens riktlinjer och regler så ska rapporterna till stora delar fokusera på viktig styrinformation till kommunstyrelse och kommunfullmäktige. De innehåller information om det ekonomiska läget, personalfrågor, väsentliga avvikelser i grunduppgifterna samt frågor av uppsiktskaraktär till nämnderna från kommunstyrelsen. Kommunfullmäktiges budgetmål och uppdrag följs översiktligt upp i denna rapportering och mer ingående i samband med delårsrapporten för augusti samt i årsredovisningen. Uppföljning av nämndens egna uppdrag och internkontrollplanen sker i en separat rapportering till nämnden i juni.

Förvaltningens bedömning

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning föreslås godkänna uppföljningsrapport per mars 2023 och översända den till kommunstyrelsen samt ställa sig bakom förvaltningens bedömning att vissa uppdrag i avsnitt 4.1 är fullgjorda och kan avslutas. Det avser följande uppdrag från kommunfullmäktige:

- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att aktivt, tillsammans med Arbetsförmedlingen, söka nya former för samarbete för de grupper som faller utanför och innanför målgrupperna för Arbetsförmedlingens nya matchningstjänst KROM.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda möjligheten att implementera pågående försök med att skriva in SFI-studerande med försörjningsstöd på kompetenscentra i hela staden.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning föreslås även ställa sig bakom att vissa av nämndens uppdrag i avsnitt 4.2 är fullgjorda och kan avslutas. Det avser följande uppdrag:

- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningen i uppdrag att implementera uppföljning och redovisning av språklig nivå i svenska som en del i ordinarie uppföljningsprocess.

Nämnden föreslås även besluta om en budgetrevidering, utifrån kommunfullmäktiges respektive kommunstyrelsens beslut i februari 2023 i ärende om kompletterande budget februari 2023 (Handling 2023 nr 56). Nämnden tilldelades då ett ökat kommunbidrag om 3,5 miljoner kronor för ett projekt som riktas till unga arbetslösa samt 3,4 miljoner kronor för validering nationell struktur. Av denna anledning föreslås tidigare beslutad budget revideras så att 3,5 miljoner kronor tilldelas arbetsmarknadsavdelningen och 3,4 miljoner kronor tilldelas vuxenutbildningsavdelningen.

Periodens ekonomiska resultat

Förvaltningen visar ett underskott till och med mars på minus 2,5 miljoner kronor jämfört med den periodiserade budgeten. Avvikelsen finns främst inom vuxenutbildningen. När budgeten lades så var bedömningen att behovet av SFI skulle minska under år 2023.

Behovet har nu visat sig kvarstå i samma nivå som för år 2022, vilket förklarar underskottet.

I enlighet med stadens regler för ekonomisk budget och uppföljning så ska åtgärdsförslag presenteras för nämnden senast 20 dagar efter avvikelsen upptäcktes. Detta kommer att presenteras i samband med nämndssammanträdet i april.

På helår prognostiseras ett nollresultat.

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

Hans Timan
Förvaltningscontroller



Delårsrapport mars nämnder 2023

**Nämnden för Arbetsmarknad och Vuxenutbildning
18 april 2023**

Innehållsförteckning

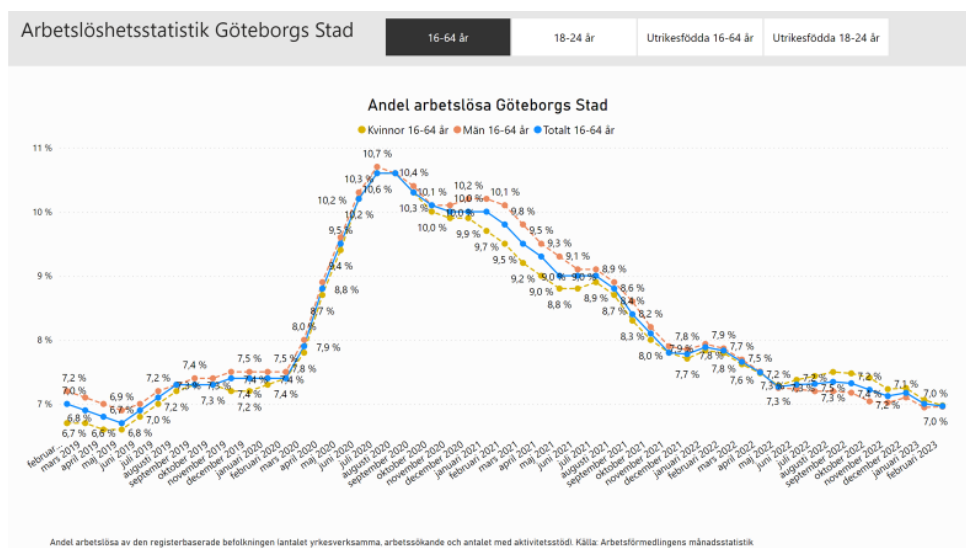
1	Sammanfattning	3
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen.....	5
2.1	Verksamhetens utveckling	5
2.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling...	5
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	6
2.2	Kommunfullmäktiges budgetmål	7
3	Övrig uppföljning till kommunledningen.....	8
3.1	Utveckling inom personalområdet.....	8
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv.....	8
3.1.2	Analys av situationen inom HR-området.....	8
3.1.3	Systematiskt arbetsmiljöarbete.....	9
3.2	Ekonomisk uppföljning	10
3.2.1	Utfall till och med perioden	10
3.2.2	Prognos.....	10
3.2.3	Justerat kommunbidrag.....	11
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag	11
3.3.1	Åtgärder kopplade till energiförsörjningen	11
4	Styrinformation till nämnden.....	13
4.1	Uppdrag från KF/KS i och utanför budget	17
4.2	Uppdrag från nämnden	24

1 Sammanfattning

Pandemins olika faser har påverkat hela samhället under de senaste åren på ett sätt som man i mars 2020 inte kunnat förutse. Till det kommer det senaste årets försämrade omvärldsläge, ökad inflationstakt, ökade elkostnader mm. Samtidigt finns en pågående teknikomställning i, för arbetsmarknadsregionen, viktiga basnäringar. Den har accelererat och innebär ett stort omställningsbehov. Detta sker parallellt med en efterfrågeminskning i vissa branscher med en ökad arbetslöshet följt. Behovet av att arbeta brett med olika målgrupper står därför i fokus. Sedan pandemin startade har 6000 personer varit föremål för olika omställningsinsatser.

Även klimatomställningen kräver omställning inom många yrken och branscher där ny kompetens erfordras. Alltifrån att hela branscher strävar mot mycket lägre koldioxidutsläpp till att det i många yrkesroller kräver en medvetenhet och kunskap och miljö och klimat. Kompetensförsörjning är starkt integrerat med den pågående klimatomställningen.

Arbetslösheten har minskat under året och ligger på ungefär samma nivå som innan pandemin. Särskilt långtidsarbetslösheten behöver följas.



Källa: Förvaltningens BI-system.

Då nämnden tillika är arbetslöshetsnämnd innebär det ett ansvar för att ta de initiativ som krävs för att främja sysselsättning och förebygga arbetslöshet. Förvaltningen har sedan länge ett väl etablerat samarbete med Arbetsförmedlingen (AF). Särskilt i fokus har varit ungdomsarbetslösheten, fortsatt samverkan kring etableringen för nyanlända och den pågående förändringen av det statliga arbetsmarknadsuppdraget med nya aktörer inom området arbetsmarknadstjänster.

Förvaltningen deltar i de regionala kompetensråd som samordnas av Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) med en viktig roll i både kommunikation och insatser. Förvaltningen har också dialog direkt med olika branscher, till exempel industri, fordon samt besöksnäring. Förvaltningen har flera pågående initiativ för att stötta nämnda branscher i sin rekrytering och utveckling mot nya produktionsmetoder. Under året antog nämnden stadens första arbetsmarknadsstrategi.

Även vuxenutbildningen har ett lagstadgat krav att den ska utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen till arbetslivet.

Förvaltningen är en "relationsförvaltning" som i sitt arbete är beroende av samverkan med andra branscher och organisationer. Det handlar om såväl offentliga aktörer som näringsliv och civilsamhälle. Även relationen med förvaltningens leverantörer och deltagare är av stor vikt för att kunna uppnå målsättningar.

Den ekonomiska prognosen på helår pekar på ett nollresultat på totalen, men att det finns avvikelser inom nämndens ansvar, se avsnitt 3.2.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

I detta avsnitt redovisas styrinformation som är väsentlig som ett underlag för kommunstyrelsens samlade rapportering till kommunfullmäktige. Rapporteringen har fokus på att ge en övergripande bild av utvecklingen av resultat och händelser i verksamheten.

Rubrikerna styrs av stadens mallar och, i enlighet med stadens önskan, redovisas även utvecklingen av ett antal mått/nyckeltal som i första hand utgår från effekter för de verksamheten är till för.

Tillsammans med mått över volym- och kostnadsutveckling avser de ge en bild av verksamhetens utveckling.

2.1 Verksamhetens utveckling

Nedan återfinns utfall för 2021, 2022 samt en bedömning för 2023. I några fall (ex avseende kompetenscenter) redovisas de volymer som förvaltningen kan hantera. Men för att uppnå dessa volymer är förvaltningen beroende av andra organisationers agerande och beslut såsom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och socialtjänsten.

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall perioden 2023	Prognos helår 2023
Andel godkända betyg av betygssatta i vuxenutbildningen	86%	85%	84%	85%
Andel avbrott av antagna i vuxenutbildningen	42%	46%	18%*	44%

Mätperioden avser januari-februari. Andel avbrott för perioden är ej representativt ännu då mätperioden är för kort för att analyseras.

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år
Antal individer i vuxenutbildningen	17 262 (16 847)	27 400 (29 764)
Antal ansökningar i vuxenutbildningen	17 761 (19 893)	67 150 (73 284)
Antal antagna i vuxenutbildningen	17 043 (16 996)	45 100 (46 530)
Antal ej behöriga i vuxenutbildningen	-	-
Antal personer inskrivna vid KC	821 (549)	1300 (1253)
Antal personer i Göteborgsjobb	507 (569)	850 (770)
Antal personer i sommar- och lovjobb	*	6200 (6705)

Mätperioden för antal individer, antal ansökningar och antal antagna är januari-februari. Antal ej behöriga har ej kunnat tas fram i samband med delårsrapportering mars.

* Inget utfall finns ännu för perioden.

Under förra året breddade kompetenscenter sin målgrupp och påbörjade ett

förändrat arbetssätt med syfte att kunna ge insatser till personer med behov av stöd längre än de tidigare beslutade 18 månaderna vilket har påverkat deltagarvolymerna. Även implementeringen av projektet KC-SFI (SFI-studerande med försörjningsstöd, vilka skrivs in på kompetenscenter) bidrar till en ökning av antalet deltagare jämfört med föregående period. Prognosen för kompetenscenters verksamhet är beräknad utifrån det minskade inflödet till enheterna för försörjningsstöd och socialtjänstens kategorisering av behov i vecka 40-kartläggningen. I underlaget som togs fram i oktober 2022 pekar på att cirka 1800 personer kan vara aktuella för insatser via förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning. En del av dem har redan anvisats till kompetenscenter under hösten.

Färre personer var i Göteborgsjobb vid årsskiftet vilket förklarar det lägre antalet personer i Göteborgsjobb per sista mars. Det lägre ingångstalet beror bland annat på många avslut 2022 på grund av en god arbetsmarknad och att ett antal OSA-anställningar inom ideella organisationer och sociala företag fick avslutas till följd av ändrade regler hos Arbetsförmedlingen. Prognosen för personer i Göteborgsjobb bygger på tidigare års inflöde och tilldelad budget. Antalet personer i Göteborgsjobb samverkas med Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingens möjlighet att fatta beslut om anställningsformer styr inflödet. Arbetsförmedlingen kommer att flytta hanteringen av offentligt skyddade anställningar (OSA) till en central enhet vilket kan påverka antalet personer i Göteborgsjobb negativt.

Planering av 5000 sommarjobb och 1200 lovjobb pågår och prognosen beräknas utifrån tilldelad budget. Ambitionsnivån att erbjuda många ungdomar sommar- och lovjobb kvarstår. Staden har ställt rekordmånga arbetsplatser till förfogande.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Förvaltningen har inga väsentliga avvikelser att rapportera.

Orsak till att avvikelsen uppstått
Konsekvenser för de verksamheten är till för
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer
Ekonomiska konsekvenser
Vidtagna åtgärder

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

Hur har nämnder/styrelser tagit sig an målen i kommunfullmäktiges budget 2023?

Hantering i staden

Kommunfullmäktiges budget 2023 innehåller mål för olika områden. Kommunstyrelsen beslutade den 8 februari 2023 om fördelning av ansvar för målen till nämnder och styrelser. Till det kommer att kommunfullmäktige den 23 mars behandlade ett likalydande ärende med fördelning av ansvar för kommunfullmäktiges mål. Kommunfullmäktige beslutade då att målen ska fördelas enligt kommunstyrelsens förslag.

I uppföljningsrapporten för mars, vilken skapades under februari, följer stadsledningskontoret därför inte upp resultat och effekter avseende målen utan avvaktar beslutet i kommunfullmäktige. En komplett uppföljning av målen sker därför, enligt stadens anvisningar, först i delårsrapporten per augusti.

Hantering vid förvaltningen

I avvaktan på kommunfullmäktiges slutliga beslut om fördelning av målen antog förvaltningen i arbetet med budgeten under perioden december till februari att två mål särskilt berör nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.

- Kompetensförsörjningen ska säkras och sysselsättningen för grupper långt från arbetsmarknaden öka.
- Vuxenutbildningen ska i högre grad drivas i egen regi och av folkbildningens aktörer.

Därtill finns ett antal övriga mål i kommunfullmäktiges budget. I avvaktan på kommunfullmäktiges slutliga beslut om fördelning av målen antog förvaltningen att nedanstående mål skulle komma att beröra förvaltningen:

• Livsvillkoren för Göteborgs invånare ska bli mer jämlika (huvudansvar: kommunstyrelsen)
• Livsvillkoren för personer med funktionsnedsättning ska förbättras (huvudansvar: nämnden för funktionsstöd)
• Segregationen i Göteborg ska minska (huvudansvar: kommunstyrelsen)
• Göteborg ska vara en jämlik och jämställd stad där alla bemöts likvärdigt, får sina mänskliga rättigheter tillgodosedda och ges likvärdiga möjligheter oberoende av kön (huvudansvar: nämnden för demokrati och medborgarservice)
• Företagsklimatet ska förbättras (huvudansvar: BRG)
• Arbetsmiljön och arbetsvillkoren för Göteborgs stads anställda ska förbättras (huvudansvar: kommunstyrelsen)
• Sjukskrivningarna till följd av arbetsrelaterad ohälsa ska minska (huvudansvar: kommunstyrelsen)
• Göteborg stads inköp- och upphandlingsprocesser ska bli mer effektiva och bidra till att nå samtliga hållbarhetsmål
• Göteborgs Stad ska styras transparent och resurseffektivt (huvudansvar: kommunstyrelsen och Göteborgs Stadshus AB)
• Andelen utbildad personal i förskolorna ska öka och vara mer jämnt fördelad över Göteborg (huvudansvar: förskolenämnden)
• Göteborgs klimatavtryck ska kraftigt minska för att vara nära noll senast 2030 i linje med Göteborgs Stads miljö- och

Förvaltningen har sedan kommunfullmäktiges mål presenterades arbetat med att formulera ett omhändertagande av målen och uppföljning kommer, vilket tidigare nämnts, att ske i augusti.

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Utveckling inom personalområdet

3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2023	Utfall 2022
Antal årsarbetare	83,5	83,5	300	317,7
Total sjukfrånvaro (%)	5,7*	6,3*	5,5	5,9
Antal förvaltningsexterna avgångar, tillsvidareanställda	15*	1*		
Antal förvaltningsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda	17*	16*		
Förvaltningsextern personalomsättning (%)			12	11

* Ack tom februari

Sjukfrånvaron ligger något lägre än samma period föregående år. Orsaken till den högre frånvaron 2022 var ökningen av covid-19-varianten omikron som spreds i samhället under årets första månader. Senare under 2022 stabiliserades läget. Det har hållit i sig och förvaltningens bedömning är därför att sjukfrånvaron kvarstår på ungefär samma nivå under resterande månader.

Personalomsättningen ökade under senare delen av föregående år och bedömningen är att den kommer att vara på ungefär samma nivå under 2023, prognosen är 12%.

3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Förvaltningen har på övergripande nivå under flera år haft ett lägre resultat i medarbetarenkäten än stadens genomsnitt. Det har konstaterats att det finns brister i organisation och förvaltningsledningen beslutade 2022 därför att genomföra en organisationsöversyn för att säkerställa en ändamålsenlig organisering med förmåga att leverera på förvaltningens uppdrag. Arbetet med den pågår och omfattar delar som relaterar till arbetssätt, samverkan, förmåga att arbeta tvärfunktionellt men även rent organisatoriska delar.

Som en del i organisationsöversynen beslutade förvaltningsledningen även att en kulturmätning skulle genomföras. Kulturmätningen är ett komplement till både organisationsöversynen och ordinarie medarbetarundersökning. Syftet med kulturmätningen är att visa på styrkor och svagheter i organisationen, vilka faktorer som leder till framgång och vilka faktorer som begränsar oss i genomförandet av vårt uppdrag. Kulturmätningen visar på förhållandet mellan den enskilde

medarbetarens uppfattning om vad som utmärker en bra arbetsplats, hur den enskilde medarbetaren uppfattar sin arbetsplats och hur ett önskeläge ser ut. Mätningen visar att gapet är stort mellan nuvarande läge och önskat läge.

Förvaltningens bedömning är att grunduppdraget alltid utförts men att utmaningar finns avseende arbetsmiljö och kultur. Därav har flera åtgärder initierats och startats i gång under våren och flera är planerade framåt. Förvaltningsledningen är ytterst ansvarig för att det nu sker förändringar som på sikt ska ge förbättrade arbetsvillkor.

Inom ramen för organisationsöversynen är arbetsmiljö- och kulturfrågorna det som kommer att vara i fokus för det interna arbetet under året. Att ge chefer förutsättningar att kunna utöva ett nära ledarskap och därmed kunna arbeta med dessa frågor är nödvändigt för att skapa en arbetsplats med goda villkor och möjlighet för medarbetare att trivas och utvecklas.

Förändringsarbetet genomförs i nära dialog med fackliga företrädare i såväl LSG som FSG och kommer att rapporteras löpande till nämnden.

3.1.3 Systematiskt arbetsmiljöarbete

Har ni genomfört den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet? JA/NEJ

Ja den är genomförd. Förvaltningen ser att det behövs säkerställas en mer tydlig systematik rörande utbildningar i tex IA genom information på intranätet. Detta kommer att genomföras under tredje kvartalet 2023.

Arbeta för att samtliga chefer och skyddsombud ska delta i stadens gemensamma arbetsmiljöutbildning (GAM).

Har ni genomfört den årliga uppföljningen av aktiva åtgärder? JA/NEJ

Ja den är genomförd. Vi behöver arbeta vidare generellt med aktiva åtgärder men frågan om kränkande särbehandling har identifierats som särskilt angelägen att arbeta vidare med. Samtliga chefer kommer under april att delta i en workshop för att öka kunskapen om kränkande särbehandling och hur förvaltningen ska arbeta med att synliggöra och motverka det. I nästa steg kommer samtliga verksamheter under maj och juni arbeta vidare med detta.

3.2 Ekonomisk uppföljning

Resultatredovisning i sammandrag

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	73 561	77 005	-3 445	80 529	302 325	302 325	302 325	288 278
Kostnader	-244 726	-245 705	979	-226 567	-1 048 856	-1 048 856	-1 055 755	-974 660
Kommunbidrag	188 374	188 374	0	184 977	746 530	746 530	753 430	739 889
Resultat	17 208	19 675	-2 467	38 937	0	0	0	53 507

3.2.1 Utfall till och med perioden

Förvaltningen visar ett underskott till och med mars på – 2,5 mnkr jämfört med den periodiserade budgeten. Avvikelsen finns främst inom vuxenutbildningen.

När budgeten lades så var bedömningen att behovet av SFI skulle minska under år 2023. Behovet har nu visat sig kvarstå i samma nivå som för år 2022, vilket förklarar underskottet.

I enlighet med stadens regler för ekonomisk budget och uppföljning så ska åtgärdsförslag presenteras för nämnden senast 20 dagar efter avvikelsen upptäcktes. Detta kommer att presenteras i samband med nämndssammanträdet i april.

3.2.2 Prognos

Nämnden för Arbetsmarknad och vuxenutbildning prognosticerar ett nollresultat för helår 2023. Detta är en nollprognos med flera osäkerhetsfaktorer beroende på kommande pridförhandlingar samt statsbidrag i vårbudgeten.

Arbetsmarknad visar en prognos med ett överskott om 17 mnkr och Stödfunktionerna ett överskott om 6 mnkr. Vuxenutbildning visar ett underskott om 23 mnkr i helårsprognosen.

3.2.2.1 Fördjupade prognoskommentarer till nämnden

Arbetsmarknadsavdelningens prognosticerade överskott beror på en högre budget avseende feriejobb både inom gymnasieskola och grundskola där det finns en utmaning i att rekrytera platser 10 mnkr. Till detta kommer minskat antal inom Nxtgen/ungdomsarbete och helfinansierade jobb. Med ett bra samarbete med AF kan ofta anställningsstöd erhållas och därav ett överskott 7 mnkr.

Stödfunktionernas prognosticerade överskott beror dels på tillkommande statsbidrag i vårbudgeten 8 mnkr. Till detta kommer kostnader om -2 mnkr både för lokaler och fortsatta arbetet med organisationsöversynen och kulturmätningen.

Vuxenutbildningens prognosticerade underskott beror till största delen på en ökad kostnad för SFI med -20 mnkr mot den lagda budgeten. Budgeten lades utifrån att det skulle bli ett minskat söktryck för år 2023 men då söktrycket nu visat sig

kvarstå i samma nivå som för år 2022. Antalet sökande till folkhögskolor har ökat, där prisnivån är högre än övriga ramavtalsleverantörer. Sammanlagt påverkar det årets prognos negativt.

Utbildning inom SFI som tidigare har skötts av GRUV sköts nu av SFI till en lägre kostnad och medför därmed ett prognosticerat överskott om +13 mnkr.

Gymnasieutbildning både inom fristående kurser och yrkesutbildning har ökat under första kvartalen 2023 vilket beror dels på ökat antal gruppundervisningar som har ett dyrare pris men även att fler göteborgare antagits till yrkesutbildning. Påverkan på helårsprognosen -7 mnkr. Omställningsinsatser har planerats till en kostnad av 20 mnkr för 2023 avseende insatser kopplade till de tre branschstrategierna: batteri-fordon, äldreomsorg och omsorg, men även besöksnäringen. Detta medför ett prognosticerat underskott med -10 mnkr i helårsprognosen.

3.2.3 Justerat kommunbidrag

Förvaltningen har genom kommunfullmäktiges beslut i februari 2023 nr 53 avseende kompletterande budget februari 2023 tilldelats ett ökat kommunbidrag avseende:

- 3,5 miljoner kronor avseende ett projekt som riktas till unga arbetslösa
- 3,4 miljoner kronor avseende validering nationell struktur

Justeringen av kommunbidraget föranleder att beslut av nämnden att göra en budgetrevidering så att 3,5 miljoner kronor tilldelas arbetsmarknadsavdelningen och 3,4 miljoner kronor tilldelas vuxenutbildningsavdelningen.

3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

3.3.1 Åtgärder kopplade till energiförsörjningen

3.3.1.1 Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att förbereda och genomföra energieffektiviserande och energibesparande åtgärder i syfte att minska energiförbrukningen och effektbehovet inför vintern 2022/23.

Hur har nämnden/styrelsen informerats om uppdraget och dess genomförande?

I samband med årsrapporten för 2022 återfanns en återkoppling till nämnden kring uppdraget avseende kommunfullmäktiges uppdrag att samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att förbereda och genomföra energieffektiviserande och energibesparande åtgärder i syfte att minska energiförbrukningen och effektbehovet inför vintern 2022/23.

Hur säkerställer ni att arbetet med planerade och redan genomförda åtgärder fortgår i verksamheten efter projektets avslut?

Åtgärder finns dokumenterade och en dialog med berörda verksamheter i förvaltningen har erhållit information. Till det kommer att uppföljning och ständig utveckling kontinuerligt sker via förvaltningens funktion för fastighetsfrågor.

Vid ett scenario där steg 3 åtgärder enligt åtgärdstrappan i vägledningen (framtagen i projektet) kan behöva vidtas, hur ser beslutsgången ut för att kunna agera?

Beslut om åtgärder i enlighet med steg tre åtgärder fattas av förvaltningsdirektören i samråd med förvaltningsledningen.

4 Styrinformation till nämnden

Inledning

I resterande avsnitt lämnas fördjupad styrinformation för den egna verksamheten till nämnden. En fördjupad omvärldsrappport överlämnas till nämnden i juni.

Konjunkturläge

Efter att ha varit inne i en period av återhämtning efter pandemin har 2022 varit ett år som präglats av krig i Ukraina, störningar i leverantörskedjor, högre priser och energikris. Alla dessa faktorer har lett fram till att Sverige har den högsta inflationen på 30 år. Den höga inflationen har tvingat världens centralbanker att föra en stram penningpolitik och även den svenska Riksbanken har genomfört kraftfulla räntehöjningar. Detta har påverkat ekonomin i hög grad och konjunkturen har försvagats i snabb takt. Omvärldssituationen till följd av pandemin har tillsammans med kriget på kort tid skapat nya ekonomiska förutsättningar och har påverkat stadens verksamheter på många sätt.

Samtidigt finns en pågående teknikomställning i, för arbetsmarknadsregionen, viktiga basnäringar. Den har accelererat och innebär ett stort omställningsbehov. Detta sker parallellt med en efterfrågeminskning i vissa branscher med en ökad arbetslöshet följd. Behovet av att arbeta brett med olika målgrupper står därför i fokus. Sedan pandemin startade har 6000 personer varit föremål för olika omställningsinsatser.

Även klimatomställningen kräver omställning inom många yrken och branscher där ny kompetens erfordras. Alltifrån att hela branscher strävar mot mycket lägre koldioxidutsläpp till att det i många yrkesroller kräver en medvetenhet och kunskap och miljö och klimat. Kompetensförsörjning är starkt integrerat med den pågående klimatomställningen.

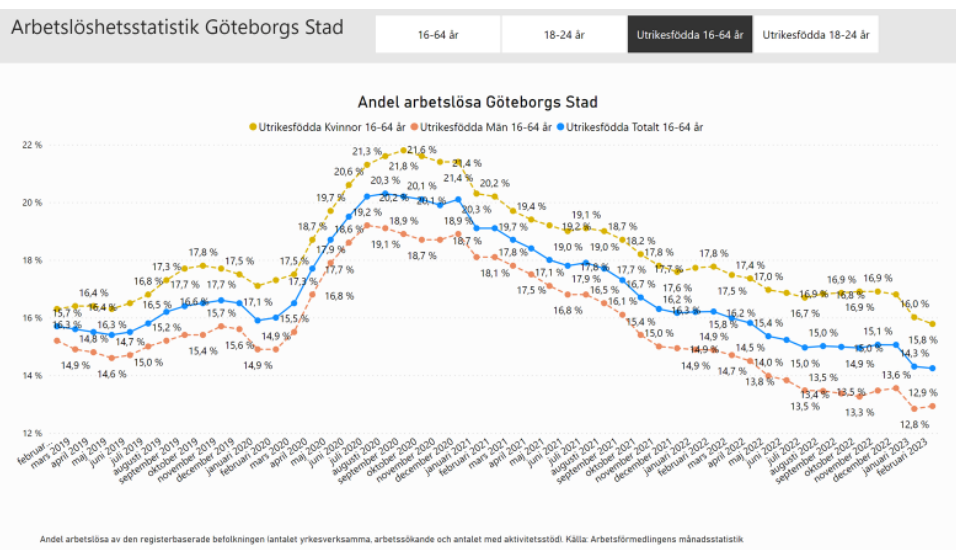
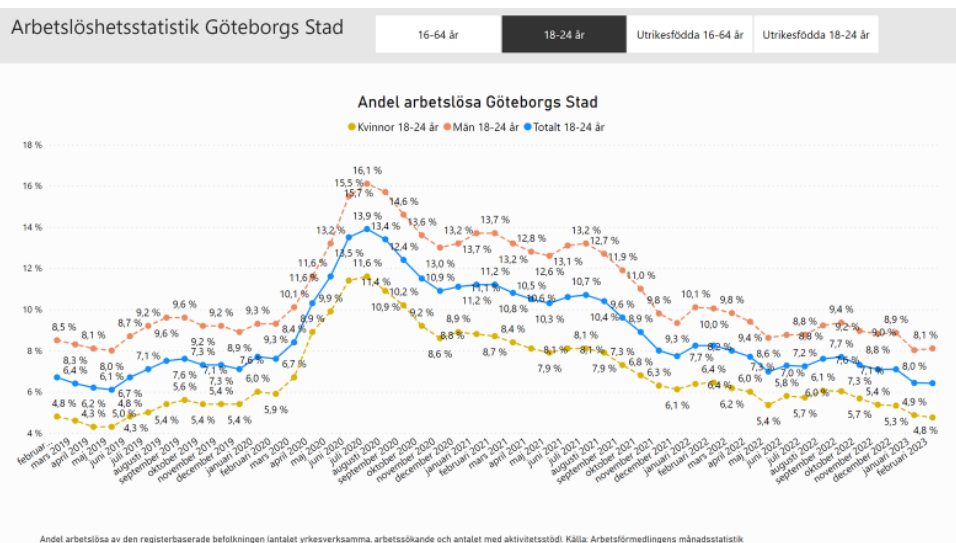
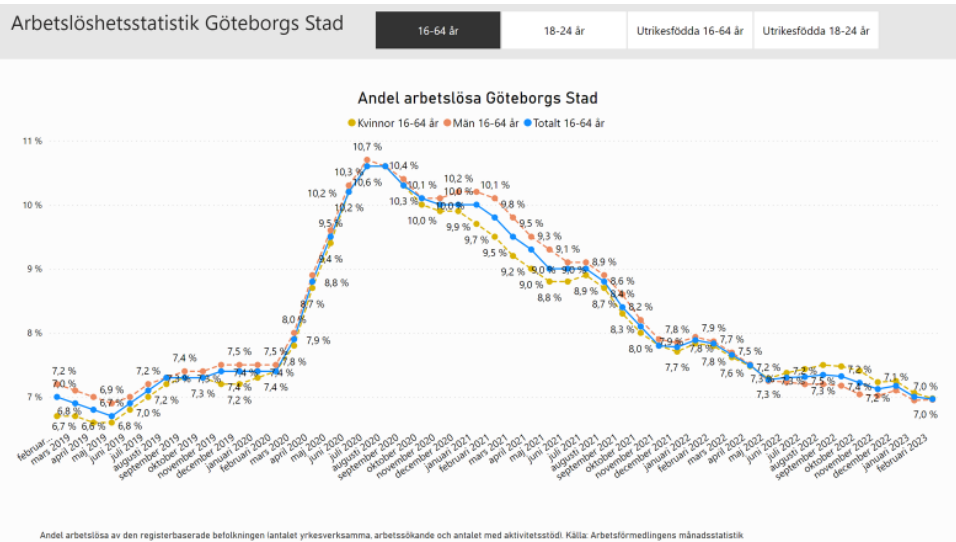
Den tudelade arbetsmarknaden

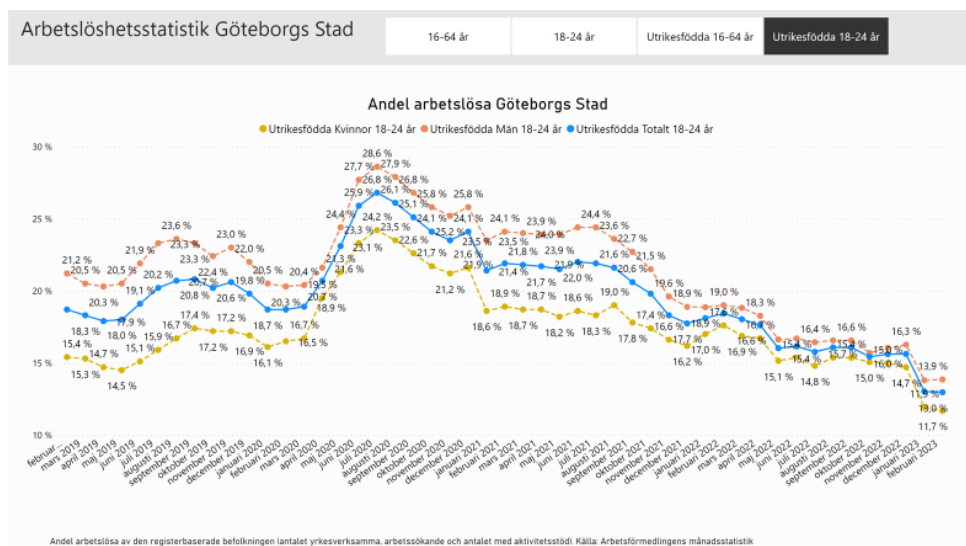
Sverige förväntas 2023 gå in i en lågkonjunktur och med den följer även en ökad arbetslöshet. Arbetsförmedlingen befarar att antalet långtidsarbetslösa kommer att öka samtidigt som de beskriver att arbetsgivarnas upplevda brist på arbetskraft under hösten har fortsatt att öka från redan höga nivåer. Unga utan slutbetyg från grundskola och gymnasium, utrikes födda, personer över 55 år och personer med funktionsnedsättningar är grupper som statistiskt sett i högre grad är långvarigt arbetslösa. Personer med förgymnasial utbildning som är födda utanför Europa har den högsta nivån av långtidsarbetslöshet. Dessa grupper förväntas också drabbas hårdast av den aktuella ekonomiska nedgången.

Arbetsmarknaden har under de senaste decennierna genomgått förändringar som har lett till ökade kvalifikationskrav för flertalet yrken och en ökad konkurrens om de arbeten som formellt inte kräver gymnasieutbildning. Denna utveckling missgynnar generellt sett personer med en lägre utbildningsnivå.

Den pågående strukturomvandlingen har på flera håll lett till obalans i kompetensförsörjningen. Många branscher efterfrågar utbildad arbetskraft och det finns en stor brist på yrkeskompetens på gymnasial nivå.

Arbetslösheten har minskat under året och ligger på ungefär samma nivå som innan pandemin. Långtidsarbetslösheten behöver särskilt följas. Nedanstående bilder beskriver utvecklingen de senaste åren.





Källa: Arbetsförmedlingen

Färre hushåll har försörjningsstöd

Den långsiktiga trenden med allt färre hushåll som uppbär försörjningsstöd har fortsatt och till och med förstärkts under 2022. Jämfört med millennieskiftet har det skett en halvering av antal bidragsberoende hushåll, trots en betydligt större befolkning nu än då. Jämfört med året innan var minskningen 2022 den procentuellt sett största minskningen under ett enskilt år under de senaste dryga tjugo åren. Även antal hushåll med långvarigt beroende av försörjningsstöd minskade 2022. Ur ett barnperspektiv är det särskilt glädjande att antal barn som lever i ett hushåll med försörjningsstöd i december var mer än 20 procent lägre än motsvarande månad året före. Inflödet till försörjningsstöd är lågt och många har kommit ut i arbete på grund av högkonjunktur och olika insatser, men de personer som finns kvar i försörjningsstöd har mer omfattande behov av insatser och ofta av parallella insatser från flera huvudmän.

ÅR	2020	2021	2022
Antal hushåll med försörjningsstöd	14 197	13 478	11 397

Källa: Statistik från verksamhetssystemet Treserva

Ett brett uppdrag

Arbetsförmedlingen har identifierat grupper med en förhöjd risk att hamna i långtidsarbetslöshet, vilka benämns som arbetslösa med svag konkurrensförmåga. Till dessa räknas kvinnor och män som saknar gymnasial utbildning, personer födda utanför Europa, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och arbetslösa 55 år och äldre. Dessa grupper utgör i stor utsträckning även förvaltningens målgrupper. Det finns därför ett behov av att arbeta brett med dessa grupper.

Det finns också ett antal individer som varit utanför arbetsmarknaden under en mycket lång tid, vilket pekar på att de saknar de färdigheter som efterfrågas på arbetsmarknaden. För dessa individer är vägen till självförsörjning mycket lång. Många av dem kommer inte att nå de färdigheter och kunskaper som arbetsgivarna kräver. Inom Kompetenscenter har det breddade uppdraget visat att gruppen, som inte kommer att nå de färdigheter som arbetsgivarna kräver, ökar i omfattning.

För unga som inte klarat sin utbildning under pandemin finns det risk för psykisk

ohälsa, försvagade jobbchanser och även försämrade livsinkomster som följd. Forskning visar på att unga vars introduktion till arbetslivet förskjuts på grund av brist på jobb under en ekonomisk nedgång riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden under en längre tid även när ekonomin vänder.

Utvecklingen framöver är svårbedömd och osäker. Parallellt pågår en teknikomställning i för arbetsmarknadsregionen viktiga basnäringar vilken har accelererat med stora omställningsbehov som följd parallellt med en efterfrågeminskning i vissa branscher med en ökad arbetslöshet följd. Till det kommer omvärldsläge, energifrågor och konjunkturutvecklingen framöver.

Detta gäller nästan hela arbetsmarknaden där stora delar av arbetskraften kommer vara i behov av kompetensutveckling eller kompetenshöjande insatser. Det har länge funnits en uppfattning om att det är avancerad digital kompetens och spetskompetens som kommer växa mest i efterfrågan framöver. Mycket tyder på att även grundläggande digitala kompetensen kommer eftertraktas hos arbetsgivarna framöver.

Jämlika uppväxtvillkor

Förvaltningens olika insatser syftar till att underlätta inträdet på arbetsmarknaden genom att skapa förutsättningar för arbete eller vidare studier genom olika insatser. På så sätt kan förvaltningens verksamhet bidra till målet om goda och jämlika uppväxtvillkor genom att stärka möjligheten till integration och sysselsättning för vuxna som också är vårdnadshavare. Det görs till exempel genom svenska för invandrare (SFI). Nämndens arbete för att bidra till mer jämlika uppväxtvillkor är bland annat att få fler föräldrar i arbete (FFIA) och att stötta föräldralediga i sin svenska språkutveckling. Förvaltningen följer särskilt antalet barnfamiljer för att nå god måluppfyllelse och genomför en uppföljning av barnrättsplanen i samband med årsrapporten. Som exempel har under 2022 cirka 180 föräldrar, med cirka 790 barn, avslutat insatser inom nämndens verksamhet för att gå vidare till självförsörjning.

Relationsförvaltning

Förvaltningen är en "relationsförvaltning" som i sitt arbete är beroende av samverkan med andra branscher och organisationer. Det handlar om såväl offentliga aktörer som näringsliv och civilsamhälle. Även relationen med förvaltningens leverantörer och deltagare är av stor vikt för att kunna uppnå målsättningar. Ett exempel är att samarbete och kontaktytor med de fyra socialförvaltningarna, förvaltningen för funktionsstöd samt samordningsförbundet kräver en samsyn kring arbetssätt och gemensam målgruppsanalys. I grunden måste också stadens organisering i ordinarie verksamhet stödja en likvärdig tillgång till insatser oavsett bostadsadress för den enskilde.

Organisationsöversyn

Förvaltningen genomför en organisationsöversyn för att säkerställa en ändamålsenlig organisering så att förvaltningen har förmåga att leverera på våra uppdrag. Nyckelorden för översynen är tydlighet, relevans och framdrift. Arbetet med den pågår och omfattar delar som relaterar till arbetssätt, samverkan, förmåga att arbeta tvärfunktionellt men även rent organisatoriska delar.

Som en del i organisationsöversynen har en kulturmätning genomförts, vilken är beställd av förvaltningsledningen. Den är ett komplement till både organisationsöversynen och ordinarie medarbetarundersökning. Syftet med kulturmätningen är att visa på styrkor och svagheter i organisationen, vilka faktorer som leder till framgång och vilka faktorer som begränsar oss i genomförandet av vårt uppdrag. Kulturmätningen visar på förhållandet mellan den enskilde

medarbetarens uppfattning om vad som utmärker en bra arbetsplats, hur den enskilde medarbetaren uppfattar sin arbetsplats och hur ett önskeläge ser ut. Mätningen visar att gapet är stort mellan nuvarande läge och önskat läge.

Förvaltningsledningen är ytterst ansvarig för att det nu sker förändringar som på sikt ska ge förbättrade arbetsvillkor. Därför genomförs tidig dialog med FSG (förvaltningens samverkansgrupp) och en särskild samverkansgrupp (SSG) inrättas för att hantera frågor inom ramen för översynen. Detta för att ge förutsättningar för att gemensamt kunna lyfta väsentligt viktiga frågor.

Nämnden kommer att få löpande återkoppling på vad som händer inom ramen för organisationsöversynen och hur förvaltningen arbetar vidare med resultatet av kulturmätningen och medarbetarenkäten. På nästa nämnd den 25 april kommer medarbetarenkätens resultat att presenteras tillsammans med förslag till handlingsplan.

Alla enheter inom förvaltningen kommer att göra analyser och handlingsplaner utifrån medarbetarenkäten och kulturmätningen.

Chefsgruppen kommer att ha tätare möten och förvaltningsledningen kommer att kommunicera hur arbetet fortskrider veckovis på intranätet.

När mars månad är slut har alla enheter på förvaltningen haft workshop för att bearbeta kulturmätningen och i april sker återkoppling till nämnd, chefer och medarbetare. I april får förvaltningen också en rapport av den externa konsulten med rekommendationer gällande organisationsöversynen.

I juni skall förvaltningen vara framme med beslutsunderlag för att kunna ta nästa steg till förvaltningens utveckling (kopplat till organisationsöversynen).

4.1 Uppdrag från KF/KS i och utanför budget

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
 Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap. <i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-11 Förvaltningen genomför en organisationsöversyn i syfte att förbättra förutsättningarna för medarbetare och chefer att nå ökad måluppfyllelse. För att få förutsättningar att leda förändringsarbetet har samtliga chefer genomgått stadens utbildning i förändringsledning. Utbildningen skapar också en gemensam plattform för förvaltningens chefer att arbeta vidare med dialog kring tillit och organisatoriska förutsättningar. Ett ytterligare underlag för dialogen är den kulturmätning förvaltningen genomförde vid årsskiftet och vars resultat kommer att ligga till grund för ett aktivt utvecklingsarbete av organisationskulturen.
 Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av	 Avslutad

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
timanställda inte överstiger fem procent. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	Tertial 1 2023 2023-04-06 Uppdraget bedöms vara fullgjort. Andelen arbetad tid utförd av timanställda är mycket lågt i förvaltningen och har så varit över tid. Inga åtgärder planeras.
 Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-11 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings verksamhet vänder sig till skilda målgrupper och tillgodoser olika behov varför insatsernas innehåll varierar. Oavsett insats är utgångspunkten att tillgodose en jämn könsfördelning och att verka för att jämställdhetssäkra verksamheten. Så långt möjligt könsuppdelas de analyser och resultat som presenteras i rapporten där sådant utrymme getts i de mallar förvaltningen ska fylla i. Underliggande material i förvaltningens verksamhetssystem respektive statistikverktyg är könsuppdelat. Förvaltningen kommer tillsammans med andra nämnder inom välfärd och utbildning att arbeta vidare med uppdraget för att definiera på vilket sätt hållbarhetsperspektiven kan lyftas in tydligare i budget- och uppföljningsprocesser. I uppdraget kommer hänsyn tas till skrivningen i riktlinje för styrning uppföljning och kontroll §12. Nämnd/bolagsstyrelse ska tillämpa en jämlikhets- och jämställdhetsintegrerad planerings-, budget- och uppföljningsprocess för att värna lika rättigheter och möjligheter ur ett invånarperspektiv. Det finns även uppdrag i Göteborgs Stads budget som skulle kunna påverka uppdraget. Exempelvis att kommunstyrelsen får i uppdrag att inrätta en central samordningsfunktion för agenda 2030-arbetet för att stärka arbetet med jämlikhet, jämställdhet och mänskliga rättigheter. Vidare behöver uppdraget till kommunstyrelsen om att planera en ny budgetprocess för mandatperioden där respektive budgetsituation har goda möjligheter att styra respektive opponera på budgetdokumentet beaktas.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att aktivt, tillsammans med Arbetsförmedlingen, söka nya former för samarbete för de grupper som faller utanför och innanför målgrupperna för Arbetsförmedlingens nya matchningstjänst KROM.	 Avslutad Tertial 1 2023 2023-04-11 Uppdraget bedöms vara fullgjort.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	Uppdraget kommer från KF:s budget 2022. Arbetsförmedlingen och Göteborg Stad har tagit fram en ny överenskommelse där samverkan för 2023 regleras. I överenskommelsen regleras även hur förvaltningen ska stödjas i sin samverkan med KROM- leverantörerna. Överenskommelsen antogs den 28 februari 2023.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att fortsätta utveckla arbetet med arbetslivsinriktad rehabilitering tillsammans med berörda nämnder. Nämnden får samordningsmandatet att anskaffa arbetslivsinriktade tjänster från externa aktörer inkl. idéburen sektor utifrån behov. Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-11 Uppdraget kommer från KF:s budget 2022. Uppdraget pågår enligt framtagna plan och ska återrapporteras i delårsrapport augusti 2023.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda möjligheten att implementera pågående försök med att skriva in SFI-studerande med försörjningsstöd på kompetenscentra i hela staden. Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Avslutad Tertial 1 2023 2023-04-06 Uppdraget bedöms vara fullgjort. Uppdraget kommer från KF:s budget 2022. Samtliga försörjningsstödsenheter i stadens fyra socialförvaltningar kan skriva in SFI-studerande på förvaltningens kompetenscenter.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att tillsammans med socialnämnderna ta fram en samlad behovsbild och kartläggning i syfte att utreda potentialen att förflytta människor till självförsörjning och peka på framgångsfaktorer i det arbetet. Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-11 Uppdraget kommer från KF:s budget 2022. Arbete med uppdraget pågår. I det ingår att identifiering och framtagande av relevant statistik och data i samverkan mellan förvaltningen och socialförvaltningarna. Detta är klart i och med framtagande och genomförande av den så kallade vecka 40-mätningen. Analys av vecka 40-mätningen i samverkan med socialtjänst, samordningsförbundet FINSAM och arbvux har genomförts och givit svar på vilka behov aktörerna ser hos målgruppen. Ett arbete pågår med att svara på behoven i form av tjänsteutbud och ansvarsfördelning för att förflytta människor sker i samverkan mellan socialtjänsten, förvaltningen för

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
	arbetsmarknad och vuxenutbildning samt samordningsförbundet. Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning ska i denna del ge sin bild av behov av tjänsteutbud och ansvarsfördelning i en separat rapport.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att tillsammans med kommunstyrelsen, socialnämnderna och nämnden för funktionsstöd utreda förutsättningarna för den organisatoriska tillhörigheten för stadens aktivitetshus <i>Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-06 Uppdraget kommer från KF:s budget 2022. I årsrapporten angavs att en dialog förs med berörda parter och stadsledningskontoret har utsett en kontaktperson. Förvaltningen har en dialog med förvaltningen för funktionsstöd påbörjat att ta fram ett skriftligt uppdrag som i ett första läge skall beskriva aktivitetshusens roll och arbetssätt.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att återkomma med en genomförandeplan för en kvalitetsupphandling av SFI-undervisning i Göteborg. Upphandlingen ska garantera en utbildning med högt ställda kvalitetskrav som kan anpassas till de olika målgrupperna för SFI. <i>Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-06 KF-uppdrag 2022-01-27 § 20 I årsrapporten angavs att detta kommer att beaktas i kommande upphandling 2023.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att skapa fler utbildningsspår och genomföra kompetenshöjningsåtgärder med fokus på bristyrken. Uppdraget ska samverkas med berörda parter i det privata näringslivet och med Business Region Göteborg. <i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-11 Utifrån det näringslivsstrategiska programmet med tillhörande branschstrategier fortsätter arbetet med att utveckla och genomföra kompetenshöjande åtgärder inom bristyrken. Fokus är att kompetenshöja stadens verksamheter samt att utgå från BRG:s kartläggning av bristyrken för att komma fram till en prioriteringsordning. För att effektivisera samverkan kommer befintliga forum användas och nya utvecklas vid behov. Samverkan fortgår med Arbetsförmedlingen utifrån förberedande jobbspår och jobbspår. Förvaltningen kommer att integrera arbetet med social hänsyn i upphandling i branschstrategierna för att skapa förutsättningar så att fler kan delta i olika typer av aktiviteter såsom praktik, få en mentor eller ett kontaktnät.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
 Förskolenämnden får i uppdrag att i samverkan med nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning erbjuda fler förskoleassistenter möjligheten att vidareutbilda sig på betald arbetstid <i>Uppdragsår 2023</i>	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-06 Uppdraget är inte tilldelat förvaltningen, men vid behov deltar förvaltningen som part.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att avveckla regeln om att maximalt 25 procent av vuxenutbildningen får bedrivas i kommunal regi. <i>Uppdragsår 2023</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-06 Ett arbete har påbörjats med att omhänderta uppdraget men ytterligare politisk dialog kring tid och kostnader kommer att behövas. I det kommer den kommande anskaffningsstrategin att beaktas.
 Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att i samverkan med nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning säkerställa att personal i äldreomsorgen uppmuntras och bereds möjlighet att studera till upp till nivån vårdbiträde respektive undersköterska på arbetstid. <i>Uppdragsår 2023</i>	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-13 Uppdraget är inte tilldelat förvaltningen, men vid behov deltar vi som part. En plan för arbetet, benämnd ARUBA, har tagits fram i samverkan mellan förvaltningarna och är nu driftsatt. Förvaltningen planerar att utveckla en utbildning för göteborgsjobbare som idag har en anställning till i första hand vårdbiträde inom äldreomsorgen. Utbildningen kan bestå av olika nivåer och ska kunna vara tillgänglig för arbetstagare med olika typer av anpassningsbehov (inklusive svenska språket).
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden inleda arbete för att Göteborgs Stad i huvudsak ska anordna SFI och andra utbildningar i det svenska språket i egen regi. <i>Uppdragsår 2023</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-11 Ett kunskapsunderlag ska tas fram. Därefter kommer en dialog att påbörjas med utbildningsförvaltningen. I det kommer den kommande anskaffningsstrategin att beaktas. Utvecklingsarbetet med SFI behöver beaktas särskilt.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med förskolenämnden utreda hur förskola och/eller barnpassning ska kunna erbjudas för föräldralediga som studerar SFI. <i>Uppdragsår</i>	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-06 En dialog kommer att påbörjas med förskoleförvaltningen för att titta på

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	formerna för en utredning.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att stärka arbetet med att möjliggöra utbildningsutbud för omställning och kompetensväxling, utbildningar inom yrkesvux samt introduktion-och kompletteringsutbildningar. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-11 Förvaltningen fortsätter sitt utvecklingsarbete med tillsammans med Business Region Göteborg (BRG) rörande sin arbetsmarknadsstrategi med tillhörande branschstrategier inom industri, besöksnäring och välfärdsutbildningar. Syftet är att fånga behov och ta fram relevant och behovsstyrt utbud. Fokus ska vara på omställningsinsatser, valideringsingångar och reguljära utbildningar. Syftet är att förflytta individer på arbetsmarknaden.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att vidareutveckla arbetssätt som stöttar fler vårdnadshavare med hemmavarande barn till sysselsättning. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-11 Ett arbete fortgår med att utveckla arbetssätt som stöttar fler vårdnadshavare, bland annat med arbetssättet FFIA (Fler Föräldrar I Arbete) som sker i samverkan med socialtjänsten. Inom denna samverkan kan kompetenscenter erbjuda anvisade deltagare med hemmavarande barn stöd enligt arbetssättet FFIA. Uppföljningen kommer att inriktas på deltagarnas stegförflyttningar mot arbete, studier eller sysselsättning. Uppföljningstal på hur många barn som får en arbetande förälder är etablerade. Utreda möjligheten att genomföra en kartläggning av vårdnadshavare som studerar SFI för att kunna rikta insatser mot vårdnadshavare. En fördjupad uppföljning av barnens perspektiv/barnperspektivet sker i samband med barnbokslutet som biläggs årsrapporten.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med stadsmiljönämnden, stadsfastighetsnämnden och idrott- och föreningsnämnden utöka arbetsmarknadsanställningar i form av OSA-lag och Göteborgsjobb. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-11 Förvaltningen kommer, i samarbete med för uppdraget anvisade förvaltningar, möjliggöra nya arbetslag och enskilda arbetsplatser för Göteborgsjobb. Målsättning är att skapa varierade arbetsuppgifter inom olika arbetsområden som kan attrahera och passa fler arbetstagare.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
	OSA-lagens arbete behöver utföras i reella arbetsmiljöer med fokus på arbetstagarens behov för att kunna bredda möjligheten till inträde på arbetsmarknaden.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med Business Region Göteborg och Västra Götalandsregionen inleda arbete med utbildningscentrum och utbildningsinsatser med inriktning mot batterier. <i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-06 Samarbetsformer och arbetsgrupper är etablerade. Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen skall inom befintlig budget tillgängliggöra totalt 45 miljoner kronor för olika satsningar preliminärt de kommande tre åren.
 Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att införa verksamhetsspecifika klimatmål som en del i det ordinarie uppföljningssystemet senast 2020. Målen ska vara baserade på att vi globalt uppnår 1,5-gradersmålet. <i>Uppdragsår</i> 2020 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-06 Uppdraget kommer från 2020. I årsrapporten angavs att förvaltningen ser över vilka klimatmål som kan tillämpas i och med införandet av staden gemensamma miljöledningssystem. I framttagandet av kommer innehållet i Göteborgs Stads nya klimat och miljöprogram att beaktas. Arbete med uppdraget pågår. Vidare är förvaltningen en viktig aktör i omställningen inom fordonsindustrin mot ökad elektrifiering.
 Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att analysera klimateffekternas påverkan och konsekvenser för sin verksamhet, samt identifiera och nominera åtgärdsbehov till stadens kommande klimatanpassningsplan. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast kvartal 3 2023. <i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-06 I årsrapporten angavs att förvaltningen ser över vilka klimatmål som kan tillämpas i och med införandet av staden gemensamma miljöledningssystem. I framttagandet av kommer innehållet i Göteborgs Stads nya klimat och miljöprogram att beaktas. Arbete med uppdraget pågår. Vidare är förvaltningen en viktig aktör i omställningen inom fordonsindustrin mot ökad elektrifiering.
 Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att, utifrån rapporten, ta fram konkreta åtgärder i syfte att minska administrationen. Uppdraget ska återredovisas i respektive nämnd/bolag. <i>Uppdragsår</i> 2023	 Pågående Tertial 1 2023 2023-03-24 Förvaltningen har tagit fram en rutin för prövning inför rekrytering av tjänster som avser administrativa och ledningstjänster.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	Rutinen innebär att innan rekrytering påbörjas ska avstämning ske med HR som tillstyrker eller avstyrker rekrytering. Överordnad chef fattar beslut om huruvida rekrytering ska ske eller ej.

4.2 Uppdrag från nämnden

Uppdrag från NS	Uppdragets status och kommentar
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningen i uppdrag att implementera uppföljning och redovisning av språklig nivå i svenska som en del i ordinarie uppföljningsprocess (från NAV dec 2022) Uppdragsår 2023	 Avslutad Tertial 1 2023 2023-04-11 Uppdraget bedöms vara fullgjort. Detta då förvaltningen i det systematiska kvalitetsarbetet följer upp andel godkända betyg, andel godkända betyg av betygsatta jämfört med nationellt prov och timmar till betyg. Varje huvudman inom skolväsendet ska på huvudmannanivå systematiskt och kontinuerligt planera och följa upp utbildningen, analysera orsakerna till uppföljningens resultat och utifrån analysen genomföra insatser i syfte att utveckla utbildningen (Skollag 2010:800). Rapporten Kvalitetsrapport vuxenutbildning, vilken årligen redovisas till nämnden, är huvudmannans uppföljning i enlighet med skollagen, rapporten återsammanteras nämnden enligt ordinarie uppföljningsprocess som är fastställd vid beslut om nämndens budget och verksamhetsplan (NAV 2023-02-21 0927/22).
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningen i uppdrag att fortsätta utveckla upphandlingsprocessen utifrån de lärdomar som uppföljningen gett och hålla nämnden löpande informerad om arbetet. Uppdragsår 2023	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-06 Ett arbete har påbörjats med att omhänderta uppdraget. I detta arbete kommer den kommande anskaffningsstrategin att beaktas.
 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningen i uppdrag att i dialog med GR-regionen samverka kring genomförandet och finansieringen av provningar som genomförts i andra kommuner än den man är folkbokförd inom. Uppdraget ska löpande återredovisas till nämnden. Uppdragsår 2023	 Pågående Tertial 1 2023 2023-04-12 Förvaltningen har under 2020 inlett samverkan kring genomförandet och finansieringen av provningar inom GR-regionen. Den 10 juni 2020 presenterades ett förslag för vuxenutbildningsnätverket inom GR med ett initiativ om att provningar ska betalas av hemkommunen. Därefter den 21 oktober 2020 protokollför

Uppdrag från NS	Uppdragets status och kommentar
	vuxenutbildningsnätverket inom GR att "en överenskommelse kring prövningar är inget vuxenutbildningsnätverket kan ta beslut i utan att GR behöver se över en eventuell beslutsordning i ärendet". Göteborg har i överenskommelse med Öckerö och Partille kommit överens om att Göteborg ersätts för prövningar från dessa båda kommuner. Gällande övriga GR-kommuner behöver frågan om finansiering av prövningar som genomförts i andra kommuner än den man är folkbokförd inom antingen hanteras av utbildningschefsnätverket inom GR eller skrivas in i samverkansavtalet. Detta för att ge mandat till vuxenutbildningsnätverket att fatta beslut om överenskommelse gällande genomförande och finansiering av prövningar inom GR-regionen. Eventuell överenskommelse skulle även kunna fattas via enskilda bilaterala avtal mellan Göteborgs stad och respektive kranskommun. Nuvarande samverkansavtal kring vuxnas lärande i Göteborgsregionen gäller perioden 2020-01-01 till 2023-12-31, ett nytt samverkansavtal från och med 2024-01-01 håller på att arbetas fram.