

SSG Arbvux 2.0

Tid: 2024-05-03, kl. 8:30-9:50

Plats: Teams, Snö på Brogatan 4

Ledamöter: **För arbetsgivaren:**

Andreas Lökholt, ordförande
Johanna Zetterberg, sekreterare
Daniel Falkemo, HR-chef
Maria Löfgren, projektledare arbvux 2.0

För arbetstagarna:

Sami Thuresson, Vision, skyddsombud
Tanja Bamroat, Vision, skyddsombud
Sara Thörnqvist, Akademikerförbundet SSR, skyddsombud
Cecilia Rosenberg, Akademikerförbundet SSR, skyddsombud
Birgitta Isgren, Sveriges lärare, skyddsombud
Yvonne Stenmark, Sveriges lärare - ersätts av Birgit Engblad
Anders Ehlén, Sveriges skolledare/Sacorådet

Vid mötet deltar även:

Aida Selassie, för Akavia/Sacorådet, adjungerad under hela mötet
Maria Svensson, för arbetsgivaren, föredragande under punkt 7.b

Protokoll

1) Val av protokolljusterare

Till mötet utses som justerare Sami Thuresson för Vision, Birgitta Isgren för Sveriges Lärare och Sara Thörnqvist för Akademikerförbundet SSR.

2) Godkännande av dagordning

Dagordningen fastställs.

3) Frågor från fackliga företrädare

Inga frågor.

4) Anmälan av protokoll

Justering av tidigare protokoll pågår.

5) Samverkan före beslut

Inga ärenden.

6) Dialog

a) Utifrån förslag om organisationsförändring: *avdelning Samverkan & kompetensförsörjning*

Arbetsgivaren beskriver att både Ekans slutrapport och arbetsgivarens egen kartläggning pekar på vikten av att samla förvaltningens kompetens kring arbetsgivarfrågor, Arbetsförmedlingen och civilsamhällsfrågor. Att det är viktigt att få till den kopplingen på ett tydligare sätt än vad som sker idag.

Det är ett bekymmer att det idag inte finns någon landningsyta samtidigt som arbetsgivaren befinner sig i väldigt många olika sammanhang, där vi förväntas driva eller delta. Därav tanken att organisatoriskt bygga in en sådan landningsyta och därigenom skapa en verksamhet som kan gå i och ur ordinarie verksamhet. Efter att projektledare för Arbvux 2.0 träffade jobbmäklarna enskilt formades arbetsgivarens förslag åt att jobbmäklarna tillsammans med andra funktioner skulle kunna bilda en enhet under avdelningen Samverkan & kompetensförsörjning.

Avdelningen kommer vara en av de minsta på ca 25-30pers totalt på avdelningen, beroende på vilka tjänster som kommer ingå. Det innebär att rollen som avdelningschef kommer arbeta mycket operativt genom att figurera på flera externa ytor.

Vision konstaterar att utifrån den beskrivning som arbetsgivaren ger märks det att det finns en strategisk tanke, vilket är bra. Avdelningen är ganska liten, men då den i så fall kommer vara spretig är det bra att den är mindre.

Vision ser att det är ett bra förslag och att genom förslagen struktur kan man nog komma åt flera av de problem som uppstår idag. Därtill kommer det behövas väldigt mycket samarbete de två enheterna emellan samt att det fortsatt finns möjlighet för KC och CFA att ta del av jobbmäklarnas kunskaper.

SSR håller med om den problematisering som arbetsgivaren lyfter men poängterar vikten av att de samarbeten och förfrågningar som kommer till förvaltningen tydligt ställs mot förvaltningens uppdrag. Upplevelsen är att arbetsgivaren lyssnar mer på näringslivets önskemål än ser till förvaltningens grunduppdrag. SSR ser att det är av vikt att landa i förvaltningens strategi, analys av kärnverksamhetens deltagare, därefter analysera arbetsmarknaden efter deras behov/ förmåga och genom det söka samarbeten. Om aktuell avdelningen kan göra just det är det bra.

Vision tillägger att det fortfarande finns osäkerhet kring var vissa enskilda personer ska jobba någonstans, exempelvis strategierna. Därutöver finns det arbetsgrupper som få ett lugn, där problemen främst handlar om rutiner, processer, mandat och inflytande.

Arbetsgivaren lyfter fram att det var en tanke att strategierna skulle ingå i *Enheten externa relationer och utveckling*, men här behöver arbetsgivaren fortsatt arbeta med bla de frågorna och kring vad arbetsgivaren önskar med de funktionerna. Arbetsgivaren bekräftar att det inte bara är ett organisatoriskt arbete som krävs utan det finns flera sätt att ta sig an utmaningarna, där verksamhetssystemen är en betydande del.

b) Utifrån förslag om organisationsförändring: fortsatt dialog avdelning Vägledning & ingång till arbvux

Arbetsgivaren har inte fått in något sedan samverkan 2024-04-24.

Sveriges lärare konstaterar att de inte har fått till sig något från medlemmarna kring uppdelningen av enheter. Däremot vad och vilka som ska ingå i enheterna. Sveriges lärare upplever att det verkar pågå något som de inte fått ta del av. Efter att ha bett om förtydligande från verksamhetschef Amanda Waldem kvarstår oklarheterna och den arbetsordning som presenterades, först beslut på FLG och sedan samverkan, ses som en dålig arbetsordning. Sveriges lärare ser att det finns en skillnad i informationen som ges på FSG/SSG de saker som kommer i luften om att SYV:are ska med till Ingången till Arbvux. Sveriges lärare påtalar även på vikten av att genomföra riskbedömningar vid förändringar och att Sveriges lärare då bjuds in till att delta.

Arbetsgivaren svarar att det inte finns någon sådan plan, utan att det måste blivit missförstånd i kommunikationen. FLG har begärt en statusrapport, inget annat. I det förslag som presenterats gällande Arbvux 2.0 behålls vägledningseenheterna intakta. Därutöver pågår det ett utvecklingsarbete av arbete kring Ingången till Arbvux. Var den organisatoriska tillhörigheten ligger är en sak och arbete med processer är en annan. Det som pågår nu är en inventeringsfas utifrån lagda förslag.

Arbetsgivaren förtydligar att självklart kommer arbetstagarorganisationerna bjudas in vid kommande riskbedömningar.

SSR konstaterar att det är problematiskt när chefer svarar på sätt som skapar oro för medarbetarna. Det blir utmaningar för fackliga representanter när enhetschefer arbetar olika, då det blir svårt att veta vilken information som faktiskt gäller. SSR ser att arbetsgivaren behöver prata med aktuella enhetschefer och förtydliga var arbetsgivaren befinner sig i processen.

Arbetsgivaren tar allvarligt på det som arbetstagarorganisationerna lyfter och kommer att i just denna fråga kommer samtal föras med både aktuell verksamhetschef och ordförande för LSG Vuxenutbildning.

Vision lyfter att det finns en oro hos medarbetare på nuvarande Arbetsmarknadsavdelning, som skapats efter rykten, att de ska hamna i *Enheten Ingång till arbvux*.

Arbetsgivaren svarar att det är bra att oro och funderingar lyfts så arbetsgivaren vet var det finns behov att förtydliga vilka processer som pågår.

7) Information

a) Tidsplanen, eventuellt behov av justeringar

Arbetsgivaren lyfter utmaningen med att nuvarande tidsplan är tajt, vilket gör att arbetsgivaren funderar på om det går att hantera slutsamverkan i två delar; den första som då skulle fastslå antalet avdelningar och vad dessa skulle innehålla med tillhörande rekryteringar och att skjuta på samverkan gällande enheterna. Dialog om när det sker, lyfts på kommande samverkansmöte.

Arbetstagarorganisationerna ser att tidsplanen påverkas även av vad arbetsgivarens slutgiltiga förslag kommer att se ut. Men att tidsplanen för utredning av arbetsmarknadsavdelningen är väldigt tajt och att det är viktigt att exempelvis alla enheter inom arbetsmarknad riskbedöms samtidigt.

Ärendet lyfts för dialog på FSG 8 maj alt. SSG 16 maj.

b) Förslag om förändrad hantering av riskbedömning

Arbetsgivaren föreslår att ställa in riskbedömning den 15 maj (som skulle ha utgått från förslaget om bildandet av avdelning Samverkan och kompetensförsörjning) för att istället genomföra all riskbedömning som utgår från nuvarande *skyddsområde arbetsmarknad* den 3 juni.

Ärendet lyfts för dialog på riskbedömningen som sker under eftermiddagen den 3 maj.

8) Övriga frågor

Inga övriga frågor

9) Ärendeförteckning/kvarstående frågor att ta upp vid kommande möten

Redovisning av Ekans slutrapport, 16 maj 2024

10) Mötet förklaras avslutat

Ordförande tackar mötesdeltagarna och förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Johanna Zettergren

Protokollet justeras

Andreas Lökholtz (ordföranden)

Sami Thuresson, Vision

Birgitta Isgren, Sveriges lärare

Sara Thörnqvist, Akademikerförbundet SSR