

Yrkande
2023-02-07

M, D, L, KD

Yrkande angående Ändring i kommunstyrelsens delegationsordning och kommunstyrelsens instruktion för stadsdirektören med anledning av anställningsprövning.

Förslag till beslut

I nämnden för funktionsstöd:

1. Hemställa till kommunfullmäktige att uppdraget i budget 2024 om att införa en särskild anställningsprövning för samtliga nämnder upphävs.

Yrkande

I den antagna budgeteten för år 2024 föreslår Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet att en särskild anställningsprövning ska införas som innebär att anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i berörd nämnd. I samma budget lyfts vikten av att minska administrationen i staden, något som styret även har lyft under tidigare år. I förslaget till kommunstyrelsen föreslås ändringar i delegationsordningen för att realisera förslaget. I praktiken innebär förslaget att rekryterande chef inför varje rekrytering ska fylla i en blankett som sedan värderas av berörd direktör inför ett eventuellt beslut i presidiet.

Vi delar bilden av behovet att värdera tjänstens arbetsuppgifter och en nyanställning i syfte att minska administrativa funktioner och rikta mer pengar mot kommunens kärnverksamhet. Att minska administrationen handlar till stor del om att ta bort administrativa rutiner och arbetssätt som i sin tur bland annat leder till ett mindre behov av nyanställningar och frigör därför mer resurser. Förslaget innebär dock ökad administration och byråkrati centralt i förvaltningarna. Den tillitsbaserade styrning som Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet ofta talar om och i sin budget säger att Göteborgs Stad ska präglas av visar sig vara ytterst selektiv när stadens direktörer inte ens betros att kunna rekrytera personal utifrån givna mål och verksamhetens behov. Hanteringsordningen skickar dessutom signalen att stadens direktörer inte anses kompetenta nog att fullt ut ansvara för sin verksamhet.