

Tjänsteutlåtande

Utfärdat: 2022-12-13

Diarienummer: N608-2965/22

Handläggare: Ann-Christine Larsson

E-post: ann-christine.larsson@forskola.goteborg.se

Remissvar gällande utredning kring riktvärde för antal medarbetare per chef i Göteborgs Stad

Förslag till beslut

Förskolenämnden lämnar synpunkter kring de områden som omfattas av remissen och översänder tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen som sitt yttrande.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2022-10-05, Dnr 1137/21, att utan eget ställningstagande remittera stadsledningskontorets tjänsteutlåtande och utredning gällande riktvärde för antal medarbetare per chef i Göteborgs Stad till socialnämnderna Nordost, Centrum, Sydväst och Hisingen, nämnden för funktionsstöd, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, förskolenämnden, grundskolenämnden, utbildningsnämnden samt de fackförbund som är representerade i central samverkansgrupp (CSG) med begäran om yttrande senast fyra månader efter beslut i kommunstyrelsen.

Förskolenämnden ställer sig positiv till den utredning som tagits fram gällande riktvärde för antal medarbetare per chef i Göteborgs Stad.

Bedömning ur ekonomisk dimension

I stadsledningskontorets utredning finns en kostnadsberäkning som behöver anpassas utifrån förvaltningens verksamhet och faktiska förutsättningar och behov, vilket behöver beaktas i det fortsatta arbetet.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Utifrån forskning finns det en koppling mellan sjukfrånvaro hos medarbetare och antalet medarbetare per chef. Genom att ta fram en verksamhetsanpassad riktlinje ökar förutsättningarna att ohälsotalen minskar och kan bidra till ett ökat nära ledarskap. Det skulle även skapa lika förutsättningar för chefer i förskoleförvaltningen då antalet medarbetare per chef varierar stort idag.

Barnkonventionen

Att chefer får goda förutsättningar att utföra sitt uppdrag är avgörande för verksamhetens kvalitet.

Samverkan

Information har skett med de fackliga organisationerna vid förvaltningssamverkan den 18 januari 2023.

Bilagor

1. Utredning gällande riktvärde för antal medarbetare per chef i Göteborgs Stad
2. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande (dnr 1137/21, KS 2022-10-05)

Ärendet

Förskolenämnden har blivit ombedd att yttra sig i ett antal frågor kring utredningen gällande riktvärde för antal medarbetare per chef i Göteborgs Stad. Remissvaret ska vara stadsledningskontoret tillhanda senast 5 februari 2023.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade den 5 oktober 2022 att utan eget ställningstagande remittera stadsledningskontorets tjänsteutlåtande och utredning gällande riktvärde för antal medarbetare per chef i Göteborgs Stad till socialnämnderna Nordost, Centrum, Sydväst och Hisingen, nämnden för funktionsstöd, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, förskolenämnden, grundskolenämnden, utbildningsnämnden samt de fackförbund som är representerade i central samverkansgrupp (CSG) med begäran om yttrande senast fyra månader efter beslut i kommunstyrelsen.

Utifrån de frågor stadsledningskontoret har ställt lämnar nämnden nedan sina synpunkter.

Fråga 1 Bedömer nämnden att utredningens förslag om ett stadenövergripande riktvärde om 30 medarbetare per chef är rimligt?

Förskolenämnden bedömer att 30 medarbetare per chef på en stadenövergripande nivå är ett rimligt antal att utgå från i det fortsatta arbetet, men att riktvärdet kan vara lägre utifrån ett enskilt förvaltningsperspektiv. Att vara chef innebär att leda i ett komplext uppdrag där de organisatoriska faktorerna är viktiga för att genomföra uppdraget med hög kvalitet för de vi är till för. Arbetsmiljön för medarbetarna påverkas av chefens uppdrag och möjligheten för chefen att bedriva ett nära ledarskap ökar om antalet medarbetare är rimligt.

Fråga 2 Hur ser nämnden på utredningens förslag om att nämnderna ska bidra i arbetet med framtagandet av en gemensam mall för verksamhetsanalys.

Förskolenämnden ställer sig positiv till att delta i framtagandet av en gemensam mall för att säkerställa att förskoleförvaltningens särskilda behov kommer med och för att skapa en gemensam syn mellan de nämnder/förvaltningar som deltar.

Fråga 3 Hur ser nämnden på möjligheten att genomföra ett verksamhetsnära riktvärde och tidsperspektiv.

Under 2023 kommer förskoleförvaltningen att genomföra Chefoskopet som tar upp chefers organisatoriska förutsättningar. Förskolenämnden bedömer att det kommer att stödja arbetet i framtagandet av ett verksamhetsnära riktvärde.

Fråga 4 Kan de kritiska värdena i kapitlet om ekonomiska kalkyler och underlag finansiera den föreslagna förändringen?

De kritiska värdena bedöms delvis kunna finansiera förändringarna.

Förskoleförvaltningen behöver enligt utredningen anställa ytterligare 19 chefer och de kritiska värdena täcker inte de ytterligare kostnader som förvaltningen skulle få både initialt och löpande.

Fråga 5 Identifiera eventuella målkonflikter

Förskolenämnden identifierar att det kan finnas en målkonflikt utifrån skollagens skrivning om rektors ansvar för den inre organisationen. Det bör utredas ytterligare och i samråd med övriga förvaltningar inom utbildningskedjan.

Fråga 6 Övriga synpunkter

Förvaltningen bedömer att det kan finnas tillfällen när ett riktvärde kan behöva överskridas på grund av organisatoriska orsaker, exempelvis finns det större förskolor med fler än 30 medarbetare. Vid sådana tillfällen behöver förvaltningen se över möjligheten till utökad ledningsstöd.

Förvaltningens bedömning

Förskoleförvaltningen ställer sig positiv till den utredning som tagits fram gällande riktvärde för antal medarbetare per chef i Göteborgs Stad. Förvaltningen vill betona vikten av att genomföra en förvaltningsspecifik verksamhetsanalys som särskilt tar hänsyn till de förutsättningar som chefer har i förskoleförvaltningen.

Johan Olofson

Ann-Christin Larsson

Förvaltningsdirektör

Tillförordnad avdelningschef HR

Expedieras till: stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se

Märk svaret med stadsledningskontorets diarienummer 1137/21.