



Protokoll nr 6

Sammanträdesdatum: 2024-12-02

Tid: 13:00–15:15

Plats: Vinga, Rådhuset

Paragrafer: § 45-55

Närvarande

Ledamöter

Marie Brynolfsson (V), ordförande

Anneli Rhedin (M)

Marina Johansson (S)

Blerta Hoti (S), § 45–§ 53 (del av)

Axel Darvik (L), § 45–§ 53 (del av)

Övriga närvarande

Lotta Sjöberg, Ida Löfqvist, Ulrika Lundblad, Mathias Sköld, Rasmus Loberg,

Hannes Hurtig, Jenny Hallberg, §§ 47–48, Micha Angborn, § 50, Stina Flodén, § 51, Åsa

Lindbom, § 52, Liselotte Rosenqvist, § 52, Roger Edsand, § 53, Frida Norrman, § 53

Justeringsdag: 2024-12-11

Underskrifter

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Marie Brynolfsson

Justerande

Anneli Rhedin

Justering av protokollet har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla
den



§ 45 Ärendenummer SLK-2024-00040

Val av justerare

Beslut

Anneli Rhedin (M) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



§ 46 Ärendenummer SLK-2024-01121

Yrkande från V och S angående rekrytering av förvaltnings- och bolagschefer i Göteborgs Stad

Beslut

Enligt yrkande från V och S:

1. Stadsledningskontoret ges i uppdrag att återkomma med förslag på hur medinflytandet för medarbetarna kan öka i samband med rekryteringar av förvaltnings- och bolagschefer i Göteborgs Stad.
2. Stadsledningskontoret ges i uppdrag att utifrån detta återkomma med förslag på revideringar i *Göteborgs Stads riktlinjer för rekrytering, utveckling och avveckling av förvaltnings- och bolagschefer*.

Handling

Yrkande från V och S den 22 november 2024.

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret



§ 47 Ärendenummer SLK-2023-00551

Redovisning av uppdrag att kartlägga och analysera löneutvecklingen för de senaste 10 åren för Göteborgs Stads medarbetare baserat på kön och ålder

Beslut

Enligt stadsledningskontorets förslag med tillägg enligt yrkande från V och S:

1. Redovisning av personalutskottets uppdrag, 2023-10-04 § 42, att kartlägga och analysera löneutvecklingen för de senaste 10 åren för Göteborgs Stads medarbetare baserat på kön och ålder, om det finns skillnader i olika yrkesgrupper och BAS-intervall samt utreda förekomsten av osakliga löneskillnader i samma BAS-intervall, antecknas och förklaras fullgjort.
2. Stadsledningskontoret får i uppdrag att utreda en modell för differentierad lönekompensation i budgeten mellan olika nämnder som på en övergripande nivå kan tillämpas för att minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män i Göteborgs Stad. Samverkan ska ske med arbetstagarorganisationer under genomförandet av uppdraget och risker och möjligheter med modellen ska belysas.

Tidigare behandling

Bordlagt den 2 oktober 2024, § 40.

Handlingar

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 11 september 2024.

Tilläggsyrkande från V och S den 27 november 2024.

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret



§ 48 Ärendenummer SLK-2024-01023

Lönepolitiskt ställningstagande för Göteborgs Stads förvaltningar inför löneöversyn 2025

Beslut

Enligt stadsledningskontorets förslag:

Lönepolitiskt ställningstagande för Göteborgs Stads förvaltningar inför löneöversyn 2025 med en differentierad uppräknings där BAS-intervall A-H räknas upp med 3,5 procent och BAS-intervall I-N räknas upp med 3,0 procent fastställs.

Handling

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 13 november 2024.

Information

Jenny Hallberg lämnar en information under följande rubriker:

- Utgångspunkt i våra centrala löneavtal
- Bakgrund målbild för lönenivåer
- Framtagande och ambitionsnivå
- Förslag byte av benämning
- Lönepolitiskt ställningstagande
- Analys inför 2025
- Förslag uppräknings lönenivåer 2025

Protokollsutdrag skickas till

Stadens nämnder genom stadsledningskontoret



§ 49 Ärendenummer SLK-2024-00012

Sammanträdestider 2025 för personalutskottet

Beslut

Sammanträdestider 2025 för personalutskottet godkänns enligt följande:

Onsdag den 19 februari 2025, kl. 13:00

Onsdag den 30 april 2025, kl. 13:00

Onsdag den 28 maj 2025, kl. 13:00

Onsdag den 20 augusti 2025, kl. 13:00

Onsdag den 1 oktober 2025, kl. 13:00

Onsdag den 3 december 2025, kl. 13:00

Tidigare behandling

Bordlagt den 2 oktober 2024, § 42.

Handlingar

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 13 augusti 2024 (sammanträdestider för kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott).

Förslag på sammanträdestider 2025 för personalutskottet.



§ 50 Ärendenummer SLK-2024-01031

Detaljbudget 2025 för budgetpost personal- och kompetensförsörjning

Beslut

Enligt stadsledningskontorets förslag:

Detaljbudget 2025 för budgetpost personal- och kompetensförsörjning i enlighet med tabellen i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande fastställs.

Handling

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 11 november 2024.

Information

Micha Angborn lämnar en information under följande rubriker:

- Anslaget 2025
- Exempel på föreslagna insatser

Protokollsutdrag skickas till

Till berörda genom stadsledningskontoret



§ 51 Ärendenummer SLK-2023-01047

Information om uppdrag att ta fram en doftpolicy för Göteborgs Stads anställda i brukarnära verksamheter

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Stina Flodén lämnar en information under följande rubriker:

- Uppdraget
- Omvärldsbevakning
- Beredning av ärendet
- Första förslaget till revidering av policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap
- Beredning av ärendet
- Revidering av policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap
- Kommunikation och implementering



§ 52 Ärendenummer SLK-2024-00684

Information om delårsrapport per augusti 2024

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Åsa Lindbom och Liselotte Rosenqvist lämnar en information under följande rubriker:

- Personalvolymutveckling
- Sjukfrånvaro
- Kompetensförsörjning
- Investering av kompetensförsörjningsbehovet
- Stadsledningskontorets bedömning



§ 53 Ärendenummer SLK-2024-00302

Information om resultaten i medarbetarenkäten 2024

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Roger Edsand och Frida Norrman presenterar årets resultat i medarbetarenkäten 2024 och redogör för skillnaderna jämfört med 2023 års medarbetarenkät.



§ 54 Ärendenummer SLK-2024-00233

Arbetsmiljö och sjukskrivningar

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Ordföranden Marie Brynolfsson (V) informerar om tidigare utsänt bildspel i appen.



§ 55 Ärendenummer SLK-2024-00234

Information från HR- och kommunikationsdirektören

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Lotta Sjöberg, HR- och kommunikationsdirektör, informerar om följande:

- Den 29 november hölls forumet Mötesplats HR, där cirka 400 HR-medarbetare från Göteborgs Stad deltog. Fokus låg på att tydliggöra uppdraget inom HR, med särskild betoning på roller, arbetssätt och gemensam riktning. Diskussionerna handlade även om HR som möjliggörare, framtidsperspektiv på HR och AI, samt om HR:s roll i utvecklingen och spridningen av det gemensamma ledarskapet i Göteborgs Stad.
- Strax före sommaren startade ett utvecklingsarbete kring att samla, synliggöra och tydliggöra vad Göteborgs Stad står för som arbetsgivare. Det har funnits en upplevelse av otydlighet i staden om vad som gäller. Efter genomgång och dialog med stadens HR-chefer om befintliga styrande- och stödjande dokument är slutsatsen att det nog mer handlar om att synliggöra det som redan finns med utgångspunkt från de tre centrala styrdokumenterna Göteborgs Stads policy och riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap och Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning. HR-cheferna kommer därför fortsätta arbetet med fokus på att synliggöra och öka kunskapen om befintlig styrning av stadens arbetsgivarpolitik. Gruppen kommer också se över befintliga HR-forum och kanaler.
- Kommunfullmäktige antog tidigare i år Göteborgs Stads plan för arbete mot våld i nära relationer 2024–2027. I planen har stadsledningskontoret uppdraget att ta fram en stadenövergripande rutin för hur staden som arbetsgivare ska upptäcka och stödja medarbetare som lever med våld i nära relation. Rutinen ska ge chefer, HR-avdelning och fackliga representanter i Göteborgs Stad grundläggande vägledning vid misstanke om att medarbetare utsätts för våld i nära relation eller hedersrelaterat våld eller förtryck. Rutinen kommer inom kort att fastställas av stadsdirektör. Arbetet med rutinen innebär även att det i Göteborgs Stads stödmaterial för utvecklingssamtal kommer finnas frågor om våld i nära relationer.
- Arbetet med uppdraget kring att teckna kollektivavtal mot kränkningar och trakasserier pågår. Fyra förhandlingstillfällen är genomförda under hösten efter att de fackliga meddelat att de ville återuppta förhandlingarna igen. Fokus under hösten har varit på att kartlägga vad som fungerar bra i dag i stadens arbete med och mot kränkningar och trakasserier, vad som behöver bli bättre samt vad som skulle kunna omhändertas i ett kollektivavtal.