

**Yrkande**

(V, S, MP, M, D, L, KD  
Särskilt yttrande C)

2023-06-07

Reviderat 2023-08-22

2.1.12

## **Yrkande angående att säkerställa arbetsmiljöansvar för chefer i Göteborgs stad.**

### **Förslag till beslut**

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Varje ny chef i Göteborgs stad ska genomgå och avsluta stadens grundläggande arbetsmiljöutbildning innan delegation av arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter får undertecknas.
2. Stadens grundläggande arbetsmiljöutbildning är obligatoriskt för samtliga nya chefer.
3. Uppföljning av deltagande i grundläggande arbetsmiljöutbildning rapporteras kontinuerligt i personalutskottet.

### **Yrkandet**

En viktig del i att verksamheterna i Göteborgs stad ska fungera så bra som möjligt är att enhetschefer ges rätt förutsättningar, detta är en viktig fråga för staden. Här spelar introduktionen till arbetet en stor roll. Många kliver idag på sitt första chefsjobb med bra kunskap om verksamheten, men saknar kompetens om arbetsmiljöansvar. Göteborgs Stad har en grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer men vi vet att nyanställda enhetschefer i många fall inte går utbildningen på grund av brist på tid och möjlighet.

Istället förekommer att chefer direkt från start skriver på fördelning av arbetsmiljöuppgifter utan att känna till vad det innebär med det arbetsmiljöansvar man har. Detta kan ibland få oönskade konsekvenser för både den enskilde chefen, medarbetare och verksamhet.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete minskar kostnaderna, eftersom förebyggande åtgärder är billigare än korrigerande. Det förbättrar också villkoren för medarbetare och bör även öka möjligheterna att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare.

För att chefer i Göteborgs stad ska kunna ta ansvar för arbetsmiljö behövs grundläggande kunskap och förståelse för betydelsen av arbetsmiljöns regelverk och om de faktorer som påverkar. Genom att ge cheferna detta får de grundläggande kunskaper som sedan kan förvaltas genom att driva ett strategiskt och resurseffektivt arbetsmiljöarbete och som skapar hälsosamma arbetsplatser. Det gör också att cheferna har tillräcklig kompetens för att kunna ta ansvar för det arbetsmiljöansvar man tar på sig genom delegation från sin närmsta chef. Ingen ska kunna skriva under ett arbetsmiljöansvar innan en utbildning genomgått. I detta ska också ingå insatser om hur samverkan med för området relevanta parter, exempelvis fackliga, fungerar i staden.

Arbetet ska kontinuerligt återrapporteras i personalutskottet, bland annat för att säkerställa framdrift samt för att eventuella utmaningar ska kunna identifieras på ett tidigt stadium.