

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2024-02-16

Ärendenummer SMF-2024-00327

Handläggare

Sara Olsson

Telefon: 031-368 29 02

E-post: sara.olsson@stadsmiljo.goteborg.se

Revidering av stadsmiljönämndens delegationsordning

Förslag till beslut

1. Stadsmiljönämnden fastställer delegationsordning enligt bilaga 1 till stadsmiljöförvaltningens tjänsteutlåtande.
2. Stadsmiljönämnden överlåter åt förvaltningsdirektören att vidaredelegera till annan anställd.

Sammanfattning

Stadsmiljöförvaltningen föreslår att stadsmiljönämnden reviderar nämndens delegationsordning. Stadsmiljöförvaltningen strävar efter att förbättra delegationsordningen. Delegationsordningen är ett levande dokument som kommer att förändras utifrån ny sakkunskap och nya ansvarsområden. Förslagen till ändringar i delegationsordningen redovisas i detalj i bilaga tre.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Ingen samverkan med fackliga representanter har varit aktuell i detta ärende.

Bilagor

1. Förslag till delegationsordning
2. Delegationsordning antagen 2023-12-14
3. Skillnaden mellan föreslagen delegationsordning och gällande delegationsordning

Ärendet

Stadsmiljönämnden kan revidera sin delegationsordning när stadsmiljönämnden anser att det behövs. Stadsmiljönämnden reviderade senast sin delegationsordning 2023-12-14.

Beskrivning av ärendet

Stadsmiljöförvaltningen föreslår att stadsmiljönämnden reviderar nämndens delegationsordning.

Spåranläggning

Stadsmiljöförvaltningen föreslår att ta bort delegationen för 4.2.3 Beslut att ta emot spåranläggning som är tillståndspliktig samt 4.2.4 Beslut att överlåta spåranläggning som är tillståndspliktig. Stadsmiljöförvaltningen gör bedömningen att detta är verkställighet och finns reglerat i rutiner och processer. Stadsmiljönämnden äger anläggningen i hela processen.

Väsentlig förändring av park, natur med mera

Stadsmiljöförvaltningen föreslår att ta bort delegationen för 3.1.3 Beslut om väsentlig förändring av park, natur, skydd och annan allmän plats. Inga beslut fattas enligt denna delegation eftersom väsentliga förändringar kräver investeringar. För att kunna använda investeringsmedel krävs antingen ett inriktnings- eller genomförandebeslut (se 3.2.2 och 3.2.3 i delegationsordningen).

Försäljning av utrustning och inventarier

Stadsmiljöförvaltningen föreslår att:

- 2.4.16 Sälja eller kassera egendom som inte längre kan användas
Kommentar: Kassering av lös egendom upp till ett värde motsvarande gränsvärdet för direktupphandling anses vara ren verkställighet.

Ska ändras till:

- 2.4.16 Sälja egendom eller kassera egendom som inte längre kan användas
Kommentar: Enligt Göteborgs Stads riktlinje för försäljning och återbruk av lös egendom inom Göteborgs Stad. Kassering av lös egendom utan värde är verkställighet.

Stadsmiljöförvaltningen anser att det blir tydligare för förvaltningen om delegationsordningen hänvisar till gällande riktlinjer. I den tidigare formuleringen var gränobeloppet för verkställighet stor. Därför föreslår stadsmiljöförvaltningen att ändra gränsen för verkställighet.

Anställningar ovanför första linjens chef

I kommunfullmäktiges beslutade budget för 2024 anges att en särskild anställningsprövning ska införas för alla nämnder. Detta innebär att alla anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i berörd nämnd.

Med anledning av detta föreslår stadsmiljöförvaltningen att stadsmiljönämnden överlåter rätten till stadsmiljönämndens presidium att besluta om att avslå en begäran om rekrytering. Presidiets beslut innebär att det behövs en ny formulering i delegationen om anställning av personal.

Stadsmiljöförvaltningen föreslår ändrad formulering i kommentaren till delegation 2.1.1 *Anställa annan personal än förvaltningsdirektör* där det framgår att rekrytering av anställningar ovanför första linjens chef ska föregås av beslut om anställningsprövning. linjens chef.

Stadsmiljöförvaltningen föreslår följande ändring, ny text i kursiv text:

Nr	Beslut	Beslutsfattare	Kommentar
2.1.1	Anställa annan personal än förvaltningsdirektör	Direktör	Anställningsavtal anses vara ren verkställighet på detta beslut. Anmäls till nämnden utom anställningar under sex månader. <i>Rekrytering av anställningar ovanför första linjens chef ska föregås av beslut om anställningsprövning enligt punkt 2.1.15.</i>

Stadsmiljöförvaltningen föreslår följande tillägg i delegationsordningen:

Nr	Beslut	Beslutsfattare	Kommentar
2.1.15	Beslut om att vid anställningsprövning avslå begäran om rekrytering av anställningar ovanför första linjens chef.	Stadsmiljönämndens presidium	Se fullmäktiges budgetbeslut 2023-11-09, § 4. Beslut att godkänna anställningsprövning anses inte vara beslut eftersom det är av rent förberedande art inför beslut att anställa annan personal än förvaltningsdirektör enligt punkt 2.1.1.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen föreslår stadsmiljönämnden att anta föreslagna ändringar. Förslaget överensstämmer med nuvarande regler och riktlinjer för delegation samt kommunfullmäktiges beslut om anställningsprövning.

Stadsmiljöförvaltningen strävar efter att förbättra delegationsordningen. Det är ett levande dokument som kommer att förändras utifrån ny sakkunskap och nya ansvarsområden. Den kommer därför att revideras ofta, särskilt då organisationen är ny.

Camilla Wallin

Anders Ramsby

Avdelningschef

Förvaltningsdirektör

Utveckling och styrning