

Uppföljning av implementeringen av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

Kretslopp och vattennämnden

Innehållsförteckning

1	Implementering	3
2	På vilket sätt har aktiviteterna i Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning omhändertagits i förvaltningen/bolaget?	4
3	Eventuella förändrade och/eller ytterligare behov	6

1 Implementering

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Beskriv kortfattat hur förvaltningen/bolaget följer planens riktning i de fem fokusområdena och utifrån den tar aktivt ägarskap.	Utveckling av verksamheten Medarbetarundersökningen används som verktyg för att utveckla verksamheten, där respektive chef arbetar med resultatet tillsammans med sin personal. Arbetet följs upp på APT under året. Under 2025 har förvaltningen som arbetsmiljömål att identifiera de 3 största riskerna i respektive enhet i syfte att förbättra och utveckla arbetsmiljön och verksamheten. Varje enhet ska även identifiera friskfaktorer som är viktiga att bevara. Tillvarata och attrahera kompetensen på arbetsmarknaden HR och Kommunikation arbetar tillsammans med Employer Branding. Under 2025 genomförs en målgruppsanalys för att hjälpa cheferna identifiera behov och möjligheter inom kompetensförsörjning. Utveckla kompetensen inom organisation / Hållbart arbetsliv Förvaltningen har startat ett projekt, HAKKU, som syftar till att förlänga anställningen och säkerställa kompetens över tid. Projektet innebär kompetens- och lönetrappor. I projektet finns även en plan för hur seniora medarbetare kan utvecklas för att coacha juniora medarbetare och på så sätt skapa en kompetensöverföring. Konkurrenskraftiga arbetsvillkor Följs upp i samband med lönekartläggning. Förvaltningen ligger generellt sett över stadens lönepolitiska ställningstagande.

2 På vilket sätt har aktiviteterna i Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning omhändertagits i förvaltningen/bolaget?

Aktivitet som berör verksamheten	Status på genomförandet (svar)	Beräknas vara genomförd (svar)	Kommentar
1:1 Identifiera var i verksamheten kompetenshöjande insatser avseende digital kompetens och förmåga behöver ske och därefter vidta ändamålsenliga åtgärder.	 Påbörjad	 2026	Förvaltningen ser att det finns ett kompetensgap där digitalisering har stor påverkan. Arbete pågår för att få till generella strukturer för ett lärande under hela yrkeskarriären och möjlighet till utveckling i befattning för att bibehålla och utveckla medarbetare. Ett par tjänster är identifierade att påverkas mycket av nya digitala verktyg, varpå förvaltningen har genomfört kompetensväxlingsinsatser för dessa medarbetare.
1:4 Etablera arbetssätt som säkerställer att medarbetarnas idéer från dialoger på arbetsplatsträffar eller motsvarande, omhändertas och värderas i organisationen på ett systematiskt sätt.	 Påbörjad	 2025	Finns en struktur för hur dialog förs från APT till LSG och FSG. Behöver dock bli tydligare och omhändertas mer systematiskt, varav beräkning att slutföras 2025.
2:4 Erbjuder platser för praktik, arbetsplatsförlagt lärande och lärande i arbetslivet för studerande vid gymnasiala och eftergymnasiala utbildningar samt praoplatser utifrån utbildningsanordnarnas behov.	 Påbörjad	 2025	Förvaltningen gjorde omtag i praktikprocess 2022-2023 vilken nu är under implementering. Arbete pågår med att förbättra process och få ett helhetsgrepp om hanteringen i förvaltningen.
3:4 Verksamheterna ska upprätta	 Genomförd	 2024	Vid tillfälliga vakanser på

Aktivitet som berör verksamheten	Status på genomförandet (svar)	Beräknas vara genomförd (svar)	Kommentar
en planering för att möjliggöra för fler kandidater, som har gått chefsutvecklingsprogram inom staden, att få ett chefsuppdrag inom stadens verksamheter.			chefsbefattningar ser förvaltningen till att lyfta fram medarbetare som har gått morgondagens chef.
5:1 Ta fram fördjupad analys av stadens lönebild samt tydliggöra behovet av strategiska lönerelationsförändringar.	 Påbörjad	 2025	Arbetet ingår i löneöversynsprocessen.

3 Eventuella förändrade och/eller ytterligare behov

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Ange eventuella förändringar och förslag på nya aktiviteter (se anvisning).	Nej, inga nya projekt som inte nämns ovan.