

Risk- och friskbedömning vid förändringar i verksamheten

Om en risk- och friskbedömning genomförs i en verksamhet behöver denna del samverkas på LSG.

Var så specifik som möjligt gällande när uppföljning ska ske, gärna med datum

Datum för risk- och friskbedömning: 2024-03-19

Arbetsplats: Verksamhetsområde Centrum 2
Underskrift verksamhetschef: Per Andersson Sellén
Underskrift huvudskyddsombud, Kommunal: Åsa Bark
Underskrift huvudskyddsombud, Sveriges lärare: Helena Lückner
Underskrift huvudskyddsombud , SACO: Susanne Langvall

Precisera ändringarna som ska genomföras! Var ska ändringarna genomföras? Vilka arbetstagare eller grupper av arbetstagare berörs?

Vilken förändring ska genomföras på vår arbetsplats?
Tillfällig stängning av förskolorna: Fridhemsgatan 33, Plantagegatan 8-10, Ragnströmsliden 3, Svaleboskogen 3 från och med den 1 augusti 2024 till den 1 augusti 2028.
Permanent stängning av förskolorna: Koopmansgatan 22 från och med den 1 augusti 2024, Tellgrensgratan 7 från och med den 1 augusti 2025

Gör en bedömning av riskerna som förändringen kan medföra och bedöm risknivån enligt riskmatrisen på sidan 3. Vilka risker innebär ändringarna? Hur allvarliga är riskerna?



Vilka risker kan förändringen medföra?	Riskenivå (1-5)
1.A Medarbetare kan hamna i omställning	4
1.B Ökad sjukfrånvaro	4
1.C Formell kompetens söker sig bort från Förskoleförvaltningen	3
1.D Nya arbetslag på mottagande förskolor	2
1.E Arbetsbrist kan uppstå	2
1.F Det skapas en oro hos medarbetarna i verksamhetsområdet	4
1.G Förändrad rektorsorganisation med rektors- och enhetsbyte som följd	3
1.H	

Åtgärder kopplat till riskerna	Vilka behöver agera? (I/G/O)	När och hur följer vi upp?
2.A-F Tydlig kommunikation till medarbetare	VC, rektor (följa kommunikationsplan)	Stående punkt på varje LSG
2.A-F Följa beslut från Förvaltningsdirektör Förskola, from 240201:	Direktör, VC, rektor	Stående punkt på varje LSG
Resursbehov ska hanteras med tillsvidareanställd personal -Timvikarier ska endast användas vid särskilda situationer. -Planerad ledighet och längre vikariat ska hanteras med tillsvidareanställd personal, och endast i undantagsfall med tidsbegränsat anställda. -Pågående tidsbegränsade anställningar ska ses över och avslutas efter hand. -Endast rektor eller enhetschef får besluta om att tillsätta vikarie. Anställningsbegränsning -Vakanser tillsätts via omställning eller intern rörlighet. -Direktör beslutar om extern rekrytering vid särskilda behov.		

Åtgärder kopplat till riskerna	Vilka behöver agera? (I/G/O)	När och hur följer vi upp?
2. A-F Följa rutinen för omställningsprocessen	VC, Rektor, HR som stöd	Stående punkt på varje LSG
2.B Följ rutiner kring sjukfrånvaro såsom hälsosamtal mm	VC, rektor	Stående punkt på varje LSG
2.C Visa omsorg om medarbetarna	VC, rektor	Stående punkt på varje LSG
2.D Skapa tid för att skapa nya arbetslag	Rektor tillsammans med barnhälsan	Stående punkt på varje LSG
2.E Se 2.A-F		Stående punkt på varje LSG
2.F se A-F, samt C, företagshälsövård utifrån enskilda behov.	VC, rektor	Stående punkt på varje LSG
2.G Processarbete kring rektorsorganisation ska ske i samråd mellan AG och fackliga organisationer, plan för överlämning av medarbetare och förskolor.	VC	Stående punkt på varje LSG

Förändringar kan ha många effekter, även positiva. Fundera här på vilka det skulle kunna vara. Stärker det någon av friskfaktorena?

Vilka positiva effekter kan förändringen medföra?
En ökad möjlighet till budget i balans.
En mer hållbar organisation.
Minskar den organisatoriska sårbarheten med färre små enheter.
Bättre arbetsmiljö för medarbetare och rektorer.

Saknas det rader går det enkelt att infoga genom att ställa sig på en rad, högerklicka och infoga rad.

Finns det bilagor? Bifoga i så fall dessa.

Att tänka på inför riskbedömningen

Arbetsgivaren är den som har huvudansvaret för arbetsmiljön. Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete beskriver hur arbetsgivaren ska gå tillväga för att uppfylla sitt ansvar.

Skyddsombudets roll i arbetsmiljöarbetet är att representera arbetstagarna. Viktigt att skyddsombud medverkar vid arbetsmiljöronder samt risk- och friskbedömningar och skriver på i den mån representant finns på arbetsplatsen. Finns ingen representant kan huvudskyddsombud underteckna

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att arbetsgivaren arbetar förebyggande, något som ger ökad hälsa och säkerhet och spar pengar i organisationen. Att ta reda på vilka arbetsmiljörisker en förändring i verksamheten kan innebära är lönsamt genom att riskerna kan åtgärdas i tid. Så här säger arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete:

"När ändringar i verksamheten planeras, ska arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas". 8§, andra stycket, AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete.

De ändringar som föreskrifterna avser är exempelvis personalförändringar, nya arbetstider och arbetsmetoder, andra organisationsförändringar, om- och nybyggnation samt ny maskinell utrustning. Det handlar om ändringar som inte utgör del av den dagliga, löpande verksamheten.

Riskbedömningen ska utgå från den planerade ändringen och de eventuella riskerna för ohälsa och olycksfall som ändringen kan medföra.

Riskbedömning ska göras innan ändringen genomförs och avse tiden efter genomförd förändring.

Observera att förändringsarbete i sig kan utgöra en risk för ohälsa. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att alla faktorer i arbetsmiljön vägs in vid riskbedömningen.

Riskbedömningsmatris

ÅTGÄRDBEHÖV

Förumbär risk 1	Liten risk 2	Medelrisk 3	Allvarig risk 4	Mycket allvarig risk 5
Ej behov av åtgärd	Eventuellt behov av åtgärd	Åtgärdas så långt som möjligt	Åtgärdas snarast	Arbets- uppgiften ska inte utföras innan åtgärd vidtagits

Riskbedömningsmatris

Mycket vanlig 1/dag	4	4	5	5
Vanlig 1/vecka	2	3	4	5
Ganska vanlig 1/månad	2	3	3	4
Ganska ovanlig 1/år	1	2	3	3
Ovanligt 1/10 år	1	1	2	2
	Väst ohälsa Bagatell- skada	Skada utan sjuk- skrivning	Kortare sjuk- skrivning	Längre sjuk- skrivning
				Dödsfall lvsförlänga men

Hur SANNOLIKT är det att riskstillan medför ohälsa?

Hur allvarliga **KONSEKVENSER** kan respektive riskskälla ge upphov till?