



Protokoll nr 2

Sammanträdesdatum: 2025-04-30

Tid: 13:00-15:53

Plats: Vinga, Rådhuset

Paragrafer: § 8-16

Närvarande

Ledamöter

Marie Brynolfsson (V), ordförande

Anneli Rhedin (M)

Marina Johansson (S)

Blerta Hoti (S)

Axel Darvik (L), §§ 8-11

Elisabet Lann (KD)

Övriga närvarande

Lotta Sjöberg, Ida Löfqvist, Mathias Sköld, Hannes Hurtig, Rasmus Loberg,

Stina Sewén, Victoria Ödlund, Camilla Blomqvist, § 9, Moa Ohlsson, § 9,

Babbs Edberg, § 9, Linda Andersson, § 9, Jenny Hallberg, § 10, Åsa Lindbom, § 11,

Roger Edsand, § 11, Carina Köhl, § 11, Stina Flodén, §§ 11-12, Helena Österlind, § 13,

Linda Larsson, § 13, Emma Svensson, praktikant

Justeringsdag: 2025-05-08

Underskrifter

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Marie Brynolfsson

Justerande

Anneli Rhedin

Justering av protokollet har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla
den



§ 8 Ärendenummer SLK-2025-00037

Val av justerare

Beslut

Anneli Rhedin (M) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



§ 9 Ärendenummer SLK-2025-00163

Dialog med förvaltningen för funktionsstöd och äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen kring bemanningsenheter och dygnsvila

Beslut

Personalutskottet antecknar att dialog genomförts.

Information

Förvaltningen för funktionsstöd

Camilla Blomqvist, direktör, lämnar en information under följande rubriker:

- Nämndens ansvarsområde
- Effekter av regler dygnsvila
 - Konsekvenser för arbetstagare och scheman
 - Konsekvenser för brukare
 - Ekonomiska konsekvenser

Moa Ohlsson, tf. avdelningschef HR, lämnar en information under följande rubriker:

- Arbete med bemanningsenheter
 - Stöd till chefer i bemanning och rekrytering
 - Bemannings- och rekryteringsenheternas uppdrag
 - Rekryteringsstöd
 - Arbetet med timavlönade medarbetare - bemannings- och rekryteringsenheternas ansvar
 - Hur arbetet går till
 - Utmaningar i bemannings- och rekryteringsenheter
 - Framgångar i vårt bemannings- och rekryteringsarbete

Äldre samt vård och omsorgsförvaltningen

Babbs Edberg, direktör, informerar om bemanningsenheten i äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen.

Linda Andersson, HR-chef, lämnar en information under följande rubriker:

- Bemanningsenhetens uppdrag
- Statistik
- Vi lyfter blicken högt och lågt
- ÄVO 2.0 - Ett flerårigt förändringsprogram om förvaltningens förutsättningar
 - Utgångspunkt och bakgrund
 - Sammanfattande bild



§ 10 Ärendenummer SLK-2024-01149

Information om avtalsrörelsen och arbetstidsmått

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Ida Löfqvist lämnar en information under följande rubriker:

- Grunderna i den svenska modellen
- Modellens betydelse
- SKR och Sobona förhandlar för medlemmarna
- SKR:s förhandlingsdelegation - ordinarie ledamöter

Jenny Hallberg lämnar en information under följande rubriker:

- Märket för kostnadsökningar
- Märkets betydelse
- Central avtalsrörelse 2025
- Industrins avtal 2025–2026
- Färdiga avtal för kommuner och regioner
- Pågående avtalsförhandling
- Många nya villkor i kollektivavtalen 2025

Victoria Ödlund lämnar en information under följande rubriker:

- Regler om arbetstid
- Definitioner arbetstid
- Olika arbetstidsmått enligt lag och avtal



§ 11 Ärendenummer SLK-2025-00103

Information om Årsrapport 2024 och kompletterande uppföljning: implementering av stadens kompetensförsörjningsplan

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Åsa Lindbom lämnar en information under följande rubriker:

- Väsentliga personalförhållanden
- Kommunfullmäktiges mål
 - Göteborg ska klara kompetensförsörjningen
 - Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsmiljö
- Förväntad utveckling
 - Personal
 - Kompletterande uppföljning

Stina Flodén lämnar en information under följande rubriker:

- Kompletterande uppföljning
- Uppföljning implementering av plan för kompetensförsörjning
 - Uppföljning av stadens plan för kompetensförsörjning (2024–2026)
 - Summering
- Indikatorer för att följa effekter av plan för kompetensförsörjning
 - Omformulering - medarbetarundersökning
 - Indikator som föreslås läggas till
 - Kostnader för inhyrd personal (ej konsulter, ej bolag)
 - Personalomsättning
 - Sjukfrånvaro
 - Stadsledningskontorets bedömning



§ 12 Ärendenummer SLK-2024-00844

Information om ärendet Redovisning av uppdrag att utvärdera det pågående arbetet med att klimakteriesäkra socialförvaltningen Nordost

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Stina Flodén lämnar en information under följande rubriker:

- Beredning av ärendet
- Klimakteriesatsningen i socialförvaltning Nordost
- Förslag på upplägg
 - Förvaltningsledning, chefer och HR
 - Medarbetare
 - Kostnad - filmad föreläsning
 - Kostnad - workshop för chefer och HR
 - Kostnad - föreläsning för medarbetare
 - Total kostnad



§ 13 Ärendenummer SLK-2024-00392

Information om ärendet Revidering av regel för IT-användare

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Helena Österlind lämnar en information under följande rubriker:

- Slutsatser från fördjupad utredning
- Samverkan 2025 och vad den visade
- Stadsledningskontorets bedömning



§ 14 Ärendenummer SLK-2025-00165

Arbetsmiljö och sjukskrivningar

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Lotta Sjöberg, HR- och kommunikationsdirektör informerar om tidigare utsänt bildspel i appen.

Korttidsfrånvaron ökade något per mars 2025 jämfört med samma månad föregående år. Enligt stadsledningskontorets analys beror detta främst på att influensasäsongen både började senare och varade längre än vanligt. Långtidsfrånvaron har under samma period minskat.

§ 15 Ärendenummer SLK-2025-00164

Information från HR- och kommunikationsdirektören

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Lotta Sjöberg, HR- och kommunikationsdirektör, informerar om följande:

- **Personal- och kompetensförsörjningsanslaget**

Stadsledningskontoret arbetar just nu med underlag kopplat till anslaget, som en del av dokumentet Förutsättningar för budget 2026–2028. Anslagets användning och omfattning har förändrats över tid. Idag används en relativt stor del av anslaget till fleråriga aktiviteter, varav vissa ingår i kommunstyrelsens grunduppdrag. Samtidigt nyttjas inte hela anslaget fullt ut. Med anledning av detta kommer stadsledningskontoret under 2026 ta initiativ till dialog om syfte och inriktning för anslaget från och med 2027. Stadsledningskontoret kommer för 2026 att förordna i princip samma inriktning och summa som för i år.

- **Medarbetarundersökning 2025**

Medarbetarundersökningens frågor reviderades inför 2024 och samma version kommer att användas även för 2025. Tidigare har enkäten växlat mellan en kortare och en längre version vartannat år. Den kortare versionens innehåll har till delar varierat mellan åren. Det har av verksamheterna upplevts som svårt att följa sitt resultat över tid och att få en långsiktighet i handlingsplaner och åtgärder. En förändring som kommer ske under 2025 är att gränsen för minsta antalet svarande sänks från sju till fem för att få ett eget resultat. Detta möjliggör att fler bolag får egna resultat. De frågor som är av mer känslig karaktär kommer fortsatt ha 50 svarande eller fler som minsta antal. Ett mer omfattande omtag av hur staden vill arbeta med medarbetarundersökningar planeras inför 2026/2027.

- **Eventuellt byte av arbetsgivarorganisation för Försäkrings AB Göta Lejon**

Det kommunala bolaget Försäkrings AB Göta Lejon kommer eventuellt byta arbetsgivarorganisation, från Sobona till Försäkringsbranschens Arbetsgivarorganisation (FAO). Styrelsen väntas ta beslut på möte i juni.

- **Synliggöra vad Göteborgs Stad står för som arbetsgivare**

Stadsledningskontoret har under en tid tillsammans med stadens HR-chefer arbetat med att synliggöra och tydliggöra vad Göteborgs Stad står för som arbetsgivare. Det finns tre centrala delar: Vi har viktiga samhällsuppdrag, vi arbetar för ett inkluderande och hållbart arbetsliv samt vi har utveckling i fokus. Resultaten av detta arbete förväntas kunna presenteras vid nästa sammanträde, alternativt under hösten.



§ 16 Ärendenummer SLK-2025-00529

Yrkande från V och S angående återrapportering av allvarliga arbetsplatsolyckor och dödsfall i arbetet

Beslut

Enligt yrkande från V och S:

Stadsledningskontoret får i uppdrag att ta fram ett förslag på hur uppföljningen av allvarliga arbetsplatsolyckor och dödsfall som sker i Göteborgs Stads egna och av staden upphandlade verksamheter på en övergripande nivå kan återrapporteras till kommunfullmäktige på ett systematiskt sätt.

Handling

Yrkande från V och S den 23 april 2025.

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret