
Uppföljning av program och planer inom det trygghetsskapande och brottsförebyggande området

Miljö- och klimatnämnden

Innehållsförteckning

1	Uppföljning Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022-2026	3
1.1	Uppföljning arbetsprocessen	3
1.1.1	Målområde 1: Öka kunskapen.....	3
1.1.2	Målområde 2: Öka samverkan	3
1.2	Uppföljning arbetets inriktning.....	4
1.2.1	Målområde 3: Minska otryggheten till följd av rädslan för att utsättas för brott	4
1.2.2	Målområde 4: Minska benägenheten att begå brott.....	4
1.2.3	Målområde 5: Minska möjligheten att begå brott	5
2	Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026.....	6
2.1	Fokusområde 1: Tidiga och förebyggande insatser.....	6
2.2	Fokusområde 2: Insatser riktade till målgruppen som är gängkriminell eller riskerar att rekryteras till kriminalitet	6
2.3	Fokusområde 3: Ett samordnat arbete med helhetsperspektiv	6
2.4	Fokusområde 4: Kunskapsbaserat arbete och välgrundad kompetens	7
3	Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2023–2025	8
3.1	Uppföljning implementeringsprocessen	8

1 Uppföljning Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022-2026

1.1 Uppföljning arbetsprocessen

1.1.1 Målområde 1: Öka kunskapen

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Är ert arbete kunskapsbaserat? Strategi 1:1 Göteborgs stads trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete ska vara kunskapsbaserat och utgå från målgruppsanalyser, likvärdiga lokala och centrala lägesbilder och aktuell forskning	 Ja Vårt arbete är lagstyrkt och kunskapsbaserat. Vi arbetar utifrån kända definitioner och tillsammans med andra myndigheter för att få effekt.
Har ni säkrat er kompetens? Strategi 1:2 Göteborg Stad ska säkra kompetens hos ansvariga och utförare i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet	 Ja Förvaltningen medarbetare genomgår utbildning i brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete.

1.1.2 Målområde 2: Öka samverkan

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni i samverkan identifierat frågor som ökar trygghet och minskad brottslighet? Strategi 2:1 Göteborg ska bjuda in till centrala och lokala trygghetsskapande och brottsförebyggande forum/råd för att identifiera frågor där samordning och vidare samverkan bör ske.	 Ja Vi deltar i samarbeten för att öka trygghet och förebygga brott främst genom olika forum som exempelvis BID:s eller i myndighetsgemensamma kontroller av olika verksamheter.
Har ni tagit initiativ och/eller deltagit i trygghetsskapande eller brottsförebyggande åtgärder? Strategi 2:2 Göteborgs stad ska ta initiativ och aktivt delta i såväl internt som externt initierade trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder samt kontinuerligt utveckla nya strukturer och öka för samverkan internt samt lokalt, regionalt, nationellt och internationellt	 Ja Vi är aktiva för att säkerställa så kommande Tryggi-avtal involverar Miljö- och klimatnämndens verksamhet på ett tydligt sätt. Vi är aktiva i samverkan med stadens förvaltningar och bolag samt söker också samverkan med externa aktörer. Vi deltar i olika typer av platssamverkan.

Har ni stärkt näringslivets och civilsamhällets delaktighet i det gemensamma arbetet? Strategi 2:3 Göteborgs stad ska medverka till att stärka civilsamhällets och näringslivets delaktighet i det gemensamma trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet	☒ Ja Vi är delaktiga i olika samverkansformer där det ingår att engagera näringslivet eller andra privata aktörer.
---	---

1.2 Uppföljning arbetets inriktning

1.2.1 Målområde 3: Minska otryggheten till följd av rädslan för att utsättas för brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni säkerställt att de som har störst behov nås av trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder? Strategi 3:1 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka målgrupper och individer som har störst behov när trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder planeras och genomförs.	☒ Ja Vi bedriver tillsyn mot exempelvis Thaimassage-salonger, barbersalonger och solarier tillsammans med andra myndigheter för att motverka arbetslivskriminalitet och människoexploatering samt välfärdsbrottslighet.
Har ni systematiskt kartlagt vilka platser som är mest otrygga och utsatta? Strategi 3:2 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka platser som är mest otrygga och utsatta när åtgärder planeras och genomförs.	☐ Nej Vi går utbildningar för att påbörja arbetet med att införa rapportering i EMBRACE på miljöförvaltningen. I detta ingår att skapa en lämplig organisation för rapportering och analys.

1.2.2 Målområde 4: Minska benägenheten att begå brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Arbetar verksamheten aktivt för att stoppa våld och förtryck? Strategi 4:4 Göteborgs Stad ska verka för att stoppa våld i nära relation, hatbrott samt hedersrelaterat våld och förtryck.	☒ Ja Vi bedriver tillsyn mot exempelvis Thaimassage-salonger, barbersalonger och solarier tillsammans med andra myndigheter för att motverka arbetslivskriminalitet och människoexploatering samt välfärdsbrottslighet.

Problematiken kring thaimassage-salonger kan även bestå av våld i nära relation och förtryck med tanke på hur dessa verksamheter vanligen organiseras.

1.2.3 Målområde 5: Minska möjligheten att begå brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Vidtar ni brottsförebyggande åtgärder systematiskt? Strategi 5:1 Göteborgs Stad ska på ett systematiskt sätt vidta brottsförebyggande åtgärder i verksamheter, på platser och vid tjänster där brott riskerar att begås.	 Ja Vi bedriver tillsyn mot exempelvis Thaimassagealonger, barbersalonger och solarier tillsammans med andra myndigheter för att motverka arbetslivskriminalitet och människoexploatering samt välfärdsbrottslighet.
Har ni förstärkt era åtgärder för att motverka ekonomisk brottslighet? Strategi 5:2 Göteborgs stad ska förstärka sina kontrollfunktioner och samverka internt och externt för att motverka ekonomisk brottslighet och att oseriösa aktörer kommer åt stadens resurser.	 Ja Vi samverkar aktivt med Idrotts- och föreningsförvaltningen för att motverka fusk med bidrag och annan välfärdsbrottslighet etc.
Genomför ni arbete för att stoppa utvecklingen av parallella samhällsstrukturer? Strategi 5:3 Göteborgs stad ska motverka utvecklingen av parallella samhällsstrukturer genom att stoppa gängkriminalitet, släktbaserade kriminella nätverk och våldsbejakande extremism.	 Ja Vi deltar aktivt i flera konstellationer av myndighetssamverkan för att kontrollera så tillämpliga lagstiftningar följs och därigenom motverka parallella samhällsstrukturer.
Arbetar ni med att motverka tystnadskulturer? Strategi 5:4 Göteborgs stad ska motverka tystnadskultur genom att stoppa alla former av otillåten påverkan av dess chefer och medarbetare	 Ja Ja, genom att kontinuerligt prata om våra upplevelser och vad som händer i olika situationer så ökar vi medvetenheten samtidigt som vi ser till att rapportera händelser i IA. Det finns också en visselblåsarfunktion.

2 Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026

2.1 Fokusområde 1: Tidiga och förebyggande insatser

2.2 Fokusområde 2: Insatser riktade till målgruppen som är gängkriminell eller riskerar att rekryteras till kriminalitet

2.3 Fokusområde 3: Ett samordnat arbete med helhetsperspektiv

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Deltar ni i myndighetsgemensamma insatser mot organiserad brottslighet? (samtliga nämnder och styrelser) Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 3:2. Förväntat resultat: Motverka oseriös verksamhet, osund konkurrens och skapa likhet inför lagen	 Ja Vi deltar i myndighetsgemensamma insatser som andra myndigheter initierar och vi initierar egna insatser tillsammans med andra myndigheter.

2.4 Fokusområde 4: Kunskapsbaserat arbete och välgrundad kompetens

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni identifierat tillgängliga verktyg för att motverka gängkriminalitet och nyrekrytering? (Samtliga nämnder och styrelser) Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 4:2. Förväntat resultat: En samlad bild av stadens insatser mot gängkriminalitet och nyrekrytering. En förbättrad förmåga att motverka nyrekrytering och gängkriminalitet på individ-, grupp- och områdesnivå.	 Ja Förvaltningen har identifierat alla tillgängliga verktyg som hjälpsamma i arbetet med arbetet mot gängkriminalitet och organiserad brottslighet. Förvaltningen tillämpar de olika verktyg som vi har utifrån vår myndighetsutövning inom våra olika lagområden. Därutöver analyseras och justeras tillämpningen av verktyg och resurser för att nå bästa möjliga effekt.
Har ni implementerat Brås metodstöd och utvecklat arbetet för att motverka parallella samhällsstrukturer? Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 4:6. Förväntat resultat: Genom att stadens medarbetare får en högre kompetens om parallella samhällsstrukturer ökar möjligheten för att sätta in rätt åtgärder för att minska förekomst av parallella samhällen.	 Ja Miljöförvaltningen arbetar aktivt tillsammans med andra myndigheter för att göra uppsökande myndighetsgemensamma kontroller. Vi inriktar oss medvetet mot områden där det finns misstänks förekomma eller finns kännedom om att parallella samhällsstrukturer förekommer.

3 Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2023–2025

3.1 Uppföljning implementeringsprocessen

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Använder ni stadens metodhandbok i arbetet för att motverka otillåten påverkan? (Samtliga nämnder och styrelser) 1:1 Samtliga nämnder och styrelser ska använda stadens metodhandbok i arbetet för att motverka otillåten påverkan. Ökad tydlighet och kunskap i hur otillåten påverkan ska hanteras och motverkas.	 Ja
Har ni ett lokalt kompetensteam? (Berörda nämnder och styrelser) 1.2 Utveckla lokala kompetens team. Ökad kompetens och struktur vilket ger stöd till chefer och medarbetare i förvaltningar och bolag för att motverka otillåten påverkan och därmed tystnadskulturer.	 Ja
Har kunskapen om otillåten påverkan & tystnadskultur ökat? (Samtliga nämnder och styrelser) 2:1 Ökad förmåga att hantera och förebygga påverkansförsök, hot och våld och i längden tystnadskultur.	 Ja Vi samtalar mer om otillåten påverkan på våra olika möten samt följer och genomför stadens utbildningar.