

Kommunikationsplan Bergsgårdsgärdet 39

Övergripande ansvar: Fatima Taleb-Berrouane

Kommunikationsstöd: Heléne Levy

Version 1: 2023-10-20

Syfte med kommunikationen

Att kommunikationen bidrar till en så trygg och tydlig förändring som möjligt för alla inblandade.

Bakgrund och nuläge

Förskolan Bergsgårdsgärdet 39 har två avdelningar med 42 barn i åldern 3-5 år. Här arbetar sex pedagoger, varav två förskollärare och fyra barnskötare.

Beslutet om nedläggning av Bergsgårdsgärdet 39 grundas i att antalet barn som söker plats i förskolan går ned och att förskolans lokaler inte är ändamålsenliga för verksamheten. Stängningen planeras ske i augusti 2024.

Lokalerna är från början byggda för att vara en tvättstuga i bostadshuset och inte avsedda för förskoleverksamhet. Ett hisschakt går genom ett av rummen vilket leder till störningar i verksamheten. Personalrummet är kaklat och saknar fönster.

De 24 barn som är kvar nästa år får garanterad plats på förskolan Skolspåret 2. Det är den förskola som kan ta emot alla 24 barn. De vårdnadshavare som önskar plats i annan förskola i området kommer att ha förtur. Inga nya barn tas in under 2024.

Förändringen är positiv för barnen som kommer att gå i en förskola där lokalerna är avsedda för förskoleverksamhet. Det är också bra för barnen att träffa barn i olika åldrar och kunna ingå i grupper som i större utsträckning utgår från barnens egna förutsättningar.

Personalen följer med barngruppen i den mån det är ekonomiskt möjligt, men ingen blir utan tjänst.

Personalen kommer att få en bättre arbetsmiljö och fler kollegor. Förändringen innebär också bättre förutsättningar att skapa ett bra arbetsschema och kollegiala träffar.

Interna målgrupper

- **Medarbetare**
- **Placerare**
- **Bemanningsenheten**
- **Intern service**
- **Fastighetsservice**
- **Förvaltningsledning**
- **Barnen**
- **Förskolenämnden**

Externa målgrupper

- **Kontaktcenter**
- **Vårdnadshavare**
- **Fackliga företrädare**

Rektor ska...

Veta

Varför förändringen görs, hur processen ser ut och vilka steg som ska genomföras.

Känna

Att förändringen bidrar till att barnen får bättre förutsättningar. Trygg i hur den ska förmedla förändringen till medarbetare och vårdnadshavare.

Göra

Informera tydligt, ha dialog och vara tillgänglig för frågor.

Personalen ska...

Veta

Varför förändringen sker, hur de påverkas vad de själva har för ansvar i processen.

Känna

Att förändringen bidrar till att barnen får bättre förutsättningar. Trygghet i förändringen.

Göra

Bidra till en trygg förändring för vårdnadshavare och barn.

Barnen ska...

Veta

Varför förändringen sker, var de ska vara och att de är väl omhändertagna.

Känna

Att de är trygga och kan prata med/ställa frågor till pedagogerna.

Vårdnadshavare ska...

Veta

Varför förändringen sker, vad den innebär för deras barn.

Känna

Att förändringen bidrar till att barnen får bättre förutsättningar. Att de är trygga med det som ska ske.

Göra

Samarbeta och kontakta personalen om de har frågor.

Budskap

Förskolan Bergsgårdsgärdet 39 ska stängas på grund av att lokalerna inte är anpassade för förskolans verksamhet. Antalet barn som söker till förskolan gå också ned.

Barnen kommer att få plats i en närliggande förskola med lokaler som är avsedda för förskoleverksamhet. Barnen kommer att få träffa barn i olika åldrar och kunna ingå i grupper som i större utsträckning utgår från deras egna förutsättningar.

Personalen följer med barngruppen i den mån det är möjligt och ingen blir utan tjänst. Personalen kommer att få en bättre arbetsmiljö och fler kollegor. Förändringen innebär också bättre förutsättningar att skapa ett bra arbetsschema och kollegiala träffar.

Tids- och aktivitetsplan

Datum	Informat- ionsaktivi- tet	Budskap	Målgrupp	Ansvar
26/10	Information i LSG	Riskbe- dömning av den plane- rade stäng- ningen	Fackliga	Rektor
Efter beslut i nämnden				
	Kontinuerlig in- formation till per- sonal på APT och andra möten	Förskolan ska stängas, process och tidsplan. Personalen följer med barngrup- pen i den mån det är möjligt och ingen blir utan tjänst. Personalen kommer att få en bättre arbetsmiljö och fler kollegor.	Personal	Rektor
	Kontinuerlig in- formation till vårdnadshavare; brev, informat- ionsmöten med möjlighet till frå- gor	Förskolan ska stängas, process och tidsplan. Barnen kommer att få plats i en närliggande för- skola med lokaler som är avsedda för förskoleverk- samhet. Barnen kommer att få träffa barn i olika åldrar och kunna	Vårdnadshavare	Rektor

Datum	Informat- ionsaktivi- tet	Budskap	Målgrupp	Ansvar
		ingå i grupper som i större ut- sträckning utgår från deras egna förutsättningar.		
	Information till barnen ges konti- nuerligt av perso- nalen	Du kommer att gå i en annan för- skola med finare loka- ler och fler barn.	Barnen	Rektor
	Kontinuer- lig dialog med be- rörda in- terna och externa målgrupper	Tidplan och process	Övriga interna och externa mål- grupper	Rektor