



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2023-01-13

Diarienummer 0454/21

Handläggare

Lena Lück, Tove Selnes

Telefon: 031-368 20 46

E-post: lena.luck@ioff.goteborg.se

Återrapportering Ledarskapsprogram 2022

Förslag till beslut

Idrotts- och föreningsnämnden godkänner återrapporteringen av ledarskapsprogrammet för unga ledare 2022.

Sammanfattning

Idrotts- och föreningsförvaltningen har tillsammans med RF-SISU Västra Götaland genomfört en första omgång av ledarskapsprogrammet för unga ledare, utifrån ett uppdrag från idrotts- och föreningsnämnden. Förvaltningen har tagit fram en rapport i syfte att återrapportera genomförande och resultat av den första programomgången.

104 unga ledare och kontaktpersoner från 51 föreningar deltog i ledarskapsprogrammet 2022. Fullföljandegraden i programomgången blev 78,8 procent, då 82 av de unga ledarna hade ett godkänt deltagande på programmets alla delar. Majoriteten av de unga ledarna bedömer att ledarskapsprogrammet bidragit mycket till deras utveckling som ledare.

Ledarskapsprogrammet har innehållit inslag av arvodering. Den enkät som deltagarna i programomgången besvarat visar att ekonomisk ersättning inte nödvändigtvis är en motiverande faktor för ungt ledarskap. De unga deltagarna i programmet motiveras framför allt av att få erfarenhet inför framtida arbetsmöjligheter samt att utveckla sitt intresse för ledarskap. För att kunna dra slutsatser om effekten av arvodering krävs dock ytterligare uppföljning på längre sikt.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Ledarskapsprogrammet har genomförts tillsammans med RF-SISU Västra Götaland som har haft en aktiv del i utformning och samordning av programmet. För att kunna starta upp arbetet kring programmet tilldelades RF-SISU 1 miljon kronor genom ett beslut på idrotts- och föreningsnämndens sammanträde den 21 december 2021 (§ 205). Ytterligare 232 500 kronor tilldelades RF-SISU av förvaltningen under januari 2022 för genomförande av utbildningsinsatserna inom programmet.

Genomförandet av programmet har krävt tid och resurser av både förvaltningen och RF-SISU. Det har krävts ett aktivt arbete med stöd och kommunikation till deltagarna för att uppnå den höga fullföljandegraden i programmet.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Ledare och tränare är centrala för att driva den dagliga verksamheten i föreningslivet och aktivera barn och unga. Att rekrytera och behålla ledare är en av föreningslivets största utmaningar och kommunens stöd till föreningslivet i det arbetet bidrar till att skapa förutsättningar för en meningsfull fritid för fler unga. Utformningen av ledarskapsprogrammet har utformats utifrån ett jämställdhetsperspektiv och med fokus på socioekonomiskt utsatta områden.

Samverkan

Ärendet har inte varit föremål för facklig samverkan.

Bilagor

1. Rapport: Återrapportering av ledarskapsprogrammet 2022
2. Protokollsutdrag idrotts- och föreningsnämnden 2021-08-31, § 122
3. Protokollsutdrag idrotts- och föreningsnämnden 2021-12-21, § 205

Ärendet

Förvaltningen har tagit fram en rapport i syfte att återrapportera genomförande och resultat av ledarskapsprogrammet för unga ledare 2022. Nämnden föreslås att godkänna återrapporteringen.

Beskrivning av ärendet

Den 9 februari 2021 behandlade idrotts- och föreningsnämnden ett yrkande om extra pengar till arvodering av unga ledare, och den 23 mars 2021 gavs förvaltningen i uppdrag att utreda yrkandet. Utredningen resulterade i ett upplägg för ett ledarskapsprogram med inslag av arvodering, som förvaltningen den 31 augusti 2021 fick i uppdrag att utveckla och genomföra (§ 122). Ledarskapsprogrammet för unga ledare har genomförts i en första omgång under 2022. Förvaltningen har tagit fram en rapport i syfte att återrapportera genomförande och resultat av den första programomgången.

Ledarskapsprogrammet har riktats in på att utbilda unga ledare och att parallellt erbjuda föreningar stöd i det långsiktiga arbetet med ledarförsörjning. För att bättre kunna möta föreningslivets behov kopplat till ledarförsörjning har programmet innehållit ett färdigt utbildningspaket tillsammans med ett aktivt och konsultativt stöd till föreningarna. Det behovsanpassade stödet har varit särskilt viktigt för att nå föreningar med mindre resurser och föreningar som verkar i socioekonomiskt utsatta områden.

104 unga ledare och kontaktpersoner från 51 föreningar antogs till programomgången. 82 av de unga ledarna hade ett godkänt deltagande på programmets alla delar vilket ger en fullföljandegrad i programomgången med 78,8 procent. Majoriteten av de unga ledarna bedömer att ledarskapsprogrammet bidragit mycket till deras utveckling som ledare. De flesta föreningar ser också att programmet haft effekt för arbetet med unga ledare och 80 procent av föreningarna anser att de efter avslutat program har en tydlig plan för arbetet med att rekrytera och behålla ledare.

Ledarskapsprogrammets inslag av arvodering har inneburit att de unga ledarna, efter avslutad utbildning och praktiskt uppdrag inom sin förening, ersätts med 1000 kronor per månad, totalt 9000 kronor per person. Respektive förening tilldelas också 9000 kronor för kontaktpersonens deltagande i programmet. Den enkät som deltagarna i programomgången besvarat visar att ekonomisk ersättning inte nödvändigtvis är en motiverande faktor för ungt ledarskap. De unga deltagarna i programmet motiveras framför allt av att få erfarenhet inför framtida arbetsmöjligheter samt att utveckla sitt intresse för ledarskap. För att kunna följa upp effekten av arvodering krävs dock ytterligare uppföljning.

Förvaltningens bedömning

Ledarskapsprogrammet har genomförts enligt plan med ett positivt utfall och en hög fullföljandegrad. Uppföljningen av unga ledare och kontaktpersoner visar att ledarskapsprogrammet bidragit till utveckling för deltagande individer och föreningar.

Det har krävts ett aktivt arbete med stöd och kommunikation för att uppnå den höga fullföljandegraden i programmet. Vissa justeringar i schemaläggning och kommunikation har genomförts inför programomgången 2023 för att bättre möta programmets målgrupp.

Effekten av arvodering behöver fortsatt följas upp på längre sikt. Enkätresultaten från den första programomgången visar att ekonomisk ersättning inte nödvändigtvis är en motiverande faktor för ungt ledarskap utan andra faktorer har större betydelse.

Att skapa en hållbar ledarförsörjning i föreningslivet är fortsatt en stor utmaning och ledarskapsprogrammet för unga ledare är ett sätt för kommunen att stödja föreningslivet i arbetet. Den 21 september 2022 tog idrotts- och föreningsnämnden beslut om en ytterligare omgång av ledarskapsprogrammet som genomförs under 2023. Slutsatser och lärdomar från återrapporteringen av programomgången 2022 kommer att beaktas i det fortsatta genomförandet av programmet.

Johan Sävhave

Karin Lackéus

Förvaltningsdirektör

Avdelningschef Föreningsstöd