



Protokoll nr 4

Sammanträdesdatum: 2024-08-21

Tid: 13:00–14:50

Plats: Kommunstyrelsens sessionssal

Paragrafer: 31–37

Närvarande

Ledamöter

Marie Brynolfsson (V)

Anneli Rhedin (M)

Marina Johansson (S), §§ 31–32, §§ 34–37

Blerta Hoti (S)

Elisabet Lann (KD), §§ 31–32

Övriga närvarande

Lotta Sjöberg, Ida Löfqvist, Ulrika Lundblad, Mathias Sköld, Louise Warenius,

Rasmus Loberg, Hannah Lind, Fredrik Johansson, § 32, Lena Landén-Olsson (S), § 32,

Michael Ivarson, § 32, Hannah Klang (V), § 32, Johan Fält (M), § 32, Jenny Broman (V),

§ 32, Nina Miskovsky (M), § 32, Roger Edsand, §§ 33–34, Karin Magnusson, §§ 33–34

Justeringsdag: 2024-09-02

Underskrifter

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Marie Brynolfsson

Justerande

Anneli Rhedin

Justering av protokollet har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla
den



§ 31 Ärendenummer SLK-2024-00040

Val av justerare

Beslut

Anneli Rhedin (M) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



§ 32 Ärendenummer SLK-2023-00995

Dialog kring arbetsmiljö: socialnämnd Nordost och socialnämnd Centrum

Beslut

Personalutskottet antecknar att dialog med socialnämnd Nordost och socialnämnd Centrum genomförts.

Information

Socialnämnd Centrum

Michael Ivarson, direktör, lämnar en information under följande rubriker:

- Organisationsschema
- Vi är socialförvaltningen Centrum
- Nyckeltal arbetsmiljö:
 - Sjukfrånvaro 6,2 % varav 4,3 % 15 dagar eller längre
 - Personalomsättning 16 % (2023) och prognos 11 % (2024)
 - Arbetsskadeanmälningar IA 265 (2023) och 178 (hittills 2024)
- Förvaltningens friskfaktorer
 - Chefers organisatoriska förutsättningar
 - Relativt låg sjukfrånvaro och låg personalomsättning
 - Förändringsarbete medarbetarskapet
 - Förvaltningens arbetsmiljögrupp
- Förvaltningens utmaningar
 - Medarbetarengagemang
 - Upplevt hög arbetsbelastning
 - Otillåten påverkan
 - Hot och våld
- Förvaltningens pågående åtgärder
 - Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) med en priolista för risk och frisk
 - Arbetsledares (och chefers) organisatoriska förutsättningar
 - Löpande medarbetarundersökningar under hela året (pilot)
 - Arbete med säkerhet, internt och tillsammans med polisen
 - Utbildningar i metoden för arbetsbelastning och återhämtning (HR SLK)
 - Prioritera introduktion och mentorskap (bl.a. ESF-projekt för de fyra socialförvaltningar, Barn och unga)
 - Årlig enkätundersökning om varför medarbetare lämnar förvaltningar

Personalutskottet och representanterna från socialnämnd Centrum för dialog utifrån framförda synpunkter.



Protokoll nr 4

Sammanträdesdatum: 2024-08-21

Socialnämnd Nordost

Fredrik Johansson, direktör, lämnar en information under följande rubriker:

- Organisationsschema
- Förvaltningen i korthet
- Presidiet
- Arbetsmiljöarbetet
- Prioriterade frågor 2024
 - Säkerhet
 - Kompetensförsörjning
 - Arbetsbelastning och återhämtning
 - Samverkan över avdelnings- och förvaltningsgränser
 - Mentorsprogrammet
 - Lokaler
- Arbetsmiljöaktiviteter
 - Motverka hot och våld i verksamheterna
 - Hållbar arbetsmiljö i förhållande till arbetsbelastning
- Rekrytering och dess utmaningar
 - Totala antalet rekryteringar 2023 var ca 200, där antalet tjänster var närmare 500
 - Förvaltningen rekryterar främst socialsekreterare
 - Särskilt svårt är det att rekrytera erfarna socialsekreterare till Barn och unga
 - Bakgrundskontroller vid nyrekrytering
- Förvaltningens kompetensförsörjningsplan
 - Förvaltningen ska klara av att kompetensförsörja sina verksamheter
- Förvaltningens riktning
 - Vår väg framåt - en nära verksamhet
 - I linje med en ny socialtjänstlag
- Förvaltningens arbete med arbetsinnovationer
 - Uppdraget arbetstidsinnovationer

Personalutskottet och representanterna från socialnämnd Nordost för dialog utifrån framförda synpunkter.



§ 33 Ärendenummer SLK-2024-00302

Information om revidering av medarbetarenkät 2024

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Roger Edsand lämnar en information under följande rubriker:

- Tider
- Förutsättningar för att bjudas in till att svara
- Sju svar för eget resultat
- Nivåer för resultatredovisning
- Tillägg i bakgrundsfrågor
- Anledning till tillägget
- Översyn frågor
- Jämförbarheten påverkas



§ 34 Ärendenummer SLK-2023-01106

Information om ärendet Redovisning av uppdrag gällande arbetsmiljöfrågor som berör fler än en nämnd eller styrelse

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Karin Magnusson lämnar en information under följande rubriker:

- Ärendet
- Stadsledningskontorets utredning
 - Uppdragen
 - Särskilt om lokaler
 - Särskilt om IT-system

Roger Edsand lämnar en information under följande rubriker:

- Dialogen med CSG som skyddskommitté
- Stadsledningskontorets bedömning
- Förslag till beslut



§ 35 Ärendenummer SLK-2024-00321

Flytt av sammanträdet den 20 november

Beslut

Sammanträdet den 20 november 2024 flyttas till den 4 december 2024.



§ 36 Ärendenummer SLK-2024-00233

Arbetsmiljö och sjukskrivningar

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Ordföranden Marie Brynolfsson (V) informerar om tidigare utsänt bildspel i appen.



§ 37 Ärendenummer SLK-2024-00234

Information från HR- och kommunikationsdirektören

Information

Ulrika Lundblad, ny avdelningschef för arbetsgivarfrågor på stadsledningskontoret, presenterar sig för personalutskottet.

Lotta Sjöberg, HR- och kommunikationsdirektör informerar om följande:

- Fullmäktige beslutade tidigare i år om höjt friskvårdsbidrag för stadens förvaltningar från 1 500 kr till 2 500 kr. Stadsledningskontoret, tillsammans med Intraservice, har utifrån det politiska beslutet och gällande skattelagstiftning haft dialog om praktisk hantering för de medarbetare som hann ta del av friskvårdsbidrag innan höjningen och som har rätt till ytterligare pengar. Bedömningen är att det handlar om max 4 000 medarbetare. Hanteringen innebär en ökad administration och kostnad.
- Det påbörjas snart ett utvecklingsarbete med målgrupp HR för att samla, synliggöra och tydliggöra vad Göteborgs Stad står för som arbetsgivare. Information om arbetet kommer ges kontinuerligt på personalutskottet.