



Arbetsrehabiliteringens hemvist

Slutrapport

2024-01-12

Det arbetsrehabiliterande området i Göteborgs stad är komplext och omfattande med en historik av otydligheter och olika förutsättningar för berörda organisationer. Det är flera organisationer som är berörda och många medarbetare som påverkas av detta förändringsarbete och därför har mycket tid lagts på att skapa samsyn och en hållbar modell för fortsatt gemensamt arbete. Det har varit ett framgångsrikt arbete med att utveckla samverkan och genererat i goda relationer och ett gemensamt synsätt i staden på strategisk nivå.

Resultatet av arbetet är att en styrmodell för det arbetsrehabiliterande området har tagits fram. Utgångspunkten är uppdraget från kommunstyrelsen att tillsammans med berörda nämnder fastställa samverkansformer, omfattning av insatser och samverkansmandat mellan berörda aktörer utgående från stadsledningskontorets egen analys kring arbetsrehabilitering. Styrmodellen innefattar gemensamma principer för utvecklingsarbete, ansvarsområden, roller, forum, beslutsmandat och uppföljning för förvaltning och utveckling av området. Utifrån ansvarsområden i styrmodellen pågår ett arbete med beskrivning och utveckling av befintligt utbud och insatser. Detta avser både insatser som huvudmännen utför i egen regi och parallella insatser som sker i samverkan. Omsättningen av det reviderade reglementet för Göteborgs Stads nämnd för arbetsmarknad och vuxenutbildning har också lyfts in i detta uppdrag. I styrmodellen ingår ett tydliggörande av hantering av 4 kap. 1 § och 4 § Socialtjänstlagen.

Styrmodellen har skapat förutsättningar för mer likvärdiga bedömningar och beslut avseende insatser. Den har vidare skapat förutsättningar för mer likvärdiga insatser som också kan ges till fler individer utifrån de varierande behov som kan finnas nu och i framtiden. Det är viktigt att framöver värna strukturerna för att fortsatt möjliggöra likvärdigheten. Det krävs också fortsatt arbete med implementering på operativ nivå för att omsätta detta i praktiken för individernas bästa. Utvecklingsarbetet mellan huvudmännen kommer fortsätta avseende operativa delar såsom metoder och insatser för individer.

Bedömningen är att uppdraget från Kommunfullmäktige är färdigrapporterat i samband med denna rapport.

Det finns risk för att styrmodellen inte vidmakthålls och att likvärdiga insatser inte uppnås. Efterfrågan från ledning och politik av hur styrmodellen vidmakthålls och huruvida insatser är likvärdiga för individer, är därför fortsatt nödvändigt.

Innehåll

1	Om uppdraget	4
1.1	Bakgrund.....	4
1.2	Uppdrag	4
1.3	Syfte och mål	5
1.4	Tidsramar	5
1.5	Beroende och parallella uppdrag	5
1.6	Genomförande och metod.....	6
2	Resultat	7
2.1	Kortfattad beskrivning av styrmodellen	8
2.1.1	Gemensamma principer för utvecklingsarbetet.....	8
2.1.2	Ansvarsområden	8
2.1.3	Tydliggörande av 4 kap. 1 § och 4 § Socialtjänstlagen	9
2.1.4	Roller, forum och beslutmandat	10
2.1.5	Uppföljning	11
3	Fortsatt utveckling.....	11
4	Risker	12

1 Om uppdraget

1.1 Bakgrund

Det arbetsrehabiliterande området i Göteborgs stad är komplext och omfattande och det har funnits många otydligheter i sammanhanget. Historiskt sett har det funnits olika förutsättningar i socialtjänsten att genomföra insatser i egen regi. Det har både handlat om ekonomiska och personella resurser såväl som olika synsätt. Detta har skapat olikheter i förutsättningar att få ta del av insatser för individer med behov av arbetsrehabilitering.

Socialtjänstens främsta ingång till arbetsmarknad och vuxenutbildning är via verksamheten kompetenscenter. Kompetenscenter har tidigare haft ett uppdrag att fokusera på individer som bedöms komma i arbete eller studier inom 18 månader. Detta har begränsat möjligheten att få kompletterande insatser från arbetsmarknad och vuxenutbildning för individer som har mer komplexa behov och behov av arbetsrehabiliterande insatser.

Under tiden arbetet med att utveckla arbetsrehabiliteringen pågått har det också skett en reglementesändring¹ för Göteborgs Stads nämnd för arbetsmarknad och vuxenutbildning. Enligt det ska nämnden ”ansvara för att verkställa socialnämndernas beslut enligt 4 kap. 4 § socialtjänstlagen om deltagande i anvisad praktik, kompetenshöjande verksamhet eller annan insats som syftar till självförsörjning. Vid verkställandet fullgör nämnden socialtjänstuppgifter.” Det reviderade reglementet genererade ett ökat inflöde till kompetenscenter men har också visat på ett behov av att tydliggöra hur beslut enligt 4 kap. 4 § Socialtjänstlagen ska tolkas och omsättas. Då det reviderade reglementet för nämnden har haft en stor påverkan på uppdraget om arbetsrehabiliteringen, har arbete med hur detta ska omsättas lyfts in i detta uppdrag.

1.2 Uppdrag

Kommunstyrelsen fick i november 2021 i uppdrag² att tillsammans med berörda nämnder³ fastställa samverkansformer, omfattning av insatser och samverkansmandat mellan berörda aktörer utgående från stadsledningskontorets egen analys kring arbetsrehabilitering.

I den analysen framgick att:

- oavsett vilka ansvarsgränser som gäller kommer det att behövas strukturer för hållbar samverkan mellan de aktuella parterna, nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, socialnämnderna och samordningsförbundet Finsam Göteborg.
- berörda parter skulle ta fram ett underlag som beskriver vilka verksamheter som ska finnas inom nämnden för arbetsmarknad och

¹ [Handling 2022 nr 79.pdf \(goteborg.se\)](#)

² Handling 2021 nr 245 [Göteborgs Stad kommunfullmäktige \(goteborg.se\)](#)

³ Berörda nämnder i arbetet är arbetsmarknad och vuxenutbildning och socialförvaltningarna. Finsam deltar också i arbetet.

vuxenutbildning respektive socialnämnderna samt hur samverkan med Finsam ska se ut.

- arbetsmarknad och vuxenutbildning skulle verkställa beslut enligt 4 kap. 4 § Socialtjänstlagen och socialtjänsten skulle verkställa beslut enligt 4 kap. 1 § Socialtjänstlagen.

Det reviderade reglementet för Göteborgs Stads nämnd för arbetsmarknad och vuxenutbildning har, som tidigare nämnts, lyfts in i detta uppdrag.

1.3 Syfte och mål

För att tydliggöra syfte och mål togs en förändringsteori fram och denna omvandlades till syfte, mål och önskade effekter för uppdraget.

Syftet med arbetet är att tydliggöra ansvar och utveckla arbetssätt inom det arbetsrehabiliterande området i staden.

Mål med arbetet är att individer med behov av arbetsrehabiliterande insatser ska:

- få likvärdiga bedömningar och beslut avseende insatser
- ha tillgång till likvärdiga insatser
- i större utsträckning (fler individer) ska få tillgång till insatser

Önskade effekter är ökat välmående för individerna samt minskade kostnader för försörjningsstöd. Detta kan i sin tur leda till minskade samhällsekonomiska kostnader och ökade resurser till välfärden i form av kompetensförsörjning och skatteintäkter.

1.4 Tidsramar

Uppdraget startade våren 2022 och en delredovisning av uppdraget skedde i samband med delårsrapportering 2023. Under hösten har det skett ett fortsatt arbete med implementering och utveckling utifrån fattade beslut. Med denna rapport slutredovisas nu uppdraget till KS/KF utifrån det givna uppdraget. Det är dock viktigt att belysa att en fortsatt implementering och praktisk omsättning av fattade beslut behöver genomföras under en längre period.

Utvecklingsarbetet kommer därför att överflyttas i ordinarie verksamhet under våren.

1.5 Beroende och parallella uppdrag

Arbetet med arbetsrehabiliteringen har förhållit sig till flera pågående arbeten inom staden och stämts av med dessa för att undvika intressekonflikter eller dubbelarbete. Det finns fortsatta beroenden och parallella uppdrag som kommer att behöva synkroniseras även i det fortsatta utvecklingsarbetet. Ett av dessa är samverkan med förvaltningen för funktionsstöd.

1.6 Genomförande och metod

Det arbetsrehabiliterande området i Göteborgs stad är komplext och omfattande med otydligheter och en historik med olika förutsättningar för berörda organisationer. Det är flera organisationer som är berörda och många medarbetare som påverkas av detta förändringsarbete och därför har mycket tid lagts på att skapa samsyn och en hållbar modell för fortsatt gemensamt arbete.

Uppdraget att omhänderta arbetet gavs till avdelningscheferna i respektive förvaltning inom ramen för den befintliga Samordnings- och beredningsgrupp (SoB). SoB är sedan några år ett ordinarie samverkansforum för socialförvaltningarna, arbetsmarknad- och vuxenutbildning, förvaltningen för funktionsstöd och samordningsförbundet Finsam Göteborg. Arbetsmarknad och vuxenutbildning gavs rollen att samordna uppdraget.

Arbetsprocessen startade med en genomlysning i början av 2022, som genererade ”Rapport för att stödja nyordningen av arbetsrehabiliteringens organisatoriska hemvist”⁴. Utifrån rapporten prioriterade SoB ett antal områden, Utifrån detta togs en förändringsteori (inkluderar syfte, mål och önskade effekter), arbetssätt och tidplan fram.

För att kunna arbeta mer effektivt tillsatte SoB en utvecklingsgrupp under våren 2022. Den består av berörda avdelningschefer för socialtjänsten, avdelningschef på arbetsmarknad och vuxenutbildning, verksamhetschef för kompetenscenter på arbetsmarknad och vuxenutbildning samt utvecklingschef för samordningsförbundet Finsam Göteborg. En extern processledare för arbetet tillsattes också. Utvecklingsgruppen är ett dialog- och beslutsforum som har genomfört övergripande planering och tillsatt arbetsgrupper. Vid behov av mer formella beslut har beslut eskalerats till SoB eller direktörer beroende på beslutsnivå. Operativt beredningsarbete har genomförts i arbetsgrupper som bestått av chefer och medarbetare i berörda organisationer.

Arbetet har förhållit sig till stadens projektstyrningsmetodik PPS (Praktisk Projekt Styrning) och använt relevanta mallar och material trots att det inte definierats som ett projekt utan som en utvecklingsprocess.

Verksamhetsarkitektur har varit ram för arbetet. Verksamhetsarkitektur är ett ramverk för ett strukturerat arbetssätt för att tillse att strategier och strukturer såsom organisation, processer, information och (IT-) system hänger ihop för att kunna leverera bästa möjliga resultat till de individer som organisationen är till för. En fördjupad kartläggning av nuläget i de sex medverkande organisationerna har genomförts liksom en SWOT på nuläget för att definiera behov av utveckling.

Utifrån kartläggningen har förtydligade ansvarsområden för socialtjänst och arbetsmarknad och vuxenutbildning tagits fram. Till dessa har en styrmodell för det arbetsrehabiliterande området utvecklats. Den innefattar gemensamma principer för hur utvecklingsarbete ska ske, ansvarsområden, roller, forum,

⁴[8+information+om+rapport+for+att+stodja+nyordningen+av+arbetsrehabiliteringens+organisatoriska+hemvist.pdf \(goteborg.se\)](#)

beslutsmandat och uppföljning för förvaltning och utveckling av området. Styrmodellen är tydliggjord i en anvisning som kommer att publiceras under kvartal 1, 2024. Ett arbete med en rutin pågår för att förtydliga den operativa hanteringen.

Utifrån ansvarsområden pågår ett arbete med beskrivning och utveckling av befintligt utbud och insatser. Ett arbete med en tjänstekatalog för arbetsmarknad och vuxenutbildning pågår och ett arbete med att beskriva självförsörjningsuppdraget för socialtjänsten påbörjas i januari.

2 Resultat

Här redovisas resultat från arbetet kopplat till uppdraget från kommunstyrelsen. Koppling till uppsatta mål för arbetet vävs in i svaren.

Uppdraget från kommunstyrelsen är att tillsammans med berörda nämnder fastställa samverkansformer, omfattning av insatser och samverkansmandat mellan berörda aktörer utgående från stadsledningskontorets egen analys kring arbetsrehabilitering.

Omsättningen av det reviderade reglementet för Göteborgs Stads nämnd för arbetsmarknad och vuxenutbildning har också lyfts in i detta uppdrag.

Leveranser avseende fastställa samverkansformerna och samverkansmandat samt hur det reviderade reglementet ska omsättas:

En framtagen styrmodell för det arbetsrehabiliterande området som innefattar gemensamma principer för utvecklingsarbete ska ske, ansvarsområden, roller, forum, beslutsmandat och uppföljning för förvaltning och utveckling av området. Styrmodellen är tydliggjord i en anvisning som kommer att publiceras under kvartal 1, 2024. Styrmodellen med dess olika delar kan leda till mer likvärdiga bedömningar och beslut avseende insatser samt mer likvärdiga insatser som också kan ges till fler individer utifrån de varierande behov som kan finnas nu och i framtiden.

I styrmodellen ingår ett tydliggörande av hantering av 4 kap. 1 § och 4 § Socialtjänstlagen. En rutin som bland annat förtydligar den operativa hanteringen av 4 kap. 4 § Socialtjänstlagen kommer att publiceras under kvartal 1, 2024. Detta kan leda till mer likvärdiga bedömningar och beslut avseende insatser

Leveranser avseende omfattning av insatser:

I styrmodellen ingår en permanent arbetsgrupp där samtliga parter ingår. De har som uppdrag att arbeta med analys av behov av insatser samt utveckling och uppföljning av dessa. Det har framkommit behov av parallella insatser från fler huvudmän för individer som har komplex problematik. Denna aspekt kommer att omhändertas i denna arbetsgrupp. Detta kan leda till mer likvärdiga insatser som också kan ges till fler individer utifrån de varierande behov som kan finnas nu och i framtiden

Utifrån ansvarsområden pågår ett arbete med beskrivning och utveckling av befintligt utbud och insatser. Ett arbete med en tjänstekatalog för arbetsmarknad och vuxenutbildning pågår och ett arbete med att beskriva självförsörjningsuppdraget för socialtjänsten påbörjas i januari. Detta kan leda till mer likvärdiga insatser som också kan ges till fler individer.

Ett arbete med att anpassa delar av befintliga utförarverksamheter för att matcha de så kallade ansvarsområdena pågår inom socialtjänsten. Detta kan leda till mer likvärdiga insatser.

Arbetet med att utveckla samverkan har varit framgångsrikt och genererat i goda relationer och ett gemensamt synsätt i staden på strategisk nivå.

2.1 Kortfattad beskrivning av styrmodellen

2.1.1 Gemensamma principer för utvecklingsarbetet

Överenskommelse har gjorts mellan förvaltningarna att nedanstående principer ska vara gällande i utvecklande av arbetet på strategisk- och operativ nivå.

Strategisk nivå

I det strategiska arbetet ska följande principer vara vägledande:

- Ökad likvärdighet över staden i tillgång till förvaltningarnas insatser
- Målgruppens behov av insats ska vara styrande och möjligheten ska finnas till parallella insatser från olika förvaltningar
- Förvaltningarna ska erbjuda insatser utifrån uppgjord indelning (ansvarsområden) i styrmodellen
- Uppföljning och kvalitetssäkring ska ske av de insatser som förvaltningarna erbjuder

Operativ nivå

I det operativa arbetet ska följande principer vara vägledande:

- Fokus ska vara på arbete/studier
- Se helheten hos individen och vid behov arbeta parallellt med flera livsområden
- Sträva efter kontinuerliga insatser utan avbrott
- Kontinuitet i personal som arbetar med individen
- Tilltro till individens möjligheter att komma ut i arbete/studier

2.1.2 Ansvarsområden

En ansvarsfördelning har upprättats mellan Socialförvaltningarna och arbetsmarknad och vuxenutbildningen för att tydliggöra vilket utbud och insatser som ska finnas i de respektive organisationernas verksamheter.

Följande områden ingår i ansvarsfördelningen mellan förvaltningarna:

Område	Ansvarig för styrning och genomförande
Sociala området	Socialförvaltningarna
Hälsorelaterade området	Delad styrning
Kompetenshöjande området	Arbetsmarknad och vuxenutbildning
Jobbfokuserade området	Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Inom respektive område anges vilka delområden som ingår. En gemensam förteckning på förtydligande av områden och begrepp har också upprättats mellan förvaltningarna. Detta för att stödja förvaltningarna med hur begreppen inom respektive delområdena ska tolkas och användas. Detta beskrivs utförligare i anvisningen.

2.1.3 Tydliggörande av 4 kap. 1 § och 4 § Socialtjänstlagen

Enligt det nya reglementet ska arbetsmarknad och vuxenutbildning ”ansvara för att verkställa socialnämndernas beslut enligt 4 kap. 4 § Socialtjänstlagen om deltagande i anvisad praktik, kompetenshöjande verksamhet eller annan insats som syftar till självförsörjning. Vid verkställandet fullgör nämnden socialtjänstuppgifter.”

I ett tidigt skede framkom att det finns en otydlighet kring tolkningen av beslut enligt SoL § 4.4, vilket gjorde att det saknades en samsyn kring hur brett paragrafen i lagstiftningen kan användas.

Samordnings och beredningsgruppen har fattat beslut om en vidare tolkning av 4 kap. 4 § Socialtjänstlagen. Det beskrivs i tabellen nedan i jämförelse med ett beslut enligt 4 kap. 1 § Socialtjänstlagen. Observera att det alltid finns ett grundläggande beslut enligt 4 kap. 1 § Socialtjänstlagen för att erhålla försörjningsstöd.

4:4 SoL -beslut	4:1 SoL -beslut
○ Klienten bedöms vara arbetslös på hel- eller deltid och är i behov av aktiviteter inom det jobbfokuserade och/eller kompetenshöjande området ○ Klienten beräknas komma i arbete/reguljära studier inom en 3 års period ○ Krav på medverkan utifrån fastställd arbetsplan ska finnas ○ Samråd sker med Arbetsförmedlingen innan beslut.	○ Arbetsförmågan är inte klarlagd eller arbete kan bli aktuellt i framtiden men först efter utredning och/eller social eller medicinsk rehabilitering (t.ex. kan personen behöva längre tid än 3 år) ○ Behov av kompletterande insatser föreligger inom det sociala- och/eller hälsorelaterade området. T.ex. av utredning av arbetsförmåga, arbetsträning, missbruksbehandling, medicinsk rehabilitering.

Arbetsmarknad och vuxenutbildning ansvarar för tjänsteutbud.	○ Inget samråd med Arbetsförmedlingen krävs innan beslut. Socialtjänsten och arbetsmarknad och vuxenutbildning ansvarar gemensamt för tjänsteutbud.
--	--

Den vidare tolkningen av 4 kap. 4 § Socialtjänstlagen ger en längre tid för individens progression (upp till 3 år), tar hand om ”motprestation” och försöker förbereda inför den aktivitetsplikt som nu utreds på nationell nivå.

Enligt reglementet ska arbetsmarknad och vuxenutbildning också ”ta de initiativ som behövs för att främja sysselsättningssituationen.” Ett sådant initiativ kan vara insatser i samverkan mellan arbetsmarknad och vuxenutbildning och socialtjänsten utifrån behov hos personer som enbart har beslut enligt 4 kap. 1 § Socialtjänstlagen. Detta kan till exempel vara individer i någon form av behandling (socialtjänstens ansvar) som har behov av kompetenshöjning eller jobbfokuserade insatser (arbetsmarknads- och vuxenutbildnings ansvar) parallellt.

2.1.4 Roller, forum och beslutmandat

För deltagare i forumen finns beskrivning av deras roller och mandat, dessa beskrivs i anvisningen.

2.1.4.1 Beslutsforum

Samordning och beredningsgruppen (SoB)

Har ett gemensamt ägandeskap över arbetsrehabiliteringens område. Utgör det strategiska beslutsforumet mellan förvaltningarna och är beslutande forum för styrmodellen för arbetsrehabiliteringens hemvist. SoB beslutar om justeringar av tjänsteutbud och beslutar om nya insatser/justering av insatser.

Styrgrupp Kompetenscenter (KC) och Socialtjänst

Fungerar som operativt beslutsforum mellan förvaltningarna. Syftar till att skapa förståelse för olika parter uppdrag, ansvar och mandat och det operativa genomförandet av detta. Ska identifiera operativ problematik och utveckla det operativa arbetet kring målgruppen. Strategiskt viktiga frågor och/eller frågor där överenskommelser ej kan nås, eskaleras till SoB.

2.1.4.2 Arbetsgrupper

I arbetet med arbetsrehabiliteringens hemvist har, som tidigare nämnts, funnits behov av beredande arbetsgrupper. Nedan anges endast de arbetsgrupper som kommer finnas permanent.

Arbetsgrupp för analys, uppföljning och utveckling

Arbetsgruppen ska analysera och identifiera behovsgrupper (och volymer) som rör både socialtjänsten och arbetsmarknad och vuxenutbildning. I uppdraget ingår även att föreslå hur uppföljningen av gemensamma insatser ska ske. Arbetsgruppens analys ligger till grund för beslut i SoB om gemensamma samverkansinsatser enligt 4 kap 1 § Socialtjänstlagen.

Arbetet med framtagande av insatser sker därefter av arbetsgrupp som tillsätts av SoB utifrån efterfrågad operativ kompetens inom området.

2.1.5 Uppföljning

Översyn och revidering av styrmodellen sker inledningsvis vid behov och därefter minst var tredje år. SoB ansvarar för detta.

Den så kallade v.40-mätningen kommer även fortsättningsvis vara basen för identifikation av behov av insatser. Det kommer framgent också finnas möjlighet att ta ut data ut Treserva mer frekvent.

Arbetsgruppen för analys, uppföljning och utveckling ska analysera och identifiera behovsgrupper (och volymer) som rör både socialtjänsten och arbetsmarknad och vuxenutbildning. I uppdraget ingår även att föreslå hur uppföljningen av gemensamma insatser ska ske. Uppföljning av insatser som utförs endast av socialtjänsten eller arbetsmarknad och vuxenutbildning sker separat men ska också tas med i den samlade analysen för att få ett helhetsperspektiv.

Uppföljning av arbetet på strategisk nivå kommer att ske i SoB och uppföljning på operativ nivå sker i Styrgrupp Kompetenscenter (KC) och Socialtjänst

3 Fortsatt utveckling

Utvecklingsarbetet mellan huvudmännen kommer att fortsätta avseende operativa delar såsom processer, metoder och insatser för individer.

Beskrivningar av befintligt utbud samt utveckling av detta pågår på arbetsmarknad och vuxenutbildning och socialförvaltningarna. Ett arbete med en tjänstekatalog för arbetsmarknad och vuxenutbildning pågår och ett arbete med att beskriva självförsörjningsuppdraget för socialtjänsten påbörjas i januari.

De fyra socialförvaltningarna behöver fortsatt arbeta med att säkerställa ett likvärdigt utbud, vilket också framhålls i den inledande rapporten "Rapport för att stödja nyordningen av arbetsrehabiliteringens organisatoriska hemvist".

Finansieringsbehov av nya insatser enligt 4 kap 1 § Socialtjänstlagen är ej klarlagt. Behovsanalys pågår i arbetsgrupp för analys, uppföljning och utveckling

Det finns vidare behov av komplettering/revidering av en del beskrivningar av delområden och begrepp. Uppdateringar av beskrivningar och

begreppsdefinitioner kommer att vara något som sker löpande allt eftersom verksamheterna utvecklas. Beslut om komplettering/revidering kommer att fattas i SoB för att det fortsatt ska finnas en samsyn kring ansvarsområdena.

Tydliggörande av behov av insatser från samordningsförbundet Finsam Göteborg behöver klargöras. Det bör dock ske efter att de behov av parallella insatserna som Arbvux och socialförvaltningarna ska genomföra gemensamt har identifierats. Detta för att säkerställa att Finsam genomför insatser som kräver ytterligare samverkan med andra parter i enlighet med deras uppdrag.

I arbetet med arbetsrehabiliteringen samt i uppdraget att se över aktivitetshusens hemvist, har det framkommit kopplingar till och behov av utveckling av samverkan med förvaltningen för funktionsstöd.

4 Risker

Risker vi ser framöver är:

- att styrmodellen inte vidmakthålls. Det är viktigt att rätt funktioner och roller bemannar styrande forum såväl som arbetsgrupper. SoB har också ett stort ansvar för att tillse att uppföljning av styrmodellen och dess ingående delar sker löpande. Det är också kritiskt att styrmodellen med tillhörande styrande dokument implementeras på operativ nivå för att ge mer likvärdiga insatser till fler individer. Efterfrågan av hur styrmodellen vidmakthålls från ledning och politik är därför fortsatt nödvändig.
- att likvärdiga insatser för individer inte uppnås. Fortsatt samverkan inom ramen för SoB krävs för att optimera likvärdigheten. Likvärdighet är utmanande med fyra socialförvaltningar som har olika personella-, och budgetförutsättningar. Det finns idag fortsatt skillnader i utförarverksamheter inom socialtjänsten för individer med komplexa behov. Det behövs fortsatt samverkan mellan socialförvaltningarna respektive arbetsmarknad och vuxenutbildning kring fortsatt riktning avseende dessa frågor. Efterfrågan av likvärdiga insatser från ledning och politik är fortsatt nödvändig.

För socialförvaltningarna och arbetsmarknad och vuxenutbildning

Maria Balaban, Avdelningschef försörjningsstöd socialförvaltningen Hisingen

Jörgen Larzon, Avdelningschef vuxen och försörjningsstöd socialförvaltningen
Sydväst

Fredrik Nilsson, Avdelningschef vuxen och försörjningsstöd socialförvaltningen
Centrum

Bjarne Öhman, Avdelningschef vuxen och försörjningsstöd socialförvaltningen
Nordost

Helene Holmström, Avdelningschef stadenövergripande verksamhet
socialförvaltningen Centrum

Carina Falkewall, Avdelningschef arbetsmarknad- och
vuxenutbildningsförvaltningen