

Sverigefinska rådets input till ÄVO angående privata leverantörer gällande uppdraget att öka antalet finskspråkiga platser för vård-och omsorgsboende.

Hur kan man garantera att äldre som inte behärskar svenska språket får sina behov tillfredsställda av den personalen som är anställda?

- Antalet finskspråkiga i personalstyrkan och arbetspass, så att det finns jämn balans runt hela dygnet med finskspråkig personal.

Att kunna bli förstådd och att kunna kommunicera med personalen är direkt inkopplat med kvalitet och trygghet som är viktigt för patientsäkerhet, inte minst med medicinering och olika behandlingar som kan förekomma.

Hur ser det ut med rekrytering av personalen med utbildning som Undersköterska och språkkunskap på finska?

Hur stora avdelningar och hur många boenden kontra personalstyrka kan man erbjuda?

Hur tänker man om olika nationaliteter och olika språk bland boenden? Kan bli förvirrande för en äldre som kanske redan har demens eller svårigheter att minnas och orientera sig på nya ställen.

Som sverigefinsk i Göteborg, en del av det finska förvaltningsområdet, har vi rättighet att få vård och omsorg helt eller i väsentliga delar på vårt hemspråk. Hur kan ni som privat aktör garantera att den språkliga och kulturella kompetensen beaktas och upprätthåller den sverigefinska kulturella identiteten.

Kulturell identitet är inte bara språk. Det innebär mycket mer som till exempel finska sånger, dikter och litteratur, finska tidningar och andra aktiviteter som man skulle kunna delta i på likvärdiga villkor som majoritetsbefolkningen kan göra.

Att få vård och omsorg på sitt eget språk är en mänsklig rättighet.

Göteborg

2024-09-11

Anna-Liisa Parkkinen

Sverigefinska rådet
Ansvar äldre

Pirjo Hanski

Sverigefinska rådet
Ledamot