



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2024-02-08

Diarienummer 0033/24

Handläggare

Erica Björklund, Hans Timan, Maria Emanuelsson

Telefon: 031-365 00 00 (växel)

E-post: fornamn.efternamn@arbvux.goteborg.se

Nämndens verksamhetsplan 2024

Förslag till beslut

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning antar nämndens verksamhetsplan för år 2024, i enlighet med bilaga 1.

Sammanfattning

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings uppdrag regleras i reglementet. Utöver detta styrs verksamheten bland annat av lagstiftning, kommunfullmäktiges budget och styrande dokument. I Göteborgs Stads regler för ekonomisk planering, budget och uppföljning anges att en nämnd senast den 31 december varje år ska besluta om budget för det kommande året. Vid valår kan senare datum förekomma.

Vidare anges att en nämnd även årligen ska upprätta en verksamhetsplan. Arbetet med att ta fram denna verksamhetsplan ska inledas snarast efter det att kommunfullmäktige beslutat om budget för nästkommande år och ska därefter fastställas av nämnden senast i februari månad.

Bifogad handling omfattar nämndens verksamhetsplan. Nämndens budget antogs i december 2023.

Bedömning ur ekonomisk dimension

En ändamålsenlig planerings- och uppföljningsprocess är en förutsättning för god ekonomisk hushållning.

Den verksamhet som bedrivs inom ramen för förvaltningens uppdrag påverkas till stor del av händelser i det omgivande samhället. Konjunkturläge och demografi är av väsentlig betydelse. För att få största möjliga utväxling av de satsningar och insatser som görs är det av vikt att de anpassas och utformas efter den rådande situationen.

Den statliga styrningen inom områdena vuxenutbildning och arbetsmarknad är vidare något som ständigt behöver tas i beaktande och som påverkar planeringsförutsättningarna och ekonomin för verksamheten

Bedömning ur ekologisk dimension

Nämndens verksamhet planeras och organiseras för att på bästa sätt bidra till de miljömässiga målen som finns uppställda för Göteborgs Stads verksamheter.

Bedömning ur social dimension

Arbete och utbildning är av stor betydelse i många avseenden. Det finns tydligt vetenskapligt stöd för att bland annat barns hälsa och skolresultat har ett tydligt samband

med föräldrarnas utbildningsnivå och arbetssituation. Såväl arbetsmarknadsinsatser samt vuxenutbildning är således långsiktiga investeringar för våra barn och ungdomar.

Trots de senaste årens ökande sysselsättning i befolkningen som helhet är det fortsatt hög arbetslöshet bland utrikes födda personer liksom för personer med funktionsvariation.

Det förändrade konjunktur- och arbetsmarknadsläget det dryga året har inneburit helt förändrade förutsättningar. Såväl vuxenutbildningen som arbetsmarknadsinsatserna har en viktig roll att fylla för att skapa förutsättningar för dessa grupper att komma in på arbetsmarknaden.

Att en så stor del av utrikes födda och personer med funktionsvariation står utanför arbetsmarknaden visar på behov av fortsatt fokus på anpassade utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser för dessa grupper. Särskilt viktigt är att hitta former för att möjliggöra för dessa personer att få ett första arbete.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings verksamhet vänder sig till skilda målgrupper och tillgodoser olika behov varför insatsernas innehåll varierar. Oavsett insats är utgångspunkten att tillgodose en jämn könsfördelning och att verka för att jämställdhetssäkra verksamheten. Så långt möjligt könsuppdelas de analyser och resultat som presenteras.

Samverkan

Samverkan skedde den 22 februari 2024.

Bilagor

1. Nämndens verksamhetsplan 2024

Ärendet

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har att ta ställning till förvaltningens förslag till nämndens verksamhetsplan 2024.

Beskrivning av ärendet

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings uppdrag regleras i reglementet. Utöver detta styrs verksamheten bland annat av lagstiftning, kommunfullmäktiges budget och styrande dokument.

I Göteborgs Stads regler för ekonomisk planering, budget och uppföljning anges att en nämnd senast den 31 december varje år ska besluta om budget för det kommande året. Vid valår kan senare datum förekomma.

Vidare anges att en nämnd årligen även ska upprätta en verksamhetsplan. Arbetet med att ta fram denna verksamhetsplan ska inledas snarast efter det att kommunfullmäktige beslutat om budget för nästkommande år och ska därefter fastställas av nämnd senast i februari månad.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen föreslår att nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning antar nämndens verksamhetsplan 2024 i enlighet med bilaga 1

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

Hans Timan
Förvaltningscontroller



Nämndens verksamhetsplan 2024

Nämnden för Arbetsmarknad och Vuxenutbildning

Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
2	Inledning.....	4
2.1	Styrning, uppföljning och kontroll	4
2.2	Uppdrag.....	4
2.3	Förhållningssätt	6
2.4	Planer och program.....	7
2.5	Medarbetare, organisation och processer.....	8
2.6	Ekonomi.....	9
3	Kommande upphandlingar.....	11
4	Förutsättningar	12
4.1	Verksamhetens uppdrag	12
4.1.1	Statliga utredningar med mera	13
5	Nämndens mål och uppdrag	16
5.1	Innehåll i kommunfullmäktiges budget.....	16
5.2	Omhändertagande av mål och uppdrag.....	17
6	Arbete, sysselsättning och livslångt lärande	18
6.1	Mål.....	18
6.1.1	Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.	18
6.1.2	Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.....	19
6.1.3	Segregationen i Göteborg ska brytas.....	21
6.1.4	Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.	22
6.2	Uppdrag.....	24
7	Organisation och kvalitet	25
7.1	Mål.....	25
7.1.1	Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.....	25
7.1.2	Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.	26
7.1.3	Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.	28
7.2	Uppdrag.....	29
8	Bilaga - upphandlingar	30

1 Inledning

Kommunfullmäktiges budget är Göteborgs Stads övergripande styrdokument och styr stadens utveckling.

Kommunfullmäktige beslutade om budget för 2024 den 9 november 2023. Kommunfullmäktiges budget innehåller utöver ekonomisk tilldelning även mål och uppdrag som riktas till nämnder och styrelser. I budgeten anges bland annat att:

"Göteborgs Stads budget är det övergripande och överordnade styrdokumentet för nämnder och bolagsstyrelser. Budgetens roll är att ange kommunfullmäktiges mål och inriktningar inom de ekonomiska ramarna och gällande lagstiftning. Planer, program, riktlinjer, uppdrag, inriktningar och styrdokument som kommunfullmäktige, nämnder och bolagsstyrelser har antagit ska följas och genomföras, men är underordnade budgeten. Uppdragen ska genomföras under ett år om inget annat anges, men fortsätter att gälla till dess att de har genomförts och avslutats. Kommunfullmäktiges budgetuppdrag är överordnade andra uppdrag som tillkommer genom initiativ i nämnder och bolagsstyrelser. Nämnder och bolagsstyrelser ska prioritera kommunfullmäktiges budgetuppdrag och planera sin verksamhet så att uppdragen kan genomföras."

Vidare lyfter kommunfullmäktiges budget bland annat fram följande: "Budgeten är förändringsinriktad. Den beskriver huvuddragen i vad som ska förändras i verksamheterna. Inriktningarna anger de strategier och arbetssätt som huvudsakligen förväntas bidra till måluppfyllelse. Alla nämnder och bolagsstyrelser har en skyldighet att ha ett befolkningsperspektiv med fokus på de som Göteborgs Stad är till för. Nämnder och bolagsstyrelser ska även ha ett kommunövergripande perspektiv och samarbetet över förvaltnings- och bolagsgränser ska förstärkas. Arbetet med de tre hållbarhetsdimensionerna social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet ska integreras i ordinarie arbete."

I Göteborgs Stads regler för ekonomisk planering, budget och uppföljning anges att en nämnd senast den 31 december varje år ska besluta om budget för det kommande året. Vid valår kan senare datum förekomma.

Vidare anges att en nämnd även årligen ska upprätta en verksamhetsplan. Arbetet med att ta fram denna verksamhetsplan ska inledas snarast efter det att kommunfullmäktige beslutat om budget för nästkommande år och ska därefter fastställas av nämnden senast i februari månad.

Nämndens budget inleds med en beskrivning av övergripande förutsättningar. Därefter återfinns en beskrivning av de ekonomiska ramarna och resursfördelningen inom förvaltningen. Vidare återfinns de mål och uppdrag som erhållits av kommunfullmäktige. I verksamhetsplanen kommer närmare beskrivningar av omhändertagandet av mål och uppdrag att återfinnas.

Nämnden fattade beslut om budget den 19 december 2023 § 239 diarienummer 1837/23.

Bifogad handling omfattar nämndens verksamhetsplan.

2 Inledning

2.1 Styrning, uppföljning och kontroll

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings uppdrag regleras i reglementet. Utöver detta styrs verksamheten bland annat av lagstiftning, kommunfullmäktiges budget och styrande dokument. Under året har ett antal besluts fattats av nämnden, vilka har en bäring på nämndens budget och verksamhetsplan, se nedan.

Samlad riskbild och intern kontrollplan

Nämnden ska, i enlighet med Göteborgs Stads riktlinje för styrning, uppföljning och kontroll, fastställa en samlad riskbild samt en intern kontrollplan. Detta ska ske senast under februari månad och sker i ett separat ärende till nämnden.

Tid- och arbetsplan för nämndens eget planerings- och uppföljningsarbete

Årligen fastställer nämnden, i enlighet med Göteborgs Stads riktlinje för styrning, uppföljning och kontroll, i ett separat ärende, en tid- och arbetsplan för sitt eget planerings- och uppföljningsarbete i enlighet med stadens gemensamma anvisningar. Nämnd/bolagsstyrelse anger på eget initiativ hur uppföljningen ska kompletteras och fördjupas för att säkerställa nämnds-/bolagsstyrelseansvaret för verksamheten.

Detta inkluderar även verksamhet som utförs av privata utförare där nämnd/bolagsstyrelse är huvudman.

Detta skedde i ett separat ärende till nämnden den 19 december 2023 § 241 diarienummer 1839/23.

Interna regler och riktlinjer för ekonomisk uppföljning och överföring av eget kapital vid årsskiften

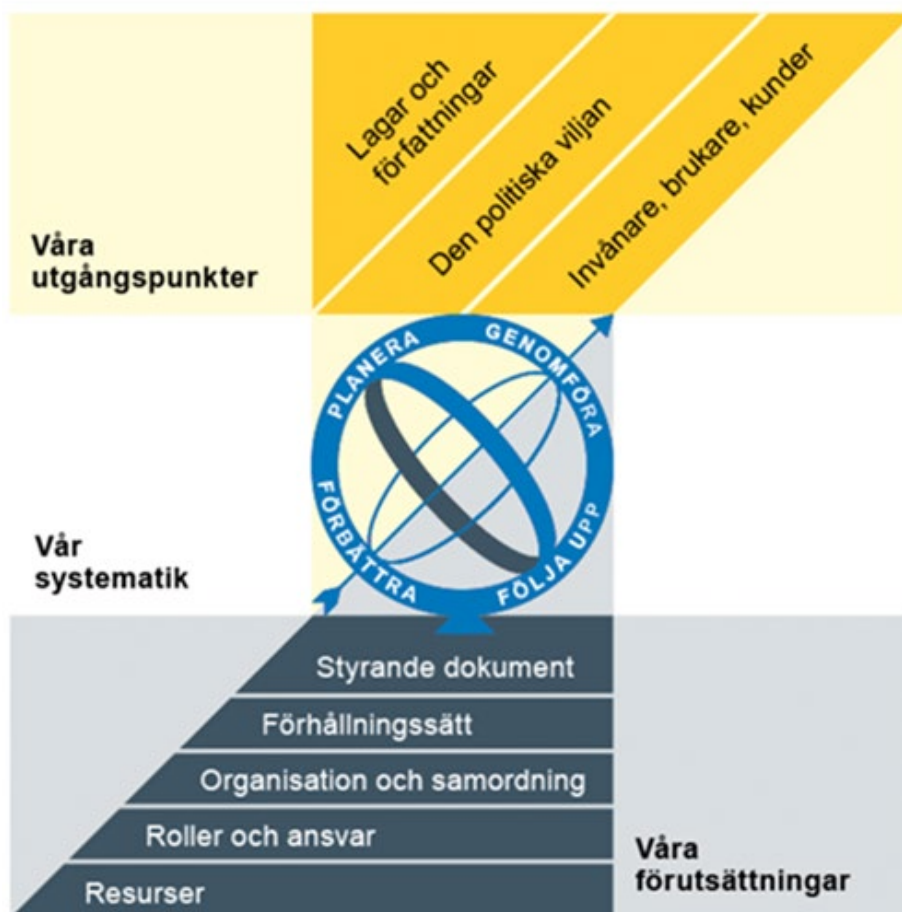
I Göteborgs Stads regler för ekonomisk planering, budget och uppföljning anges bland annat att en nämnd ska besluta om interna regler och riktlinjer för ekonomisk uppföljning och överföring av eget kapital vid årsskiften. Dessa regler och riktlinjer ska också ange befogenhetsfördelningen mellan nämnd och dess förvaltning.

Detta skedde i ett separat ärende till nämnden den 19 december 2023 § 240 diarienummer 1840/23.

2.2 Uppdrag

Stadens styrsystem

Bilden nedan illustrerar Göteborgs Stads styrsystem och hur de olika delarna i styrsystemet förhåller sig till varandra.



Källa: Göteborgs Stads intranät

Våra utgångspunkter

Styrningen tar sin början i våra utgångspunkter. Lagar och övriga författningar är det staden har att rätta sig efter inom alla områden. Till det kommer den politiska viljan och med det avser då beslut och mål mm som kommer från staten, kommunfullmäktige, kommunstyrelse samt även tas i den egna nämnden/styrelsen. Slutligen finns kommunens invånare, brukare och kunder som genom dagliga kontakter med stadens organisation påverkar verksamheten.

Våra förutsättningar

För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Genom att konkretisera utgångspunkterna i styrande dokument görs de tillgängliga och kommunicerbara. Som ett komplement till dessa "hårda" värden har finns stadens gemensamma förhållningssätt som ska ge vägledning i uppdrag och hur vi uppträder gentemot varandra, brukare, kunder och invånare.

Stadens organisering ska tillsammans förverkliga intentionerna i de styrande dokumenten. För att organisationen ska fungera besätts den med roller och ansvar samt resurser för att nå mål och utföra uppdrag.

Vår systematik

I systematiken beskrivs arbetsgången som styrningen ska följa, vilken omfattar planering, genomförande, uppföljning och förbättring. Stadens styrning med sina ständigt återkommande, sammanlänkade moment är en förutsättning för en önskad verksamhetsutveckling.

Uppdraget för nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning

En stor del av stadens verksamhet styrs av lagstiftning. Grundläggande krav finns exempelvis i kommunallagen, förvaltningslagen och aktiebolagslagen.

Kommunens grunduppdrag beskrivs dessutom i speciallagar, till exempel socialtjänstlagen och skollagen.

Uppdraget finns beskrivet i nämndens reglemente. Där anges att:

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har övergripande ansvar för den kommunala vuxenutbildningen. Nämnden ska för hela stadens räkning anordna arbetsmarknadspolitiska åtgärder och i övrigt ta de initiativ som behövs för att främja sysselsättningssituationen.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning är huvudman för kommunal vuxenutbildning, utom för den vuxenutbildning som utförs i kommunal regi av utbildningsnämnden.

Nämnden ska svara för att vuxenutbildning tillhandahålls enligt skollagen, förordning om vuxenutbildning samt övrig aktuell lagstiftning inom utbildningsområdet. Nämnden ansvarar även för all antagning till kurser inom kommunal vuxenutbildning.

Nämnden ska utifrån fastlagda mål för kommunens vuxenutbildning fördela resurser till utbildningsnämnden som kommunal utförare samt anskaffa sådan vuxenutbildning som svarar mot medborgarnas och arbetsmarknadens behov.

Nämnden ansvarar för att verkställa socialnämndernas beslut enligt 4 kap. 4 § socialtjänstlagen om deltagande i anvisad praktik, kompetenshöjande verksamhet eller annan insats som syftar till självförsörjning. Vid verkställandet fullgör nämnden socialtjänstuppgifter.

Nämnden ska på beställning kunna genomföra kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsinsatser för yrkesgrupper i stadens verksamheter.

Nämnden ska vid behov inom ramen för det arbetsmarknadspolitiska ansvaret anskaffa individualiserade kompetenshöjande insatser eller andra åtgärder för att främja sysselsättningssituationen.

I nämndens uppdrag ingår övergripande ansvar för samordning, strategisk planering och kvalitetssäkring av vuxenutbildning och alla kommunala arbetsmarknadspolitiska insatser

Nämnden är arbetslöshetsnämnd (enligt lag 1944:475 om arbetslöshetsnämnd).

2.3 Förhållningssätt

Som vägledning i våra uppdrag och hur vi ska agera mot varandra och våra målgrupper boende, besökare och näringsliv har staden fyra gemensamma förhållningssätt.

De kan ses som en kompass som hjälper medarbetare och chefer att navigera rätt i sitt arbete.

Förhållningssätten gäller för alla medarbetare i Göteborgs Stads bolag och förvaltningar, vilka är följande:

Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för

Vi sätter göteborgarnas behov och rättigheter i centrum. Likabehandlingsprincipen ska gälla oavsett göteborgarens bakgrund eller stadsdel.

Vi bryr oss

Vi sätter oss in i göteborgarens livssituation och engagerar oss i göteborgaren och vårt uppdrag.

Vi arbetar tillsammans

Människan har många olika behov och rättigheter. Det kräver helhetssyn. För att svara mot helheten på bästa sätt samarbetar och samverkar vi i och utanför staden. Och självklart är det vi är till för med och samskapar.

Vi tänker nytt

Samhället och människorna förändras. Våra etablerade lösningar räcker inte alltid till. Därför är utveckling en ständig närvarande fråga i verksamheten. Nyttänkande kräver öppenhet och utrymme för olikheter.

2.4 Planer och program

Göteborgs stads planer och program styr och stödjer arbetet inom ett flertal områden som är kopplade till nämndens ansvars- och verksamhetsområden.

I tabellen nedan ges exempel på planer och program med stor relevans för förvaltningen. Några av dem håller på att revideras, men är ändå med i listan.

Program och plan
Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018–2035 med tillhörande handlingsplan (ny från 2024)
Göteborgs stads program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa 2024–2030 (avses tas under våren 2024)
Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022–2026
Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2021–2026
Göteborgs Stads handlingsplan för att inga områden ska vara särskilt utsatta 2035
Göteborgs Stads handlingsplan för att motverka tystnadskulturer
Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen
Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026 (bordlagd i KS ev. beslut 13 dec 2023)
Göteborgs Stads program för attraktiv arbetsgivare 2019–2023
Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram 2021–2030
Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2022–2030
Göteborgs Stads barnrättsplan.2022–2024
Göteborgs Stads program för lokalförsörjning 2020–2026
Göteborgs Stads plan för digitalisering 2023–2026
Göteborgs Stads plan för arbetet med krisberedskap och civilt försvar 2021–2023
Göteborgs Stads plan för arbetet med finskt förvaltningsområde 2020–2023
Göteborgs Stads plan för arbetet med nationella minoritetsfrågor 2021–2023

Program och plan
Göteborgs Stadsplan för jämställdhet 2019–2023
Stadens plan för att förbättra HBTQ-personers livsvillkor 2017–2022
Göteborgs Stads innovationsprogram 2018–2023

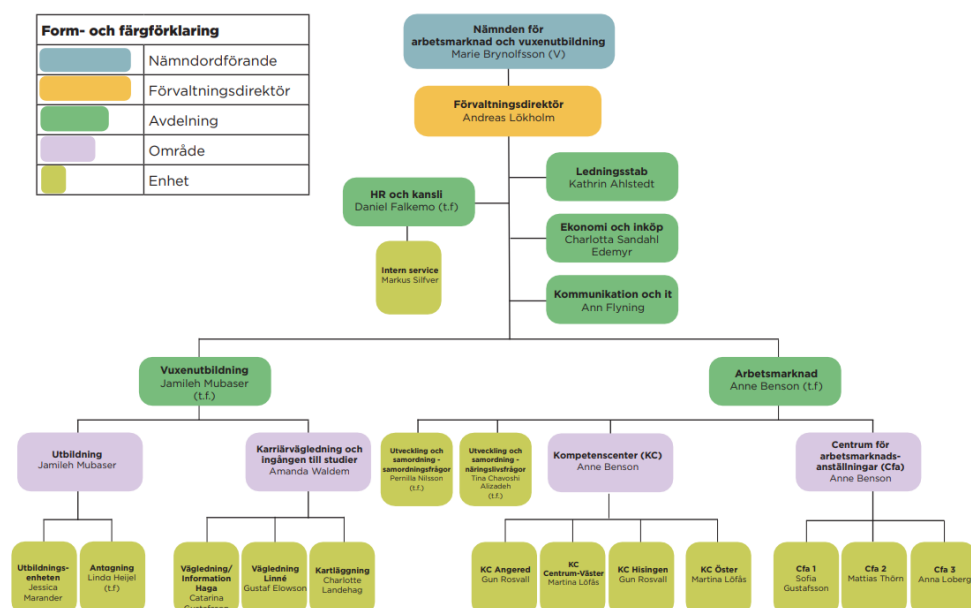
Tilläggsas kan att förvaltningen håller på att utveckla branschstrategier mot industri, besöksnäring och välfärdsutbildningar.

2.5 Medarbetare, organisation och processer

Arbetsmarknad och vuxenutbildning ska vara en förvaltning med en organisation som präglas av tillit, där medarbetare och chefer trivs, känner delaktighet och kan utvecklas.

Genom att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda anställnings- och arbetsvillkor, god arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter så ökar förutsättningarna att attrahera och behålla såväl medarbetare som chefer. Detta görs bland annat genom att chefer tillsammans med medarbetarna arbetar aktivt med såväl verksamhets- och arbetsmiljöfrågor som organisationskultur. Dialogen mellan medarbetare och chefer ska främjas. För att kunna göra det behöver det säkerställas att chefer har organisatoriska förutsättningar för att kunna utföra sitt uppdrag.

Förvaltningens organisation februari 2024 återspeglas i bilden nedan.



Utveckling framöver

Utifrån resultat, slutsatser och rekommendationer som presenterades i den organisationsöversyn och kulturmätning som genomfördes under 2023 har förvaltningen påbörjat ett stort förändrings- och utvecklingsarbete. Arbetet leds av en intern projektledare med stöd av upphandlad konsult. Syftet är att säkerställa en ändamålsenlig organisering med förmåga att leverera på förvaltningens uppdrag och arbetet omfattar delar som relaterar till arbetssätt, samverkan, förmåga att arbeta tvärfunktionellt men även rent organisatoriska delar.

En projektplan för arbetet med att utveckla organisationen är framtagen och arbetet fortskrider i enlighet med planen. Flera aktiviteter har startats i gång och chefer och flera medarbetare är involverade i utvecklingsarbetet som följs i den särskilda samverkansgrupp som utsetts.

Vidare pågår ett arbete med att forma kommunikativ organisation. För att nå hög kvalitet på kommunikationen med vår målgrupp behöver vi säkerställa att chefer och medarbetare är välinformerade om verksamheten och har de verktyg och möjligheter som krävs för att utföra sina uppdrag. Arbetet består i att utveckla ett kommunikativt klimat och bidra till att vi får kommunikativa ledare och medarbetare.

2.6 Ekonomi

God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning innebär att verksamhetens behov ryms inom den ekonomiska ramen, samtidigt som gällande lagstiftning, riktlinjer och uppsatta mål följs. I kommunallagen anges att kommuner och landsting ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Kommunfullmäktiges regler för ekonomisk planering, budget och uppföljning innebär att alla nämnder ska bedriva en ändamålsenlig verksamhet, bidra till en hållbar utveckling och en god ekonomisk hushållning utifrån ett helhetsperspektiv.

Kommunbidrag 2024

Kommunbidraget 2023 var ursprungligen 746,5 miljoner kronor. Under 2023 har tillskott erhållits om 3,5 miljoner kronor för ett projekt för unga arbetslösa och 3,4 miljoner kronor för validering. Det innebär att kommunbidraget 2023 totalt uppgått till 753,4 miljoner kronor.

Kommunfullmäktiges beslut innebar följande justeringar till 2024:

Kommunbidrag 2023	753,4
Uppräkning för priser och löner	29,8
Förstärkning av SFI	1,6
Utbildningsinsatser med inriktning mot batterier	21
Ökad egenregi i vuxenutbildningen	10
Besparing särskild anställningsprövning	-2
Höjd grundnivå i personalförmåner	0,2
Förändring av schablonmedel	-6,5
Kommunbidrag 2024	807,5

Fördelningen av kommunbidraget på förvaltningens verksamhet framgår av tabellen nedan.

(Mnkr)	Kommunbidrag
Ledning och nämnd	129,5
Vuxenutbildning	401,0
Arbetsmarknad	277,0
Summa	807,5

Nämndens kommunbidrag för 2024 är 807,5 miljoner kronor. Jämfört med kommunbidraget 2023 som var 746,5 miljoner kronor ökar det med 61 miljoner kronor, vilket motsvarar en ramhöjning med 8,2 procentenheter. Inom de 807,5 miljoner kronorna har särskilda medel satts av för omställningsutbildningar om 25 miljoner kronor, utbildningsinsatser med inriktning mot batterier 21 miljoner kronor, ökad egenregi i vuxenutbildningen för utbildningar som bara finns på Nämndens verksamhetsplan 2024 10 (17) Utbildningsnämnden 11,5 miljoner kronor samt förstärkning av SFI 1,6 miljoner kronor.

Eget kapital

Det huvudsakliga syftet med nämndernas egna kapital är att möjliggöra ett långsiktigt ekonomiskt tänkande i verksamheten så att hastigt förändrade förutsättningar kan överbryggas.

Nämndens eget kapital vid ingången till 2023 uppgick till 30 miljoner kronor.

Avseende nyttjande av eget kapital under 2023 anges i kommunfullmäktiges budget att: "Det ekonomiska läget innebär att användandet av eget kapital begränsas kraftigt. Därför utgår möjligheten att genom eget beslut i nämnden bruka eget kapital. Kommunstyrelsen kan i undantagsfall bevilja nämnd att använda eget kapital, om kommunens övergripande ekonomi bedöms tillåta detta. Detta gäller under 2023, med inriktningen att möjligheten återinförs så fort det ekonomiska läget förbättras."

Därefter har förändringar av det egna kapitalet skett från och med år 2024 och det anges i kommunfullmäktiges budget för 2024 att:

"Nämnderna kan under 2024 hemställa till kommunstyrelsen om att använda eget kapital. Beslut om användning av eget kapital tas av kommunstyrelsen i samband med kompletteringsbudgetarna".

Enligt Göteborgs Stads regler för ekonomisk planering, budget och uppföljning så bör en nämnd sträva efter att ha ett eget kapital på en nivå som kan motiveras utifrån verksamheten och de förutsättningar under vilken nämnden verkar och därmed spegla den enskilda nämndens specifika riskbild. Nämnden ska därför årligen aktivt i samband med fastställandet av det ekonomiska utfallet i bokslutet värdera den egna verksamheten utifrån en risk och väsentlighetsperspektiv och skriftligt motivera en rimlig nivå på det egna kapitalet. Nämnden ska i detta sammanhang beakta de rekommenderade riktnivåer med intervall för nämndernas egna kapital som är fastlagda. För en nämnd som har ett omsättningsintervall på 1 000–1 499 miljoner kronor finns en risknivå mellan 25–40 miljoner kronor.

Omsättningen i nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning under 2023 uppgår till 1 056 miljoner kronor vilket innebär att nämnden kan öka det egna kapitalet från 30 miljoner kronor till 37,2 miljoner kronor, då året visar ett positivt resultat om 7,2 miljoner kronor.

Ställningstagande till det togs av nämnden i samband med årsrapporten för 2023.

3 Kommande upphandlingar

I förvaltningens reglemente framgår att anskaffning ska ske av kommunal vuxenutbildning som svarar mot medborgarnas och arbetsmarknadens behov. Nämnden ska även vid behov inom ramen för det arbetsmarknadspolitiska ansvaret anskaffa individualiserade kompetenshöjande insatser eller andra åtgärder för att främja sysselsättningssituationen.

Upphandling är en av de anskaffningsmetoder förvaltningen har till förfogande för att tillförsäkra att göteborgarens behov av vuxenutbildning och arbetsmarknadspolitiska insatser kan mötas. Kraven som formuleras i upphandlingsdokumenten tillika ramavtalen syftar till att skapa sådan vuxenutbildning och arbetsmarknadspolitiska insatser som medborgaren och arbetsmarknaden har behov av. Vidare syftar kraven till att upprätthålla kvaliteten i den vuxenutbildning och arbetsmarknadspolitiska åtgärder som bedrivs av upphandlade aktörer.

Uppföljning och förvaltning av upphandlade ramavtal är därför en viktig faktor möta behoven, upprätthålla kvaliteten samt utveckla vuxenutbildningen och de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna.

Förvaltningen upphandlar och tecknar ramavtal med ett antal leverantörer som tillgodoser behovet i enlighet med bilaga till detta dokument.

I bilaga till nämndens verksamhetsplan finns en förteckning över dem.

4 Förutsättningar

4.1 Verksamhetens uppdrag

Reglementet

Utifrån politiska initiativ och omvärldens behov har såväl nya uppdrag tillkommit som att reglementet ändrats. I gällande reglemente samt lag (1944:475) om arbetslöshetsnämnd ska förvaltningen ta de initiativ som krävs för att främja sysselsättningssituationen. Förvaltningen skall även vara flexibel och möta de behov som finns, där basen är anskaffade tjänster hos olika leverantörer och organisationer. I ordet flexibilitet ligger en tydlig förväntan på att möta upp behov när de uppstår och att förvaltningen med sin organisation använder sina resurser på ett sådant sätt inte medel binds upp i anställningar, utan att framdriften i första hand provas mot anskaffade insatser.

I den senaste förändringen av reglementet (se avsnitt 2.2) har stadens nya organisation stått i fokus med bland annat fyra socialförvaltningar, vilket har lett till ett för förvaltningen utökat uppdrag kring arbetsrehabilitering.

Sammantaget innebär ovanstående formulering ett för förvaltningen breddat uppdrag.

Omvärldsanalys

Den verksamhet som bedrivs inom ramen för förvaltningens uppdrag påverkas till stor del av händelser i det omgivande samhället. Konjunkturläge och demografi är av väsentlig betydelse. För att få största möjliga utväxling av de satsningar och insatser som görs är det av vikt att de anpassas och utformas efter den rådande situationen.

Till det kommer en pågående omställning på arbetsmarknaden. Teknikskiftet inom bland annat fordonsindustrin pågår med full kraft och här behöver förvaltningen kombinera arbetet med att höja kompetensen hos den arbetande befolkningen och kombinera detta med tydliga förflyttningskedjor för de som står utanför arbetsmarknaden. Här finns starka behov av samverkan även utanför de som är inom ramen för Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) såsom Borås, Skövde, Mariestad och Trollhättan.

Klimatomställningen kräver omställning inom många yrken och branscher där ny kompetens erfordras. Alltifrån att hela branscher strävar mot mycket lägre koldioxidutsläpp till att det i många yrkesroller kräver en medvetenhet och kunskap och miljö och klimat. Kompetensförsörjningen är starkt integrerat med den pågående klimatomställningen.

Vidare är den statliga styrningen inom områdena vuxenutbildning och arbetsmarknad något som ständigt behöver tas i beaktande och som påverkar planeringsförutsättningarna och ekonomin för verksamheten.

Förvaltningen bedriver därför ett arbete med att bevaka omvärlden och analysera vad det kan innebära för förvaltningen. Förvaltningens omvärldsgrupp tar bland annat fram en omvärldsrapport på våren, vilken bland annat delges nämnden. Arbetet syftar till att skapa en handlingsberedskap genom att beskriva faktorer i omvärlden som bedöms ha en inverkan på förvaltningens uppdrag och arbete.

Arbetsförmedlingen har identifierat grupper med en förhöjd risk att hamna i långtidsarbetslöshet, vilka benämns som arbetslösa med svag konkurrensförmåga.

Till dessa räknas kvinnor och män som saknar gymnasial utbildning, personer födda utanför Europa, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och arbetslösa 55 år och äldre. Dessa grupper utgör i stor utsträckning även förvaltningens målgrupper.

Uppdraget som arbetslöshetsnämnd, dvs att vidtaga eller på annat sätt främja kommunala åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet, spelar en avgörande roll i förvaltningens arbete. Även vuxenutbildningen har ett lagstadgat krav att den ska utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen till arbetslivet. Genom dessa insatser skapas också förutsättningar för ökad grad av jämlikhet i Göteborg.

Det finns omfattande utmaningar med kompetensförsörjningen inom välfärden. Göteborgs Stad är en av Sveriges största arbetsgivare och många arbetar inom olika delar av välfärdssektorn. Det är idag brist på personal inom en rad olika yrkesgrupper och att på olika sätt attrahera fler att välja välfärdsyrken samt utbilda inom ramen för vuxenutbildningen kommer att vara avgörande framåt.

Som förvaltning är vid starten av ett år ungefär 20 procent av budgeten låst i fasta kostnader och 80 procent avser olika verksamhetsinsatser, vilka planeras inför och under året. Förhållandet i de flesta andra förvaltningar är precis tvärtom. Grunden för hela förvaltningens arbete är att möta denna efterfrågan.

Genom att inte binda medel i fasta verksamheter utan att arbeta med behov genom samarbeten med leverantörer, aktörer och andra initiativ kan förvaltningen snabbt och effektivt möta upp efterfrågan när den uppstår.

4.1.1 Statliga utredningar med mera

Statliga utredningar

Många stora reformer har därför nyligen implementerats eller är på väg att införas inom förvaltningens uppdrag och verksamhet. Bland annat kan nämnas nya urvalsregler och nytt mål om kompetensförsörjning, rätten till behörighetsgivande utbildning inom komvux och sammanhållen utbildning för nyanlända.

I januari 2023 kom nya lagkrav kring kartläggning och validering i komvux.

Från den 1 juli 2023, men som ska påbörjas för utbildning som startar 2025, ställs krav på att kommuner ska samverka och i högre grad väga in arbetsmarknadens behov när utbildningar inom gymnasieskolan och komvux på gymnasial nivå planeras, dimensioneras och erbjuds.

En stor reform som kommer påverka verksamheten under perioden är införandet av ämnesbetyg, som ersätter kursbetyg på gymnasial nivå från 1 juli 2025. Reformen berör både system och verksamhet samt kräver kompetensutvecklingsinsatser innan reformen träder i kraft. En utmaning med ämnesbetygsreformen är att hantera elever som har studerat i kurssystemet och som vill studera vidare inom komvux efter införandet av ämnesbetyg. För att underlätta för dessa elever finns förslag om övergångsregler som ska gälla fram till den 30 juni 2030.

I slutet av 2022 presenterades i en utredning ett kunskapsunderlag om hur skolan inklusive komvux skulle kunna förstatligas alternativt en modell för där staten ökar sin styrning.

På arbetsmarknadsområdet är frågan om att klargöra ansvarsfördelning och rollfördelning mellan staten och kommunerna fortsatt aktuell för utredning. Utredning pågår även om en aktivitetsplikt inom försörjningsstöd. Politisk inriktning är att alla som uppbär försörjningsstöd av arbetsmarknadsskäl ska delta i

aktiviteter motsvarande sin arbetsförmåga för att få fullt bidrag. Ytterligare en utredning pågår för att ta fram förslag för att öka drivkrafter och möjligheter till egen försörjning för personer som får försörjningsstöd.

Uppdrag att utreda aktivitetsplikt - deltagande i heltidsaktiviteter för rätt till försörjningsstöd (S 2022:E)

En utredare får i uppdrag att analysera och föreslå hur ett tillägg om aktivitetsplikt kan införas i socialtjänstlagen (2001:453) förkortad SoL. Aktivitetsplikt ska riktas till arbetslösa vuxna kvinnor och män som står till arbetsmarknadens förfogande och uppbär försörjningsstöd. Aktiviteterna ska inte ersätta befintliga utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser, utan vara ett komplement som medverkar till att individen får en meningsfull heltidssysselsättning. Uppdraget beräknas vara slutfört senast den 5 april 2024.

Utredningen om drivkrafter och möjligheter i försörjningsstödet, S 2022:16

En utredning som ska utreda och ta fram förslag på åtgärder för att öka drivkrafter och möjligheter till egen försörjning för personer som får försörjningsstöd. Att bryta långvarigt bistånd är komplext eftersom biståndsmottagare är en heterogen grupp med olika behov av stöd och insatser. Syftet är att identifiera åtgärder som bidrar till att personer snabbare når arbetsmarknaden, underlättar integrationen för utrikes födda kvinnor och män samt bryter segregationen och långvarigt biståndsmottagande.

Sommaren 2023 beslutades om ett tilläggsdirektiv. I det beslutade regeringen att uppdra åt utredaren att även:

- föreslå en modell för ett bidragstak som begränsar den sammantagna nivån på bidrag och ersättningar för hushåll. Detta för att öka incitamenten till arbete,
- analysera om Arbetsförmedlingen bör ges en utökad uppgiftsskyldighet gentemot socialnämnden och vid behov lämna sådana förslag,
- analysera och redovisa för- och nackdelar med nuvarande ansvarsfördelning mellan staten och kommuner för att långtidsarbetslösa ska komma i arbete, och
- lämna nödvändiga författningsförslag.

Uppdraget ska redovisas senast den 1 december 2024.

Utredningen om en behovsprövad arbetskraftsinvandring (Ju 2022:11)

Utredaren ska bland annat ta fram förslag på åtgärder som skärper villkoren för arbetskraftsinvandringen, bland annat genom att föreslå regleringar som innebär att det ska krävas en heltäckande sjukförsäkring avseende hälso- och sjukvård och en viss lönenivå för att beviljas arbetstillstånd, men med möjlighet att föreskriva om ett lägre lönekrav för enskilda yrkesgrupper samt att vissa yrkesgrupper ska kunna exkluderas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd. Utredaren ska också föreslå åtgärder som främjar den högkvalificerade arbetskraftsinvandringen. Uppdraget ska i sin helhet redovisas senast den 31 januari 2024.

Språk- och samhällskunskapskrav för permanent uppehållstillstånd, Dir. 2022:79

En särskild utredare ska lämna förslag som innebär att det ska ställas krav på kunskaper i svenska och samhällskunskap för att beviljas permanent uppehållstillstånd. Syftet är att främja integrationen och ett inkluderande samhälle där individen stärks och ökar sina möjligheter att aktivt delta i samhället. Uppdraget ska redovisas senast den 22 maj 2023.

Förbättrad arbetsmarknadsetablering för utrikes födda kvinnor, Ju 2022:05

En särskild utredare ska utreda och ta fram förslag på åtgärder som särskilt syftar till att skynda på utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Utredaren ska bland annat föreslå om målgruppen för Arbetsförmedlingens etableringsprogram bör utvidgas, hur ramtiden för etableringsprogrammet kan anpassas så att den inte begränsar möjligheten att ta del av insatser, hur etableringsprogrammet kan göras mer flexibelt för nyanlända som står långt från arbetsmarknaden. Utredningen överlämnades den 29 maj 2023.

Framtidens yrkeshögskola – stabil, effektiv och hållbar, U 2021:03

En särskild utredare ska föreslå de förändringar som krävs i yrkeshögskolans regelverk för att säkerställa den växande utbildningsformens effektiva funktion även för framtiden. Syftet med utredningen är att förtydliga yrkeshögskolans roll i utbildningssystemet och att skapa förutsättningar för att yrkeshögskolan ska kunna fortsätta att utvecklas med bibehållen kvalitet. Utredningen överlämnades den 22 juni 2023.

Långsiktig och behovsanpassad yrkesutbildning för vuxna, U 2022:84

En särskild utredare ska se över hur i första hand yrkesutbildningen inom komvux kan bli mer effektiv och bättre anpassad efter de behov som finns, både på arbetsmarknaden och hos individer. Utredaren ska även undersöka och vid behov föreslå åtgärder för att åstadkomma mer långsiktighet och förutsägbarhet när det gäller statens finansiering av yrkesutbildning inom komvux. Uppdraget ska redovisas senast den 15 februari 2024.

Utredningen om att säkerheten i skolan ska förbättras (U 2022:04)

Utredaren ska lämna förslag till åtgärder för att förbättra arbetet med säkerhet i skolväsendet, bland annat genom att föreslå en lämplig organisering av lokala eller regionala operativa samverkansorgan. Denna del ska delredovisas den 15 juni 2023. Utredaren ska även bland annat föreslå hur ett lagstadgat ansvar för det brottsförebyggande arbetet bör utformas för skolväsendet och lämna förslag på hur en anmälningsskyldighet bör utformas för de obligatoriska skolformerna, fritidshemmet, gymnasieskolan, gymnasiesärskolan och den kommunala vuxenutbildningen (komvux) för att polisanmälan som huvudregel ska göras vid kännedom eller misstanke om att en elev har begått ett brott. Uppdraget ska redovisas senast den 29 februari 2024.

5 Nämndens mål och uppdrag

5.1 Innehåll i kommunfullmäktiges budget

I följande avsnitt anges de mål och uppdrag som kommunfullmäktige i budget 2024 riktar till nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.

Sju mål 2024

- Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.
- Segregationen i Göteborg ska brytas.
- Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.
- Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.
- Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.
- Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.
- Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Fyra uppdrag från kommunfullmäktige 2024 till nämnden

- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.
- Socialnämnden Sydväst och nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda hur personer i hemlöshet och/eller med beroendeproblematik kan erbjudas meningsfull sysselsättning och vägar till arbete. Uppdraget ska genomföras i samverkan med civilsamhället.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning och kommunstyrelsen får i uppdrag att i samverkan med relevanta nämnder och bolagsstyrelser återkomma med förslag på åtgärder för att underlätta för fler personer med funktionsnedsättning att erbjudas anställning i Göteborgs Stad efter avslutad arbetsmarknadsinsats.
- Nämnden för funktionsstöd, nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, äldre- samt vård och omsorgsnämnden, inköps- och upphandlingsnämnden och socialnämnderna får i uppdrag att genomföra upphandlingar helt eller delvis reserverade för idéburen sektor.

Till detta kommer ett par uppdrag, vilka i stor del berör nämndens verksamhet men som inte fördelats till nämnden. Det avser:

- Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda hur utförandet av kommunal vuxenutbildning och högre yrkesutbildning kan samlas till en nämnd. I utredningen ska ekonomiska, verksamhetsmässiga och arbetsmiljömässiga synpunkter belysas.
- Kommunstyrelsen får i uppdrag att redovisa konsekvenserna av att föra över ansvaret för stadsmiljönämndens arbetsmarknadsenhet till nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.

Kvarstående uppdrag från tidigare år från kommunfullmäktige

Utöver ovanstående kan det finnas uppdrag från tidigare år från såväl kommunfullmäktige som nämnd, vilka inte avslutats utan fortfarande är aktuella.

Status för dessa redovisas i årsrapporten och de som inte är avslutade kommer att tillföras nämndens budget och verksamhetsplan för 2024. De är:

- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med Business Region Göteborg och Västra Götalandsregionen inleda arbete med utbildningscentrum och utbildningsinsatser med inriktning mot batterier.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med förskolenämnden utreda hur förskola och/eller barnpassning ska kunna erbjudas för föräldralediga som studerar SFI.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden inleda arbete för att Göteborgs Stad i huvudsak ska anordna SFI och andra utbildningar i det svenska språket i egen regi.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att stärka arbetet med att möjliggöra utbildningsutbud för omställning och kompetensväxling, utbildningar inom yrkesvux samt introduktion-och kompletteringsutbildningar.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda möjligheterna för att erbjuda externt handledarskap till mottagande nämnder och styrelser
- Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att möjliggöra för anställningar och praktikplatser för fler personer med funktionsnedsättning, uppdraget återrapporteras i respektive nämnd och styrelse.

5.2 Omhändertagande av mål och uppdrag

Kommunfullmäktiges budget föreskriver att mål ska brytas ned och omsättas i praktisk handling av nämnder och styrelser. Uppdragen ska genomföras under 2024 om inget annat anges.

Till det kommer skrivningar i budgetens löptext, vilka ger riktningar eller målsättningar för stadens alla nämnder och bolag att förhålla sig till. Omhändertagande av gemensamma mål och uppdrag förutsätter dialog för förtydliganden nämnderna emellan.

Förvaltningen kommer under året att ytterligare konkretisera omhändertagandet med beskrivningar av de insatser som ska genomföras för att nå mål och uppdrag. Detta kommer att ske i nämndens verksamhetsplan, vilket avses beslutas i februari 2024. Omhändertagandet återfinns därmed i nedanstående kapitel.

Nämnden tar även del av den verksamhetsutveckling förvaltningen beskriver löpande under året i olika fördjupningar som exempelvis kvalitetsrapporter, presentationer och dialog vid nämnddagar, i uppföljnings- och årsrapporter samt vid särskilda presentationer under nämndsammanträden.

6 Arbete, sysselsättning och livslångt lärande

6.1 Mål

6.1.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Nämndens omhändertagande

I kommunfullmäktiges budget anges följande:

Om vår stad ska bli jämlik, trygg och hållbar för både dagens och framtidens göteborgare måste fokus ligga på det viktigaste: välfärden, tryggheten och den gröna omställningen.

Ett demokratiskt samhälle bygger på att allas mänskliga rättigheter ska respekteras och att alla har lika rätt och möjligheter att påverka samhället och sina livsvillkor. Arbetet för detta ska utökas genom exempelvis en förstärkning av Göteborgs Stads program för en jämlik stad.

Jämlikhetsarbetet ska genomföras både kommunövergripande och i alla nämnder och bolagsstyrelser.

Alla som bor och vistas i Göteborg ska kunna känna sig trygga.

Omhändertagande/strategier

Förvaltningens grunduppdrag omfattar att skapa förutsättningar för arbete genom utbildning, kompetenshöjande och rustande insatser.

Inom förvaltningen finns strukturer och resurser för att driva, samordna, samarbeta och utveckla verksamheten för att bidra till ökad jämlikhet och en trygg stad.

Förvaltningen har insatser som stärker den enskilde genom bättre kunskaper i svenska språket exempelvis språkliftet/yrkessvenska mot besöksnäringen men också insatser som ökar kunskap och förståelse hos arbetsgivare. Vidare arbetar förvaltningen med att kompetensutveckla anställdas yrkeskunskaper.

Det finns även ett särskilt fokus på att ge utbildning till de personer som uppbär försörjningsstöd för att bidra till en jämlik och trygg stad så att dessa kan uppnå självförsörjning.

Förvaltningen ska möta personer med funktionsnedsättning och erbjuda utbildning och insatser som skapar mer jämlika livsvillkor för målgruppen.

Arbetet med social hänsyn ska arbeta mer med jämställdhetsperspektivet och fler grupper ska erbjudas entreprenörskap och företagande.

Förvaltningen ska fortsatt utveckla den operativa och strategiska samverkan med Arbetsförmedlingen utifrån överenskommelsen.

Framtidshubbarna kan nå personer som är i behov av kompetenshöjande och jobb fokuserade insatser. Dessa insatser kan ge mer jämlika livsvillkor för göteborgaren.

Samverkan

Samverkan med andra, exempelvis med arbetsgivare, branschråd, BusinessRegionGöteborg, Arbetsförmedlingen, socialförvaltningarna, förvaltningen för funktionsstöd, äldre samt vård och omsorgsförvaltningen samt Finsam är en utgångspunkt i arbetet, och ett ständigt prioriterat utvecklingsområde. Med Arbetsförmedlingen har som exempel ett nytt samverkansavtal tecknats. Ovanstående arbete, ligger i linje med mycket av det som anges i beskrivningen av målområdet *Skapa förutsättningar till arbete*, i Göteborgs stads plan för en jämlik stad.

Så här sker uppföljning

Uppföljning sker i de två delårsrapporterna per mars och augusti samt i årsrapporten.

Relation till planer och program

Bland stadens planer och program har främst följande relation till målet (vissa planer och program håller på att uppdateras men omnämns ändå här):

- Programmet för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa
- Trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet
- Handlingsplan för att inga områden ska vara särskilt utsatta
- Programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

6.1.2 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Nämndens omhändertagande

I kommunfullmäktiges budget anges följande:

Om vår stad ska bli jämlik, trygg och hållbar för både dagens och framtidens göteborgare måste fokus ligga på det viktigaste: välfärden, tryggheten och den gröna omställningen.

Tillgång till arbete är grundläggande, både för individens självförsörjande och för att vara med och bidra till samhället. Fler göteborgare ska stöttas till självförsörjning och studier. För de som står långt ifrån arbetsmarknaden behövs en variation av vuxenutbildning och arbetsmarknadsåtgärder.

Färre göteborgare ska vara beroende av långvarigt ekonomiskt bistånd. Socioekonomisk bakgrund, kön och funktionalitet påverkar möjligheten att få ett arbete, vilket Göteborgs Stad ska arbeta för att motverka.

Riktade arbetsmarknadsinsatser ska fokusera på unga, utrikes födda och personer med funktionsnedsättning.

Göteborgs Stads kompetenscenter har en viktig funktion för att invånare i behov av ekonomiskt bistånd ska minska.

Alla oavsett kön ska uppmuntras till icke stereotyper yrkesval och alla utbildningar ska vara inkluderande och tillgängliga.

Särskilt fokus ska läggas på att stötta arbetslösa vårdnadshavare med hemmavarande barn till sysselsättning, bland annat genom konceptet "Fler föräldrar i arbete".

Ferie- och extrajobb till unga ska erbjudas i stor utsträckning.

Omställning och yrkesväxling för att fler ska söka jobb inom bristyrken i välfärden ska erbjudas.

Vuxenutbildning, svenska för invandrare (SFI) och andra utbildningar i svenska är avgörande för nyanländas möjligheter till arbete. Svenskundervisning ska erbjudas så tidigt som möjligt genom bland annat yrkesutbildning med modersmålsstöd.

Kombinationer av arbetsmarknadspolitiska insatser, vuxenutbildning och flexibelt språkstöd ska användas. Fler göteborgare ska kunna komplettera sin behörighet genom vuxenutbildningen.

Klimatomställningen, industriell utveckling och nyetablering av bolag skapar behov av nya kompetenser. Vuxenutbildningen ska bidra till att utbilda rätt kompetens för att stärka omställningen. Detta är viktigt för att behålla och attrahera nya företag.

Vuxenutbildningen ska i huvudsak bedrivas i kommunal regi, samtidigt som upphandling av andra aktörer behöver göras. SFI-utbildningen och andra svenskutbildningar ska hålla hög kvalitet och i huvudsak bedrivas i kommunal regi med möjligheter för exempelvis studieförbund att bidra.

Omhändertagande/strategier

Förvaltningen bidrar till en välfärd som möter göteborgarnas behov genom att utföra sitt grunduppdrag. Det vill säga att skapa förutsättningar för arbete och/eller studier.

Genom att arbeta med uppföljning och utvärdering av genomförda insatser och utbildningar för ökas kunskapen om vad som är effektiva insatser och kvalitativ vuxenutbildning.

Vidare arbetar förvaltningen med att utveckla ett utbildningsutbud som möter göteborgarens behov, men även näringslivets och samhällets behov av arbetskraft såväl inom ramen för det näringslivsstrategiska programmet men också med beaktande av andra aspekter såsom jämlikhet, full delaktighet och inriktningar i stadens kompetensförsörjningsplan.

Insatser erbjuds till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Dessa insatser hjälper till att minska arbetslöshet och ekonomisk ojämlikhet. Insatser riktas bland annat mot den målgrupp som har stort behov av språkutvecklande insatser för att kunna få möjlighet till sysselsättning. Samverkan med socialtjänsten avseende behovsgrupper pågår och kommer att mynna ut i gemensamma parallella insatser.

Förvaltningen och socialtjänsten kommer att arbeta tätare tillsammans och utveckla/förbättra samverkan för att kunna erbjuda metoden FFIA (Fler föräldrar i arbete) till alla föräldrar som deltar i aktivitet på kompetenscenter.

Samverkan med Arbetsförmedlingen utifrån överenskommelsen är särskilt viktig för att utveckla och utöka samarbetet. Även den förvaltningsinterna samverkan är viktig för att deltagarna ska kunna förflyttas mot arbete och självförsörjning.

Samverkan

Samverkan med andra, exempelvis med arbetsgivare, branschråd, BRG, Arbetsförmedlingen, socialförvaltningarna, förvaltningen för funktionsstöd, äldre samt vård och omsorgsförvaltningen samt Finsam är en utgångspunkt i arbetet, och ett ständigt prioriterat utvecklingsområde. Med Arbetsförmedlingen har som exempel ett nytt samverkansavtal tecknats. Ovanstående arbete, ligger i linje med mycket av det som anges i beskrivningen av målområdet *Skapa förutsättningar till*

arbete, i Göteborgs stads plan för en jämlik stad.

Så här sker uppföljning

Uppföljning sker i de två delårsrapporterna per mars och augusti samt i årsrapporten.

Relation till planer och program

Bland stadens planer och program har främst följande relation till målet (vissa planer och program håller på att uppdateras men omnämns ändå här):

- Programmet för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa
- Programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning
- Näringslivsstrategiska programmet

Indikator
Antal individer i vuxenutbildning
Antal ansökningar
Antal antagna kursdeltagare
Andel avbrott av antagna
Andel godkända betyg av betygssatta
Antal personer inskrivna vid KC
Antal personer i Göteborgsjobb
Antal personer i sommar- och lovjobb
Antal personer inskrivna vid CfA

6.1.3 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Nämndens omhändertagande

I kommunfullmäktiges budget anges följande:

Göteborg är en mycket segregerad stad där skillnader i livsvillkor skiljer sig stort mellan olika områden. Särskilt i Göteborgs socioekonomiskt utsatta områden behöver invånarnas möjligheter att organisera sig och delta i civil - samhället, i folkrörelser och lokalsamhället stärkas.

Omhändertagande/strategier

Förvaltningens grunduppdrag bidrar till att bryta segregation bland annat genom att skapa förutsättningar så att fler kommer i arbete eller studier.

Genom att rusta människor som står långt från arbetsmarknaden med både språkstärkande, yrkesinriktade och hälsofrämjande insatser omhändertas målet.

Förvaltningen riktar sommarjobb till ungdomar i särskilt utsatta områden med syfte att bland annat minska socioekonomiska klyftor.

Förvaltningen är medfinansiärer i ESF-projektet Reboot tillsammans med svenska fotbollsförbundet för att öka inkluderingen.

Insatser i samverkan bedöms öka inkluderingen för dem vi är till för men segregationen är ett komplext problem som kräver många olika insatser. Samverkan med stadens förvaltningar och bolag, privata näringslivet och civilsamhället kan bidra till ökad inkludering.

I samverkan med socialtjänsten finns arbetssätt för att ge personer långt ifrån arbetsmarknaden tillgång till likvärdiga insatser i staden. Arbetet ska implementeras under 2024. Målsättningen är att strukturer för arbetet ska etableras under året så att gemensamma parallella insatser finns för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Förvaltningen arbetar med trygghetsfrågor, för att skapa trygghet, men också för att bekämpa brottsligheten. Förvaltningen ingår i GVI med myndighetsgemensamma insatser mot organiserad brottslighet. Förvaltningen finansierar även insatser för personer som vill lämna ett liv i kriminalitet och har avtjänat straff eller är i riskzon.

Förvaltningen fortsätter samarbetet på Framtidshubbar och Welcome house för att nå fler göteborgare med information om förvaltningens utbud.

Samverkan

Förvaltningen har en kontinuerlig samverkan med förvaltningarna för socialtjänst, funktionsstöd, förskola och grundskola, utbildning, idrott och förening, kultur och stadsmiljö för att tillsammans arbeta för en minskad arbetslösheten. Förvaltningen har under år samarbetat med flera förvaltningarna kring uppbyggnad av två nya arenor, Framtidshubbar och Welcome house.

Samverkan sker även med Arbetsförmedlingen och andra aktörer såsom civilsamhället.

Så här sker uppföljning

Uppföljning sker i de två delårsrapporterna per mars och augusti samt i årsrapporten.

Relation till planer och program

Bland stadens planer och program har främst följande relation till målet (vissa planer och program håller på att uppdateras men omnämns ändå här):

- Programmet för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa
- Trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet
- Handlingsplan för att inga områden ska vara särskilt utsatta
- Handlingsplan för att stoppa nyrekrytering och gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen

6.1.4 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Nämndens omhändertagande

I kommunfullmäktiges budget anges följande:

Göteborgs Stads viktigaste resurs är de omkring 60 000 anställda som arbetar inom en mängd yrkesområden. Den främsta utmaningen är att möta de omfattande behoven av kompetensförsörjning.

Kompetensförsörjningsfrågan är avgörande för Göteborgs Stad. Riktade arbetsmarknadsinsatser ska fokusera på unga, utrikes födda och personer med funktionsnedsättning.

Fler göteborgare ska kunna komplettera sin behörighet genom vuxenutbildningen. Klimatomställningen, industriell utveckling och nyetablering av bolag skapar behov av nya kompetenser. Vuxenutbildningen ska bidra till att utbilda rätt

kompetens för att stärka omställningen. Detta är viktig för att behålla och attrahera nya företag.

Alla oavsett kön ska uppmuntras till icke stereotypa yrkesval och alla utbildningar ska vara inkluderande och tillgängliga. Särskilt fokus ska läggas på att stötta arbetslösa vårdnadshavare med hemmavarande barn till sysselsättning, bland annat genom konceptet "Fler föräldrar i arbete".

Ferie- och extrajobb till unga ska erbjudas i stor utsträckning.

Omställning och yrkesväxling för att fler ska söka jobb inom bristyrken i välfärden ska erbjudas.

Omhändertagande/strategier

Förvaltningen arbetar med kompetensförsörjning bland annat utifrån stadens kompetensförsörjningsplan.

I det ingår att skapa insatser för att slussa individer mot de branscher som behöver arbetskraft samt att det utbildningsutbud som tas fram och erbjuds är relevant utifrån näringslivets och samhällets behov.

Förvaltningen samverkar med Arbetsförmedlingen särskilt kring de områden som gäller i överenskommelsen för 2024. Genom att erbjuda Göteborgsjobb och lovjobb ges deltagarna en bild av vad det innebär att jobba inom Göteborgs stad. Viktigt är att stötta såväl arbetsgivare som personer som står långt från arbetsmarknaden.

Samverkan

Samverkan med andra, exempelvis med arbetsgivare, branschråd, BRG, Arbetsförmedlingen, socialförvaltningarna, förvaltningen för funktionsstöd, äldre- och vård och omsorgsförvaltningen samt Finsam är en utgångspunkt i arbetet, och ett ständigt prioriterat utvecklingsområde. Med Arbetsförmedlingen har som exempel ett nytt samverkansavtal tecknats. Ovanstående arbete, ligger i linje med mycket av det som anges i beskrivningen av målområdet *Skapa förutsättningar till arbete*, i Göteborgs stads plan för en jämlik stad.

Så här sker uppföljning

Uppföljning sker i de två delårsrapporterna per mars och augusti samt i årsrapporten.

Relation till planer och program

Bland stadens planer och program har främst följande relation till målet (vissa planer och program håller på att uppdateras men omnämns ändå här):

- Näringslivsstrategiska programmet
- Programmet för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa
- Kompetensförsörjningsplanen
- Attraktiv arbetsgivare
- Miljö och klimatprogram

6.2 Uppdrag

Centrala uppdrag
Uppdrag från KF 2024 Socialnämnden Sydväst och nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda hur personer i hemlöshet och/eller med beroendeproblematik kan erbjudas meningsfull sysselsättning och vägar till arbete. Uppdraget ska genomföras i samverkan med civilsamhället.
Uppdrag från KF 2023 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden inleda arbete för att Göteborgs Stad i huvudsak ska anordna SFI och andra utbildningar i det svenska språket i egen regi.
Uppdrag från KF 2023 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med förskolenämnden utreda hur förskola och/eller barnpassning ska kunna erbjudas för föräldralediga som studerar SFI.
Uppdrag från KF 2023 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att stärka arbetet med att möjliggöra utbildningsutbud för omställning och kompetensväxling, utbildningar inom yrkesvux samt introduktion-och kompletteringsutbildningar.
Uppdrag från KF 2023 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda möjligheterna för att erbjuda externt handledarskap till mottagande nämnder och styrelser.

7 Organisation och kvalitet

7.1 Mål

7.1.1 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Nämndens omhändertagande

I kommunfullmäktiges budget anges följande:

Göteborgs Stads miljö- och klimatprograms tre mål för naturen, klimatet och människan ska uppnås och samtliga nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att detta ska ske. Världen och Göteborg befinner sig i ett klimatrödläge och den biologiska mångfalden minskar. Göteborgs Stad ska vara en föregångare i miljö- och klimatarbetet och bli en av EU:s första klimatneutrala städer 2030.

Arbetet med de tre hållbarhetsdimensionerna social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet ska integreras i ordinarie arbete.

Avfallsplanens mål ska nås och resurs- och energieffektiviseringen öka, bland annat genom cirkulär ekonomi.

Samtliga konferenser som anordnas av Göteborg Stad ska erbjuda vegetarisk kost som förstahandsalternativ och kött/fisk som andrahandsalternativ.

Omhändertagande/strategier

Verksamheten planeras och organiseras för att på bästa sätt bidra till de miljömässiga målen som finns uppställda för Göteborgs Stads verksamheter. Ett led i detta är att förvaltningen i all upphandling ställer krav på att leverantörerna ska inneha såväl kvalitets- som miljöledningssystem.

Vidare är förvaltningen en viktig aktör i omställningen inom fordonsindustrin mot ökad elektrifiering.

Under vintern 2023/2024 avses en miljöutredning göras för egen del vid förvaltningen samt en vägledning för miljöarbetet tas fram.

Förvaltningen håller på med en organisationsöversyn, vilken ska vara klar juni 2024. I arbetet med den kommer roller och ansvar för miljöfrågorna att belysas.

Påminnelser avses att göras under 2024 på såväl chefsmöte som på APT avseende den digitala utbildningen om stadens miljö- och klimatarbete.

Lokala miljömål för 2024 som är kopplade till stadens övergripande miljömål etableras och till dem lämpliga indikatorer tas fram. Detta sker i samband med framtagande av budget och verksamhetsplan i förvaltningen.

Samverkan

Samverkan sker i olika nätverk i staden samt med miljöförvaltningen.

Så här sker uppföljning

Uppföljning sker i de två delårsrapporterna per mars och augusti samt i årsrapporten.

Uppföljning sker också via miljöförvaltningens årliga miljörevisioner vars syfte är att stödja och hjälpa förvaltningarna i deras systematiska miljöarbete samt stämma av bestämmelserna i Göteborg Stads anvisning för systematisk miljöledning.

Relation till planer och program

Bland stadens planer och program har främst följande relation till målet (vissa planer och program håller på att uppdateras men omnämns ändå här):

- Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram 2021–2030
- Göteborgs Stads energiplan 2021–2030
- Göteborgs Stads anvisning för systematisk miljöledning
- Göteborgsregionen minskar avfallet - avfallsplan för tretton kommuner till 2030

Indikator
Mängden engångsartiklar ska minska
Mängden restavfall ska minska
Antal kemiska produkter innehållande utfasningsämnen och prioriterade riskminskningsämnen som används i förvaltningens verksamheter ska minska
Öka användningen av TAGE
Minimera andelen flygresor under 60 mil

7.1.2 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Nämndens omhändertagande

I kommunfullmäktiges budget anges följande:

För att rekrytera och behålla personal ska Göteborgs Stad erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser. Det bidrar även till att minska både korta och långa sjukskrivningar. Anställda ska ha goda arbetsvillkor, bra arbetsmiljö och trygga tillsvidareanställningar. Personalens inflytande över arbetet ska öka, till exempel gällande schemaläggning och arbetets innehåll.

Andelen timanställda och arbetstid utfört av konsulter ska minska väsentligt.

Äldre och erfarna anställda har mycket kompetens och erfarenhet. Samtidigt orkar inte alla arbeta heltid ett helt yrkesliv. Därför ska äldre och erfarna anställda erbjudas en arbetssituation med uppgifter och rimlig arbetstid som möjliggör ett hållbart arbetsliv fram till pensionen. Mentor - skap och metodhandledning för nyanställda kan vara en del av det arbetet.

Arbetet med att minska administrationen ska fortsätta. En särskild anställningsprövning ska införas för alla nämnder. Detta innebär att alla anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i berörd nämnd.

En riktad besparing ska genomföras i syfte att minska kostnaden för konsulter, framför allt tekniska konsulter.

Digitaliseringsfunktioner är till för att förenkla processer och förbättra kvaliteten. Den teknologiska utvecklingen medför stora möjligheter till automatisering och rationalisering av arbete som utförs inom Göteborgs Stad, på både kort och längre sikt, i synnerhet för administrativa tjänster. AI-funktioner ska utredas och stegvis implementeras i fler verksamheter. Det är dock viktigt att digitalisering och

automatisering introduceras på ett ekonomiskt och verksamhetsmässigt ansvarsfullt sätt med respekt för de anställdas förutsättningar.

Omhändertagande/strategier

Arbetsmarknad och vuxenutbildning ska vara en förvaltning med en organisation som präglas av tillit, där medarbetare och chefer trivs, känner delaktighet och kan utvecklas.

Genom att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda anställnings- och arbetsvillkor, god arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter så ökar förutsättningarna att attrahera och behålla såväl medarbetare som chefer. Detta görs bland annat genom att chefer tillsammans med medarbetarna arbetar aktivt med såväl verksamhets- och arbetsmiljöfrågor som organisationskultur. Dialogen mellan medarbetare och chefer ska främjas. För att kunna göra det behöver det säkerställas att chefer har organisatoriska förutsättningar för att kunna utföra sitt uppdrag.

Samverkan

Genom det lokala kollektivavtalet Samverkan Göteborg hanteras formella rättigheter och skyldigheter enligt medbestämmandelagen (MBL) och arbetsmiljölagen (AML). Inom ramen för samverkan möts arbetsgivaren och de fackliga organisationerna för partssamverkan i en tidig och fördjupad dialog.

Samverkan innebär dialog där individer och grupper ges möjlighet att påverka verksamhetsutveckling och sin egen arbetssituation. Utgångspunkten för samverkan i organisationen är att så många frågor som möjligt behandlas av dem som direkt berörs i sitt arbete.

Samverkan Göteborg syftar till:

- Att främja effektivitet, förnyelse och kvalitet i stadens förvaltningar genom ett arbetssätt där frågor får en allsidig belysning som leder fram till ett bra beslutsunderlag.
- Att ge förutsättningar för ett positivt arbetsklimat, en hälsofrämjande arbetsmiljö med inflytande och delaktighet för samtliga medarbetare så att medarbetarskapet kan utvecklas.
- Att som parter bevara och utveckla förtroendefulla, konstruktiva relationer med respekt för arbetsgivarens och de fackliga organisationernas olika roller och arbetsförutsättningar.

Så här sker uppföljning

Uppföljning sker i de två delårsrapporterna per mars och augusti samt i årsrapporten.

Relation till planer och program

Bland stadens planer och program har främst följande relation till målet (vissa planer och program håller på att uppdateras men omnämns ändå här):

- Göteborgs Stads program för attraktiv arbetsgivare 2019–2023
- Göteborgs Stads plan för jämställdhet 2019–2023
- Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026 (bordlagd i KS ev. beslut 13 dec 2023)
- Göteborgs Stads handlingsplan för att motverka tystnadskulturer
- Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen

- Stadens plan för att förbättra HBTQ-personers livsvillkor 2017–2022
- Göteborgs stads program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa 2024–2030 (avses tas under våren 2024)
- Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2021–2026
- Göteborgs Stads plan för digitalisering 2023–2026

Indikator
Medarbetarengagemang (HME)
Total sjukfrånvaro vid förvaltningen
Förvaltningsextern personalomsättning
Medarbetarengagemang

7.1.3 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Nämndens omhändertagande

I kommunfullmäktiges budget anges följande:

Grönområden, parker och andra offentliga platser ska ha god tillgänglighet, vara välskötta i hela Göteborg och bidra till biologisk mångfald i gröna stråk. Gröna miljöer är viktiga för hälsan, den biologiska mångfalden och för lokalklimatet.

Omhändertagande/strategier

Förvaltningen bedömer inte att den i så hög grad kan bidra till detta mål specifikt, men kan genom insatser i att stötta etableringen av grön industri arbeta ihop med andra aktörer inom elektrifiering.

Samverkan

Inom elektrifiering sker samverkan med BRG, VGR, branscher med flera.

Så här sker uppföljning

Uppföljning sker i de två delårsrapporterna per mars och augusti samt i årsrapporten.

Relation till planer och program

Bland stadens planer och program har främst följande relation till målet (vissa planer och program håller på att uppdateras men omnämns ändå här):

- Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018–2035 med tillhörande handlingsplan (ny från 2024)
- Göteborgs stads program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa 2024–2030 (avses tas under våren 2024)
- Göteborgs Stads handlingsplan för att inga områden ska vara särskilt utsatta 2035
- Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen
- Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram 2021–2030

- Göteborgs Stads barnrättsplan.2022–2024
- Göteborgs Stads program för lokalförsörjning 2020–2026

7.2 Uppdrag

Centrala uppdrag
Uppdrag från KF 2024 Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.
Uppdrag från KF 2024 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning och kommunstyrelsen får i uppdrag att i samverkan med relevanta nämnder och bolagsstyrelser återkomma med förslag på åtgärder för att underlätta för fler personer med funktionsnedsättning att erbjudas anställning i Göteborgs Stad efter avslutad arbetsmarknadsinsats.
Uppdrag från KF 2024 Nämnden för funktionsstöd, nämnden för arbetsmarknad- och vuxenutbildning, äldre- samt vård och omsorgsnämnden, inköps- och upphandlingsnämnden och socialnämnderna får i uppdrag att genomföra upphandlingar helt eller delvis reserverade för idéburen sektor.
Uppdrag från KF 2023 Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.
Uppdrag från KF 2023 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med Business Region Göteborg och Västra Götalandsregionen inleda arbete med utbildningscentrum och utbildningsinsatser med inriktning mot batterier.
Uppdrag från KF 2023 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda möjligheterna för att erbjuda externt handledarskap till mottagande nämnder och styrelser.

8 Bilaga - upphandlingar

Ramavtalsområde	Ramavtalsleverantör	Ramavtal stid från	Ramavtal stid längst till	Diarienum mer
GY ramavtalsområde 1 (grupp) rang 1	Cuben	2021-01-01	2024-12-31	1515/20
GY ramavtalsområde 1 (grupp) rang 2	ABF Vux	2021-01-01	2024-12-31	1516/20
GY ramavtalsområde 2 (distans)	Hermods	2020-07-01	2024-06-30	0825/20
SFI/GRUV ramavtalsområde 1 (grupp) rang 1	ABF Vux	2021-07-03	2025-07-02	1141/21
SFI/GRUV ramavtalsområde 1 (grupp)rang 2	Cuben	2021-07-03	2025-07-02	1142/21
SFI/GRUV ramavtalsområde 1 (grupp) rang 3	Iris Hadar	2021-07-03	2025-07-02	1144/21
SFI/GRUV ramavtalsområde 1 (grupp) rang 4	Hermods	2021-07-03	2025-07-02	1143/21
SFI/GRUV ramavtalsområde 2 (distans) rang 1	Folkuniversitetet	2021-07-03	2025-07-02	1145/21
SKRÄDDARSYDD KOMPETENSUTVEC KLING ramavtalsområde 1 rang 1	Cuben	2021-01-01	2024-12-31	1512/20
SKRÄDDARSYDD KOMPETENSUTVEC KLING ramavtalsområde 1 rang 2	ABF Vux	2021-01-01	2024-12-31	1511/20
SKRÄDDARSYDD KOMPETENSUTVEC KLING ramavtalsområde 1 rang 3	Arbetslivsresurs	2021-01-01	2024-12-31	1524/20
SKRÄDDARSYDD KOMPETENSUTVEC KLING ramavtalsområde 2 rang 1	Cuben	2021-01-01	2024-12-31	1512/20
SKRÄDDARSYDD KOMPETENSUTVEC KLING ramavtalsområde 2 rang 2	ABF Vux	2021-01-01	2024-12-31	1511/20
SKRÄDDARSYDD KOMPETENSUTVEC KLING ramavtalsområde 2 rang 3	Arbetslivsresurs	2021-01-01	2024-12-31	1524/20

