



Protokoll (nr 2)

Sammanträdesdatum: {{231107}}

Tid: 14:30–17:00

Plats: Sjöfartssalen Rådhuset

Paragrafer:

Närvarande

Ledamöter

Rami Raim

Marcela Kovacsova

Juha Nyman

Tuula Friman

Bianca Knutsson

Soraya Post

Ingrid Andreae (S)

Bruno Tiozzo (M)

Per Holm (D)

Christer Oxien (L)

Aristide Ndamtang (KD)

Karin Östring Bergman ©

Agneta Kjaerbeck (SD)

Övriga närvarande

Elin Strand, Länsstyrelsen. Anna Lundquist, Enhetschef RCV. Catarina Sjögren och Charlotta Bjerhem, SLK. Maud Willardsson Engström och Jeanette Werner, SLK. Stina Hansson, Stadsledningskontoret

Justeringsdag: 2023-12-14

Underskrifter

Sekreterare

Stina Hansson

Ordförande

Ingrid Andreae

Justerande

Rami Raim

§ 1

Ordföranden Ingrid Andreae öppnade mötet

§ 2

Föregående mötesprotokoll ska skickas ut av samordnaren

§ 3

Rami Raim valdes till justerare

§ 4

Dagordningen fastställdes

§ 5

Stående punkt – kort uppdatering efter föregående sammanträde

- a) Utlysning av lediga platser i rådet
- b) Arbetsgrupper planering
- c) Brobyggare vikariat
- d) Riktlinje familjehemsvård

§ 6

Beslut om sammanträdesdagar 2024

Sammanträden läggs på torsdagar då Kommunfullmäktige inte sammanträder. 8 februari, 11 april, 30 maj, 19 september, 24 oktober, 5 december.

§ 7

Dialogpunkt långsiktig styrning inom MR

Planeringsledare, Catarina Sjögren och Charlotta Bjerhem, från SLK presenterade arbetet med den långsiktiga styrningen inom MR.

Presentation bifogas.

Dialog följde:

Ledamöter från de politiska partierna betonade betydelsen av riktat ansvar samt behovet av återkoppling/uppföljning för möjligheten att skapa tillit och visa att beslut ger effekt.

Soraya Post och Per Holm bekräftade behovet av att planerna i större utsträckning är konkreta också för att ha möjlighet att följa upp. Soraya Post betonar även behovet av mer kompetens och utbildning i staden, som del av styrningen.

Marcela Kovacsova betonade också uppföljningens betydelse men efterfrågade hur uppföljningen ska fungera för att ge den information som behövs.

Planeringsledarna bekräftade att det finns förbättringsbehov, inte minst när det gäller att få målgruppernas bild av måluppfyllelse.

Rami Raim betonade behovet av att MR kommer in i den ordinarie arbetet.

Att det måste vara ett krav och att det finns metoder för det. Samt att det måste bli möjligt att se vad som görs och vilka resultaten blir.

Därefter följde en diskussion om att MR kan betyda olika saker för olika grupper och att det därför behövs bättre delaktighet för att möta de behov som finns. Inte minst eftersom de som utformar arbetet sällan representerar de grupper som inte får sina rättigheter tillgodosedda.

Ordföranden tackar för presentationen och dialogen.

PAUS

§ 8

Dialogpunkt nytt program Jämlika livsvillkor och jämlik hälsa

Planeringsledare, Jeanette Werner och Maud Willardsson Engström, från SLK presenterade förslaget på nytt program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa som gått ut på remiss till rådet. Presentation bifogas.

Protokoll (nr 2)

Sammanträdesdatum: {{231107}}

Dialog följde:

Aristide Ndamtang med flera betonad behovet för kommunen att nå ut via andra kanaler för att nå de som står långt ifrån samhället. för att inte upprepa samma misstag. Soraya Post uttryckte uppskattning för programmets utformning men bekräftade problemet med att nå ut, samt att de grupper som har det svårast inte har någon representation i verksamheterna och att verksamheterna saknar nätvekr för att nå ut. Anledning till att romer inte har representation är att de ofta saknar formell utbildning men att de har andra kompetenser som behöver uppmärksammas av kommunen.

Bruno Tiozzo menar att målet att skillnader ska minska är missvisande, skulle hellre se att det ska finnas en miniminivå.

Rami Raim uttrycker också uppskattning för programmet men betonar att det gällande vuxenutbildning och arbete behövs mer anpassade metoder för vissa grupper. Det finns behov av att utvärdera rusta och matcha. Han lufter även behovet av att söka modeller från andra länder.

Ordföranden tackar för presentationen och dialogen.

§ 9

Aktuellt från Romano Center i Väst

Enhetschef Anna Lundquist informerade om pågående arbete med utvärdering av RCV

§ 10

Aktuellt från Länsstyrelsen

Punkten utgick på grund av problem med tekniken. Presentation bifogas.

§ 11

Övriga frågor

- a) Remissvaret till ny Biblioteksplan godkändes.
- b) Soraya Post och Marcela Kovacsova valdes till arbetsgrupp för att skriva förslag till remissvar till Program för Jämlika livsvillkor och jämlik hälsa. Frågan om intresse att delta ska ställas av samordnaren till de som inte närvarade vid sammanträdet.



§ 12

Ordförande avslutade mötet

Utformning av långsiktig styrning på MR-området

Information och dialog med kommunstyrelsens råd hösten 2023



Charlotta Bjerhem, SLK
Catarina Tholin Sjögren, SLK

Agenda idag

- Kommunstyrelsens uppdrag – bakgrund till uppdraget, utgångspunkter och genomförande
- Slutsatser från tidigare utredningar och uppföljning
- Vägledande principer och styrformer som prövas
- Dialog om frågeställningar

Styrning och styrmedel?

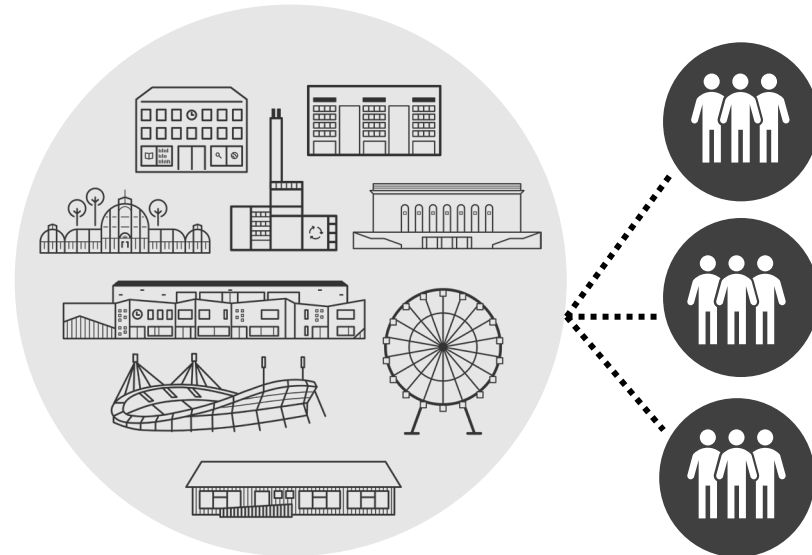


Beslutad styrning: "det här ska göras"

Uppföljning: "hur går det?"

Stöd: "så här kan vi göra"

Nämnder och styrelser

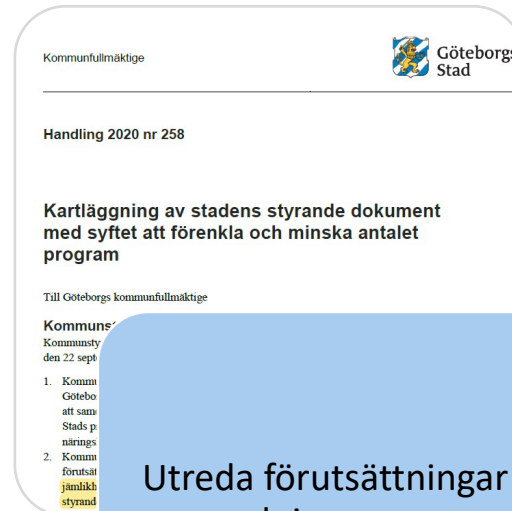


Bakgrund till uppdraget

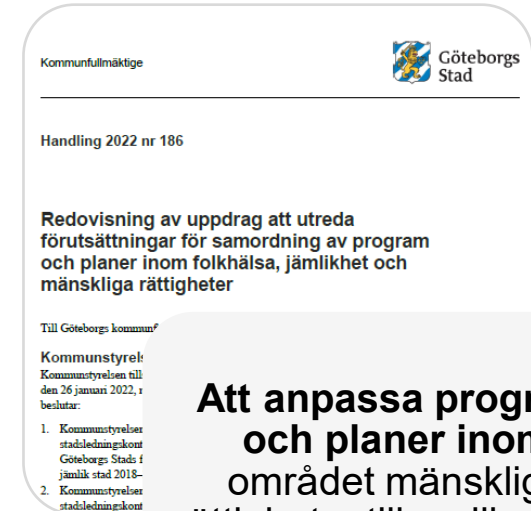
En serie uppdrag från kommunfullmäktige till kommunstyrelsen som handlat om att stärka förutsättningarna för en bättre styrning



Genomlysas samtliga program och planer i staden i syfte att förenkla och minska antalet



Utreda förutsättningar för samordning program och planer inom folkhälsa, jämlikhet, mänskliga rättigheter



Att anpassa program och planer inom området mänskliga rättigheter till en likvärdig struktur samt att återkomma med förslag på nästa steg gällande **långsiktig styrning** av området

Genomförande av uppdraget

- Uppdraget består av två delar – anpassa befintliga planer och program och att utforma ett förslag på långsiktig styrning inom MR-området
- Vi har bedömt det som mest effektivt att börja med att utforma förslag på långsiktig styrning - den långsiktiga styrningen påverkar kortsiktig anpassning av befintliga planer och program
 - Formulera vägledande principer för utformningen av långsiktig styrning
 - Analysera för- och nackdelar med olika alternativa utformningar
- Uppdraget ska ta hand om slutsatser från de två tidigare uppdragen samt årets uppföljning av sex planer inom MR-området
- Planerad återsrapportering till KS i januari 2024
- Återsrapporteringen omfattar utformning av en långsiktig styrning och eventuell övergångslösning från den styrning vi har idag
 - Planer som löper ut under 2023 kan behöva förlängas tills beslut om ny långsiktig styrning finns på plats
 - Återsrapporteringen fokuserar på utformning av styrning – inte innehåll – det tas fram i ett nästa steg.

Urval slutsatser från tidigare uppdrag och uppföljning

Tidigare uppdrag

- Styrningen på området har snarlika målbilder men olika utgångspunkter
- Mänskliga rättigheter är ett område som behöver långsiktig styrning - medan området utgörs av flertalet planer som har kortsiktig karaktär
- Den sammanlagda styrning (nationell, lokal) upplevs som omfattande och skapar komplexa styrmiljöer. Innebär ibland motstridiga krav på verksamheten
- Det finns möjlighet att samordna strategier och åtgärder som tjänar på att hållas ihop och med det stärka förutsättningarna att nå de målsättningar och intentioner som staden har
- Det finns behov av att tydligare koppla arbetet till grunduppdraget. Samtidigt ska inte grupper och specifika behov osynliggöras.

Årets uppföljning om planer som styrmedel

- Verksamheterna uppger att de prioriterar sitt grunduppdrag framför arbete med specifika planer då planer uppfattas ligga delvis utanför grunduppdraget
- Insatser nära grunduppdraget upplevs underlätta i verksamheten – men värdet av att ha insatsen i en särskild plan kan ifrågasättas
- Mål och insatser i planerna handlar till stor del om lagstiftning och konventioner dvs grunduppdraget
- Planernas mål är av ultimat karaktär och svåra att nå och att omsätta i praktisk handling
- Insatserna är processinriktade: något ska "utvecklas" "stärkas" "integreras", inte tydligt hur
- Positivt när planer tydliggör roller och ansvar
- Gemensam samordning/stödresurser underlättar
- Styrmiljön upplevs som omfattande och mängden styrsignaler är svår att omhänderta (resurser kan gå till att hantera styrning snarare än att genomföra insatser)

Vi får inte tillräckligt resultat eller effekt av vår nuvarande styrning

Vägledande principer för en långsiktig styrning

- **Syfte:** få genomslag för den styrning som redan finns i lagstiftning och konventioner. Styrningen ska säkerställa likvärdig tillgång till de rättigheter som kommunen inom sin rådighet ska uppfylla och verka för.
- **Form:** en kärna av stadigvarande styrning som säkrar ett rättighetsbaserat arbete och som ger utrymme för riktad styrning när särskilda behov identifieras.
- **Egenvärde:** den kommunala styrningen ska ha ett mervärde i förhållande till lagstiftning, konventioner
- **Kvalitet:** innehållet ska förmedla den politisk viljan samt ge nämnder och styrelser förutsättningar att åstadkomma resultat. Oavsett form på styrningen behöver förväntningarna på verksamheterna vara tydliga, styrningen genomförbar och möjlig att följa.
- **Växelverkan:** uppföljningen ska vara en aktiv och regelbunden del av styrningen så att resultat och effekter återförs och behov av ny styrning kan bedömas.
- **Fokus:** Styrningen ska koppla an till grunduppdrag och ordinarie arbete. Det är via de reglementsenliga uppdragen stadens verksamheter arbetar för de mänskliga rättigheterna, men en kompletterande långsiktig styrning behövs för att säkerställa att tillgången gäller alla och envar och att rättigheter värnas i utförandet.

Styrning och styrmedel?

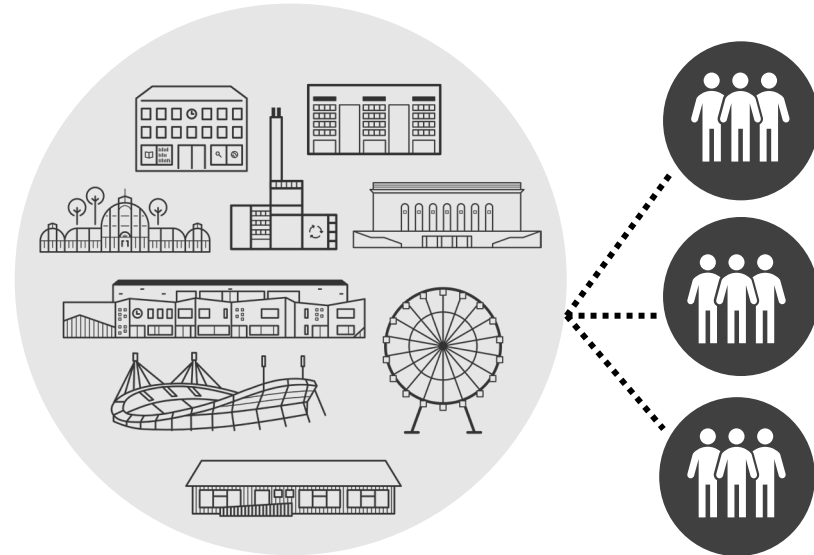


Beslutad styrning: "det här ska göras"

Uppföljning: "hur går det?"

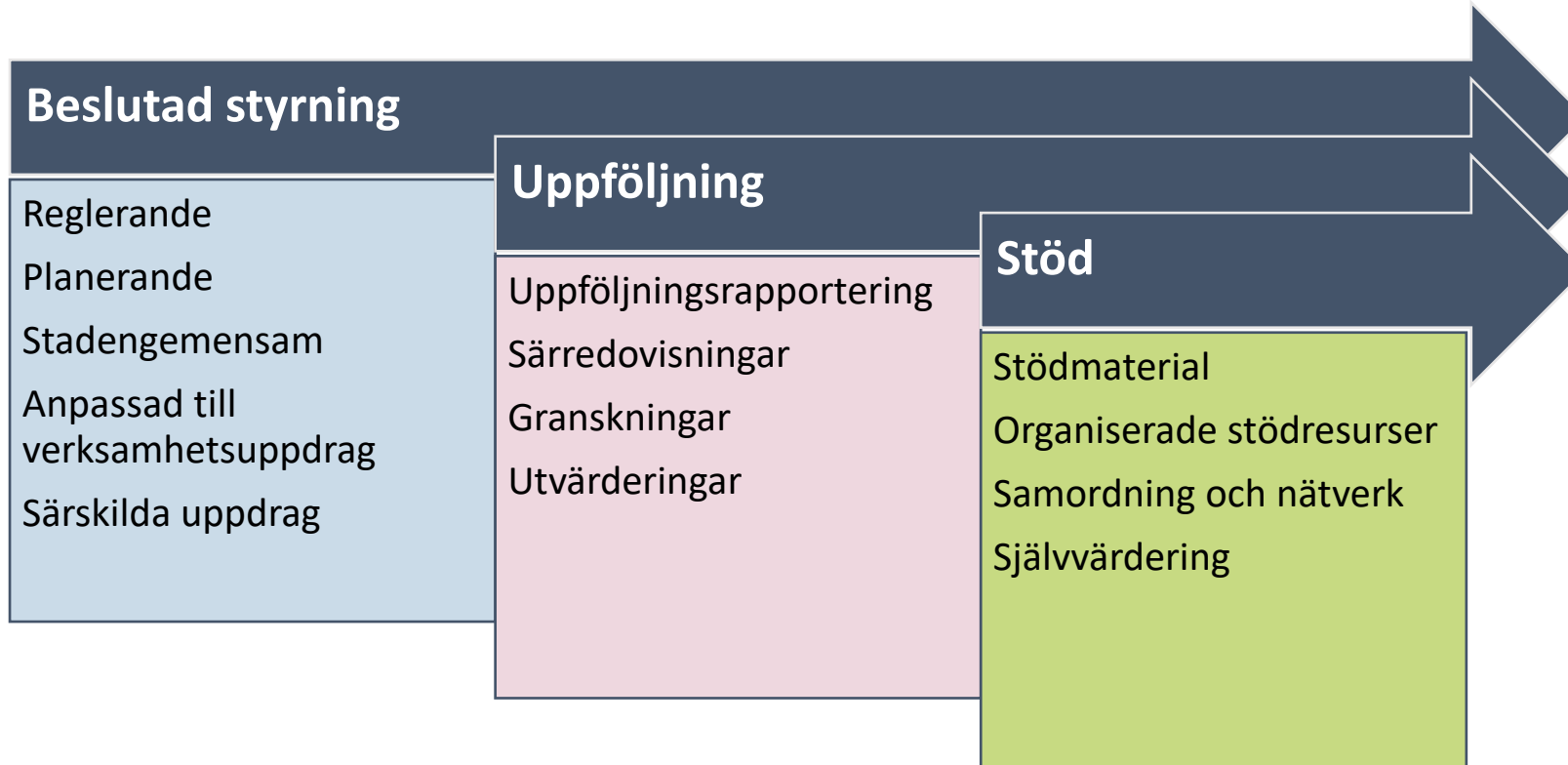
Stöd: "så här kan vi göra"

Nämnder och styrelser

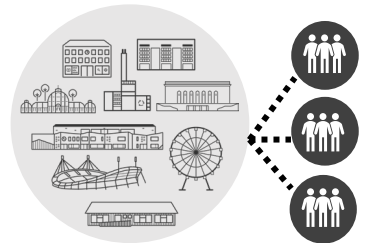


Former för stadigvarande styrning?

- olika alternativ som prövas



Nämnder och styrelser



Dialog med råden

- Vad är det viktigt att kommunfullmäktige betonar i sin styrning av verksamheterna för att erbjuda likvärdig verksamhet och synliggöra och omhänderta behov hos de grupper som har svårast att få tillgång till sina rättigheter?
- Finns det något ytterligare som är viktigt att betona i stadens arbete med mänskliga rättigheter för att skapa tillit?

Tack!

Charlotta Bjerhem, SLK, charlotta.bjerhem@stadhuset.goteborg.se

Catarina Tholin Sjögren, SLK, catarina.sjogren@stadhuset.goteborg.se

Styrande dokument för område: Folkhälsa, jämlikhet och MR ink funktionshinder



Remiss av program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa 2024-2030

Dialog, november 2023

Maud Willardsson Engström och Jeanette Werner

Agenda

- Kort om uppdraget: Bakgrund och genomförande
- Programmet: Mål och strategier
- Remissmissivet: Några frågeställningar

Uppdraget

- Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett nytt program som ersätter Göteborgs Stads folkhälsoprogram 2019–2020 och Göteborgs Stads program för en jämlik stad 2018–2026.

Inriktningens innebörd:

- Kopplas mot den nationella rådande folkhälsopolitiken.
- Dagens organisering och arbetsformer tillvaratas (t ex avtal med VGR).
- Mål och strategier som stärker stadens arbete för de mänskliga rättigheterna.
- Samverkan med stadens nämnder och styrelser samt råd.
- Översyn vilka stadenövergripande planer inom området. Dessa planer är strategisk plan för suicidprevention 2014–2022, plan för jämlik stad 2019–2022 och plan för arbete med sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter 2019–2022.

Genomförande

- Utgått från Folkhälsopolitiken
- Haft dialogmöte med förvaltningar samt med Framtiden AB
- Informerat Göteborgs Stads råd, Studentforum och Ungdomsfullmäktige
- Använt befintliga nätverk för informations- och erfarenhetsöverföring
- Samverkat med närliggande uppdrag:
 - Inrätta en central Agenda 2030-funktion med förstärkning av arbetet inom MR, jämlikhet och jämställdhet
 - KF-mål: Segregationen i Göteborg ska minska, livsvillkoren för Göteborgs invånare ska vara jämlika
 - Att anpassa program och planer inom området mänskliga rättigheter till en likvärdig struktur samt att återkomma med förslag på nästa steg gällande långsiktig styrning



En god och jämlik hälsa – åtta målområden

Figur 1 Illustration: Folkhälsomyndigheten

Förslag till Program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa 2024-2030

KF:s budget är överordnad stadens styrande dokument

KF:s budget med stadens vision Löpande beslut	Särskild utveckling – år/mandatperiod
Riktade visioner Program Planer	Färdriktning – kortsiktig och långsiktig
Lagstiftning Reglemente Ägardirektiv Bolagsordning Reglerande styrande dokument	Verksamhetens grunduppdrag

Programmet

- Det övergripande målet för Göteborgs Stads program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa är att **skillnader i livsvillkor och hälsa ska minska**.
- Till det övergripande målet finns fyra mål. De fyra målen med dess underliggande strategier visar riktning och fokus för stadens samlade arbete. Till målen finns indikatorer kopplade och de bör så långt det är möjligt kunna analyseras mot bakgrundsfaktorer.
- Viktiga förutsättningar för att nå programmets målsättningar:
 - Kunskapen om befolkningens behov behöver öka och systematiskt integreras i genomförandet av programmet. För att nå hela befolkningen behöver såväl analysen som arbetet genomsyras av ett inkluderande perspektiv utifrån allas lika rättigheter.
 - Arbetet med programmet behöver ske i nämnders och styrelser grunduppdrag. Programmet pekar ut en riktning för hur prioriteringar i det dagliga arbetet ska ske.
- Fokus på barn och unga samt på grupper som idag har sämst hälsa och livsvillkor

Skillnader i livsvillkor och hälsa ska minska

1. Barns och ungas hälsa ska förbättras

1.1 Stärk stödet till föräldrar och vårdnadshavare under barnets hela uppväxt

1.2 Främja barns läs- och språkutveckling

1.3 Stärk skolan som hälsofrämjande arena

1.4 Stärk arbetet för att fler barn och unga ska ha en tillgänglig och meningsfull fritid

1.5 Öka förutsättningarna för fysisk aktivitet

2. Invånarnas möjligheter till delaktighet, inflytande och tillit ska öka

2.1 Arbeta för ett aktivt och lokalt civilsamhälle med jämlika förutsättningar för deltagande

2.2 Stärk arbetet för att de grupper som är svåra att nå ska känna till och kunna ta del av Göteborg Stads verksamheter och utbud

3. Fler ska ha arbete och möjlighet till försörjning

3.1 Utveckla och samordna stödet till grupper som står långt från arbetsmarknaden

3.2 Utveckla och samordna stödet till unga vuxna som varken arbetar eller studerar

4. En mer hållbar, jämlik och väl gestaltad livsmiljö

4.1 Säkerställ en jämlik fördelning av resurser i den gemensamma prioriteringen i strategisk och taktisk planering

4.2 Säkra att plan- och exploateringsprocessen omhändertar sociala aspekter

4.3 Tillgodose goda livsmiljöer med väl gestaltade och omhändertagna närmiljöer i förvaltning av den befintliga staden

Remissmissivet, några av frågeställningarna

- Bidrar programmets mål och strategier till att uppnå det övergripande målet? Saknas något?
- Hur ser ni generellt på strategiernas genomförbarhet, utifrån exempelvis omvärldsfaktorer och organisatoriska förutsättningar.
- Ger programmet förutsättningar att göra jämlikhetsanalyser som grund för att nå de grupper som behöver insatser mest?
- Hur kan målgruppsperspektivet stärkas i programmets mål och strategier?
- Finns det andra indikatorer eller nyckeltal som är värdefulla för att bedöma måluppfyllelse?
- Ytterligare kommentarer?

Kontakt

Maud Willardsson Engström

maud.willardsson.engstrom@stadshuset.goteborg.se

Jeanette Werner

Jeanette.werner@stadshuset.goteborg.se



Stadsledningskontoret, Göteborgs Stad

Information Länsstyrelsen

2023-11-07

Sammanträde Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer



Regleringsbrev 2023 avseende länsstyrelserna

5. **Länsstyrelsen i Stockholms län** ska i dialog med Sametinget verka för att minoritetspolitikens fastställda mål uppnås och fortsatt redovisa utvecklingen på området. Redovisningen ska bl.a. omfatta vilka stödjande, samordnande och kunskapshöjande insatser som har genomförts, samt behovet av ytterligare åtgärder. En samlad redovisning ska lämnas till Regeringskansliet (Kulturdepartementet) senast den 1 april 2024.

4. **Länsstyrelserna** ska redovisa hur lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk har tillämpats inom myndigheternas ansvarsområde, utifrån målet för minoritetspolitiken (prop. 2008/09:158, bet. 2008/09:KU23, rskr 2008/09:272). Länsstyrelserna ska redovisa sitt arbete till Länsstyrelsen i Stockholms län och Sametinget, med kopia till Regeringskansliet (Kulturdepartementet), senast den 14 november 2023.

På gång inom nationella minoritetsuppdraget hösten/vintern 2023

- Treåriga satsningar på digitala metodstöd (inom delområde diskriminering och utsatthet)
- Uppföljningsrapport med fokus på diskriminering och utsatthet
- Pilotprojekt utanför förvaltningsområdena
- MR-dagarna i Helsingborg
- Utredningen Nationell strategi för att stärka judiskt liv i Sverige
- Sannings- och försoningskommissionen

På gång inom strategin för romsk inkludering

Länsstyrelsen i Stockholms län har i uppdrag att samordna, följa upp och genomföra insatser inom ramen för den samordnande och långsiktiga strategin för romsk inkludering 2012–2032

- **Statsbidrag**

Länsstyrelsen i Stockholm har haft i uppdrag att fördela statsbidrag till kommuner för att främja romsk inkludering och göra det möjligt för romer att delta på lika villkor som andra i samhället. Under året har vi haft två ansökningsomgångar där vi beviljat 15 statsbidrag och drygt 9 000 000 kr. Totalt fick vi in 23 ansökningar om totalt drygt 18 000 000 kr.

- **Uppföljningsrapport romsk inkludering**

I årets uppföljning av strategin för romska inkludering kommer fokus vara på arbete och utbildning och underlag för detta tas fram via intervjuer med kommuner samt i dialog med berörda myndigheter.

- **Nätverksträff för kommuner**

Länsstyrelsen Stockholm planerar för nästa nätverksträff för kommuner och regioner den 7/12. Träffen kommer att hållas i Stockholm i länsstyrelsens lokaler.

Aktuellt från Länsstyrelsen Västra Götaland

- 21 november: Barnrättsträff i Skövde (se separat pdf)
- Samling för demokrati: Överlämning till nya representanterna för Göteborgs Stads Råd för den Nationella Minoriteten Romer. Nästa arbetsgruppsmöte äger rum på fredag 10 november.

Verksamhetsmedel mänskliga rättigheter och barns rättigheter

- Beslut och sen rekvirering gjordes innan sommaren 2022
- Öronmärkta medel nationella minoriteter
 - Länsstyrelsen beviljade 2022 ett mindre verksamhetsstöd till NM-föreningar i under rubriken "mentorskap" i syfte att uppmuntra möten över generationer

Stödet kommer att följas upp 1/12 2023.

Nästa regionala Skype-träff om nationella minoritetsfrågor 13 november kl 10:00-12:00

Tema Samråd med unga

Håll utkik på Länsstyrelsens kalender, [länk](#)

Program regional Skype-träff 13 november

Innehåll

10:00-10:10	Välkommen & inledning
10:10-10:20	Aktuell information från Länsstyrelsen
10:20-10:25	Aktuell information från FFO-nätverket i Västra Götaland
10:25- 10:45	Samråd med unga som tillhör en eller flera nationella minoriteter på Kulturlabbet, ungas Kulturhus i Skövde, Anoo Niskanen, Samordnare, finskt förvaltningsområde och Jennifer Yannelli Dehlén, Skövde kommuns barn- och ungdomsstrateg
10:45-10:55	PAUS
10:55-11:15	Samråd, Moa Nordin, Länsstyrelsen Stockholm
11:15-12:00	Erfarenhetsutbyte kring medborgardialog

Elin Strand

Länsstyrelsen Västra Götaland
elin.strand@lansstyrelsen.se

lansstyrelsen.se/vastra-gotaland

