



Ärende: FSG för SF Sydväst
Tid: 2023-01-18 Kl. 14:00-16.00
Plats: via Teams

Närvarande Ledamöter Annika Ljungh

Ordförande

Johan Svensson	Arbetsgivare
Anna Bilén	Arbetsgivare
Anna Hedenström	Arbetsgivare
Stina Viklund Björstedt	Arbetsgivare
Jörgen Larzon	Arbetsgivare
Lotta Wiklund	Arbetsgivare
Danne Larsson	Arbetsgivare
Erika Figved	Sekreterare

Anette Eriksson	Sacorådet, SSR, SO
Lisbeth Carlsson Fjällborg	Sacorådet, SSR, HSO
Lotta Klemensson	Sacorådet, SSR, SO
Karin Lundqvist	Vision, HSO
Hubert Larsson	Vision, HSO
Ann-Charlotte Hellsing	Vision, HSO
Christina Nackfors	Kommunal, SO

Protokoll

1. Val av protokolljusterare

Ann-Charlotte Hellsing från Vision, Lotta Klemensson från Sacorådet och Christina Nackfors från Kommunal.

2. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkänns med tillägg under ”övrigt-punkt” gällande information om avlastning för avdelningschef.

3. Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat och publicerat.

4. Budget

Budget 2023 – samverkan

Budgethandlingen innefattar inledning, våra förutsättningar inom personalområdet och ekonomi, redovisning av mål och uppdrag förvaltningen ska omhänderta samt resursfördelning med förslag till budgetramar per avdelning samt nämndreserv.

De ekonomiska förutsättningarna visar ett planerat ekonomiskt underskott i KF:s budget. Nämnden kan utifrån det inte själva ta beslut att använda eget kapital. Det finns en avsättning centralt för eventuellt ökade försörjningsstöds kostnader. Utgångspunkten är 2022 års resursfördelning och budgetförutsättningar ifrån SLK. Man strävar efter att kompensera för kostnadsökningarna men gör ett litet avdrag om 0,6 % utifrån att man bland annat ser att administrationen kan minskas. Cirka 100

miljoner kronor är specificerade satsningar för socialförvaltningarna, men större delen är i realiteten finansiering för befintlig verksamhet. Budgetramen för socialförvaltningen Sydväst är 772,6 miljoner kronor. Ökningen i budgetramen för förvaltningen från 2022 är 2 %. I budgeten beskrivs hur fördelning till avdelningarna föreslås och budgetram för varje avdelning. Avdelningarnas budgetramar ska sedan varje avdelning fördela vidare i detaljbudget. Det är ett svårare ekonomiskt läge än föregående år och det finns risk för underskott på avdelningarna utifrån flera olika anledningar.

Mål i budget som vi fått 2023 har en annan struktur än tidigare år. En skillnad är att målen inte är tydligt adresserade till varje nämnd. Förvaltningen har gjort en gemensam bedömning tillsammans med de andra socialförvaltningarna av vilka mål som berör förvaltningen och som vi ska bidra till att uppnå. Det är tydligt vilka 12 uppdrag vi ska bidra till, dessa beskrivs i Nämndens verksamhetsplan.

Vision har inkommit med ett yrkande, detta bifogas protokollet.

Bilaga: pdf Budget 2023 FSG
Visions yrkande

5. Arbetsmiljö

Möte angående desinformationskampanjen med SLK 10/1–2023 – information

Direktör och facklig företrädare ifrån Sacorådet har varit på SLK för ett möte tillsammans med de andra förvaltningarna angående desinformationskampanjen inom socialtjänsten. Från förvaltningarna var man tydlig med att detta inte är en förvaltningsfråga utan att man behöver hjälp och stöd. Detta är en fråga nationellt och som bedrivs på nätet. Förvaltningarna efterfrågar stöd i analys, säkerhetsplanering och kontakt med nationell polis. Ett nytt möte är planerat i februari. Sacorådet lyfter att detta är en fråga som är noga att se över och följa då det får konsekvenser för arbetsmiljön. Arbetsgivaren instämmer. Det är viktigt att vi visar på en nolltolerans och polisanmäler allt. Ett arbete är även på gång i förvaltningen. Frågan lyfts även som en väsentlig avvikelse i årsrapporten. Åtgärder behövs utifrån alla perspektiv. Vision informerar om att man har lyft in frågor utifrån desinformationskampanjen på LSG och undrar om frågorna även ska lyftas på FSG nivå. Arbetsgivaren tycker att det är en god idé, så att det inte behandlas som en verksamhetsfråga.

6. Nämndhandlingar (Information)

Arbetsgivaren går igenom kommande nämndhandlingar. Dessa innefattar bland annat yttrande över remiss om att stoppa nyrekrytering till gängkriminalitet, budget 2023, två yttrande till IVO och redovisning av strategisk plan för suicidprevention i Göteborg. Fackliga har inga frågor avseende handlingarna.

7. Organisationsfrågor

Översyn administration (samverkan)

Information gavs i FSG i december. Översynen lyfts denna gång för att samverka bemanningsprinciperna och de detaljerade organisationsförslagen. Några mindre justeringar har gjorts sedan i december. Bland annat är den planerade nya tjänsten för schemaplanering borttagen. Tidplan är nu fastställd till start den 1 april, och tillträde för ny enhetschef Säkerhet och fastighet från den 1 april 2023. MBL planeras i februari för de medarbetare som inte direktöversförs, och man har planerat för placering för upp till 20 personer på Zirkongatan 7. Detta innebär en utökning av placerade medarbetare där. Vision ställer frågan ifall en riskbedömning har gjorts gällande placeringen på Zirkongatan. Arbetsgivaren menar att frågan är samverkad på FÖS för Zirkongatan, att utrymme finns men är osäker på genomförd riskbedömning. Vision påpekar att en Risk/Konsekvensanalys behöver utföras på organisationsförändringen som innebär ett byte av lokaler för medarbetarna som beskriver på vilket sätt detta påverkar medarbetarnas arbetsmiljö, mångfaldsperspektivet behöver även beaktas

då de nya lokalerna är aktivitetsbaserade. Två olika Risk/Konsekvensanalys behöver utföras en utifrån lokalens kapacitet att ta emot ca ytterligare 20 individer och en utifrån arbetsmiljön för medarbetarna.

Bemanningsprincipen för översyn administration samverkas i enighet. Vision samverkar med tillägget att riskbedömning genomförs på FÖS Zirkongatan för utökning av placeringar på aktuell adress.

Organisation Valfärdensprocesser - FÖS - samverkan

Information om arbetet med välfärdens processer har givits under höstens FSG. Syftet med att skapa en enhet är en likvärdig och effektiv socialtjänst. Planen är att skapa FÖS i alla fyra socialförvaltningar. SF Hisingen är mottagande förvaltning och att Hisingen ansvarar för FÖS. En enhetschef nyrekryteras (utökning) av Hisingen. Inriktningsbeslut togs i december. Den nya enheten planeras att starta i juni. Samverkan på dagens FSG gäller inrättandet av FÖS. Fackliga representanter anmäls in till sekreterare för FSG.

Inrättandet av FÖS organisation välfärdens processer samverkas i enighet.

Bilaga: pdf Valfärdens processer

8. Övriga frågor

Tidig dialog, stående fråga (från LSG i juni efter förslag från Vision)

Inget att lyfta.

Avlastning avdelningschef - information ifrån arbetsgivaren

Avdelningschef Barn och Unga (BoU) kommer vara ledig denna vecka samt ytterligare minst 3 veckor. Efter en hög arbetsbelastning under en lång tid (2,5 år) så behövs en paus för återhämtning. Vi behöver se över uppdragets omfattning för att göra det rimligt vilket det inte är nu. Under avdelningschefs frånvaro kommer avdelningschef för anvisningsboende gå in som Tf samtidigt som nuvarande uppdrag. Det betyder att vissa av AC BoU:s uppgifter har fördelats på fler personer än Tf. För att skapa utrymme för Tf så har samordnare för anvisningsboende utsetts som vikarierande enhetschef under 6 månader. Under den tiden kommer rekrytering göras för enhetschefstjänst inom Avdelning anvisningsboende. Den processen hanteras på LSG.

Arbetsgivaren informerar även att socialförvaltningarnas fyra direktörer har tagit in en konsult för att se över ifall vi har rätt uppdelning i ledarskapet. Många chefer i alla chefsled upplever hög belastning. Sacorådet kommenterar att det är bra att arbetsgivaren ser över detta. Vision lyfter att den höga belastningen även gäller medarbetare. Vision ställer frågan kring chefernas APT, har cheferna i Sydväst regelbundna och välfungerande APT, en av fördelarna med arbetsplatsmöten är att tidiga signaler på fysiska och psykosociala belastningar fångas upp. Vision ställer även fråga om vad som sagts gällande en uppföljning av chefers arbetsmiljö som skulle göras efter att förvaltningarna startat, när ska den ske? Arbetsgivaren är osäker på detta, men menar att man eventuellt kan se arbetet med Chefoskopet och chefers organisatoriska förutsättningar som en del i uppföljning. Arbetsgivare och fackliga fortsätter att följa frågan.

Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Erika Figved

Annika Ljungh

Justeras för arbetstagarna

Socialförvaltningen Sydväst



Göteborgs
Stad

Justerat via mail 230120

Ann-Charlotte Hellsing, Vision

Justerat via mail 230120

Christina Nackfors, Kommunal

Justerat via mail 230120

Lotta Klemensson, Sacorådet