



2024-04-25

## **Motion av Agneta Kjaerbeck (SD), Jörgen Fogelklou (SD) och Sanda Anton Henriksson (SD) om en bönepolicy för personalen inom sektorn för funktionsstöd, förskola och äldreomsorg i Göteborgs kommun**

I Göteborgs kommun strävar vi efter en effektiv och säker arbetsmiljö för all personal inom vård- och omsorg vilket är en förutsättning för bästa möjliga insats för brukare och elever. Ett viktigt led i detta arbete är att säkerställa att verksamheterna bedrivs smidigt och utan onödiga avbrott.

Fyra gemensamma förhållningssätt betonas för att stärka kvalitet och resultat i verksamheterna inom Göteborgs Stad:

***Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för. Vi bryr oss. Vi arbetar tillsammans. Vi tänker nytt.***

För att säkerställa en sund balans mellan verksamhetens effektivitet och religiösa behov föreslår vi ett införande av en bönepolicy för personalen inom sektorn för funktionsstöd, förskola samt äldreomsorgen i Göteborgs kommun.

Religiösa ritualer på arbetsplatser kan störa arbetsflödet och påverka arbetsmiljön negativt för både utövare och kollegor. Användningen av gemensamma utrymmen för religiösa ändamål kan leda till laddade situationer när det påverkar andra medarbetares upplevelser av ett neutralt arbetsutrymme.

Att betala den som åsidosätter sina uppgifter tolereras inte inom andra serviceyrken som till exempel hantverkare, bilmekaniker, massörer eller frisörer. Hemtjänst och boende med särskilt stöd är motsvarande exempel på kommunala tjänster som omsorgstagaren betalar för. Att rätt och god service åsidosätts, ska inte accepteras inom offentlig förvaltning.

Omsorgstagare inom vård- och omsorg i Göteborgs Stad befinner sig i en beroendeställning, man vågar inte alltid säga ifrån och i vissa situationer kanske man inte ens har den fysiska möjligheten att göra det. Omsorgstagarens hem är en privat borg – där ska ingen behöva utsättas för religiösa akter, man ska inte ens behöva säga ifrån.

I Göteborgs Stad infördes 2012 en policy och riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap som inkluderar en rökfri arbetstid. Den fastställer stadens generella principer för organisationskultur, ledarskap, arbetsmiljö och arbetsvillkor. En liknande policy gällande bönefri arbetstid behöver införas.

Bönepolicyn ska reglera så att böneritualer inte tillåts störa den kontinuerliga verksamheten. På samma vis som rökning inte tillåts under arbetstid ska det inte tillåtas att arbetet avbryts för böneritualer.

Att inte tillåta böneritualer under arbetstid minskar risken för att verksamheten störs eller att andra medarbetare belastas av ökade arbetsbördor på grund av att vissa tar flera pauser för religiösa ritualer. Det främjar även en rättvis behandling av alla medarbetare, oavsett religiös övertygelse. Införandet av en bönepolicy inom funktionsstöd, förskola och äldreomsorg bidrar till att skapa en harmonisk arbetsmiljö som sätter verksamheten och brukarna först. Det medför positiva effekter för både personal och verksamhet.

Genom tydliga regler skapas en inkluderande och respektfull arbetsmiljö där alla medarbetare vet vad som förväntas av dem. Attraktiva arbetsplatser bidrar till ökad produktivitet och arbetsro.

**Förslag till beslut i kommunfullmäktige:**

Förskolenämnden, Nämnden för funktionsstöd samt Äldre, vård och- omsorgsnämnden får i uppdrag att inrätta en bönepolicy för verksamheternas anställda.

**Agneta Kjaerbeck (SD)**

**Jörgen Fogelklou (SD)**

**Sanda Anton Henriksson (SD)**