

Yttrande

Moderaterna, Demokraterna, Liberalerna,
Kristdemokraterna

2025-03-25

Yttrande angående V, S och MPs Yrkande angående modell för differentierad lönekomensation mellan olika nämnder för att minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män i Göteborgs Stad

Yttrandet

De föreslagna modellerna för differentierad lönekomensation syftar till att minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män. Det föreslås nu att dessa modeller integreras i budgetförutsättningarna för 2026, så att de kan tillämpas det året om så önskas. Frågan om deras långsiktiga effekt och praktiska genomförbarhet kvarstår dock, men syftet är att bidra till en stärkt kompetensförsörjning på längre sikt. Därför är det relevant att inkludera frågan i budgetförutsättningarna inför 2026 för vidare analys och övervägande.

Yttrande

2025-03-25



Yttrande angående yrkande från V, S och MP angående modell för differentierad lönekompensation mellan olika nämnder för att minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män i Göteborgs Stad.

Yttrandet:

Frågan om att ta fram modeller för differentierad lönekompensation mellan nämnder är principiellt intressant och vi ser inte något hinder i att detta arbete redovisas som ett underlag i budgetföresättningar. Att möjliggöra en ökad transparens kring hur löneutrymmen fördelas och på vilka grunder olika förslag kan tillämpas är i grunden positivt och kan bidra till ett mer informerat beslutsfattande.

Det är dock väsentligt att påpeka att vi ställer oss kritiska till den ideologiska utgångspunkt som antyder att nuvarande lönestrukturer inom staden i sig skulle vara resultatet av diskriminering. Det finns betydande empiriskt stöd för att en stor del av den genomsnittliga löneskillnaden mellan kvinnor och män kan förklaras av faktorer såsom yrkesval, utbildningsinriktning, arbetstid och ansvarsnivå. När sådana variabler kontrolleras minskar det så kallade lönegapet avsevärt, vilket gör det missvisande att tolka aggregerade siffror som bevis på strukturell orättvisa.

Sverigedemokraterna har i tidigare budgetförslag betonat vikten av att förbättra villkoren inom flera kvinnodominerade sektorer, såsom äldreomsorg och vård, framför allt genom att minska belastning, öka andelen fasta tjänster och förbättra ledarskapet. Vi ser därmed ett värde i att modellen belyser hur olika nämnders löneutmaningar ser ut, men vi förbehåller oss rätten att i ett senare skede ta ställning till hur sådana modeller tillämpas i praktiken.

Yrkande

(Vänsterpartiet, Socialdemokraterna, Miljöpartiet)

2025-03-05

Nytt yrkande

Yrkande angående modell för differentierad lönekompensation mellan olika nämnder för att minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män i Göteborgs Stad.

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att i underlaget till budgetförutsättningarna inför budget 2026 redovisa beräkningar av modeller för att minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män i Göteborgs Stad.

Yrkandet

Stadsledningskontoret har i kommunstyrelsens personalutskott 2025-02-19 redovisat två olika modeller för hur lönekompensationen mellan nämnder i Göteborgs Stad kan differentieras utifrån det övergripande målet att minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män i Göteborgs Stad. Den ena modellen handlar om att den procentuella uppräknings av lönekostnadsutvecklingen differentieras mellan olika nämnder, och den andra bygger på att riktade medel avsätts från det totala löneökningstrycket till de nämnder som har behov av extra medel. Med detta yrkande vill vi att en redovisning av dessa två modeller arbetas in i budgetförutsättningarna inför budget 2026 på ett sådant sätt att det skulle gå att tillämpa 2026 om så önskas. Uppdraget ska baseras på de modeller som redovisas i tjänsteutlåtande SLK-2025-00071 i kommunstyrelsens personalutskott 2025-02-19.