



Yttrande Socialförvaltning Sydvästs Verksamhetsplan 2024

Förbättra arbetsmiljön för anställda i förvaltningen.

En god arbetsmiljö är en av de viktigaste förutsättningarna för att attrahera och behålla medarbetare.

Under en längre tid har arbetsmiljön sett väldigt olika ut i förvaltningen, vilket också återspeglas i de varierande sjuktalen, de högsta sjuktalen återfinns inom Avdelningen Boende/Hemlöshet.

Om vi är överens om att arbetsmiljön ska vara prioriterad behöver förvaltningen också satsa på handfasta åtgärder där arbetsmiljön inte är bra.

Det finns inte någon tydlig eller specifik planering kring den allt sämre arbetsmiljö inom avdelningen

Socialtjänsten BoU samt avdelningen Boende Hemlöshet trots att vi kan konstatera återkommande

problem med både fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö samt bemanning.

För medarbetare chefer är det av största vikt att rätt förutsättningar är på plats, att det finns en balans

mellan krav och resurser i uppdraget. Ett administrativt stöd är en av förutsättningarna för att cheferna ska kunna leda verksamheten framåt. Därför är det viktigt att också stödfunktionerna har tillräckliga resurser

att göra ett bra jobb.

Vision önskar att

- ▶ Förvaltningen är tydliga och specifika i hur de tänker utveckla och stärka arbetsmiljöarbetet avseende hög arbetsbelastning samt hot och våld.
- ▶ Förvaltningen är tydliga specifika i hur de tänker utveckla och uppdatera det administrativa stödet för chefer.
- ▶ Förvaltningen är tydliga och specifika med att tillse att stödfunktionerna har tillräckliga resurser för att kunna göra ett bra jobb.