



Medskick till Socialförvaltning Sydvästs Verksamhetsplan 2024

Vi ser fram emot att delta i arbetet kring arbetstidsinnovationer, särskilt de som inriktar sig på förkortning av arbetstiden. Vi hoppas att dessa projekt kan starta så snart som möjligt, och likaså ser vi fram emot insatserna för att motverka den rådande tystnadskulturen.

Det är dock med stor oro vi noterar att vår förvaltning verkar vara på väg att försämra arbetsmiljön och arbetsvillkoren för våra anställda. Ett framträdande exempel är planerna på att införa betydligt sämre arbetstider för personal inom områdena boende och hemlöshet, vilket riskerar att leda till en avsevärd kompetensflykt och försvåra rekryteringen av ny personal.

Vidare har det uttalats förväntningar från arbetsgivarens sida om att personalen ska kunna användas mer flexibelt. Till exempel förväntas en medarbetare kunna byta arbetsplats med kort varsel om det uppstår ett akut behov eller om arbetsbelastningen varierar, något som berör såväl Individ- och familjeomsorg som Boende och Hemlöshet.

Vi ser allvarliga risker med denna riktning. Den viktiga bufferten för återhämtning och reflektion riskerar att utebli, vilket kan leda till ökad stress och belastning samt en mer konstant närvaro av dessa faktorer. Detta försämrar inte bara stabiliteten inom arbetsgrupperna utan även kontinuiteten för både anställda och de vi är till för.

Den ökande komplexiteten i de målgrupper vi arbetar med, exempelvis i form av gängkriminalitet, eskalerande droghandel samt de desinformationskampanjer som sprids i sociala medier, understryker ytterligare behovet av stabilitet inom arbetsgrupperna.

Stabilitet i arbetsgruppen, möjligheten att påverka sin arbetstid samt chansen till återhämtning är fundamentala för en hälsosam arbetsmiljö. Vi är därför djupt oroliga över den negativa utveckling som nu sker inom våra verksamheter. Faktum är att utvecklingen praktiskt taget rör sig i motsatt riktning jämfört med våra uppsatta mål.

Om målet är att minska personalomsättningen och behålla erfaren personal kan man inte ta deras lojalitet för given.

Gunéll Kulieva, Huvudskyddsombud Kommunal

Charlotta Klemensson, Skyddsombud Akademikerförbundet SSR

Anette Eriksson, Huvudskyddsombud Akademikerförbundet SSR